

LIITE 1  
PERUSTUNTIPALKAT JA NUORTEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKAT

---

Perustuntipalkat 1.2.2010 lukien

Palkkaryhmä	€/tunti
I A	11,36–13,13
I B	10,09–12,09
I C	9,37–10,79
II A	8,99–9,93
II B	8,84–9,52
III	8,65–9,10
IV	8,00
O	8,24
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat	7,44–7,66

### LIITE 3 ERINÄISET LISÄT

---

#### 1 § Työkokemuslisä

Jos työntekijän työtaito, työteho tai tehtävien osoittamat vaatimukset poikkeavat yleisestä keskitasosta, voidaan työntekijälle maksaa harkinnan perusteella enintään 1,38 euron suuruista työkokemuslisää. Harkinnan perusteella myönnettyä työkokemuslisää voidaan perustellusta syystä myös alentaa.

Työkokemuslisän tulee kuitenkin olla vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan perusteella 2 palvelusvuoden jälkeen 0,46 euron 4 palvelusvuoden jälkeen 0,92 euron ja 7 palvelusvuoden jälkeen 1,38 euron suuruinen. Edellä mainittuja aikoja laskettaessa noudatetaan työehtosopimuksen 50 §:n 2 momentin 1) kohdan määräyksiä.

Työkokemuslisä myönnetään hakemuksetta. Oikeus työkokemuslisään alkaa lähinnä sen jälkeisen palkanmaksukauden alusta lukien, jona työkokemuslisään oikeuttava palvelusaika on täyttynyt.

Työntekijä on velvollinen toimittamaan työnantajalle työkokemuslisän myöntämisen perusteena olevia palvelusaikoja koskevat työtodistukset. Ellei todistuksia ole toimitettu ajoissa, maksetaan työkokemuslisä takautuvasti enintään todistusten toimittamista edeltävän kalenterivuoden alun jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

#### 2 § Henkilökohtainen lisä

Aikapalkalla työskentelevälle työntekijälle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka suuruus on vähintään 0,1 euroa tunnilta.

Henkilökohtaista lisää maksetaan työntekijälle kaikilta tehdyiltä työtunneilta. Lisän maksamisen tulee perustua työntekijän henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, joita ovat mm. seuraavat:

- ammattitaito,
- työteho,
- työkokemus,
- koulutus (esimerkiksi työn edellyttämän koulutuksen lisäksi hankittu koulutus)
- vastuunalaisissa tehtävissä toimiminen.

Jos vastuunalaisessa tehtävässä toimiminen on tilapäistä, maksetaan lisä tilapäisyyden ajalta.

Lisää voidaan maksaa myös jatkuvasti haitallisissa olosuhteissa työskentelevälle työntekijälle, jolloin maksaminen tulee ottaa huomioon mahdollisesti erikseen maksettavan työolosuhdelisän suuruutta määriteltäessä.

### 3 § Työolosuhdelisä

Aikapalkalla työskentelevälle työntekijälle tulee maksaa olosuhteiden sitä edellyttäessä työolosuhdelisää, jonka suuruus on enintään 2,69 euroa tunnilta.

Työolosuhdelisää maksetaan vain siltä ajalta, jona haitallinen olosuhde vallitsee. Poikkeustapauksissa lisä voidaan maksaa keskimääräisenä. Lisän maksamisen tulee perustua

- työn tapaturma-alttiuteen,
- työn likaisuuteen,
- kuumiin olosuhteisiin,
- epämukaviin työasentoihin,
- muihin epämukaviin työolosuhteisiin tai
- ammattimiehen työtahtiin sopeutumiseen.

Lisän suuruutta harkittaessa on otettava huomioon edellä mainittujen haitallisten tekijöiden painoarvo.

Työolosuhdelisän suuruutta koskevaa erimielisyyttä ei voi saattaa käsiteltäväksi kunnallisen pääsopimuksen 9 §:ssä tarkoitetuissa keskusneuvotteluissa.

## LIITE 4 OSAURAKKA

---

### 1 Yleistä

Osaurakkahinnoittelut ovat joko yksilö- tai ryhmäkohtaisia. Ansio muodostuu työntekijäkohtaisesta työtuntia kohden maksettavasta kiinteästä osasta ja yksilön tai ryhmän työsaavutustasosta riippuvasta palkkio-osasta. Osaurakkahinnoittelut sisältävät mm.

- työkokemuslisän,
- henkilökohtaisen lisän ja
- työolosuhdelisän.

Ryhmäkohtaisen osaurakan palkkio-osan kokonaisuika jaetaan ryhmän jäsenten kesken työtuntien suhteessa.

Osaurakkahinnoittelun perusteena oleva standardiaika sisältää ellei toisin ole sanottu:

mahdollisen valmisteluajan, tekemisajan ja apuajan (päivävakio + elpymisaika), jota on mm.

- päivittäinen siirtyminen,
- työkoneiden, työvälineiden, tarveaineiden yms. noutaminen ja palauttaminen,
- työohjeiden selvittäminen, ilmoitusten teko yms.,
- työpaikan, koneiden, välineiden yms. päivittäinen järjestely ja hoito,
- työn vaatima erikoissuojavaatetuksen pukeminen ja riisuminen,
- työhön kuuluva väistämätön työn luonteesta johtuva odottaminen (ei kuitenkaan ns. häiriöajat) ja
- muut edellä mainittuja vastaavat ajat, jotka eivät sisälly perusaikaan eivätkä valmistelu aikaan,
- elpymisaika, jonka määrä riippuu työn rasittavuudesta. Työehtosopimuksessa mainitut kahvitauot ja muut henkilökohtaiset apuajat, kuten henkilökohtaiset tarpeet ja peseytyminen erityäin likaisissa töissä, katsotaan elpymisajoiksi, jotka sisältyvät kokonais-elpymisaikaan.

### 2 Käyttöönotto

Työehtosopimusosapuolet suosittelevat, että töissä joista on laadittu tässä liitteessä oleva osaurakkahinnasto, ensisijaisena palkka-  
muotona noudatettaisiin laaditun osaurakkahinnoittelun mukaista urakkapalkkausta.

Hinnoittelun käyttöönotosta on sovittava paikallisesti.

Urakkahinnoittelujen käyttöönoton edellyttämän koulutuksen ja tiedottamisen järjestämisessä korostetaan paikallista yhteistyötä työntekijäin ja työnantajan kesken. Sopijaosapuolet avustavat tarvittaessa tiedottamisen ja kouluttamisen järjestämisessä.

### 3 Kokeilusopimus

Mikäli ei haluta sopia osaurakkahinnoittelun pysyvää käytöstä, sopijaosapuolet suosittelevat, että kunnissa ja kuntayhtymissä solmitaan työnantajan ja JHL:n paikallisyhdistyksen tai tämän valtuuttaman asianomaisen luottamusmiehen kesken osaurakkahinnoittelujen käyttöä koskeva kokeilusopimus, jota tehtäessä noudatetaan seuraavia periaatteita:

- määritellään kokeilun kohteet,
- määritellään kokeilun kesto työkokonaisuuden kannalta riittävän pitkäksi ajaksi ja
- määritellään kokeilun aikana maksettava takuupalkka (nykyinen aikapalkka), jota maksetaan mikäli se on osaurakkahinnoittelun mukaista palkkaa korkeampi.

### 4 Mitoittaminen

Useimmat hinnoittelut edellyttävät työkohteiden ennakkomitoitusta ja luokitusta, jotka tehdään asianomaisten työntekijäin luottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken. Mitoitus/luokitus tehdään työjohtajapiireittäin tai koskemaan muita tarkoituksenmukaisia vastuualueita.

### 5 Urakkalaskenta

Yksilöurakka

$$\text{Ansio} = \text{KO} + \text{PO}$$

Ryhmäurakka

$$\text{Ansio} = \text{KO} + \frac{\text{POR}}{\text{N}}$$

KO = Yksilökohtainen työtunnilta maksettava kiinteä osa

PO = Hinnoittelusta saatava yhtä työntekijää koskeva palkkiosa

POR = Hinnoittelusta saatava kahdesta tai useammasta työntekijästä koostuvan työryhmän palkkiosa

N = Ryhmän jäsenten lukumäärä (tuntimäärä sama)

## 6 Tavoiteansiot

Tavoiteansio on urakkapalkkaisessa työssä sen suuruinen ansio tuntia kohden, joka eri ammateissa paikallisesti keskitetysti sovitaan seuraavissa rajoissa, ellei palkkataso edellytä erityisestä syystä toisin sopimista:

		€/tunti
Taso I	Sähköasentaja, muuntamoasentaja	14,97–18,54
Taso II	Vanhemmat ammattityöntekijät, tiehöylän kuljettaja	13,41–16,57
Taso III	Nuorempi sähköasentaja, kauha-kuormaajan ja kuorma-auton kuljettaja	12,87–15,10
Taso IV	Nuorempi ammattityöntekijä, traktorin kuljettaja	12,30–14,38
Taso V	Täysin ammattitaitoinen puistotyöntekijä, seka- ja aputyöntekijä	11,43–13,33
Taso VI	Puisto- ja puutarhatyöntekijä sekä työehtosopimuksen liitteen 2 IV pr mainitut työntekijät	10,44–12,14

## 7 Kiinteät osat

Työntekijälle työtuntia kohden maksettava kiinteä osa on suuruudeltaan 65 % tavoiteansiosta (0,65 x tavoiteansio). Tasoryhmittelyn mukaisten kiinteiden osien minimi ja maksimi arvot ovat seuraavat:

	€/tunti
Taso I	9,73–12,05
Taso II	8,72–10,77
Taso III	8,37–9,82
Taso IV	8,00–9,35
Taso V	7,43–8,66
Taso VI	6,79–7,89

## 8 Rahaksimuuntokertoimet

Työntekijälle maksettava työsuoritukseen perustuva palkkio-osa on suuruudeltaan 35 % tavoiteansiosta kun työntekijän työsuoritustaso on normaalin urakkajoutuisuuden mukainen. Palkkio-osan hinnoittelu on ilmoitettu aikana (minuutteina), ansaittu aika on muutettava palkanmaksua varten euroiksi. Euroiksi muuttaminen tapahtuu rahaksimuuntokertoimen (minuutin rahallinen arvo) avulla siten, että paikallisesti sovittu tavoiteansio kerrotaan luvulla 0.0058333 (0,35/60).

Tasoryhmittelyn mukaisten rahaksimuuntokertoimien minimi ja maksimi arvot ovat seuraavat:

	€/min.
Taso I	0,08733–0,10815
Taso II	0,07823–0,09666
Taso III	0,07508–0,08808
Taso IV	0,07175–0,08388
Taso V	0,06668–0,07776
Taso VI	0,06090–0,07082

## 9 Osaurakkahinnoittelut

Osaurakkahinnoittelut ilmenevät erikseen vuonna 2003 painetusta hinnoittelukirjasta, joka on tämän liitteen osa.

Kaikki urakka-ajat on ilmoitettu minuutteina normaaliurakkajoutuisuustasossa.

Hinnoittelut on ryhmitelty pääjaottelun sisällä työkohtaisella numeroinnilla. Mikäli hinnoittelu on laadittu paikallisesti eli vain yhdessä kohteessa, on työkohtaisen numeroinnin perässä \*) merkki.

Pääjaottelu:

- A Katujen kunnossapitotyöt
- B Katupuhtaanapitotyöt
- C Puistotyöt
- D Rakennusten peruskorjaustyöt
- E Ilmajohtojen ja maakaapeleiden rakennustyöt
- F Katu- ja puistovalaisimien asennustyöt
- G Muuntamoiden rakentamistyö
- H Kunnallistekniikan rakentaminen
- I Vesilaitostyöt
- J Kaupunkimittaukset