

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL FÖR FÖRHANDLINGARNA OM ARBETSLIVSUTVECKLINGEN INOM KOMMUNSEKTORN ÅR 2000

Tid 13.12.2000

Plats Kommunala arbetsmarknadsverket,
Andra linjen 14, Helsingfors

§ 1 Justering och underteckning av protokollet

Protokollet justeras och undertecknas vid detta möte.

§ 2 Det allmänna avtalet om samarbetsförfarande

Det allmänna avtalet om samarbetsförfarande ändras så som anges i en separat bilaga (bilaga 1).

§ 3 Totalreformen av lagen om företagshälsovård

Arbetsgruppen för företagshälsovårdslagen fortsätter sitt arbete på en totalreform av lagen om företagshälsovård under ledning av social- och hälsovårdsministeriet, i enlighet med sitt uppdrag och punkt 1.1. i den bilaga 2 om utvecklingen av arbetslivet som ingår i förhandlingsresultatet för ett inkomstpolitiskt avtal för åren 2001–2002.

I anslutning till det ovan anförda avtalades om en förlängning till 31.12.2001 av tidsfristen för den arbetsgrupp som bereder en reform av rekommendationsavtalet om företagshälsovård och rekommendationen om verksamhet som upprätthåller arbetsförmågan, i enlighet med en gemensamt framställd begäran som riktats till huvudförhandlingsgruppen 5.10.2000.

§ 4 Arbetarskyddsfullmäktiges tidsanvändning

Arbetarskyddscentralens kommungrupp följer för kommunsektorns del arbetet i den arbetsgrupp som nämns i punkt 3.3 i förhandlingsresultatet för en inkomstpolitisk helhetslösning 2001–2002.

§ 5 Inlärnin g i arbetet

Det konstaterades att Finlands Kommunförbund gett en rekommendation om ordnandet av inlärnin g i arbetet. Därtill har ledningsgruppen för Finlands Kommunförbund hösten 2000 tillsatt en arbetsgrupp med uppgift att bereda en avtalsmall och utreda ansvars- och arbetarskyddsfrågor i syfte att främja inlärnin g i arbetet inom kommunsektorn. Arbetsgruppen kommer att samarbeta med undervisningsministeriet och olika organisationer. Det samarbete i denna fråga som Kommunförbundet inledde hösten 1999 med organisationer som företräder personalen fortsätter i en separat arbetsgrupp.

§ 6 Regeringens program "Orka arbeta"

Det konstaterades att kommunsektorns särdrag bör beaktas i de belastningsmätare och det gemensamma utbildningsmaterial som ansluter sig till regeringens program "Orka arbeta " och som avses i punkt 1.2 respektive 1.3 i förhandlingsresultatet för en inkomstpolitisk helhetslösning 2001–2002. Samtidigt konstaterades att vidareutvecklingen av personalens prestationsförmåga, ett delbegrepp inom resultatutvärderingen, bör knytas till detta arbete.

§ 7 Samarbete för att bemästra förändringarna i arbetslivet och arbetet

Arbetarskyddscentralens kommungrupp har till uppgift att följa de allt snabbare förändringarna i arbetslivet och arbetet samt vid behov medverka i ett samarbetsprojekt som inriktas på att bemästra dessa förändringar.

Kommungruppen bör beakta de redan pågående projekten inom kommunsektorn:

- projektet Arbetsförmåga i kommunen
- projektet för utveckling av resultatutvärderingen
- KVALITET-nätverket
- HENSTRA-undersökningen
- utvecklingsprojekt inom ramen för det nationella programmet för utvecklande av arbetslivet, det nationella produktivetsprogrammet samt programmet Orka arbeta.

§ 8 Projektet för utveckling av resultatutvärderingen

Projektet för utvecklingen av resultatutvärderingen inom kommunsektorn, som inletts av Arbetarskyddscentralens kommungrupp tillsammans med delegationen för kommunala samarbetsfrågor, skall fortsätta under avtalsperioden i syfte att

- producera allmänt och sektorspecifikt utbildningsmaterial
- främja ett mångsidigt utbildningsutbud i kommuner och samkommuner
- inrätta ett forsknings- och utvecklingsnätverk för resultatutvärdering inom kommunsektorn
- försöka skapa möjligheter för kommuner och samkommuner att göra sina resultatutvärderingsprojekt delaktiga av de externa finansieringsformer som inrättats för arbetslivs- och produktivitet utveckling.

Helsingfors 13.12.2000

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA-OS RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH GRUNDSERVICE FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF

BILAGA 1 TILL UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET FÖR FÖRHANDLINGARNA OM ARBETSLIVSUTVECKLINGEN INOM KOMMUNSEKTORN

§ 1 OCH 4 I DET ALLMÄNNA AVTALET

§ 1 TILLÄMPNINGSSOMRÅDE OCH SYFTE

Tillämpningsdirektiv

Detta avtal är ett sådant allmänt avtal som avses i 3 § 4 mom. lagen om kommunala tjänstekollektivavtal (669/1970) och samtidigt också ett arbetskollektivavtal om samarbetsförfarande och en rekommendation som gäller § 4.

§ 4 FÖRFARANDE

Allmänt

Innan en fråga som omfattas av samarbetsförfarandet avgörs, skall kommunen förhandla om grunderna för, följderna av och alternativen till den åtgärd som är under beredning, åtminstone med de tjänsteinnehavare och arbetstagare som frågan berör eller med dessas representanter.

Samarbetsförfarandets mål uppnås bäst med hjälp av ett fortlöpande förhandlingsförfarande och det förtroende mellan parterna som detta skapar. Samarbetsförfarandet utgör även ett hjälpmedel för ledningen av verksamheten.

Samarbete och delaktighet sker inom ramen för själva arbetet, mellan chef och medarbetare, på arbetsplatsnivå samt genom representativt samarbete.

Kommunikation

Kommunikation och information i olika former i frågor som omfattas av samarbetsförfarandet före och efter samarbetsförfarandet stöder dess genomförande.

Direkt samarbete

En fråga som omfattas av samarbetsförfarandet och som gäller en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagare behandlas i första hand mellan den anställde och dennes chef. Om frågans principiella natur så kräver, kan också en fråga som gäller en enda person behandlas i ett representativt samarbetsorgan, ifall personen önskar det.

Som direkt samarbete anses också behandling på arbetsplatsnivå av frågor som omfattas av samarbetsförfarandet .

Beslut om inledning av direkt samarbete och formerna för dess genomförande fattas av arbetsgivaren.

Representativt samarbete

Allmänna personalfrågor som omfattas av samarbetsförfarandet behandlas i ett representativt samarbetsorgan eller vid samarbetsförhandlingar som förs på begäran.

Ett representativt samarbetsorgan eller motsvarande skall tillsättas när kommunen permanent har en personal på minst 20 anställda. Om tillsättandet av samarbetsorganet avtalas lokalt.

Som representativt samarbete anses också en förhandling mellan arbetsgivaren och representanter för personalen i en fråga som gäller en enskild förvaltning, enhet, arbetsplats eller yrkesgrupp.

Behandlingen av en fråga i samarbetsorganet skall på begäran antecknas skriftligt på ett gemensamt överenskommet sätt, så att man med hjälp av anteckningarna senare kan utreda när diskussionen hölls, vilka som deltog samt resultaten av behandlingen eller parternas ståndpunkter.

REKOMMENDATION som gäller § 4 I DET ALLMÄNNA AVTALET

Kommunala arbetsmarknadsverket rekommenderar att samarbetsförfarandet används för att utveckla resultatorienteringen och arbetslivskvaliteten. Samarbetsförfarandet utgör en del av personalstrategin, och speciellt direkt delaktighet erbjuder ett sätt att påverka välbefinnandet i arbetet.

Kommunala arbetsmarknadsverket rekommenderar t.ex. följande former av direkt samarbete:

- utvecklingssamtal
- chef-medarbetarsamtal
- arbetshandledning
- respons
- arbetsplatsmöten
- informationsmöten
- förhandlingar av informations- och utbildningstyp
- deltagande i utvecklingsprojekt
- kvalitets- och resultatorienteringsgrupper
- teamarbete