

TEXTÄNDRINGAR TILL TS-01

§ 2 Tillämpningsområde

Tillägg till mom. 1 stycke 2:

tekniskt arbete vid arbetscentral för skyddat arbete

§ 9 Uppgiftsrelaterad lön

Tillämpningsdirektiv

Det första stycket i tillämpningsdirektivet slopas. Följande text fogas in i stället:

Den uppgiftsrelaterade lönen bör basera sig på en skriftlig uppgiftsbeskrivning och det lokala värderingssystemet. Anvisningar för bestämning av uppgiftsrelaterad lön finns i bilaga 1 till detta avtal.

§ 11 Lön för deltid arbetande

Andra stycket i tillämpningsdirektivet preciseras enligt följande:

Lönen för en arbetstagare som hör till kommunens halvordinarie brandkår betalas i form av timlön, som beräknas på arbetstagarens uppgiftsrelaterade lön. Beräkning av timlönen förutsätter att man först fastställer den uppgiftsrelaterade lön enligt TS-01 som den halvordinarie brandmannen skulle få för arbete på heltid. Timlönen beräknas på denna lön.

§ 12 Individuell lön

Mom. 3 får följande ordalydelse:

Om grunderna för beviljande av det individuella tillägget ändras, kan man sänka eller sluta betala tillägget.

Mom. 4 slopas.

§ 13 Branschtillägg

mom. 1 Efter att en tjänsteinnehavare eller arbetstagare i 3 år har varit anställd hos kommunen eller samkommunen i ett tjänste- eller arbetsförhållande eller hos en annan arbetsgivare inom en bransch som motsvarar hans uppgifter eller i ett arbete som han har väsentlig nytta av i sina nuvarande uppgifter, betalas ett branschtillägg på 5 % av den uppgiftsrelaterade lönen.

mom. 2 Efter att en tjänsteinnehavare eller arbetstagare i 5 år har varit anställd hos kommunen eller samkommunen i ett tjänste- eller arbetsförhållande eller hos en annan arbetsgivare inom en bransch som motsvarar hans uppgifter eller i ett arbete som han har väsentlig nytta av i sina nuvarande uppgifter, betalas ett branschtillägg på 9 % av den uppgiftsrelaterade lönen.

mom. 3 Av den anställningstid som anges i mom. 1 och 2 avdras dock strejktid och annan otillåten frånvaro.

(Tillämpningsdirektivet har flyttats till underteckningsprotokollet).

§ 14 Separattillägg

mom. 1 Följande lönedelar utgör separattillägg i mark för tjänsteinnehavare och arbetstagare:

- 1 den lönedel som enligt övergångsbestämmelserna i § 29 i TS-95 ändrats till separattillägg,
- 2 den individuella lön som avses i tillämpningsdirektivet till § 29 mom. 7 i TS-95 och
- 3 den lönedel som utöver den uppgiftsrelaterade lönen i § 9 i detta avtal betalas på grund av arbetskraftsläget eller den lönedel som betalas innan den anställningstid som berättigar till branschtillägg enligt § 13 i detta avtal uppfyllts.

mom. 2 Separattillägget slopas eller minskas i samma mån som den uppgiftsrelaterade lönen höjs. När den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen fattar beslut om separattillägg, kan den besluta att separattillägget slopas eller minskas också när lönen stiger till följd av att en allmän förhöjning, individuell lön enligt § 12 eller branschtillägg enligt § 13 betalas.

mom. 3 Separattillägget i mom. 1 punkt 2 slopas eller minskas endast då den uppgiftsrelaterade lönen stiger till följd av att den anställde övergår till en annan uppgift eller hans uppgifter ändras. Tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens totallön måste ändå stiga med minst hälften av höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen.

TS-01, bilaga 1

Mellanrubriken på sida 31 i bilaga 1 får följande ordalydelse:

Värderingssystemet skall vara opartiskt

Följande nya text fogas in:

När kommunen infört ett värderingssystem (poängsättning eller helhetsbedömning) blir det användbart och trovärdigt om de uppgiftsrelaterade lönerna kan bedömas på så enhetliga grunder som möjligt. De uppgiftsrelaterade lönerna bör stå i ett konsekvent förhållande både till varandra och till värderingssystemet.

Värderingssystemet bör vara objektivt, opartiskt och konsekvent. Grunderna för systemet bör vara sinsemellan jämförbara.

Denna text ersätter de två sista styckena på sida 31 och det första stycket på sida 32.

TS-01, bilaga 5

Texten i § 6 mom. 1 och 2 i bilaga 5 får följande ordalydelse:

mom. 1 Söckenhelger och helgdagsaftnar som avses i § 7 mom. 2 i kapitel III i AKTA förkortar inte årsarbetstiden, utan för varje sådan dag, med undantag av Kristi himmelfärdsdag, betalas den oförhöjda timlönen för 8 timmar (och fr.o.m. 1.1.2002 inklusive Kristi himmelfärdsdag för 7,2 timmar), även då tjänsteinnehavaren/arbetstagaren enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig från arbetet, förutsatt att veckans ordinarie arbetstid är full.

Tillämpningsdirektiv

Om den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under en vecka då en söckenhelg eller helgdagsafton infaller är ofullständig på grund av semester, sjukledighet eller moderskapsledighet anses veckans ordinarie arbetstid dock inte i detta sammanhang vara ofullständig.

mom. 2 Om det är ändamålsenligt med tanke på inrättningens verksamhet kan man alternativt, med undantag av Kristi himmelfärdsdag (och fr.o.m. 1.1.2002 inklusive Kristi himmelfärdsdag), ge en i § 7 mom. 2 i kapitel III i AKTA avsedd ledig dag som förkortar den i § 3 nämnda årsarbetstiden. I så fall betalas inte den penningersättning som avses i denna paragraf.

Tillämpningsdirektiv

Bara i undantagsfall, om arbetsgivaren anser det ändamålsenligt med tanke på inrättningens verksamhet, kan en anställd som utför kontinuerligt treskiftsarbete i stället för penningersättning ges en sådan extra ledig dag som avses i § 7 mom. 2 i kapitel III i AKTA (inte Kristi himmelfärdsdag). En sådan ledig dag förkortar den avtalsenliga årsarbetstiden med 8 timmar (fr.o.m. 1.1.2002 förkortas den avtalsenliga årsarbetstiden med 7,2 timmar per sådan ledig dag inklusive Kristi himmelfärdsdag).

Helgaftonsersättning som avses i § 19 mom. 3 i kapitel III i AKTA betalas till anställda i kontinuerligt treskiftsarbete på samma sätt som till andra tjänsteinnehavare/arbetstagare.

TS-01, bilaga 6

§ 5 i bilaga 6 får följande ordalydelse:

Någon extra ledig dag enligt § 7 mom. 2 i kapitel III i AKTA ges i regel inte, utan för söckenhelgsdagar och helgdagsaftnar som avses i nämnda paragraf betalas, med undantag av Kristi himmelfärdsdag, den oförhöjda timlönen för 6 timmar per dag (fr.o.m. 1.1.2002 för 7,6 timmar per dag inklusive Kristi himmelfärdsdag) även då tjänsteinnehavaren/arbetstagaren enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig från arbetet, förutsatt att veckans ordinarie arbetstid är full.

Om det är ändamålsenligt med tanke på inrättningens verksamhet, kan man dock alternativt, med undantag av Kristi himmelfärdsdag (och fr.o.m. 1.1.2002 Kristi himmelfärdsdag medräknad), ge en i § 7 mom. 2 kapitel III i AKTA avsedd ledig dag som förkortar den i § 3 nämnda arbetstiden. I så fall betalas inte den penningersättning som avses i denna paragraf.