

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2001–2002

1 § Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta arbetskollektivavtal verkställs det 17.11.2000 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet inom tillämpningsområdet för avtalet för timavlönade.

2 § Avtalets innehåll och giltighetstid

Avtalet för timavlönade 2000, som undertecknades 10.2.2000, upphör att gälla 31.1.2001.

Arbetskollektivavtalet för timavlönade är i kraft 1.2.2001–31.1.2003. Efter 31.1.2003 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst 6 veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera parten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

3 § Lönejusteringar

Lönejusteringar 1.2.2001

Lönerna höjs 1.2.2001 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast därefter, så som nedan sägs om höjning av löner. Förhöjningen är i medeltal 3,3 %. Den innefattar en allmän förhöjning på 2,6 %, en kvinnolönepott på 0,1 %, en låglönepott på 0,1 % samt en branschpott på 0,5 %.

Lönejusteringar 1.3.2002

Information om löneförhöjningen 1.3.2002 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast därefter ges senare. Förhöjningen är i medeltal 2,5 %. Den innefattar en allmän förhöjning på 2,2 % samt en branschpott på 0,3 %. Hur branschpotten används avtalas lokalt.

4 § Grundtimlöner och tidlöner

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare höjs med 160 penni i timmen. Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är då:

Lönegrupp	mk/timme	€/timme
I A	58,40	9,82
B	54,90	9,23
C	51,30	8,63

	D	47,80	8,04
	E	44,30	7,45
II	A	44,70	7,52
	B	43,30	7,28
	C	42,10	7,08
III		41,50	6,98
IV		37,90	6,37
O		39,30	6,61
	Lönerna för unga arbetstagare	mk/timme 34,60–35,90	€/timme 5,82–6,04

5 § Totaltimlöner

Totaltimlönerna (utan arbetserfarenhetstillägg) höjs med 160 penni per timme.

6 § Arbetserfarenhetstillägg

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att arbetserfarenhetstillägget efter 2 tjänstgöringsår är 2,26 mk (0,38 €), efter 4 tjänstgöringsår 4,52 mk (0,76 €) och efter sju tjänstgöringsår 6,78 mk (1,14 €).

7 § Individuellt tillägg

Det individuella tillägget höjs med i medeltal 2,5 %. Det individuella tillägget skall vara minst 0,50 mk (0,08 €) i timmen.

8 § Arbetsmiljö tillägg

Arbetsmiljö tilläggen höjs med i medeltal 2,5 %. Det höjda arbetsmiljö tillägget kan vara högst 14,15 mk (2,38 euro) i timmen.

9 § Prestationslöner

Prestationslönerna, utom när det gäller lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i medeltal 3,1 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas de löner som följer gällande ackordlönesättning i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %.

De förtjänstmål för delackordlönesättningen som avses i bilaga 6 till arbetskollektivavtalet höjs med 3,1 %. Förtjänstmålen, de fasta delarna och koefficienterna för omräkning i pengar är då följande:

Förtjänstmål

Nivå	69,71–86,39 mk/tim.	11,72–14,53 €/tim.
Nivå II	62,48-77,14 mk/tim.	10,51-12,97 €/tim.
Nivå III	59,99-70,25 mk/tim.	10,09-11,82 €/tim.
Nivå IV	57,32-67,05 mk/tim.	9,64-11,27 €/tim.
Nivå V	53,14-62,07 mk/tim.	8,94-10,44 €/tim.
Nivå VI	48,66-56,69 mk/tim.	8,18-9,53 €/tim.

Fasta delar

Nivå I	45,31-56,15 mk/tim.	7,62-9,44 €/tim.
Nivå II	40,61-50,14 mk/tim.	6,83-8,43 €/tim.
Nivå III	39,00-45,66 mk/tim.	6,56-7,68 €/tim.
Nivå IV	37,26-43,58 mk/tim.	6,27-7,33 €/tim.
Nivå V	34,54-40,34 mk/tim.	5,81-6,79 €/tim.
Nivå VI	31,63-36,85 mk/tim.	5,32-6,20 €/tim.

Koefficienter för omräkning i pengar

Nivå I	0,4066–0,5040 mk/min.	0,0684–0,0848 €/min.
Nivå II	0,3645-0,4500 mk/min.	0,0613-0,0757 €/min.
Nivå III	0,3500-0,4098 mk/min.	0,0589-0,0689 €/min.
Nivå IV	0,3344-0,3911 mk/min.	0,0562-0,0658 €/min.
Nivå V	0,3100-0,3621 mk/min.	0,0521-0,0609 €/min.
Nivå VI	0,2838-0,3307 mk/min.	0,0477-0,0556 €/min.

10 § Lön för arbetstagare i skyddat arbete

Grundtimlönerna för arbetstagare i skyddat arbete höjs med samma procentsats som grundtimlönen i respektive lönegrupp.

11 § Individuellt tillägg för huvudförtroendeman

Det individuella tillägget för huvudförtroendeman, vilket nämns i § 31 punkt 4 i arbetskollektivavtalet, har höjts till 1,50–3,96 mk/tim. (0,25–0,67 €/tim.). Arvodet för enskilda förtroendeman höjs med 10 %, dock så att arvodet efter förhöjningen är minst 1,50 mk/tim. (0,25 €/tim.).

12 § Justering av medeltiminkomsten i § 19 punkt 5.3 i arbetskollektivavtalet

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster per kvartal som avses i § 19 punkt 5 i arbetskollektivavtalet:

De medeltimförtjänster som räknats ut på II, III och IV kvartalet år 2000 höjs med 3,3 %. Den medeltiminkomst som räknats ut på I kvartalet år 2001 höjs med 1,1 %.

De höjda medeltiminkomsterna används fr.o.m. den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

13 § Då anställningsvillkoren är bättre än villkoren i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 31.1.2001 var bättre än de som gäller enligt detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på grundval av dessa villkor förblir oförändrade, om inte något annat har överenskommit genom detta arbetskollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader och/eller kostpenning iakttas oförändrade, ifall man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 24 i arbetskollektivavtalet.

14 § Unga arbetstagare

Medan detta arbetskollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande beträffande lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för ungdomar under 25 år kan den högsta lönen till ungdomar betalas medan obligatorisk praktik i anknytning till en examen pågår.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för ungdomar kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 19 i arbetskollektivavtalet om den lön som betalas för praktikantjobb, sommarjobb o.dyl. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

15 § Införande av euro

I detta tjänste- och arbetskollektivavtal anges alla belopp för år 2001 först i mark och penni och därefter i euro och cent. Alla belopp i mark omräknas i avtalet med den officiella omräkningskursen 1 euro = 5,94573 finska mark. Beloppen i euro avrundas med normala avrundningsregler till närmaste cent, om inte tiondels cent behövs för att kostnadsmotsvarigheten skall uppfyllas. Om beloppet efter omräkningen ligger exakt mitt emellan två tal avrundas det uppåt. Löner och lönedelar i euro anges med en cents noggrannhet (euro + 2 decimaler). Samma omräkningsprincip bör iakttas också i lokala avtal. Fr.o.m. 1.1.2002 betalas lönerna i euro.

16 § Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid uppbörden av medlemsavgifter till fackföreningar följs fortfarande de bestämmelser som var i kraft 31.1.2001.

17 § Den ekonomiska utvecklingen och indexvillkor

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen undersöker den ekonomiska situationen, konkurrenskraften, sysselsättningen och pris- och förtjänstutvecklingen i Finland och det övriga euroområdet samt konstaterar hur mycket konsumentprisindex (1995 = 100) har stigit från januari 2001 till december 2001.

I januari 2002 kommer parterna i det inkomstpolitiska avtalet att utifrån kommissionens utredning göra en bedömning av den ekonomiska utvecklingen och ingå en överenskommelse om de åtgärder utvecklingen eventuellt föranleder. Indexvillkoret här nedan tillämpas om inte parterna i det inkomstpolitiska avtalet enhälligt kommer överens om något annat.

Om konsumentprisindex (1995 = 100) stiger med mer än 2,6 % från januari 2001 till december 2001, höjs lönerna i samband med följande allmänna förhöjning med ett belopp som motsvarar överskridningen.

Stegringen i konsumentprisindex räknas utgående från poängtal med två decimaler. Stegringen i indexet avrundas till ett förändringsprocenttal med en decimal.

Förhöjningar på 0,4 % eller mindre betalas dock inte ut.

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen konstaterar förändringen i konsumentprisindex och storleken på en eventuell indexförhöjning.

18 § Förtjänstutvecklingsklausul

Parterna i det inkomstpolitiska avtalet sammanträder i april–maj 2002 för att dryfta den allmänna ekonomiska situationen och förtjänstutvecklingen och för att utreda hur de mål som ställts upp för avtalet uppnåtts.

Förtjänstutvecklingen granskas under perioden IV/2000–IV/2001 eller under en motsvarande statistikperiod. Den inkomstpolitiska utredningskommissionen bistår vid behov vid utredningsarbetet. Man kommer att utreda hur jämnt inkomsterna har utvecklats under avtalsperioden för alla löntagare och inom olika sektorer eller avtalsområden, med beaktande av de mål som uppställdes för lönerna i detta avtal. Parterna i det inkomstpolitiska avtalet skall avtala om hur väl utredningarna skall täcka de enskilda sektorerna och avtalsområdena.

Parterna avtalar också om vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Om någon av parterna anser att man i förtjänstutvecklingsgranskningen för någon sektors eller något avtalsområdes del inte har nått det slutresultat som avses i avtalet, kan parten kräva att granskningen överförs till en skiljenämnd som tillsätts i enlighet med vad som närmare avtalats i förhandlingsresultatet i det inkomstpolitiska avtalet.

19 § Ändringar i texten

I § 3 punkt 1 har hänvisningarna till lagen om arbetsavtal preciserats.

I § 4 har punkterna 5–8 och 10 slopats och dessutom har uppsägningstiderna ändrats så att de överensstämmer med lagen.

I § 5 har bestämmelserna om rehabiliteringsstöd slopats.

De ändringar som Kristi himmelfärdsdag föranleder i arbetstidsarrangemanget under söckenhelgsveckor och betalningen av söckenhelgersättning har gjorts i § 6, 13 och 18.

I § 26 punkt 5.2 har punkt 2 fått följande ordalydelse:

Om arbetstagaren 31.3 har varit anställd hos kommunen eller samkommunen och han före utgången av det kvalifikationsår som slutar då har minst 10 år i punkt 1 avsedd anställningstid som inverkar på rätten till semester, är längden på hans semester 30 arbetsdagar i stället för 28, förutsatt att han tjänar in semester under 12 fulla kvalifikationsmånader.

I § 29 punkt 2 har de tider som ligger till grund för betalning av lön under moderskapsledighet ändrats till 2 månader.

Till bilaga 6 D, Totalrenovering av byggnader, har sammanlagt 102 lönesättningar fogats till punkterna D1, D2, D3, D4, D5, D6, D8, D9 och D11.

20 § Arbetsgrupper

Parterna enades om att bilda en arbetsgrupp som under avtalsperioden skall revidera tidavlönningens struktur med beaktande av utvecklingen i fråga om arbetets produktivitet samt utarbeta en handbok om hur lönesystemet används.

21 § Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 17.11.2000 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 13 december 2000

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

KOMMUNSEKTORNS FACKFÖRBUND KAT RF