

# AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN VUOSITYÖAIKA

15.3.2018 Helsinki

**KT** *Kuntatyönantajat*



# Ohjelman sisältö:

## **OVTES osio C liite 1**

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Ammatillisia oppilaitoksia koskeva vuosityöaikajärjestelmä 1/2

- Vanha lainsäädäntö
  - Nuorisoasteen koulutus -> Nuorisoasteen sopimukset
  - Aikuiskoulutus -> Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten sopimukset
- Ammatillinen reformilainsäädäntö (1.1.2018)
  - Yksi lainsäädäntö koko ammatilliseen koulutukseen -> mitä sopimusta noudatetaan?
  - Uusi yhteinen sopimus, joka koskee kaikkia opettajia

# Vuosityöaikajärjestelmän käyttöönotto

- Vuosityöaikajärjestelmä pysyvänä määräyksenä OVTES 2018 – 2019
  - OVTES osio C liite 1 ja AVAINOTES osio C liite 10
- Liite tulee ottaa käyttöön 1.8.2018, 1.1.2019, 1.8.2019 tai 1.1.2020, kuitenkin viimeistään 1.8.2020
  - Siirtymishetkeen asti sovelletaan nykyisiä OVTES:n palvelussuhteen ehtoja
  - Opinto-ohjaajat voidaan ottaa järjestelmään myöhemmin, viimeistään 1.8.2020
  - 1.1. siirtymisessä tehdään työaikasuunnitelmat ajalle 1.1-31.7. tai koko kalenterivuodelle

# Käyttöönoton edellytykset ja prosessi

- Liitteen käyttöönotosta neuvoteltava paikallisesti pääsopimuksen 14 § 2 momentin mukaisesti.
  - Työnantajan päätös
  - Käyttöönotto edellyttää riittävää johdon, esimiesten ja henkilöstön perehdytystä
  - E –osiolaisten henkilökohtaisen vuosityöajan valinta 3 kk ennen siirtymistä
- Työaikasuunnittelun ja –seurannan käytänteet
  - Lomakkeet, työaikajaoittelun ja käsitteiden yhtenäinen ymmärtäminen, palkanlaskentaohjelmat, työaikaseurannan tarkkuustaso ja –tekniikka, sitomaton työaika lyhytaikaisissa poissaoloissa ym.
  - Mallia 1.8.2017 alkaneiden kokeiluiden muistioista (KT:n nettisivut), muistio lähetetään KT:lle ennen siirtymistä
- Vuosityöaikakokeiluissa olevilta ilmoitus KT:lle ja OAJ:lle siirtymisestä 3 kk aikaisemmin

# Siirtymäaika 1.8.2018 – 1.8.2020

- C-osion ja E-osion käyttö (uusi C yhteisen osan 1 c §)
  - C-osio: opettajaan, joka opettaa ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa.
  - E-osio: opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen (esim. ammatillista osaamista syventävässä tai täydentävässä koulutuksessa).
  - Jos opettaa molempia, niin sovelletaan toista ”enemmistöperiaatteella”
- C yhteisen osan
  - 1 a § voimassa 31.7.2018 → 1 c § 1.8.2018 – 31.7.2020
  - 1 b § voimassa 31.7.2020

# Soveltamisala

- Uuden OVTES 2018 – 2019 C liitteen 1 määräyksiä sovelletaan ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstöön
  - Korvaa OVTES:n nykyiset C yhteisen osan ja liitteet 4 – 9 sekä E osion
- Rehtoreihin ja apulaisrehtoreihin ei sovelleta vuosityöaikajärjestelmää vaan uuden liitteen yhteisiä määräyksiä (samat kuin entisessä C osion yhteisessä osassa).
- Uutta liitettä ei sovelleta OVTES A 52 § 3 mom. mukaisesti yhteispäätöimisiin tuntiopettajiin.
- Musiikkialan perustutkintokoulutuksessa opettajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät edelleen F liitteen 10 mukaan

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

**Opettajan työaika ja palkka**

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa



# Opettajan työaika

1/4

- Vuosityöajassa ei erotella oppitunteja ja muuta työtä, kuten opv-työaikajärjestelmässä
- Työaikaan lasketaan oppitunnit, oppituntien valmistelu ja jälkityöt, kokoukset, palaverit, tapaamiset, kouluttautumisen ja kaikki opettajalle määrättävät työtehtävät.
- Työaika määritellään vuositasolla
- Kokoaikaisen opettajan työaika on 1500 tuntia vuodessa
- Palvelussuhteen ehdot yhdenmukaistetaan eri koulutusaloilla.

# Opettajan työaika

2/4

- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 h/vuosi, joka jakaantuu
  - Sidottuun työaikaan
    - Määritellään työtehtävät, aika ja/tai paikka
  - Sitomattomaan työaikaan (25 % pääsääntönä)
    - Ajasta ja paikasta riippumaton työaika
    - Määritellään työtehtävät
- Työaika voi liukua 1500–1700 tunnin välillä työnantajan direktiolla
- 1700 työtunnin ylitys edellyttää opettajan suostumusta
- Työaika jakaantuu noin 40 kalenteriviikolle
- Opettajan työaika on keskimäärin 37,5 h/vk

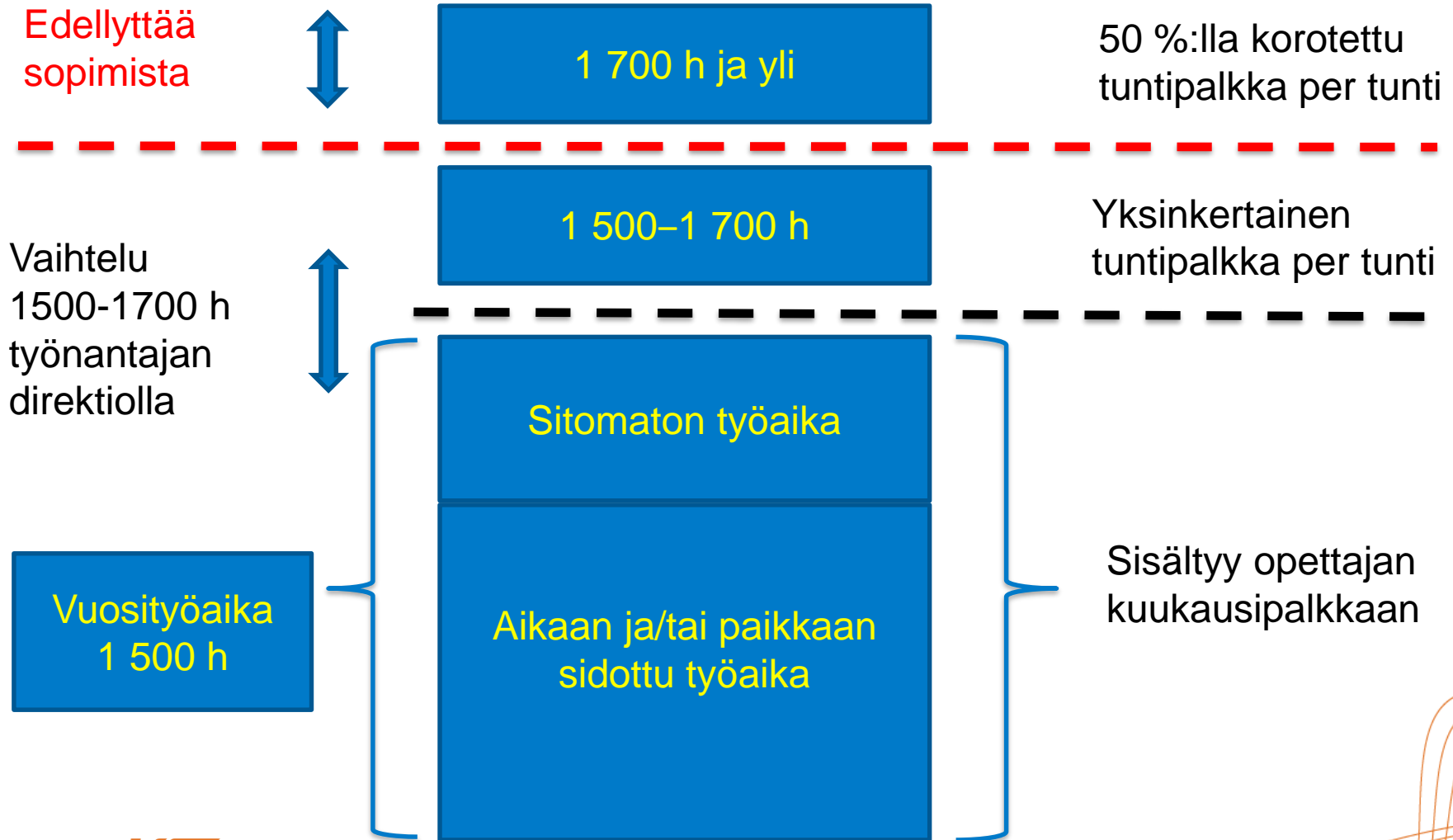
# Opettajan työaika

3/4

- OVTES:n E osion kokoaikainen opettaja (38 h 45 min) voi halutessaan säilyttää palkkatasonsa siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään. Vastaava oikeus on myös osa-aikaisella opettajalla, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaikaa.
- Tällaisen E osion opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on palkkatason mukaisessa suhteessa korkeampi kuin vuosityöajassa olevan kokoaikaisen (1500 tuntia/vuosi) opettajan työaika.
- 
- Opettajan keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan opettajan henkilökohtaisesta vuosityöajasta.

# Opettajan työaika

4/4



# Sidottu työaika

- Aikaan ja/tai paikkaan sidottu työaika
- Sidotun työajan määrä vaihtelee opettajittain tosiasiallisen tarpeen mukaan
- Työnantaja määrittää työaikasuunnitelmassa sidotun työajan ajan ja/tai paikan, esimerkiksi:
  - opetus
  - opettajainkokoukset
  - yhteiset suunnittelu- ja kehittämispalaverit ja
  - koulutukset.

# Sitomaton työaika

- Työaika, jonka osalta opettaja voi itse valita työn tekemisen ajan ja paikan
- Sitomattoman työajan määrä vaihtelee opettajittain tosiasiallisen tarpeen mukaan (17- 43 % työajasta)
- Työnantaja määrittää työtehtävät työaikasuunnitelmassa, mutta opettaja saa itse valita milloin ja missä työn tekee, voivat olla esim.:
  - oppituntien suunnittelu
  - arviointi
  - kokeiden korjaus
  - sellainen opettajien yhteistyö, jota työnantaja ei ole edellyttänyt
- HUOM! Deadline ei tee työstä sidottua

# Tehtävät, joissa ei ole sidotun tai sitomattoman määrittelyä (ns. sääntelemättömät tehtävät)

- Opettajan työaikasunnitelmassa voi olla tehtäviä, joiden osalta määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.
- Tällaisia ns. sääntelemättömiä tehtäviä voivat olla
  - esimiestyö/tiimivastaavan tehtävät,
  - hanke- ja kehittämistyö,
  - vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laatuvaastaava),
  - sidosryhmäyhteistyö ja
  - oman osaamisen kehittäminen.

# Esimerkki ns. sääntelemättömästä tehtävästä

- Opettajan vuosityöaika 1500 h/vuosi.
- 1. Opettajalle määrätään suuntautumisopintojen vastaavan tehtävään 200 tuntia vuodessa.
- Opettajan työaika jaetaan 1300 tunnin osalta sidottuun ja sitomattomaan työaikaan. 200 tunnin osalta ei tehdä jakoa sidottuun tai sitomattomaan työhön.
- 2. Opettajalle määrätään oman osaamisen kehittämiseen 100 tuntia vuodessa.
- Oman osaamisen kehittäminen sisältää kuitenkin myös sitomatonta työtä 25 %. Joten opettajan vuosityöaika 1500 tuntia jaetaan sidottuun ja sitomattomaan työhön.



# Siirtymämääräys sitomattoman työajan välyksen käytöstä 1/2

- Siirtyvien opettajien sitomattoman työajan välys on 17 - 43 % vuosityöajasta
- Opettajiin, jotka jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä, sovelletaan seuraavia sitomattoman työajan vähimmäisprosentteja niin kauan kuin he jatkavat em. viroissa tai tehtävissä:

# Siirtymämääräys sitomattoman työajan välyksen käytöstä 2/2

- Matemaattisten aineiden ja kielten opettajat, vähintään 30 %
- Liiketalousalan opettajat, vähintään 37 %, 34 % ja 43 %
- Merenkulkualan opettajat, vähintään 30 %, 27 %, 35 %, 42 % ja 38 %
- E osion opettajat, vähintään 17 %
  
- Muihin kuin em. erikseen mainittujen opettajien sitomaton työaika on vähintään 25 %
  - Uusilla vuosityöaikajärjestelmään siirtymisen jälkeen palkatuilla opettajilla sitomaton työaika vähintään 25 %

# Opettajan palkka

1/3

- Kokoaikaisen (1500 h) opettajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään sopimuksen palkkaliitteen mukainen.
- 
- Palkkataso:
  - OVTES osio C liite 4 ammatillisten aineiden opettaja + 2,5 ylituntia.
- 1500-1700 tunnin välillä palkka nousee samassa suhteessa kuin vuosityöaika
- 1700 tunnin ylittävältä osuudelta maksetaan 50 % korotettu tuntipalkka

# Opettajan palkka 2/3

- Opettajan palkka I ja II kalleusluokassa ilmenee palkkaliitteestä. Palkkaliitteen peruspalkan euromäärään on laskettu mukaan palveluvuosien vaikutus palkkaan (0, 5, 8, 10, 15 tai 20 vuotta)
  - Palveluvuodet lasketaan edelleen A osion mukaisesti
  - Huom! Sote 15 vuoden lisä ja E-osio 8 vuoden lisä
- Opettajilla on neljä eri hinnoittelua
  - Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, soveltuva korkeakoulututkinto, insinööri tai rakennusarkkitehti, soveltuva opistoaste ja soveltuva muu tutkinto tai koulutus
  - Ei enää yhteisten aineiden hinnoittelua erikseen
- Opinto-ohjaajilla on jatkossakin kaksi eri hinnoittelua
  - Ylempi korkeakoulututkinto ja muu tutkinto
- Hinnoittelutunnusten numerokoodit muuttuvat vuosityöaikaan siirryttäessä.

# Opettajan palkka

3/3

- Varsinaisen palkan käsite OVTES A 21 §:n mukaan (1500 tuntia, ei työajan ylityksiä)
- OVTES:n mukainen tehtäväkohtainen palkanlisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan (voimassa olevilla euroilla)
  - Huom! Mahdolliset palkkausjärjestelmien uudistamiset/yhdenmukaistamiset kannattaa jättää syksyyn -18 (paikallinen järjestelyerä 1.1.2019)
- Siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan
- Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio on 30 % opettajan tuntipalkasta (Liite 1 § 10).
  - Ei koske opinto-ohjaajia.
- Lomarahana perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8 (Avainta 0,9)

# Esimerkki: Osa-aikainen opettaja

- Kokoaikaisen tehtävän palkka on 3 800 €/kk ja vuosityöaika 1500 tuntia
- Opettaja hoitaa virkaansa osa-aikaisesti (60 %)
- Vuosityöaika on tällöin 900 tuntia ( $1500 \cdot 0,6 = 900$ )
  - 25-40 % sitomatonta työaika
- Palkka on 2 280 €/kk ( $3\,800 \cdot 0,6 = 2280$ )
- Palkka on samassa suhteessa alempi kuin vuosityöaika alittaa 1500 tuntia (OVTES A 42 §)

# Esimerkki: Osa-aikaeläkeläinen

- Opettajan osa-aikaprosentti on tällä hetkellä 60 % OPV-työajassa
- Palkka on 2150 €/kk (perustuu eläkepäättökseen)
- Opettaja siirtyy vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2018
  
- Palkka säilyy ennallaan, mutta työaikaprosentti lasketaan uudelleen vuosityöajan mukaisesta työajasta
- Uusi kokoaikaisen palkka olisi 3800 €/kk.
  - $2150/3800 = 56,58\%$  (uusi työaikaprosentti)
  - Uusi työaika on  $1500 * 0,5658 = 849$  tuntia/vuosi
- Opettajan vuosityöaika on 849 tuntia, josta sitomatonta työaikaa on 25-40 %

# Vuosityöajan 1500 h ylitys

- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia ja varsinainen palkka 3800 €/kk
- Opettajalle on suunniteltu työaikasunnitelmaan 1550 tuntia
- Opettajan kuukausipalkka on tällöin 3926,70 €/kk  
( $1550/1500 \cdot 3800 = 3926,70$ )
  - Esim. kun ylitys tiedetään ennen lukuvuoden alkua
- Voidaan laskea myös tuntipalkkana ( $3800/125 \cdot 50/12 = 126,70$  €/kk, eli  $3800 + 126,70 = 3926,70$  €/kk)
  - Tuntipalkan jakaja 125
  - Esim. kun ylitys määrätään kesken lukuvuoden
- Palkka on samassa suhteessa suurempi kuin vuosityöaika ylittää 1500 tuntia



# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

**Opinto-ohjaajan työaika ja palkka**

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Opinto-ohjaajan palkka

- Kokoaikaisen (1500 h/vuosi) opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään sopimuksen palkkaliitteen mukainen.
- Varsinaisen palkan käsite OVTES A 21 §:n mukaan (1500 tuntia)
- OVTES:n mukainen tehtäväkohtainen palkanlisä ja henkilökohtainen lisä säilyvät ennallaan (voimassa olevilla euroilla)
- Siirtymäkauden lisä säilyy ennallaan
- Lomarahana perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8.

# Opinto-ohjaajan työaika

- Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia vuodessa
  - Ei erikseen määriteltyä sitomatonta työaikaa
  - Lukuvuotta lyhyemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 h/viikko eli 7,25 h/päivä.
- Kokoaikainen opinto-ohjaaja voi halutessaan valita 1575 tunnin henkilökohtaisen vuosityöajan
  - 1500 tunnin ylitys maksetaan työajan ylityskorvauksena
  - Keskimääräinen viikkotyöaika on 37,5 h/viikko eli 7,5 h/päivä
  - Ko. määräyksiä sovelletaan siirtyviin opinto-ohjaajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken viroissa tai tehtävissä

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

**Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta**

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Työaikasunnitelma

1/3

- Opettajalle vahvistetaan ennen lukuvuoden alkua **työaikasunnitelma**, joka sisältää opetus- ja ohjauksen sisällön, määrän ja opettajan muut tehtävät
  - Resursointi todellisen työaikatarpeen mukaan = kaikki opettajan työtehtävät ja niihin varattu työaika
- Työnantaja vahvistaa työt päätehtävittäin (esimerkiksi opetus ja ohjaus, kehittämis- tai projektitehtävät, muut tehtävät.)
- Kullekin päätehtävälle vahvistetaan siihen käytettävä työtuntimäärä
  - Työnantaja määrittää työhön tarvittavan ajan.
  - Myös mahdollisiin luottamusmiestehtäviin varattava aika vahvistetaan työaikasunnitelmassa
- Vahvistettua työaikaa voidaan muuttaa

# Työaikasuunnitelma 2/3

- Työaikasuunnittelun tavoitteena on, että henkilöstöä on työssä oikeaan aikaan oikea määrä siten, että toiminnalliset huiput ja hiljaiset hetket on huomioitu
- Työaikasuunnitelman laadinnassa huomioitavaa
  - Tehtävänkuvaa yksityiskohtaisempi tehtävien kohdentaminen ja painopistealueet
  - Määriteltävä, mille viikoille ja miten työaika sijoitetaan
  - Varauksien suuruus työnantajan päätettävissä
- Työaikasuunnitelman muuttaminen
  - Mikäli olennaisia muutoksia
  - Työn johtamisen väline

# Työaikas suunnitelman laadinnassa

## huomioitavaa 3/3

- Työt vahvistetaan päätehtävittäin ja niihin kuuluva aika
- Työviikkoja noin 40
  - Tällöin teoreettinen viikkotyöaika on 37,5 h/vk
  - (esim. sitomaton työaika 25 %)
  - 28,1 h/vk on työnantajan määrättävissä olevaa
  - 9,4 h/vk opettajan itsensä määrättävissä olevaa (aika ja paikka)
- Ei kuitenkaan täysin rajatonta, vaan tulee noudattaa työnantajan asettamia määräaikoja ja sen mukaan määritellä oma työ
- Työn sisältö työnantajan määrättävissä

# Työaikasuunnitelman muuttaminen

- Työaikasuunnitelmaa muutetaan, mikäli olennaisia muutoksia
  - Työn johtamisen väline, jos opettaja ei esim. pysy aikataulussa
  - Mikäli jokin tehtävä jää kokonaan pois tai tilalle tulee uusi tehtävä
  - Uusia tehtäviä > työajan ylityskorvaus tai muun työn poistaminen
  - Toimintaolosuhteissa tapahtuu arvaamaton muutos, joka johtaa työmäärän lisääntymiseen
  - Kun tarvitaan priorisointia



- Työaikasuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti **työajan seurannalla**
  - Seurataan todellisten työtuntien toteutumista
- Työajan suunnittelua ja seurantaa varten laaditaan paikalliset lomakkeet ja periaatteet
- Työaikasuunnitelma voi muuttua; muutokset vahvistetaan aina.

- Työaikasuunnitelman toteuttamista voidaan seurata esimerkiksi siten, että opettaja seuraa kuhunkin työtehtävään käyttämänsä todellista työaika.
- Opettajan esimies tarkistaa työaikasuunnitelman toteutumisen seurannan avulla säännöllisesti, esimerkiksi kuukausittain.
- Työajan seurannalla on tarkoitus huolehtia siitä, että työaikasuunnitelma vastaa todellista työaikatarvetta, eikä työaikasuunnitelma ole yli- eikä aliresursoitu.
- Työajan seurannan perusteella työaikasuunnitelmaan tehdään myös tarvittavat korjaukset.

- Seurataan sekä sidottua että sitomatonta työaika
- Työaikasuunnitelman ja sen seurannan avulla voidaan myös antaa opettajalle palautetta esimerkiksi esimiehen ja alaisen välisissä keskusteluissa työnantajan odotuksista sekä opettajan oman työn organisoimisesta ja tehostamisesta.

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

**Epämukavan työajan lisät**

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa

# Työaikalisät

- Kun vuosityöaika **ylittää 1500 tuntia**, maksetaan aina **työaikalisää**
  - Lisän suuruus riippuu siitä, onko kyseessä 1500-1700 tunnin väliin jäävä työaika vai 1700 tuntia ylittävä työaika
  - Työajan ylitys ei ole varsinaista palkkaa
- Vuosityöaika 1500–1700 tuntia
  - 1500 tunnin ylitys → **yksinkertainen tuntipalkka** per tunti
  - Maksetaan, kun työnantaja vahvistaa työaikasunnitelmassa vuotuisen työajan yli 1500 tunniksi
  - Alle 1500 h tekeväälle opettajalle ei makseta työaikalisää vaan palkka tarkistetaan muuttunutta työmäärää vastaavaksi
- Yli 1700 tunnin vuosityöaika
  - 1700 tunnin ylitys → **50 %:lla korotettu tuntipalkka** per tunti

# Osaksi lukuvuotta palkattu

Opettaja on otettu kokoaikaiseen palvelussuhteeseen 1.8.–31.12.2017. Opettajalla on 21 vapaajaksopäivää kyseisellä aikavälillä.

**Kuinka monta työtuntia hänen tulee tehdä saadakseen kokoaikaisen palkan?**

- Opettajalle kertyy kyseisellä aikavälillä 93 työpäivää ja lisäksi itsenäisyyspäivä osuu arkipäivälle (ma-pe). Arkipyhä ei vähennä vuosityöajassa työaika.
- Opettajalle tulee työtunteja  $94 \times 7,5 = 705$  tuntia, jotka sijoitetaan 93 työpäivälle. Itsenäisyyspäivälle ei sijoiteta työaika (L388/1937).
- Jos opettajalle määrätään yli 705 tuntia, työajan ylitys maksetaan tuntijakajan 125 mukaisesti.

# Epämukavan työajan lisät

- **Epämukavan työajan lisät**
  - Yöt (klo 22–07), viikonloput, arkipyhät
  - Iltalisä, kun on kulunut kahdeksan tuntia ensimmäisen sidotun työtehtävän alkamisesta
  - Lisä on 50 %:a tuntipalkasta per tunti
- Lisää maksetaan vain
  - sidotulta työajalta
  - yhdellä perusteella per tunti

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

**Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot**

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

Muuta huomioitavaa



# Opettajan vapaajaksot

- Ei enää keskeytysaikaa eikä vuosilomaa → **vapaajaksojärjestelmä**
  - Ajankohta, jolle työnantaja **ei voi sijoittaa työaikaa**
  - Vapaajaksoja yht. 12 viikkoa (työaikaa 40 vko)
  - E osiosta siirtyvillä opettajilla yht. 10 viikkoa (työaikaa 42 viikkoa)
- **Kesävapaajakso**
  - max. 8 viikkoa, voidaan antaa kolmessa jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 4 viikkoa.
  - E osiosta siirtyvillä max. 6 viikkoa voidaan antaa neljässä jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 3 viikkoa.
- **Talvivapaajakso** (4 vko), max. neljässä jaksossa
- Kesävapaajakso annetaan **2.5.–30.9.** välisenä aikana, talvivapaajaksot annetaan **muuna aikana**

# Opinto-ohjaajan vapaajaksot

- Vapaajaksoja yht. 10 viikkoa (työaika 42 vko)
- Kesävapaajakso annetaan **2.5.–30.9.** välisenä aikana, talvivapaajaksot annetaan **muuna aikana**
- **Kesävapaajakso**
  - 5 viikkoa (35 kalenteripäivää), voidaan antaa neljässä jaksossa. Yhden jakson pituus vähintään 3 viikkoa.
- **Talvivapaajakso** 5 viikkoa (35 kalenteripäivää) max. Viidessä jaksossa
- Työnantaja voi tarvittaessa siirtää
  - viikon (7 kpv) kesävapaajaksoa ajalle 1.10 – 30.4. tai
  - viikon (7 kpv) talvivapaajaksoa ajalle 2.5.- 30.9.

# Vapaajaksojen vahvistamisajankohdat

- Vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:
- 01.10. - 30.04. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 30.09. mennessä
- 02.05. - 31.07. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.03. mennessä
- 01.08. - 30.09. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.05. mennessä
- Opettajan ja opinto-ohjaajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

# Vuosilomajärjestelmästä siirtyvä

- Jos henkilö siirtyy vuosilomajärjestelmästä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.
- Lomapäivät kuittaantuvat vapaajaksopäivillä
  - Siirtyminen 1.8.
  - Ennen siirtymistä pidetään edellisen lomanmääräytymisvuoden (päätyy 31.3.) KVTES:n IV luvun 7 § 2 mom. mukaiset päivät, jotka tulee sijoittaa kesäaikaan (2.5. – 31.9.) sekä mahdolliset säästövapaat jne.

# Vapaajaksokorvaus

- Osaksi lukuvuotta palkatuille opettajille ja opinto-ohjaajalle maksetaan vapaajaksokorvausta = määrääikaiselle
  - Korvaa nykyisen OVTES A 36 § lomapäiväkorvauksen
- Koko lukuvuoden työajaksi 1.8. – 31. 5. palkatulle (10 kuukautta) opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan noin 20 päivän palkka vapaajaksokorvauksena. Samoin kuin nykyisessä lomapäiväkorvauksessa
- Sairausvakuutuslain mukainen **päiväraha** maksetaan opettajalle **34 arkipäivältä** kesävapaajakson alusta lukien

# Palkattoman virkavapaan vaikutus vapaajakson palkkaan

- Palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana vähentää seuraavan vapaajakson palkkaa
  - Koskee myös päätoimisia tuntiopettajia
- Määräys koskee seuraavia virkavapaita:
  - 1) Opintovapaalain (273/79) mukaiset opintovapaat
  - 2) Hoitovapaat ja harkinnanvaraiset palkattomat virkavapaat (esim. vuorotteluvapaa).
- Ensimmäiset 30 kalenteripäivää eivät vähennä vapaajakson palkkaa
  - yhdessä tai useammassa jaksossa
  - 1-2 kohtia tarkastellaan toisistaan erillään
  - poikkeus: toisen työnantajan työn hoitamiseksi myönnettyyn palkattomaan virkavapaaseen ei sovelleta 30 kalenteripäivän sääntöä

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

**Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja**

Muuta huomioitavaa

# Päätoimiset tuntiohettajat

- Päätoimisuuden raja 800 työtuntia vuodessa tai keskimäärin vähintään 20 työtuntia viikossa.
  - Tuntiohettaja katsotaan päätoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa.
- Sitomattoman työajan prosentit kuten kokoaikaisilla.
- Palkka on samassa suhteessa matalampi kuin työaika on täyttä työaika lyhyempi.
- E osion osa-aikaiset ohettajat -> pääsääntöisesti siirto päätoimiseksi tuntiohettajiksi



# Sivutoimiset tuntiohpettajat

- Opettaa alle 16 tuntia viikossa
- Sivutoimiselle tuntiohpettajalle maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio pidettyjen oppituntien mukaan.
- Tuntipalkkiota määrättäessä otettava huomioon
  - opetustyön vaativuus ja vastuullisuus,
  - taidot sekä kyky ja
  - ohpettajan koulutustaso ja kelpoisuus
- Sisältää korvauksen ohpetuksen suunnittelusta ja arvioinnista
- Sopimuksessa vähimmäistuntipalkkio, josta voidaan tarvittaessa tehdä A 8 § mukaiset epäpätevyysalennukset.

# Epäpätevyyssalennus

- Epäpätevyyssalennus tehdään vähimmäispalkasta (OVTES A 8 §)
  - 6 – 20 % työnantajan päätöksen mukaisesti.
- Vähennys tehdään kelpoisuusasetuksessa (986/1998) säädetyn pätevyyden puuttumisesta
  - Tutkinto
  - Pedagogiset opinnot (väh. 35 ov tai 60 op laajuinen opettajankoulutus)
  - Työkokemus (ammattiaineiden opettaja)
- Epäpätevyysvähennys tehdään opettajan tutkinnon mukaisesta hinnoittelupalkasta, vuosisidonnaisen lisän kohdasta esim. taulukon 20 vuoden palkan kohdasta.
- Epäpätevyyssalennus voidaan tehdä myös sopimuksessa olevasta sivutoimisen tuntiopettajan vähimmäistuntipalkasta

# Ohjelman sisältö:

OVTES osio C liite 1

Opettajan työaika ja palkka

Opinto-ohjaajan työaika ja palkka

Työaikasuunnitelma ja työajan seuranta

Epämukavan työajan lisät

Opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksot

Pää- ja sivutoiminen tuntiopettaja

**Muuta huomioitavaa**

# Muut palvelussuhteen ehdot ja muuta huomioitavaa

- OVTES C liite 1
  - Luettelo A osion määräyksistä, joita noudatetaan
  - Noudatetaan soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä
- A osioon on tehty tarvittavat vuosityöaikamääräyksiä koskevat muutokset
- C yhteisen osan
  - 1 a § voimassa 31.7.2018
  - 1 b § voimassa 31.7.2020
  - 1 c § uusi siirtymämääräyspykälä C ja E osion määräysten soveltamisesta, voimassa 1.2.2018 – 31.7.2020
- Erilliset muistiot vuosityöaikakokeilussa oleville ja E osiosta siirtyville

# Siirtyminen E osiosta vuosityöaikajärjestelmään

- Erillinen neuvottelumuistio (KT:n kotisivut)
- Kokoaikainen E osioissa → kokoaikainen vuosityöajassa
  - Viranhaltijaksi (tai toimenhaltijaksi, jos jää työsuhteiseksi)
- Osa-aikainen E osiossa → osa-aikainen vuosityöajassa
  - Päätoimiseksi tuntiopettajaksi
- Sivutoiminen tuntiopettaja E osiossa → sivutoiminen vuosityöajassa
- Huomioidaan mahdollinen työajan vakiintuminen ja työsopimuksen erityiset kirjaukset

# E-osion henkilökohtainen vuosityöaika

- Opettajan henkilökohtainen vuosityöaika lasketaan sillä hetkellä, kun oppilaitos on siirtymässä vuosityöaikakokeiluun.
  - Laskentaa ei tehdä enää myöhemmin uudelleen!
- Opettajan henkilökohtaisen vuosityöajan laskentaa varten tarvitaan
  - E-osion peruspalkka (kirjapalkka, joka sisältää palveluvuosien vaikutuksen palkkaan)
  - Varsinaiseen palkkaan kuuluvat lisät, jotka siirtyvät vuosityöaikaan
    - E-osion vähimmäispalkan ylitys
    - TVA-lisä
    - Henkilökohtainen lisä
    - Syrjäseutulisiä
    - Rekrytointilisiä
    - Siirtymäkauden lisä
    - Henkilökohtainen palkanlisä
  - Vuosityöajan peruspalkka (kirjapalkka, joka sisältää palveluvuosien vaikutuksen palkkaan)

# Pidetään yhteyttä

- Pyydämme toimittamaan kysymykset osoitteeseen
- [ovtes@kt.fi](mailto:ovtes@kt.fi) tai [oaj@oaj.fi](mailto:oaj@oaj.fi)
- KT:n kotisivuilla lisää ohjeistusta ([kt.fi](http://kt.fi))
- Pidetään yhteyttä:
- KT: Hannu Freund, puh. 09 771 2020  
Tuula Vaskelainen, puh. 09 771 2051  
Maija Mäntylä, puh. 09 771 2360  
Niina Paakkonen, puh. 09 771 2119
- OAJ: Markku Perttunen, puh. 020 748 9632