

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÖNEFÖRHÖJNINGARNA ENLIGT § 4 I UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL (UKTA) 2010–2011

§ 1 Avtalets syfte

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal avtalas om löneförhöjningarna enligt § 4 i underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2010–2011.

§ 2 Allmän förhöjning

Allmän förhöjning 1.5.2011

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2011 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,2 %. Det individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs med 1,2 %.

Genom den allmänna förhöjningen höjs dessutom arvodena i euro i lönebilagan i UKTA 2010–2011.

§ 3 Lokal justeringspott

Lokal justeringspott 1.5.2011

mom. 1 Den lokala justeringspotten 1.5.2011

Den lokala justeringspotten är 0,8 % av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal i kommuner i dyrortsklass I enligt UKTA del A § 5. I kommuner i dyrortsklass II fördelas justeringspotten på central nivå på beloppen i lönebilagan i UKTA och den lokala justeringspotten enligt detta moment är då 0,2 % av den lokala arbetsgivarens lönesumma för undervisningspersonal som omfattas av detta avtal. Justeringspotten betalas när det blivit klart att den lokala justeringspott som avses i § 3 mom. 2 inte ska tillämpas.

mom. 2 Ersättande justeringspott enligt § 3 mom. 1

I det fall att lönerna höjs enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet om en lokal justeringspott 1.5.2011 för de olika avtalsområdena betalas ingen lokal justeringspott enligt § 3 mom. 1 i detta avtal.

mom. 3 Fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten används i första hand för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna och för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och vidareutveckla de lokala lönesystemen. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning står i rätt förhållande till de underställdas löner. Potten används för justering av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

mom. 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för undervisningspersonal som omfattas av detta avtal under en så normal månad som möjligt.

mom. 5 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanten för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som anges i § 3 mom. 3 i detta avtal, dvs. om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som ska användas för individuella tillägg. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 4 Engångspott

I samband med lönebetalningen för maj 2011 betalas en separat engångspott på 140 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställningsförhållande har inletts senast 1.2.2011 och fortsatt utan avbrott till 1.5.2011.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för maj 2011.

§ 5 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom tre månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg kan man lokalt avtala om senare betalningstidpunkter.

§ 6 Arbetsfred

Detta avtal inklusive förpliktelsen om arbetsfred i del A § 4 i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal gäller till 31.12.2011.

Helsingfors den 28 februari 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE
FOSU RF