

**DE VIKTIGASTE SUBSTANSÄNDRINGARNA I DET ALLMÄNNA
KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET**

Löner Allmän förhöjning 1.2.2001: 208 mark, minst 2,2 %.

Allmän förhöjning 1.3.2002: 30 euro (179 mark), minst 1,9 %.

Till förhöjningarna av de nedre gränserna i lönesättningsbilagorna 1–7 används fr.o.m. 1.2.2001 sammanlagt 0,8 % utöver den allmänna förhöjningen.

I samband med lönebetalningen för augusti 2001 betalas till arbetstagare som 1.2–15.8.2001 varit anställda hos en kommun/samkommun en engångsersättning på 2,6 % av den ordinarie lönen för juli.

Fr.o.m. 1.3.2002 används en justeringsmån på 0,5 % för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna.

Avlöningsskapitlet

Uppgiftsrelaterad lön: Tillämpningsdirektivet har kompletterats med allmänna faktorer för bedömning av svårighetsgrad, som skall tillämpas fr.o.m. 1.3.2002 och användas för en helhetsbedömning.

Arbetstid Bestämmelserna om periodarbete som jämföras med treskiftsarbete (arbetstid 114 timmar/3 veckor) har slopats.

Arbetstiden på årsnivå förkortas fr.o.m. 1.1.2002 med den tid som motsvarar den genomsnittliga längden på ett arbetsskift (Kristi himmelfärdsdagsveckan).

Om en anställning inte pågår en enda full period på 3 eller 2 veckor skall förkortningen av den ordinarie arbetstiden p.g.a. arbetsförkortande söckenhelger stå i proportion till den tid anställningen har varat, och gränsen för övertidsarbete under en avbruten period är den samma som för andra tjänsteinnehavare/arbetstagare.

Vid periodarbete har nattersättningen i form av ledighet höjts till 24 minuter/nattarbetstimme (tidigare 20 min.).

Tjänst-, arbets- och familjeledighet

Karenstiderna som berättigar till löneförmåner under långa sjukledigheter (full lön för 60 kalenderdagar och 2/3 lön för 120 kalenderdagar) har förenhetligats för tjänsteinnehavare (utom bitjänstinnehavare) och arbetstagare. Anställningen bör ha varat utan avbrott minst 60 kalenderdagar omedelbart före sjukledigheten. Ändringen gäller sjukledigheter som börjar 1.4.2001 eller senare. För sjuklönen för bitjänstinnehavare gäller fortfarande bestämmelserna i lagen om arbetsavtal.

Även karenstiderna för moderskapsledighet har förenhetligats för tjänsteinnehavare och arbetstagare. Förutsättningen för lönebetalning är att anställningen omedelbart före moderskapsledigheten har varat utan avbrott i två månader. Ändringen gäller moderskapsledigheter som börjar 1.4.2001 eller senare. Bitjänstinnehavare har fortfarande inte rätt till avlönad moderskapsledighet.

Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Minimilönen för en förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från arbete höjs 1.2.2001 till 8 200 mark och 1.3.2002 till 1 409,14 euro i månaden. Den förtroendemannaersättning som betalas till en huvudförtroendemän höjs på det sätt som anges i det inkomstpolitiska avtalet (minimiersättning 250 mk/mån., övriga ersättningar har höjts med 10 %).

Ombildning till deltid, utredningsförfarande och anställningens upphörande

Bestämmelserna om uppsägningsgrunder som beror på arbetstagaren och de därtill hörande förfarandebestämmelserna har slopats.

Uppsägningstiderna har ändrats i enlighet med den nya arbetsavtalslagen (som är under behandling i riksdagen).

Bestämmelserna om arbetsförhållandets upphörande p.g.a. rehabiliteringsstöd för viss tid samt bestämmelserna om fortsatt arbetsförhållande efter rehabiliteringsstöd för viss tid i den händelse att arbetstagaren återfår sin arbetsförmåga har slopats.

Bilaga 10 (Nattvårdstillägg för vissa tjänsteinnehavare och arbetstagare inom hälsovården)

Bilagan har slopats.

Bilaga 13 Familjedagvårdare

Den allmänna förhöjningen samt bransch- och jämställdhetspotterna har för familjedagvårdarnas del använts centralt på följande sätt:

Familjedagvårdarens individuella grundlön 31.1.2001 höjs med 3,5 %, dock högst 200 mark. Den individuella grundlönen 28.2.2002 höjs på motsvarande sätt med 3,02 %, dock högst 30 euro (179 mk). De nya löneskalorna fr.o.m. 1.2.2001 och 1.3.2002 framgår av respektive bestämmelse.

Kvälls- och lördagsersättningarna samt ersättningarna för barn i deltidsvård och ersättande barn har höjts.

Övertidsersättningen har höjts så att fr.o.m. 1.2.2001 betalas oförhöjd timlön för de 14 första övertidstimarna och för de därpå följande timmarna 65 % av den

oförhöjda timlönen, dock minst 20 mark. Fr.o.m. 1.3.2002 har gränsen för ovan nämnda övertidsersättning enligt oförhöjd timlön höjts från 14 till 16 timmar.

Kristi himmelfärdsdag förkortar fr.o.m. 1.1.2002 familjedagvårdarens ordinarie arbetstid med 8 timmar 39 minuter.

Den särskilda bestämmelsen om maximilängden på en permittering (över 90 dagar) har slopats.

Bilaga 17 Ersättningar för resekostnader

Beloppen har justerats i enlighet med de ersättningar som staten betalar.