

## Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2012–2013) sopimusmuutosten soveltamisohjeet

Sopimus sisältää stilistisiä ja materiaalisia muutoksia. Stilistisillä muutoksilla on pyritty selkeyttämään 31.12.2011 voimassa olleen OVTES:n sopimusmääräyksiä. Alla selostetaan materiaalisia muutoksia sisältäviä sopimusmääräyksiä sekä informaatioarvoa sisältäviä stilistisiä muutoksia. Materiaaliset muutokset tulevat voimaan 1.1.2012, 1.8.2012 tai 1.2.2013.

OVTES-sopimuskirja sisältää vain uudet, esim. 1.2.2013 voimaan tulevat sopimusmääräykset. Muutosajankohtaan, esim. 31.1.2013 saakka sovelletaan OVTES 2010–2011 sopimuskirjan määräyksiä sekä KVTES 2010–2011 sopimuskirjan määräyksiä siltä osin, kun OVTES 2010–2011 sopimuskirjassa on viitattu KVTES:iin.

Tyypillisiä kysymyksiä ja niiden vastauksia on koottu ja kootaan KT:n nettisivuille ([www.kuntatyontantajat.fi](http://www.kuntatyontantajat.fi) > Sopimukset > Opettajat > Yhteiset määräykset > Usein kysyttyä OVTES:sta).

### Allekirjoituspöytäkirja

OVTES 2012–2013 on voimassa 1.1.2012–28.2.2014. Allekirjoituspöytäkirjan 2 § sisältää ns. kriisilausekkeen, jonka nojalla virka- ja työehtosopimus on muutettavissa tai irtisanottavissa keskustasolla. Mikäli näin tapahtuisi, asiasta ilmoitetaan työnantajille erikseen.

### Vuosi 2012

#### Yleiskorotus (3 § 1 mom.) ja keskitetty järjestelyerä (5 § 1 mom.)

Tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen palkka ja tuntipalkkio

Tammikuun alusta korotetaan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa, hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa yleiskorotuksella, vuosisidonnaisen osan siirrosta peruspalkkaan johtuvalla tarkistuksella ja mahdollisella tasokorotuksella. Palkantarkistusprosentti kokonaisuudessaan ilmenee palkkaliitteestä. **Koska raami on tehty kustannusvaikutuspohjalta, yleiskorotusprosentiksi tulee 1,63 %, eikä allekirjoituspöytäkirjassa mainittu 1,6 %.**

Tarkistetut peruspalkat, palkkiot ja C-taulukot 1.1.2012 lukien sisältyvät palkkaliitteeseen, joka on tulostettavissa netistä ([www.kuntatyontantajat.fi](http://www.kuntatyontantajat.fi) > Opettajat > Palkat ja palkkiot > 1.1.2012 palkankorotukset).

Henkilökohtainen lisä

Tammikuun alusta korotetaan 1,63 %:lla henkilölle mahdollisesti maksettavaa OVTES:n osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää.

#### Vuosisidonnainen lisä

Vuosisidonnainen lisä tarkistuu automaattisesti, koska se lasketaan ns. kirjalpalkoista eli hinnoittelutunnuksen mukaisesta peruspalkasta, painotusta peruspalkasta tai palkka-asteikon alarajasta.

#### Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osio B 26 §:n, osio C 4 liitteen 10 §:n, 5 liitteen 10 §:n, 6 liitteen 9 §:n, 8 liitteen 6 §:n, 9 liitteen 10 §:n, osio F 10 liitteen 14 §:n, 12 liitteen 21 §:n ja 13 liitteen 18 §:n henkilökohtaista palkanlisää eikä osio B 27 §:n, osio C 14 §:n ja osio F 3 §:n siirtymäkauden lisää.

Keskitetyllä järjestelyerällä toteutetuilla muutoksilla (ks. yhteenveto muutoksista, s. 3) ei pienennetä B, C ja F osion henkilökohtaista palkanlisää tai siirtymäkauden lisää, lukuun ottamatta liitteen 5 (kauppaoppilaitos) tasokorotusta. Kauppaoppilaitoksen opettajan 1.1.2012 tehtäväkohtaisen palkan tasokorotus pienentää 1.8.2011 tilanteessa laskettua siirtymäkauden tms. lisää (ks. taulukko 3).

#### Euromääräiset palkkiot

OVTES palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita korotetaan 1,63 %. Tällaisia ovat esim. yksityisopiskelijan kuulustelupalkkiot sekä peruskoulun koulukohtainen lisätehtäväkorvaus. Tarkistetut palkkiot ilmenevät palkkaliitteestä, joka on tulostettavissa netistä.

Palkkiot yleissivistävän koulun osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävästä sekä liitteen 1 23 § taide- ja taitoaineista korotetaan 1,63 % 1.8.2012 alkaen. Ajalla 1.1.–31.7.2012 yleiskorotus toteutetaan tarkistamalla opettajan saamaa kyseistä palkkiota 1,63 %.

#### **Työaikakokeilu (6 §)**

Sopimusosapuolet ovat sopineet opetushenkilöstön työaika- ja palkkauskokeiluista.

#### **Kertaerä (4 §)**

Tammikuun kertaerä vastaa toteuttamisen osalta toukokuussa 2011 maksettua kertaerää.

Täyttä työaikaa tekeväälle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan tammikuun palkanmaksun yhteydessä 150 euron kertaerä. Osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle kertaerä saadaan laskemalla työaikojen suhteessa 150 eurosta. Viranhaltijoita ja työntekijöitä ovat opettajien lisäksi mm. rehtorit.

Kertaerän saaminen edellyttää, että palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja jatkunut 16.12.2011 saakka keskeytymättä vähintään kolme

kuukautta. Tämän lisäksi edellytetään, että henkilön palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012 ja että henkilölle maksetaan palkkaa tammikuulta. Kertaerän maksamisajankohta vaihtelee sen mukaan, milloin tammikuulta maksetaan palkka. Em. tarkoittaa esim. sitä, että koko tammikuun palkattomalla virkavapaalla olevalle ei makseta kertaerää.

Osa-aikaisen kertaerä lasketaan samassa suhteessa kuin viranhaltijan/päätoimisen tuntiopettajan työaika on sopimuksen täyttä säännöllistä työaika lyhyempi. Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaika.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle kertaerä lasketaan seuraavan laskentakaa-  
van mukaan

$$\frac{150 \text{ €} \times \text{vahvistetut tunnit viikossa}}{24}$$

### Yhteenveto vuonna 2012 keskitetystä järjestelyerästä toteutetuista muutoksista

Osio/liite	
B osio yhteiset, liitteet 1–13 sekä E osion rehtori ja apulaisrehtori	Vuosisidonnaisen lisän pienentäminen
B osion peruskoulun opettajat (liite 1)	Luokanvalvontatyön palkkion yhtenäistäminen ja ulottaminen 6 vuosiluokan luokanopettajille sekä koulumatkakuljetusoppilaiden ohjaus- ja oppilaskodin ohjauspalkkioiden yhtenäistäminen
B osion lukion ja aikuislukion opettajat (liitteet 2, 3)	Sopimusmääräysten yhtenäistämistä, tasokorotus, lomarahen laskentaperusteen muutos
C osion kauppaoppilaitoksen opettajat (liite 5)	Tasokorotus korkeakoulututkinnon ja muu tutkinnon suorittaneelle (jatkoa 1.8.2011 C osiossa toteutetuille muutoksille)

## OVTES

### OSIO A YLEINEN OSA

#### 6 § Palkkausperusteet ja palkkausjärjestelmä

3 mom.

Sopimusmääräyksiä on tarkistettu ottaen huomioon KVTES:n palkkausmääräysten muutokset. OVTES:n tehtävien vaativuuden arviointi on toteutettu jo alun perin kokonaisarviointilla, joten muutokset tältä osin eivät vai-

kuta paikallisiin palkkausjärjestelmiin. OVTES:n sopimusosalalla arviointi tehdään edelleen hinnoittelutunnuksittain.

Sopimusosapuolten yhdessä laatima Opetushenkilöstön palkkausopas on edelleen käyttökelpoinen opas opetushenkilöstön palkkausjärjestelmästä ja sen käyttämisestä.

Tarkempia ohjeita KVTES:n palkkausmääräysten muutosten vaikutuksesta OVTES:n sopimusmääräysten tulkinnassa lähetetään myöhemmin.

4 mom. Poistettu. Sopimusmääräyksen poistaminen on stilistinen muutos, eikä muuta sopimuksen tulkintaa.

7 § Tehtävien muutoksen vaikutus palkkaan

Sopimusmääräystä on tarkistettu ottaen huomioon KVTES:n palkkausmääräysten muutokset.

8 § Epäpätevyysalennus muilla kuin peruskoulun ja lukion opettajilla

Sopimusmääräyksen muutosten taustalla on kelpoisuusasetuksen 1.8.2011 voimaan tulleet muutokset. 1 momentin soveltamisohjeeseen on tarkennettu, että kun asetuksessa on vaihtoehtoisia tutkintotasoja, epäpätevyysalennus tehdään henkilön suorittamasta tutkintotasosta, eikä enää työnantajan vahvistamasta tutkintotasosta.

11 § Henkilökohtainen lisä

Sopimusmääräystä on tarkistettu. Henkilökohtaista lisää voidaan maksaa siten kuin KVTES:n 11 §:ssä on määrätty ottaen huomioon OVTES:n soveltamisohjekirjaus.

12 § Vuosisidonnainen lisä

13 § Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika

Sopimusmääräystä on tarkistettu ottaen huomioon KVTES:n palkkausmääräysten muutokset henkilökohtaisen lisän ja vuosisidonnaisen osan välisen kytkennän poistamisesta. Sisällöllisesti vuosisidonnaisen lisän määräykset muutoin vastaavat 31.12.2011 voimassa olleen OVTES:n määräyksiä. Yrittäjäpalveluaika otetaan huomioon 1.2.2013 lukien.

19 § Syrjäseutulisiä

Syrjäseutulisiä maksetaan 1.1.2012 lukien vain niille viranhaltijoille, joille sitä maksettiin 31.12.2011. Tämän jälkeen sitä ei voi maksaa enää uusille viranhaltijoille.

## 20 § Kehitysaluelisä yleissivistävässä koulussa

Kehitysaluelisää maksetaan 1.1.2012 lukien vain niille viranhaltijoille, joille sitä maksettiin 31.12.2011. Tämän jälkeen sitä ei voi maksaa enää uusille viranhaltijoille.

## 21 § Varsinainen palkka

Sopimusmääräys on kirjoitettu vastaamaan KVTES:n palkkausjärjestelmämuutoksia siten, että henkilökohtainen lisä ja vuosisidonnainen lisä on erotettu toisistaan ja uusi rekryointilisä lisätty varsinaisen palkan osaksi.

## 21 a § Rekryointilisä (uusi)

Sopimusmääräyksen mukaan rekryointilisää voidaan maksaa siten kuin KVTES:n 15 §:ssä on määrätty. Myöhemmin lähetetään tarkempia ohjeita rekryointilisästä ja sen suhteesta henkilökohtaiseen lisään.

## 22 § Tukiopetuspalkkio

Sopimusmääräystä on muutettu stilistisesti.

## 34 § Lomaraha

Lomarahamääräys on yhdenmukaistettu kaikkien henkilöstöryhmien osalta samanlaiseksi. Tämä tarkoittaa, että lukion ja aikuislukion lomarahan laskentaperuste on varsinainen palkka. Muutoksen vaikutus on sisällytetty lukiokoulutuksen opettajien perus- ja tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukseen 1.1.2012 lukien.

## 38 § Sairausloma

Pöytäkirjamerkinnällä on yhdenmukaistettu OVTES:n kyseisen sopimusmääräyksen tulkinta KVTES:n kanssa (ks. palkkausluvun 1 § 1 momentin esimerkki).

## 52 § Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka

### 3 mom.

Soveltamisohjetta on selkeytetty ja lisätty esimerkkejä havainnollistamaan sopimusmääräyksen sisältöä.

## **OSIO B**

## **YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET**

### 1 § Sovellettavat sopimusmääräykset

### 2 mom.

KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.

3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka

4 § Lukion ja aikuislukion rehtorin tehtäväkohtainen palkka

5 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Henkilökohtaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.1.2012 lukien ilmenevät taulukosta 1.

6 § Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin viran peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi oppilaanohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.1.2012 lukien ilmenevät taulukosta 1.

7 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä

Sopimusmääräys on muutettu rakenteeltaan vastaavaksi kuin KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä. Suurin muutos liittyy siihen, että ammatinhallinta (henkilökohtainen lisä) ja työkokemus (vuosisidonnainen lisä) on erotettu toisistaan.

Soveltamisohjeeseen on otettu ohjeet työnantajan muutostilanteista johtuvalle palkkausjärjestelmän muuttamiselle.

8 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1.

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 1	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori ja apulaisrehtori	–	–	5 %	5 %	10 %
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Esiluokanopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Peruskoulun oppilaanohjauksen viranhaltija	2 %	4 %	5 %	11 %	–
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	3 %	10 %	4 %	6 %

#### 14 § Opettajatyöpäivät

4 mom.

Sopimusmääräys on edelleen poistettu 31.7.2014 saakka.

Momentti on poistettu vastaavaksi ajaksi, kuin peruskoululiitteen 1 6 §:n yhteissuunnittelutyöaika on lisätty kolmeen viikkotuntiin (OVTES 2005–2007 allekirjoituspöytäkirjan 5 §). Yleiskirjeen 6/2005 liitteen 2 mukaan työnantajalla on poikkeuksellisesti erityisestä syystä peruskoulussa ja lukiossa mahdollisuus yksittäistapauksessa korvata suunnittelu- ja kehittämistyötä, jota muulla sopimuksen perusteella ei korvata. Korvausperuste on tuolloin opettajan oma ylityöntipalkkioperuste ja 1,5 tunnin työmäärä vastaa yhtä ylityöntipalkkiota.

#### 16 § Opettajanviran haltijan tuntien kokoamisjärjestys

#### 17 § Demonstraatioiden valmistelutunnit

#### 18 § Kiertävän opettajan työn lukeminen opetusvelvollisuuteen

Sopimusmääräyksiä on selkeytetty ja yhdenmukaistettu muiden B osion sopimusmääräysten kanssa siten, että huojentamisen asemasta käyte-

tään vain mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräysten soveltamiseen.

Sopimusosapuolet ovat sopineet selvittävänsä kiertävän opettajan työn lukemisen opetusvelvollisuuteen toimivuuden ja tehdä sitä koskevat muutosehdotukset.

#### 20 § Rehtorin hallinnolliset tehtävät

Rehtorinviran haltijan virantoimituksen keskeytyksen ajaksi työnantaja voi määrätä apulaisrehtorin, vararehtorin tai koulun muun opettajan hoitamaan oman virkansa ohella rehtorin hallinnolliset tehtävät. Jos näin tehdään, tehtävästä maksetaan palkkio, joka saadaan jakamalla määräyksen saaneen viran haltijan varsinainen kuukausipalkka luvulla 152 ja kertomalla työnantajan tehtävään vahvistamalla tuntimäärällä.

Määräystä ei anneta kaikista lyhyistä virantoimituksen keskeytysajoista, vaan vararehtorin tms. tulee hoitaa hänen tehtäväkuvaansa määrätyt tehtävät ilman erillistä määräystä, etenkin jos vararehtorille tai vastaavalle on vahvistettu tehtävän hoidosta korkeampi tehtäväkohtainen palkkio.

Pidempiaikaisiin sijaisuuksiin suositellaan annettavaksi rehtorinviran sijaisuusmääräys. Tällöin viransijaisuutta hoitava viranhaltija vapautetaan omasta virastaan ja hänelle annetaan rehtorin viranhoitomääräys. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät silloin rehtorin virkaa koskevien sopimusmääräysten mukaisesti.

#### 21 § Toisen opettajan oppitunnin hoitaminen 1.8.2012 lukien

Sopimusmääräys poistetaan 1.8.2012 lukien, mikä tarkoittaa sitä, että jos työnantaja määrää toisen opettajan oman virkansa ohella pitämään toisen opettajan oppitunnin, maksetaan hänelle tästä kertatuntipalkkio ylituntipalkkiomääräyksen mukaisesti (peruskoululla, ks. 26 §, lukiossa ks. 13 § ja aikuislukiossa ks. 10 §).

31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

#### 22 § Ylituntipalkkion ja tuntipalkkioiden maksaminen/vähentäminen palkallisen ja palkattoman virkavapaan aikana 1.8.2012 lukien

#### 23 § Ylituntipalkkion, tuntipalkkioiden ja erityistehtäväkorvausten maksaminen/vähentäminen virkavapaan ajalta 1.8.2012 lukien

Sopimusmääräykset yhdenmukaistetaan 1.8.2012 lukien, jolloin merkitystä ei ole enää sillä, onko kyseessä ylitunti- tai tuntipalkkio tai erityistehtäväkorvaus.

Elokuun 2012 alusta palkallisen virkavapaan ajalta ylituntipalkkiot ja erityistehtävät maksetaan työsuunnitelmassa vahvistetun viikkotuntimäärän



mukaan. Enää ei selvitetä poissaolojakson/jaksojen keskimääräisiä tuntimääriä. Ylitunnit ja erityistehtävät maksetaan enintään seuraavan lukuvuoden alkuun asti. Tämä tarkoittaa sitä, että jos opettajalla on työsuunnitelman mukaan 2 ylituntia ja 1 erityistehtävätunti lukuvuodelle 2011–2012, hänelle maksetaan ylitunnit ja erityistehtävätunti työsuunnitelman mukaisesti enintään 31.7.2012 saakka. Jos opettaja jää virkavapaalle seuraavan lukuvuoden alussa, hänelle maksetaan ylitunnit ja erityistehtävätunnit uuden työsuunnitelman mukaan. Pitkissä virkavapaissa seuraavan lukuvuoden työsuunnitelmana voi käyttää esim. sijaisen työsuunnitelmaa.

Elokuun alusta palkattoman virkavapaan ajalta menetellään kuten edellä eli ylitunnit ja erityistehtävät vähennetään uuden lukuvuoden työsuunnitelman mukaisina.

31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

#### 25 § Kiertävän opettajan matkakustannusten korvaus

Sopimusosapuolet ovat sopineet selvittävänsä kiertävän opettajan matkakustannusten korvausten toimivuuden ja yhdenmukaistamisen KVTES:n sopimusmääräyksiin.

### **OSIO B, YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖAIKAKOKEILUJA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET 1.8.2012–31.7.2014**

#### 1 § Soveltaminen

Tämän liitteen määräyksiä, jotka koskevat

1. peruskoulun rehtorinviran haltijan työaikaa ja palkkaa
2. vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjajanviran haltijan työaikaa ja palkkaa
3. peruskoulun lisätehtäväkiintiötä

voidaan soveltaa paikallisesti, jos kokeilun käyttöön otosta sovitaan paikallisesti asianomaisen pääluottamusmiehen kanssa. Sopimus tehdään vähintään lukuvuodeksi (1.8.–31.7.) kerrallaan. Sopimus koskee sopimusmääräysten käyttöönottoa, ei muita ehtoja. Tarkoituksena on kerätä kokemuksia kyseisten määräysten toimivuudesta ja ratkaista myöhemmin, voidaanko niitä sellaisenaan tai muutettuina ottaa osaksi B osiota. Kokeilumääräysten soveltamisesta lähetetään myöhemmin tarvittaessa lisäohjeita.

## OSIO B, LIITE 1 PERUSKOULU

- 2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka  
3 § Erityisopetuksen opettajan (erityisluokanopettaja ja erityisopettaja)  
hinnoittelutunnukset ja peruspalkka  
4 § Luokanopettajan (luokanopetus) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka  
5 § Esiluokanopettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajille.

### 6 § Yhteissuunnittelutyöaika

Sopimusmääräyksen voimassaoloaika on jatkettu 31.7.2014 saakka.

Sopimusmääräyksen voimassaoloaika on jatkettu vastaavaksi ajaksi, kuin osio B 14 § 4 momentti on poistettu.

### 8 § Koulun johtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

Sopimusmääräystä on selkeytetty ja momentit 1 ja 3 yhdistetty.

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

Aiemmin koulunjohtajan huojennukset on laskettu opetusvelvollisuuskertoimella, jonka jälkeen lukuun on lisätty 3 momentin perusteella määräytyvä tuntimäärä. 1.8.2012 lukien opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä on ilmoitettu suoraan taulukossa, jolloin erillisiä laskutoimituksia ei enää tehdä.

31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

### 9 § Apulaisjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

Sopimusmääräystä on selkeytetty ja uudistettu sekä uudistuksen vuoksi tarpeettomaksi käynyt 3 momentti poistettu.

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

Aiemmin apulaisjohtajan huojenukset on laskettu opetusvelvollisuusker-toimella opettajan omasta opetusvelvollisuudesta. 1.8.2012 lukien opetus-velvollisuuteen luettava tuntimäärä on ilmoitettu suoraan taulukossa as-teikkona. Uudistamisen jälkeen työnantaja määrää opetusvelvollisuuteen luettavan tuntimäärän ottaen huomioon tehtävän työmäärän, eikä opetta-jan omaa opetusvelvollisuutta. Jos apulaisjohtajan työmäärää määrittelevät olosuhteet eivät ole muuttuneet, käytetään aiemmin vahvistettua tun-timäärää. Tätä tuntimäärää saadaan muuttaa määräytymään asteikon mukaan olosuhteiden muuttuessa.

Sopimusmääräykseen on lisätty myös soveltamisohje, joka mahdollistaa sopimusmääräyksen mukaan laskettavan opetusvelvollisuuteen luettavis-sa olevan tuntimäärän jakamisen esim. useamman opettajan kesken, jos työnantaja on määrännyt koululle kaksi tai useampia apulaisjohtajia.

31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

#### 10 § Muiden kuin johtamistehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen

Sopimusmääräystä on stilisoitu ja huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos ei vaikuta sopimus-määräyksen soveltamiseen.

Soveltamisohjeeseen on otettu maininta luokanvalvontatyön lukemisesta opetusvelvollisuuteen tilanteessa, jossa aineenopettajan opetusvelvolli-suus ei muutoin täyty.

#### Erityistehtävät 11–15 § 17–18 §, 19–22 § ja 24–25 §

Sopimusmääräyksiä on stilisoitu. Materiaalisia muutoksia on tehty 14, 20 ja 21 §:iin.

#### 14 § Luokanvalvontatyö

Luokanvalvontatyön ylituntipalkkioperuste muuttuu tammikuun alusta 2012.

Luokanvalvontatyöstä maksetaan 1.1.2012 lukien tehtävät hoitamaan määrätulle aineenopettajalle (lehtorille) 1,4 vuosiviikkotunnin suuruinen korvaus ja 6 vuosiluokan luokanopettajalle 1 vuosiviikkotunnin suuruinen korvaus. Muuttunut korvaus maksetaan kevätlukukaudelta kertatuntipalk-kiolla (1/38), eikä sitä näin ollen makseta kesäaikana.

Jos luokanvalvontatyöstä maksetaan erillinen korvaus, tämä määräytyy luokanopettajanviran haltijan hinnoittelutunnuksen 4 03 04 03 0 mukaan ja on kaikille sama. Tämä tarkoittaa esim. sitä, että palkkio määräytyy kysei-sen hinnoittelutunnuksen mukaan, vaikka luokanvalvontatyö olisi määrätty epäpäteväälle 6 vuosiluokan luokanopettajalle.

Jos aineenopettajan tai luokanopettajan opetusvelvollisuus ei muutoin täyty, hänen opetusvelvollisuuteensa on luettavissa luokanvalvontatyöstä 1 vuosiviikkotunti.

Luokanvalvojan tunnin lisäksi luokanvalvojan työhön kuuluu muutakin työtä. Soveltamisohjeeseen on kirjoitettu kuvaus siitä, mitä töitä opettajan mm. kuuluu tehdä.

#### 20 § Koulumatkakuljetusoppilaiden ohjaustyö

Koulumatkakuljetusoppilaiden ohjaustyön teettämismahdollisuutta on laajennettu koskemaan myös tilannetta, jossa opettaja määrätään järjestämään ohjattua toimintaa oppilaille, jotka kuljetusjärjestelyjen vuoksi joutuvat odottamaan koululla ennen koulutyön alkua.

Odotusaikaa voidaan käyttää esim. oppilaskuntatoimintaan, kirjaston käyttöön, koulutyötä tukevien tilaisuuksien järjestämiseen, tukiopetukseen tai kerhotyöhön. Jos tarkoitus on huolehtia pelkästään oppilaiden turvallisuudesta, valvonta voidaan antaa myös jollekin muulle henkilölle kuin opettajalle tehtäväksi. Tällaisia henkilöitä ovat esim. koulunkäyntiavustajat.

Ohjaustyökorvauksen maksaminen edellyttää, että kyseistä työtä ei tehdä jonkin muun palkatun tehtävän yhteydessä, esim. "välituntivalvonnan" aikana tai tukiopetuksena. Välituntivalvonnasta on kyse myös silloin, kun opettaja määrätään tulemaan koululle esim. klo 8.00 oppilaiden työpäivän alkaessa klo 8.15 (opettajan ensimmäinen tunti alkaa tällöin klo 8.00 ja päättyy klo 9.00).

Tehtävän korvausperustetta on myös muutettu siten, että se määräytyy luokanopettajanviran haltijan hinnoittelutunnuksen 4 03 04 03 0 mukaan.

#### 21 § Oppilaskodin oppilaiden ohjaustyö

Tehtävän korvausperustetta on muutettu siten, että se määräytyy luokanopettajanviran haltijan hinnoittelutunnuksen 4 03 04 03 0 mukaan.

#### 30 § Vieraskielisten opiskelijoiden äidinkieltä opettavan tuntiopettajan tuntipalkkio

#### 31 § Suomea/ruotsia toisena kielenä (S2) opettavan tuntiopettajan tuntipalkkio

Sopimusmääräyksiä on stilisoitu ymmärrettävyyden parantamiseksi. Muutokset eivät vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

#### 32 § Tuntiopettajia koskevia muita määräyksiä

Sopimusmääräyksestä on poistettu viittauksia, jotka ovat jo muualla tässä sopimuksessa. Esim. 32 § 3 momentin viittaus on jo B osion 28 §:ssä.

## OSIO B, LIITE 2 LUKIO

Lukion sopimusmääräyksiä on uudistettu yhdenmukaistamalla lehtorinviran haltijoiden ja tuntiopettajien palvelussuhteen ehtoja. Lisäksi on tehty stilistisiä tekstitarkistuksia, jotka eivät vaikuta sopimusmääräysten soveltamiseen.

### 1 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 2 prosenttiyksikköä on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1.

Opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 5,69 %:lla 1.1.2012 lukien. Tarkistusprosentti sisältää yleiskorotuksen, tasokorotuksen ja lomarahen laskentaperusteen muutoksen.

### 3 § Aineenopettajan opetusvelvollisuus

- 1 mom. Terveystiedon opetusvelvollisuus 1.8.2012 lukien on 21 vuosiviikkotuntia. 31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).
- 2 mom. Suomi/ruotsi toisena kielenä (S2) opetusvelvollisuus on yhdenmukaistettu tuntiopettajan opetusvelvollisuuden kanssa ja se on 1.8.2012 lukien 18 vuosiviikkotuntia. 31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).
- 3 mom. Sopimusmääräystä on stilisoitu ja huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos ei vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen. Lisäksi sopimusmääräykseen on otettu soveltamisohje sekalehtorista.

### 9 § Apulaisrehtorin tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

Sopimusmääräystä on selkeytetty ja uudistettu sekä uudistuksen vuoksi tarpeettomaksi käynyt 2 momentti poistettu.

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

Aiemmin apulaisrehtorin huojennukset on laskettu opetusvelvollisuuskertoimella opettajan omasta opetusvelvollisuudesta. 1.8.2012 lukien opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä on ilmoitettu suoraan taulukossa asteikkona. Uudistamisen jälkeen työnantaja määrää opetusvelvollisuuteen luettavan tuntimäärän ottaen huomioon tehtävän työmäärän, eikä opetta-

jan omaa opetusvelvollisuutta. Jos apulaisjohtajan työmäärää määrittelevät olosuhteet eivät ole muuttuneet, käytetään aiemmin vahvistettua tuntimäärää. Tätä tuntimäärää saadaan muuttaa määräytymään asteikon mukaan olosuhteiden muuttuessa.

31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

#### 5 § Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat erityistehtävät

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

#### 14 § Tuntiopettajan peruspalkka

##### 1 mom.

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 2 prosenttiyksikköä on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1.

Opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 5,69 %:lla 1.1.2012 lukien. Tarkistusprosentti sisältää yleiskorotuksen, tasokorotuksen ja lomarahan laskentaperusteen muutoksen.

Tuntiopettajan hinnoitteluryhmät ja peruspalkat on yhdenmukaistettu lehtorinviran haltijaa koskevien määräysten kanssa. Tästä syystä lukio/perusopetukseen pätevän opettajan hinnoittelutunnus 4 04070 40 poistuu ja palkkaus määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 04070 39 mukaan. Lisäksi hinnoitteluryhmän 4 04070 37 mukaan palkka määräytyy vain lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavilla.

Koska hinnoittelutunnusta 4 04070 37 on sovellettu myös perusopetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavaan henkilöön, tällaisen henkilön palkka ei pienene uudistuksen vuoksi niin kauan kuin hän on katkeamattomassa palvelussuhteessa samaan työnantajaan.

##### 2 mom.

Poistetaan. Opettajaan sovelletaan viranhaltijalakia ja muita osaaikaistamiseen liittyviä määräyksiä, joten kyseinen sopimusmääräys poistetaan turhana.

#### 15 § Tuntiopettajan työaika

##### 2 mom.

Tuntiopettajan opetusvelvollisuus määräytyy 3 §:n mukaan kokonaisuudessaan, jolloin äidinkielen ja kirjallisuuden opetusvelvollisuus on 16 vuosi viikkotuntia 1.8.2012 lukien. 31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

17 § Vieraskielisten opiskelijoiden äidinkieltä opettavan tuntiopettajan tuntipalkkio

18 § Suomea/ruotsia toisena kielenä (S2) opettavan tuntiopettajan tuntipalkkio

Sopimusmääräyksiä on stilisoitu ymmärrettävyyden parantamiseksi. Muutokset eivät vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

## OSIO B, LIITE 3 AIKUISLUKIO

Lukion sopimusmääräyksiä on uudistettu yhdenmukaistamalla lehtorinviran haltijoiden ja tuntiopettajien palvelussuhteen ehtoja liitteen 2 ryhmitteilyjen mukaiseksi. Lisäksi on tehty stilistisiä tekstitarkistuksia, jotka eivät vaikuta sopimusmääräysten soveltamiseen.

### 2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 2 prosenttiyksikköä on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1.

Opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 5,69 %:lla 1.1.2012 lukien. Tarkistusprosentti sisältää yleiskorotuksen, tasokorotuksen ja lomarahen laskentaperusteen muutoksen.

Lehtorin (aineenopettajan) hinnoitteluryhmät ja peruspalkat on yhdenmukaistettu lukioliitteen lehtorinviran haltijaa koskevien määräysten kanssa. Tästä syystä hinnoitteluryhmän 4 04040 24 mukaan palkka määräytyy vain lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavilla.

Koska hinnoittelutunnusta 4 04040 24 on sovellettu myös perusopetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavaan henkilöön, tällaisen henkilön palkka ei pienene uudistuksen vuoksi niin kauan kuin hän on katkeamattomassa palvelussuhteessa samaan työnantajaan.

### 4 § Aineenopettajan opetusvelvollisuus

#### 3 mom.

Sopimusmääräystä on stilisoitu ja huojentamisen asemasta käytetään mainintaa "*luetaan opetusvelvollisuuteen*". Muutos ei vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen. Lisäksi sopimusmääräykseen on otettu soveltamisohje sekalehtorista.

#### 4 mom.

Poistetaan. Opettajaan sovelletaan viranhaltijalakia ja muita osaaikaistamiseen liittyviä määräyksiä, joten kyseinen sopimusmääräys poistetaan turhana.

### 9 § Apulaisrehtorin tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

Sopimusmääräystä on selkeytetty ja uudistettu.

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

Aiemmin apulaisrehtorin huojennukset on laskettu opetusvelvollisuuserktoimella opettajan omasta opetusvelvollisuudesta. 1.8.2012 lukien opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä on ilmoitettu suoraan asteikkona. Uudistamisen jälkeen työnantaja määrää opetusvelvollisuuteen luettavan tuntimäärän ottaen huomioon tehtävän työmäärän, eikä opettajan omaa opetusvelvollisuutta. Jos apulaisjohtajan työmäärää määrittelevät olosuhteet eivät ole muuttuneet, käytetään aiemmin vahvistettua tuntimäärää. Tätä tuntimäärää saadaan muuttaa määräytymään asteikon mukaan olosuhteiden muuttuessa. 31.7.2012 saakka sovelletaan 31.12.2011 voimassa ollutta OVTES:sta (OVTES 2010–2011).

#### 5 § Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat erityistehtävät

Huojentamisen asemasta käytetään mainintaa ”*luetaan opetusvelvollisuuteen*”. Muutos on stilistinen, eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

#### 11 § Tuntiopettajan peruspalkka

##### 1 mom.

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 2 on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 1.

Opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 5,69 %:lla 1.1.2012 lukien. Tarkistusprosentti sisältää yleiskorotuksen, tasokorotuksen ja lomarahen laskentaperusteen muutoksen.

Tuntiopettajan hinnoitteluryhmät ja peruspalkat on yhdenmukaistettu lukio-liitteen lehtorinviran haltijaa ja tuntiopettajaa koskevien määräysten kanssa. Tästä syystä lukio/perusopetukseen pätevän opettajan hinnoittelutunnus 4 04070 52 poistuu ja palkkaus määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 04070 51 mukaan. Lisäksi hinnoitteluryhmän 4 04070 50 mukaan palkka määräytyy vain lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavilla.

Koska hinnoittelutunnusta 4 04070 50 on sovellettu myös perusopetusta antavan opettajan kelpoisuuden omaavaan henkilöön, tällaisen henkilön palkka ei pienene uudistuksen vuoksi niin kauan kuin hän on katkeamattomassa palvelussuhteessa samaan työnantajaan.

##### 2 mom.

Poistetaan. Tuntiopettajaan sovelletaan viranhaltijalakia ja muita osaaikaistamiseen liittyviä määräyksiä, joten kyseinen sopimusmääräys poistetaan turhana.



**OSIO C****AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET**

1a § Osio C:n ja E:n sopimusmääräysten soveltaminen 1.1.2012–31.7.2014

1b § Aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) tuntien huomioon ottaminen C osion tuntiopettajan päätoimisuuden täyttymistä määriteltäessä 1.1.2012–31.7.2014

Sopimusosapuolet sopivat 9.12.2010 ammatillisten oppilaitosten ja ammatillisten aikuiskoulutuskeskuksen sopimusmääräysten soveltamisesta. Tämä sopimus on voimassa 1.1.–31.12.2011. Tämän sopimuksen sisältö on otettu OVTES:iin 1a ja 1b pykäliksi, joiden voimassaoloaika on tammi-kuun 2012 alusta heinäkuun loppuun 2014. Ks. Ammatillisia oppilaitoksia ylläpitäville kunnille ja kuntayhtymille lähetetty pienkirje 7/21/2011.

**3 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä**

1 mom. Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

**4 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä**

Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

**6 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä**

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

**8 § Vuosisidonnainen lisä**

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

## 9 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä

Sopimusmääräys on muutettu rakenteeltaan vastaamaan KVTES:n palkkausluvun 6 §:ää. Suurin muutos liittyy siihen, että ammatinhallinta (henkilökohtainen lisä) ja työkokemus (vuosisidonnainen lisä) on erotettu toisistaan.

Soveltamisohjeessa on ohjeet työnantajan muutostilanteista johtuvalle palkkausjärjestelmän muuttamiselle.

Ammatillisten oppilaitosten uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 2	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori, apulaisrehtori ja aikuiskoulutusjohtaja	–	–	5 %	4 %	4 %
Opinto-ohjaaja (kokonaistyöaika)	2 %	4 %	5 %	4 %	4 %
Liite 4	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Liite 5	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Liite 6	2 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Liite 7	2 %	4 %	6 %		6 %
Liite 8	2 %	5 %	6 %	4 %	6 %
Liite 9	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %

## AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖAIKAKOKEILUA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET 1.8.2012–31.7.2014

## 1 § Soveltaminen

Tämän liitteen määräyksiä, jotka koskevat

1. sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta
2. muita ammatillisia oppilaitoksia

voidaan soveltaa paikallisesti, jos kokeilun käyttöön otosta sovitaan paikallisesti asianomaisen pääluottamusmiehen kanssa. Sopimus tehdään vä-

hintaan lukuvuodeksi (1.8.–31.7.) kerrallaan. Sopimus koskee sopimusmääräysten käyttöönottoa, ei muita ehtoja. Tarkoituksena on kerätä kokemuksia kyseisten määräysten toimivuudesta ja ratkaista myöhemmin, voidaanko niitä sellaisenaan tai muutettuina ottaa osaksi C osiota. Kokeilumääräysten soveltamisesta lähetetään myöhemmin tarvittaessa lisäohjeita.

#### **OSIO C LIITE 4 AMMATTIOPPILAITOS**

##### 1 § Soveltamisala

2 mom. KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

3 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

Lehtorin vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

#### **OSIO C LIITE 5 KAUPPAOPPILAITOS**

##### 1 § Soveltamisala

1 mom. KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

3 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

Lehtorin henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien.

Soveltuvan korkeakoulututkinnon (4 14040 04) suorittaneen pätevän opettajan palkkaan ja muun soveltuvan tutkinnon (414040 05) suorittaneen pätevän opettajan palkkaan on tehty lisäksi tasokorotus.

Alla olevaan taulukkoon on koottu lehtoreiden tehtäväkohtaisten palkkojen palkantarkistusprosentit, jotka sisältävät myös yleiskorotuksen ja tasokorotuksen. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

Taulukko 3	1.1.2012
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	2,61 %
Soveltuva korkeakoulututkinto	12,61 %
josta tasokorotus	10,00 %
Muu soveltuva tutkinto	8,81 %
josta tasokorotus	6,20 %

## OSIO C LIITE 6 TAIDE- JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS

### 1 § Soveltamisala

1 mom. KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.

### 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

### 3 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

Lehtorin vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

## **OVTES OSIO C LIITE 7 SOSIAALI- JATERVEYSALAN OPPILAITOS**

### 1 § Soveltamisala

KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asia-  
ta lähetetään ohjeita myöhemmin.

### 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

### 3 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu  
vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät tau-  
lukosta 2.

Lehtorin vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta  
1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja  
yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa koro-  
tetaan 2,61 %:lla. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

## **OSIO C LIITE 8 METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS**

### 1 § Soveltamisala

KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asia-  
ta lähetetään ohjeita myöhemmin.

### 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

### 3 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu  
vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät tau-  
lukosta 2.

Lehtorin vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta  
1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja  
yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa koro-  
tetaan 2,61 %:lla. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

## **OSIO C LIITE 9 MERENKULKUOPPILAITOS**

### 1 § Soveltamisala

### 1 mom.

KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asia-  
ta lähetetään ohjeita myöhemmin.

- 2 § Laboratorioinsinöörin peruspalkka  
3 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka  
4 § Vuosisidonnainen lisä

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 2.

Laboratorioinsinöörin ja lehtorin vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 6 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisen opetushenkilöstön tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla. Vastaavat muutokset on toteutettu tuntiopettajilla.

#### **OSIO D AMMATTIKORKEAKOULU**

- 1 § Soveltamisala KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.
- 10 § Saatavuuslisä
- 2 mom. Sopimusmääräyksestä on poistettu viittaus OVTES:iin 2007–2009, jonka jälkeen määräys muuttuu vastaamaan ammattikorkeakouluissa noudatettua käytäntöä.

#### **OVTES OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS**

- 1 § Soveltamisala
- 2 Rehtorin ja apulaisrehtorin vuosisidonnainen lisä
- Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi.
- Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 4 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin henkilökohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla. Vuosisidonnainen lisä 1.1.2012 lukien on 10 vuoden jälkeen 5 %.

#### **OSIO F TAITEEN PERUSOPETUKSEN JA VAPAAN SIVISTYSTYÖN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET**

- 1 § Soveltamisala
- 1 mom. KVTES:n kokouspalkkio ja luentopalkkio poistuvat 1.1.2012 lukien. Asiaa lähetetään ohjeita myöhemmin.

## 2 § Palkan muodostuminen ja palkkausjärjestelmä

Sopimusmääräys on muutettu rakenteeltaan vastaavaksi kuin KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä. Suurin muutos liittyy siihen, että ammatinhallinta (henkilökohtainen lisä) ja työkokemus (vuosisidonnainen lisä) on erotettu toisistaan.

Soveltamisohjeessa on ohjeet työnantajan muutostilanteista johtuvalle palkkausjärjestelmän muuttamiselle.

## **OSIO F LIITE 10 MUSIIKKIOPPILAITOS**

### 1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 4.

Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla.

### 2 § Musiikin perusopetuksen opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

### 3 § Ammatillisen koulutuksen (II aste) opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 4.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

## 4 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 4	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori ja apulaisrehtori	–	–	5 %	4 %	6 %
Opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %

## 9 § Tuntiopettajan palkka

1 mom.

Päätoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 4.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

2 mom.

Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja tuntipalkkio

Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,85 %:lla 1.1.2012 lukien.

## OSIO F LIITE 11 LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU

## 1 § Rehtorin palkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 5.

Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla.



### 3 § Opettajan peruspalkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 5.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

### 6 § Rehtorin ja opettajan vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 5	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori	–	–	5 %	4 %	6 %
Opettaja	2 %	4 %	5 %	10 %	10 %

### 9 § Tuntipalkkiot

Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 2,04 %:lla 1.1.2012 lukien.

Tuntiopettajan palkkiota asteikosta vahvistettaessa otetaan huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

## OSIO F LIITE 12 KANSALAIPOISTO

### 1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 6.

Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,73 %:lla.

## 2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 6.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

## 3 § Suunnittelijaopettajan tehtäväkohtainen palkka ja hinnoittelutunnukset

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 6.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

## 4 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 6	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori ja apulaisrehtori	–	–	5 %	4 %	6 %
Opettaja	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Suunnittelijaopettaja	2 %	4 %	10 %	10 %	10 %

## 5 § Rehtorin ja apulaisrehtorin työaika ja vuosiloma

### 3 mom.

Työnantaja vahvistaa rehtorin työajan 1.8.2012 lukien enintään 100 tuntiin työvuodessa. 31.7.2012 saakka noudatetaan 31.12.2011 voimassa olleen OVTES 2010–2011 määräystä.

## 9 § Suunnittelijaopettajan työaika

- 3 mom. Sopimusmääräykseen on lisätty uusi 3. momentti, jonka perusteella ajalla 1.8.2012–31.7.2014 paikallinen työntaja voi sopia luottamusmiehen kanssa 1 momentin työajan jakautumisesta opetukseen ja muuhun työhön toisin kuin 1 momentissa on määrätty.

## 13 § Tuntipalkkiot

Tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,86 %:lla 1.1.2012 lukien.

Tuntiopettajan palkkiota asteikosta vahvistettaessa otetaan huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

## 14 § Määrävuosikorotus

- 2 mom. Sopimusmääräykseen on lisätty uusi 2. momentti, jonka mukaan määrävuosikorotuksen hakemiseen ja vanhenemiseen sovelletaan A osion 17 §:n määräyksiä.

## **OSIO F LIITE 13 KANSANOPISTO**

### 1 § Rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 7.

Vuosisidonnaisen lisän 5 ja 8 vuoden perusteella maksettu 2 ja 5 % on siirretty 1.1.2012 peruspalkkaan. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 8,81 %:lla.

### 2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 1

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 7.

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

### 3 § Opettajan työaika vaihtoehdossa 1

- 2 mom. Sopimusmääräystä on selkeytetty siten, että tuntimäärä ilmoittaa opettajan vuotuisen kokonaistyövelvollisuuden.

## 4 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 2

Vuoden 2012 alusta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu vuosisidonnaiseksi lisäksi. Vuosisidonnaisen lisän prosentit ilmenevät taulukosta 7.

## 5 § Vuosisidonnainen lisä

Opettajan vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö on siirretty peruspalkkaan 1.1.2012 lukien. Tämän ja yleiskorotuksen vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 2,61 %:lla.

## 4 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.1.2012 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 7	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori	–	–	5 %	4 %	6 %
Opettaja vaihtoehto 1	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Opettaja vaihtoehto 2	2 %	4 %	5 %		

## 10 § Tuntipalkkiot

Tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,86 %:lla 1.1.2012 lukien.

Tuntiopettajan palkkiota asteikosta vahvistettaessa otetaan huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan taito ja kyky.

## 11 § Määrävuosikorotus

## 2 mom.

Sopimusmääräykseen on lisätty uusi 2. momentti, jonka mukaan määrävuosikorotuksen hakemiseen ja vanhenemiseen sovelletaan A osion 17 §:n määräyksiä

**Vuosi 2013****Yleiskorotus (3 § 2 mom.) ja keskitetty järjestelyerä (5 § 2 mom.)**

Tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen palkka ja tuntipalkkio

Helmikuun alusta korotetaan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa, hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai vähimmäispalkkaa yleiskorotuksella, II kalleusluokassa kalleusluokan lähentämisestä I kalleusluokkaan johtuvalla tarkistuksella ja mahdollisella tasokorotuksella. **Koska raami on tehty kustannusvaikutuspohjalta, yleiskorotusprosentiksi tulee 1,37 %, eikä allekirjoituspöytäkirjassa mainittu 1,36 %.**

Palkkaliitteessä ilmoitettava palkantarkistusprosentti sisältää yleiskorotuksen sekä keskitetysti toteutetun järjestelyerän kohdennukset (II kalleusluokka ja tasokorotus) hinnoittelutunnuksittain.

Palkantarkistusprosentit, tarkistettut peruspalkat, palkkiot ja C-taulukot 1.2.2013 lukien julkaistaan netissä ja ovat tulostettavissa sieltä myöhemmin ([www.kuntatyontantajat.fi](http://www.kuntatyontantajat.fi) > Opettajat > Palkat ja palkkiot > 1.2.2013 palkankorotukset).

Henkilökohtainen lisä Helmikuun alusta korotetaan **1,37 %**:lla henkilölle mahdollisesti maksettavaa OVTES:n osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää.

Vuosisidonnainen lisä Vuosisidonnainen lisä tarkistuu automaattisesti, koska se lasketaan ns. kirjalpalkoista eli hinnoittelutunnuksen mukaisesta peruspalkasta, painotetusta peruspalkasta tai palkka-asteikon alarajasta.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osio B 26 §:n, osio C 4 liitteen 10 §:n, 5 liitteen 10 §:n, 6 liitteen 9 §:n, 8 liitteen 6 §:n, 9 liitteen 10 §:n, osio F 10 liitteen 14 §:n, 12 liitteen 21 §:n ja 13 liitteen 18 §:n henkilökohtaista palkanlisää eikä osio B 27 §:n, osio C 14 §:n ja osio F 3 §:n siirtymäkauden lisää.

Keskitetyllä järjestelyerällä toteutetuilla muutoksilla (ks. yhteenveto muutoksista, s. 32) ei pienennetä B, C ja F osion henkilökohtaista palkanlisää tai siirtymäkauden lisää.

Euromääräiset palkkiot

OVTES palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita, kuten yksityisopiskelijan kuulustelupalkkiota sekä peruskoulun koulukohtaista lisätehtäväkorvausta,

korotetaan helmikuun alusta 1,37 %. Tarkistetut palkkiot ilmenevät palkkaliitteestä, joka on tulostettavissa netistä.

Palkkiot yleissivistävän koulun osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohmainen lisätehtävästä sekä liitteen 1 23 § taide- ja taitoaineista korotetaan 1,37 % 1.8.2013 alkaen. Ajalla 1.2.–31.7.2013 yleiskorotus toteutetaan tarkistamalla opettajan saamaa kyseistä palkkiota 1,37 %:lla.

### Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013 lukien (3 § 1 mom.)

Paikallisesti maksettavasta järjestelyerästä lähetetään ohjeet myöhemmin.

### Yhteenveto vuonna 2013 keskitetystä järjestelyerästä toteutettavista muutoksista

Osio/liite	
Kaikki	KVTES:sta johdettavat maksavat palkkausjärjestelmämuutokset (yrittäjäajan lukeminen palvelusaikaan), vuosiloman B taulukon poisto, paikallinen isyysvapaa
Osioiden B, C, F ja D opetushenkilöstö	II kalleusluokan palkkojen lähentäminen I kalleusluokkaan
Osioiden B, C, F ja E rehtorit ja apulaisrehtorit	Rehtorin ja apulaisrehtorin viran peruspalkkojen tasokorotus
B osion peruskoulun luokanopettajat	Kaksoiskelpoisen luokanopettajan ja lehtorin hinnoittelutunnusten peruspalkkojen yhtenäistäminen
C osion liite 7 opettajat	Sosiaali- ja terveysoppilaitoksen opettajien peruspalkkojen tasokorotus
E osion opettajat	Muun tutkinnon suorittaneen opettajan palkan tasokorotus
F osion liite 11 opettajat	Musiikkioppilaitoksen opetushenkilöstön palkkojen tasokorotus

**OVTES****OSIO A  
YLEINEN OSA**

1.2.2013 toteutetaan OVTES:n alalla KVTES:n palkkausjärjestelmäuudistuksesta johdettavat maksavat muutokset sekä palkallinen isyy vapaa ja vuosiloman B taulukon poisto.

**5 § Palkka eri kalleusluokissa****Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentäminen**

II kalleusluokan kunnissa lähennetään peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa sekä tehtäväkohtaista palkkaa I kalleusluokkaan. Kalleusluokkien lähentämisen vaikutus sisällytetään palkkaliitteessä ilmoitettavaan palkantarkistusprosenttiin.

Keskitettyllä II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävällä järjestelyerällä ei tarkisteta

- ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) opettajan palkkaa tai palkkiota
- kansalaisopiston suunnittelijaopettajan palkkaa (osio F liite 12 3 §)
- musiikkioppilaitoksen sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 10 9 §)
- lasten ja nuorten taidekoulun tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 11 9 §)
- kansalaisopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 12 13 §)
- kansanopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 13 10 §)
- palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita
- henkilökohtaista lisää (A osio 11 §)

**Ylituntipalkkiokerroin** II kalleusluokan ylituntipalkkiokerroin on edelleen sama kuin toukokuussa 2011 eli 0,84.

**Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävä järjestelyerä** koulutuskuntayhtymässä/kunnassa, jossa maksetaan sekä I että II kalleusluokan mukaisia palkkoja

Jos työnantaja on paikallisella päätöksellä lähentänyt II kalleusluokan palkkoja I kalleusluokkaan, II kalleusluokan tehtäväkohtainen palkka samalla vaatavuudella samassa hinnoitteluryhmässä ei voi ylittää I kalleusluokan tehtäväkohtaista palkkaa. Em. tilanteessa käyttämättä jäävä euromäärä kohdennetaan paikalliseen järjestelyerään sitä kasvattamaan ja jaetaan, kuten virka- ja työehtosopimuksen 5 § 3 momentissa on määrätty.

Jos II kalleusluokan kunnassa on kuntaliitoksen vuoksi henkilöitä, joiden palkka on määräytynyt I kalleusluokan mukaan, näiden palkkaa ei tarkiste-

ta II kalleusluokan lähentämisellä, vaan yleiskorotuksella (1,37 %) ja tasokorotuksella (niissä ryhmissä joissa tasokorotus tehdään).

#### 13 § Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika

##### 1 mom.

Helmikuun 2013 alusta vuosisidonnaiseen lisään oikeuttaa yrittäjän työ, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä. Aikaa hyväksytään enintään viisi vuotta. Tämänkin kokemuksen tulee olla päätoimista. Pelkkä yrityksen omistaminen tai osakkuus ei siis riitä vuosisidonnaista lisää kartuttavaksi ajaksi.

Yrittäjän palvelus otetaan huomioon vuosisidonnaisessa lisässä uusissa 1.2.2013 alkavissa palvelussuhteissa.

#### 41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys-, isyys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

Sopimusmääräykseen on lisätty maininta isyysvapaasta. Isyysvapaa on palkallinen siten kuin KVTES:ssa on määrätty. Isyysvapaan 6 päivän mittainen osuus tulee opetushenkilöstölle palkalliseksi 1.2.2013 lukien. Tästä johtuen työnantajalla on oikeus saada isyysrahasta palkkaa vastaava osuus. Työnantajalla on vastaava oikeus myös silloin, kun opettaja ei hae isyysvapaata koulun keskeytysajalle, mutta hänelle maksetaan isyysrahaa, jos kyse on 6 ensimmäisestä isyysvapaapäivästä.