

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2012–2013)

Avtalet innehåller stilistiska och materiella ändringar. De stilistiska ändringarna syftar till att förtydliga avtalsbestämmelserna i det UKTA som gällde 31.12.2011. Nedan redogörs för de avtalsbestämmelser där materiella ändringar gjorts och för de stilistiska ändringar som har ett informationsvärde. De materiella ändringarna träder i kraft 1.1.2012, 1.8.2012 eller 1.2.2013.

Avtalsboken UKTA innehåller bara de nya avtalsbestämmelserna, till exempel de som träder i kraft 1.2.2013. Fram till ändringstidpunkten, till exempel 31.1.2013 tillämpas bestämmelserna i avtalsboken UKTA 2010–2011 och bestämmelserna i avtalsboken AKTA 2010–2011 till den del som det i UKTA 2010–2011 hänvisas till AKTA.

Vanliga frågor och svaren på dem har sammanställts och sammanställs också i fortsättningen på KT:s webbsidor (www.kommunarbetsgivarna.fi > Avtal > Lärare > Gemensamma bestämmelser > Frågor och svar om UKTA).

Underteckningsprotokollet

UKTA 2012–2013 gäller 1.1.2012–28.2.2014. Paragraf 2 i underteckningsprotokollet innehåller en så kallad krisklausul genom vilken kollektivavtalet kan ändras eller sägas upp på central nivå. Om detta sker kommer arbetsgivarna att informeras separat om saken.

År 2012

Allmän förhöjning (§ 3 mom. 1) och justeringspott på central nivå (§ 5 mom. 1)

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timarvode

Från början av januari höjs den uppgiftsrelaterade lönen eller den därmed jämförbara månadslönen, grundlönen enligt lönesättningspunkten eller den därmed jämförbara minimilönen genom en allmän förhöjning, en höjning på grund av att den årsbundna delen överförs till grundlönen och en eventuell nivåhöjning. Lönejusteringsprocenten i sin helhet framgår av lönebilagan. **Eftersom ramen har gjorts upp utgående från kostnadseffekten, är den allmänna förhöjningen 1,63 % och inte 1,6 % som anges i underteckningsprotokollet.**

De justerade grundlönerna, arvodena och C-tabellerna 1.1.2012 finns i lönebilagan som kan skrivas ut på webben (www.kommunarbetsgivarna.fi > Lärare > Löner och arvoden > Löneförhöjningarna 1.1.2012).

Individuellt tillägg

Det individuella tillägg enligt UKTA del A § 11 som eventuellt betalas till anställda höjs från början av januari med 1,63 %.

Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägget justeras automatiskt eftersom det beräknas på lönerna enligt avtalsboken, dvs. på grundlönen enligt lönesättningspunkten, den vägda grundlönen eller utgående från den nedre gränsen i löneskalan.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Den allmänna förhöjningen varken höjer eller minskar det individuella lönetillägget enligt del B § 26, del C bilaga 4 § 10, bilaga 5 § 10, bilaga 6 § 9, bilaga 8 § 6, bilaga 9 § 10, del F bilaga 10 § 14, bilaga 12 § 21 och bilaga 13 § 18 eller övergångstillägget enligt del B § 27, del C § 14 och del F § 3.

Ändringarna genom justeringspotten på central nivå (se sammandraget över ändringarna, s. 3) minskar inte det individuella lönetillägget eller övergångstillägget i del B, C och F, med undantag av nivåhöjningen i bilaga 5 (handelsläroanstalter). Nivåhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen för lärare vid handelsläroanstalter 1.1.2012 minskar övergångstillägget eller motsvarande tillägg (se tabell 3) som hade beräknats 1.8.2011.

Arvoden i euro

Arvodena i euro i UKTA:s lönebilaga höjs med 1,63 %. Dessa är till exempel arvoden för förhör av privatelev och ersättning för tilläggsuppgifter i enskilda skolor inom den grundläggande utbildningen. De justerade arvoden framgår av lönebilagan som kan skrivas ut på webben.

Arvodena för tilläggsuppgifter inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner och för konst- och färdighetsämnen enligt bilaga 1 § 23 höjs 1.8.2012 med 1,63 %. Under perioden 1.1–31.7.2012 genomförs den allmänna förhöjningen så att detta arvode justeras med 1,63 %.

Arbetstidsförsök (§ 6)

Avtalsparterna har kommit överens om ett arbetstids- och löneförsök för undervisningspersonalen.

Engångspott (§ 4)

I fråga om genomförandet motsvarar engångspotten i januari den engångspott som betalades i maj 2011.

I samband med lönebetalningen för januari betalas en engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare med full arbetstid. För deltidsanställda tjänsteinnehavare och arbetstagare är engångspotten på 150 euro mindre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid. Till tjänsteinnehavare och arbetstagare räknas utöver lärare bland annat rektorer.

Engångspotten förutsätter att anställningsförhållandet har inletts senast 16.9.2011 och fortlöpt utan avbrott i minst tre månader ända fram till 16.12.2011. Utöver detta förutsätts att personens anställningsförhållande i samma kommun eller samkommun är i kraft 10.1.2012 och att personen får lön för januari. Betalningstidpunkten varierar beroende på när januari-lönen betalas. Engångspotten betalas till exempel inte till dem som har tjänstledighet utan lön hela januari.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare/timlärare i huvudsyssla är engångspotten mindre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt avtalet. I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid.

För timlärare i bisyssla beräknas engångspotten med hjälp av följande formel:

$$\frac{150 \text{ €} \times \text{fastställda timmar per vecka}}{24}$$

Sammandrag över ändringarna år 2012 genom justeringspotten på central nivå

Del/bilaga	
Del B gemensamma bestämmelser, bilaga 1–13 och del E rektorer och biträdande rektorer	Minskning av det årsbundna tillägget
Del B lärare i grundskolan (bilaga 1)	Arvodet för klassföreståndaruppgifter förenhetligas och utsträcks till att omfatta klasslärarna i årskurs 6, arvoden för ledning av verksamhet för elever som får skolskjuts och för elever på elevhem förenhetligas.
Del B lärare i gymnasier och vuxengymnasier (bilaga 2, 3)	Avtalsbestämmelserna förenhetligas, nivåhöjning, ändring av beräkningsgrunden för semesterpenningen
Del C lärare i handelsläroanstalter (bilaga 5)	Nivåhöjning för dem som avlagt högskoleexamen och annan examen (fortsättning på ändringarna 1.8.2011 i del C)

UKTA**DEL A
ALLMÄN DEL****§ 6 Lönegrunder och lönesystemet**

mom. 3 Avtalsbestämmelserna har ändrats med beaktande av ändringarna i lönebestämmelserna i AKTA. Arbetsvärderingen inom UKTA har redan från början genomförts som en helhetsbedömning och därför påverkar inte ändringarna till denna del de lokala lönesystemen. Inom avtalsområdet UKTA görs bedömningen fortfarande per lönesättningspunkt.

Opetushenkilöstön palkkausopas (finns bara på finska), som avtalsparterna utarbetat tillsammans är fortfarande en användbar handbok om undervisningspersonalens lönesystem och tillämpningen av det.

Närmare anvisningar om hur ändringarna av lönebestämmelserna i AKTA påverkar tolkningen av avtalsbestämmelserna i UKTA skickas senare.

mom. 4 Har slopats. Slopandet av avtalsbestämmelsen är en stilistisk ändring och ändrar inte tolkningen av avtalet.

§ 7 Hur ändringar i arbetsuppgifterna inverkar på lönen

Avtalsbestämmelsen har ändrats med beaktande av ändringarna i lönebestämmelserna i AKTA.

§ 8 Avdrag för avsaknad av behörighet för andra än grundskole- och gymnasielärare

Ändringarna i avtalsbestämmelsen baserar sig på revideringarna i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet som trädde i kraft 1.8.2011. I tillämpningsanvisningen i mom.1 har det preciserats att om förordningen innehåller alternativa examensnivåer, görs avdraget för avsaknad av behörighet utgående från den examensnivå som personen har avlagt och inte längre utgående från den examensnivå som arbetsgivaren har fastställt.

§ 11 Individuellt tillägg

Avtalsbestämmelsen har ändrats. Individuellt tillägg kan betalas på det sätt som bestäms i § 11 i AKTA med beaktande av tillämpningsanvisningen i UKTA.

§ 12 Årsbundet tillägg**§ 13 Anställningstid som berättigar till årsbunden del**

I avtalsbestämmelsen har kopplingen mellan det individuella tillägget och den årsbundna delen slopats i enlighet med de ändrade lönebestämmelserna.

serna i AKTA. Innehållsligt motsvarar bestämmelserna om det årsbundna tillägget i övrigt bestämmelserna i det UKTA som gällde 31.12.2011. Arbete som företagare beaktas från 1.2.2013.

§ 19 Fjärrortstillägg

Från 1.1.2012 betalas fjärrortstillägg bara till de tjänsteinnehavare som fick tillägget 31.12.2011. Efter detta kan det inte längre betalas till nya tjänsteinnehavare.

§ 20 U-områdestillägg inom allmänbildande utbildning

Från 1.1.2012 betalas u-områdestillägg endast till de tjänsteinnehavare som fick det 31.12.2011. Efter detta kan det inte längre betalas till nya tjänsteinnehavare.

§ 21 Ordinarie lön

Avtalsbestämmelsen har formulerats i överensstämmelse med ändringarna i lönesystemet i AKTA så att det individuella tillägget och det årsbundna tillägget har skiljts åt och ett nytt rekryteringstillägg har införts som en del av den ordinarie lönen.

§ 21 a Rekryteringstillägg (nytt)

Enligt avtalsbestämmelsen kan rekryteringstillägg betalas på det sätt som bestäms i § 15 i AKTA. Närmare anvisningar skickas senare om rekryteringstillägget och om hur det är förbundet med det individuella tillägget.

§ 22 Stödundervisningsarvode

Stilistiska ändringar har gjorts i avtalsbestämmelsen.

§ 34 Semesterpenning

Bestämmelsen om semesterpenning har förenhetligats så att den är likadan för alla personalgrupper. Detta innebär att beräkningen av semesterpenningen i gymnasier och vuxengymnasier baserar sig på den ordinarie lönen. Inverkan av ändringen finns med i justeringarna av gymnasielärarnas grundlöner och uppgiftsrelaterade löner 1.1.2012.

§ 38 Sjukledighet

Genom en protokollsanteckning har tolkningen av denna avtalsbestämmelse i UKTA samordnats med AKTA (se exemplet i lönekapitlet § 1 mom. 1).

§ 52 Grundlön för timlärare i huvudsyssla

mom. 3 Tillämpningsanvisningen har förtydligats och flera exempel har tagits med för att åskådliggöra innehållet i avtalsbestämmelsen.

DEL B

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING

§ 1 Tillämpliga avtalsbestämmelser

mom. 2 Mötesarvodet och föreläsningararvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

§ 4 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i gymnasier och vuxengymnasier

§ 5 Uppgiftsrelaterad lön för biträdande rektorer i grundskolor och gymnasier

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorernas uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 framgår av tabell 1.

§ 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

Av det årsbundna tillägget på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs elevhandledarnas uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 framgår av tabell 1.

§ 7 Bestämning av lön och lönesystemet

Avtalsbestämmelsen har ändrats till sin struktur så att den motsvarar § 6 i lönekapitlet i AKTA. Den största ändringen är att yrkesskicklighet (individuellt tillägg) och arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) har åtskiljts.

I tillämpningsanvisningen har tagits med anvisningar om eventuella ändringar av lönesystemet till följd av förändringar i arbetsgivarens situation.

§ 8 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.

Procenttalen för den anställningstid som berättigar till det nya årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 1	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	–	–	5 %	5 %	10 %
Ämneslärare, klasslärare, lärare som ger specialundervisning och timlärare i huvudsyssla i grundskolan	4 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Förskollärare och timlärare i huvudsyssla	6 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Tjänsteinnehavare i elevhandledning i grundskolan	2 %	4 %	5 %	11 %	–
Ämneslärare och timlärare i huvudsyssla i gymnasium/vuxengymnasium	6 %	3 %	10 %	4 %	6 %

§ 14 Lärararbetsdagar

mom. 4

Avtalsbestämmelsen är fortfarande slopad, nu till 31.7.2014.

Momentet har slopats för samma tid som samplaneringstiden i § 6 i bilaga 1 har utökats till tre timmar per vecka (§ 5 i underteckningsprotokollet till UKTA 2005–2007). Enligt bilaga 2 i cirkulär 6/2005 har arbetsgivaren undantagsvis möjlighet att av särskilda skäl i enskilda fall betala ersättning för planerings- och utvecklingsarbete i grundskolor och gymnasier, då arbetet inte ersätts på någon annan avtalsgrund. Ersättningen baseras då på lärarens egen övertimarvodesgrund och en arbetsinsats på 1,5 timme motsvarar ett övertimarvode.

§ 16 Sammanräkning av lärartjänsteinnehavares timmar

§ 17 Timmar för förberedelse av demonstrationer

§ 18 Inräknande av ambulerande lärares arbete i undervisningsskyldigheten

Avtalsbestämmelserna har förtydligats och samordnats med de andra avtalsbestämmelserna i del B så att i stället för minskning av undervis-

ningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelserna.

Avtalsparterna har kommit överens om att utreda hur inräknandet av ambulerande lärares arbete i undervisningsskyldigheten fungerar och göra ändringsförslag om detta.

§ 20 Administrativa rektorsuppgifter

Under tiden för avbrott i en rektors tjänsteutövning kan arbetsgivaren ålägga biträdande rektorn, vice rektorn eller någon annan lärare att vid sidan av sin egen tjänst sköta de administrativa rektorsuppgifterna. Om detta görs, betalas ett arvode för uppgiften som fås genom att den ordinarie månadslönen för den tillförordnade tjänsteinnehavaren divideras med 152 och multipliceras med det timantal som arbetsgivaren fastställt för uppgiften.

Ett sådant åläggande ges inte för alla korta avbrott i tjänsteutövningen, utan vice rektorn eller motsvarande ska sköta de uppgifter som bestämts i uppgiftsbeskrivningen utan särskilt åläggande, i synnerhet om en högre uppgiftsrelaterad lön för skötseln av uppgiften har fastställts för vice rektorn eller motsvarande.

För längre vikariat rekommenderas att en vikarie förordnas för rektorstjänsten. I sådana fall befrias den tjänsteinnehavare som sköter vikariatet från sin tjänst och förordnas att sköta rektorstjänsten. Anställningsvillkoren bestäms då i enlighet med avtalsbestämmelserna för rektorstjänsten.

§ 21 Skötsel av en annan lärares undervisningstimme från 1.8.2012

Avtalsbestämmelsen slopas 1.8.2012, vilket innebär att om arbetsgivaren ålägger en lärare att vid sidan av sin tjänst hålla en annan lärares undervisningstimme, betalas för detta ett engångstimarvode enligt övertimarvodesgrunden till läraren (se § 26 för grundskolan, § 13 för gymnasiet och § 10 för vuxengymnasier).

Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 22 Betalning/minskning av övertimarvode och timarvoden under avlönad och oavlönad tjänstledighet från 1.8.2012

§ 23 Betalning/minskning av övertimarvode, timarvoden och ersättningar för särskilda uppgifter under tjänstledighet från 1.8.2012

Avtalsbestämmelserna samordnas 1.8.2012 och då har det inte längre någon betydelse om det är fråga om övertimarvode, timarvode eller ersättning för särskilda uppgifter.

Från början av augusti betalas övertimarvoden och ersättningar för särskilda uppgifter under avlönad tjänstledighet enligt antalet fastställda veckotimmar i arbetsplanen. Det genomsnittliga timantalet under en frånvaroperiod/frånvaroperioder utreds inte längre. Arvoden för övertimmar och ersättningar för särskilda uppgifter betalas högst till början av nästa läsår. Det innebär att om en lärare i arbetsplanen för läsåret 2011–2012 har 2 övertimmar och 1 timme för särskilda uppgifter, betalas arvodet för övertimmarna och ersättningen för timmen för särskilda uppgifter enligt arbetsplanen högst till 31.7.2012. Om läraren blir tjänstledig i början av följande läsår betalas övertimmarna och timmarna för särskilda uppgifter till läraren enligt den nya arbetsplanen. Under långa tjänstledigheter kan till exempel vikariens arbetsplan användas som arbetsplan för följande år.

Från början av augusti är tillvägagångssättet det samma vid oavlönad tjänstledighet, dvs. övertimmarna och de särskilda uppgifterna minskas i enlighet med arbetsplanen för det nya läsåret.

Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 25 Resekostnadsersättningar för ambulerande lärare

Avtalsparterna har avtalat om att utreda hur resekostnadsersättningarna för ambulerande lärare fungerar och hur de kan samordnas med avtalsbestämmelserna i AKTA.

DEL B, AVTALSBESTÄMMELSER OM ARBETSTIDSFÖRSÖK FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING 1.8.2012–31.7.2014

§ 1 Tillämpning

De bestämmelserna i denna bilaga som gäller

1. arbetstid och lön för innehavare av rektorstjänst i grundskolan
2. arbetstid och lön för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet
3. kvot för extra uppgifter i grundskolan

kan tillämpas lokalt, om man kommer överens om försöket på lokal nivå med respektive huvudförtroendeman. Avtalet ingås för minst ett läsår (1.8–31.7) per gång. Avtalet gäller införandet av avtalsbestämmelserna, inga andra villkor. Avsikten med försöket är att samla in information om hur bestämmelserna fungerar och i ett senare skede avgöra om bestämmelserna som sådana eller i ändrad form kan tas in i del B. För tillämpningen av bestämmelserna om försöket skickas vid behov ytterligare anvisningar senare.

DEL B, BILAGA 1 GRUNDSKOLAN

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

§ 3 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning
(specialklasslärare och speciallärare)

§ 4 Lönesättningspunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

§ 5 Lönesättningspunkter och grundlön för förskollärare

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs de ovan nämnda lärarnas uppgiftsrelaterade lön med 2,61 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

§ 6 Samplanering

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 31.7.2014.

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts så att den gäller under den tid som § 14 mom. 4 i del B är slopat.

§ 8 Inräknande av skolföreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänstinnehavare har förordnats till skolföreståndare

Avtalsbestämmelsen har förtydligats och moment 1 och 3 har slagits ihop.

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*." Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

Minskningen av skolföreståndares undervisningsskyldighet (uvs) har tidigare räknats ut med en uvs-koefficient och därefter har det timantal som fastställs utgående från mom. 3 lagts till talet. Från 1.8.2012 har det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten angetts direkt i en tabell och därför görs inga särskilda uträkningar längre.

Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänstinnehavare förordnats till biträdande föreståndare

Avtalsbestämmelsen har förtydligats och ändrats och moment 3 som till följd av ändringen blivit onödigt har slopats.

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

Minskningen av biträdande föreståndares undervisningsskyldighet har tidigare räknats ut med en uvs-koefficient utgående från lärarens egen undervisningsskyldighet. Från 1.8.2012 har det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten angetts direkt i en tabell i form av en skala. Efter ändringen fastställer arbetsgivaren det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten med beaktande av arbetsmängden, inte lärarens egen undervisningsskyldighet. Om de omständigheter som bestämmer biträdande föreståndarens arbetsmängd inte har förändrats, används det timantal som fastställts tidigare. Om omständigheterna förändras får detta timantal ändras så att det följer skalan.

I avtalsbestämmelsen har också införts en tillämpningsanvisning enligt vilken det timantal som hör till undervisningsskyldigheten och som räknas ut enligt avtalsbestämmelsen kan fördelas på flera lärare, om arbetsgivaren har förordnat två eller flera biträdande skolföreståndare.

Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 10 Inräknande av andra än ledningsuppgifter i undervisningsskyldigheten

Avtalsbestämmelsen har stiliserats och i stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

I avtalsbestämmelsen har tagits in ett omnämnande om inräknandet av klassföreståndaruppgifter till undervisningsskyldigheten i en situation då en ämneslärares undervisningsskyldighet annars inte uppfylls.

Särskilda uppgifter, § 11–15 § 17–18, § 19–22 och § 24–25

Avtalsbestämmelserna har stiliserats. Materiella ändringar har gjorts i § 14, 20 och 21.

§ 14 Klassföreståndaruppgifter

Övertimarvodesgrunden för klassföreståndaruppgifter ändras i början av januari 2012.

För klassföreståndaruppgifter betalas från 1.1.2012 till ämneslärare (lektor) som förordnats till klassföreståndare en ersättning för 1,4 årsveckotimmar och till klasslärare i årskurs 6 en ersättning för 1 årsveckotimme. Den ändrade ersättningen betalas för vårterminen som ett engångstimarvode (1/38) och betalas därför inte för sommartid.

Om särskild ersättning betalas för klassföreståndaruppgifter bestäms ersättningen enligt lönesättningspunkt 4 03 04 03 0 för innehavare av klasslärartjänst och är den samma för alla. Det innebär till exempel att arvudet fastställs enligt denna lönesättningspunkt, även om den som fått klassföreståndaruppgifterna är en obehörig klasslärare i årskurs 6.

Om en ämneslärares eller klasslärares undervisningsskyldighet inte annars uppfylls, kan 1 årsveckotimme av klassföreståndaruppgiften räknas till lärarens undervisningsskyldighet.

Utöver en timme hör också annat arbete till klassföreståndaruppgiften. I tillämpningsanvisningen beskrivs vilka uppgifter som läraren bland annat ska utföra.

§ 20 Ledning av verksamhet för elever som får skolskjuts

Möjligheten att ålägga ledningen av verksamhet för elever som får skolskjuts har utsträckts till att gälla också situationer där en lärare anmodas ordna ledd verksamhet för elever som på grund av transportarrangemang måste vänta i skolan innan skolarbetet inleds.

Väntetiden kan användas till exempel för elevkårsverksamhet, biblioteksbesök, evenemang som stöder skolarbetet, stödundervisning eller klubbarbete. Om avsikten enbart är att sörja för elevernas säkerhet kan övervakningen åläggas också andra personer än lärare, till exempel skolgångsbiträden.

Ersättningen för den ledda verksamheten förutsätter att arbetet inte utförs i samband med någon annan avlönad uppgift, till exempel övervakning av raster eller stödundervisning. Det är fråga om övervakning av raster också när läraren anmodas komma till skolan till exempel kl. 8.00 om elevernas skoldag börjar 8.15 (lärarens första timme börjar då kl. 8.00 och slutar kl. 9.00).

Ersättningsgrunden för uppgiften har också ändrats så att den fastställs enligt lönesättningspunkt 4 03 04 03 0 för innehavare av klasslärartjänst.

§ 21 Ledning av fritidsverksamhet för elever på elevhem

Ersättningsgrunden för uppgiften har ändrats så att den fastställs enligt lönesättningspunkt 4 03 04 03 0 för innehavare av klasslärartjänst.

§ 30 Timarvode för timlärare som undervisar i ett främmande språk som modersmål

§ 31 Timarvode för timlärare som undervisar i finska/svenska som andra språk (S2)

Avtalsbestämmelsen har stiliserats så att den är lättare att förstå. Ändringarna påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

§ 32 Andra bestämmelser som gäller timlärare

I avtalsbestämmelsen har hänvisningar som redan finns på andra ställen i avtalet strukits. Hänvisningen i till exempel § 32 mom. 3 finns redan i del B § 28.

DEL B, BILAGA 2 GYMNASIER

Avtalsbestämmelserna för gymnasiet har ändrats genom att anställningsvillkoren för innehavare av lektorstjänst och för timlärare har samordnats. I texten har dessutom gjorts stilistiska ändringar, som inte påverkar tillämpningen av avtalsbestämmelserna.

§ 1 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 2 procentenheter överförts till grundlönen 1.1.2012. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.

Lärarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.1.2012 med 5,69 %. I höjningsprocenten ingår en allmän förhöjning, en nivåhöjning och en ändring av beräkningsgrunden för semesterpenningen.

§ 3 Undervisningsskyldighet för ämneslärare

- | | |
|--------|--|
| mom. 1 | Undervisningsskyldigheten i hälsokunskap är 21 årsveckotimmar från 1.8.2012. Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011). |
| mom. 2 | Undervisningsskyldigheten i finska/svenska som andra språk (S2) har samordnats med undervisningsskyldigheten för timlärare och den är 18 årsveckotimmar från 1.8.2012. Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011). |
| mom. 3 | Avtalsbestämmelsen har stiliserats och i stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket <i>"räknas till undervisningsskyldigheten"</i> . Ändringen påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen. I avtalsbestämmelsen har dessutom införts en tillämpningsanvisning om lektorer som undervisar i både gymnasium och vuxengymnasium. |

9 § Inräknande av biträdande rektors uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänstinnehavare har förordnats till biträdande rektor

Avtalsbestämmelsen har förtydligats och ändrats och moment 2 som på grund av ändringen blivit onödigt har slopats.

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

Minskningen av biträdande rektors undervisningsskyldighet (uvs) har tidigare räknats ut med en uvs-koefficient utgående från lärarens egen undervisningsskyldighet. Från 1.8.2012 har det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten angetts direkt i en tabell i form av en skala. Efter ändringen fastställer arbetsgivaren det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten med beaktande av arbetsmängden, inte lärarens undervisningsskyldighet. Om de omständigheter som bestämmer biträdande föreståndarens arbetsmängd inte har förändrats, används det timantal som fastställts tidigare. Om omständigheterna förändras får detta timantal ändras så att det följer skalan.

Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 5 Inräknande av särskilda uppgifter i undervisningsskyldigheten

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

§ 14 Grundlön för timlärare

mom. 1

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 2 procentenheter överförts till grundlönen 1.1.2012. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.

Lärarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.1.2012 med 5,69 %. I höjningsprocenten ingår en allmän förhöjning, en nivåhöjning och en ändring av beräkningsgrunden för semesterpenningen.

Lönesättningspunkterna och grundlönerna för timlärare har samordnats med bestämmelserna för innehavare av lektorstjänst. Därför stryks lönesättningspunkt 4 04 07 04 0 som gäller lärare med behörighet för gymnasieundervisning/grundläggande utbildning och lönen bestäms enligt lönesättningspunkt 4 04 07 03 9. Dessutom bestäms lönen enligt lönesättningspunkt 4 04 07 03 7 endast för dem som har lärarbehörighet för gymnasieundervisning.

Eftersom lönesättningspunkt 4 04 07 03 7 också har tillämpats på personer med lärarbehörighet för grundläggande utbildning, minskar dessa personers lön inte på grund av ändringen så länge anställningen hos samma arbetsgivare fortgår utan avbrott.

mom. 2 Slopas. På lärare tillämpas lagen om kommunala tjänsteinnehavare och andra bestämmelser om utbildning till deltidsanställning och därför slopas avtalsbestämmelsen som onödig.

§ 15 Arbetstid för timlärare

mom. 2 Undervisningsskyldigheten för timlärare bestäms i sin helhet enligt § 3, och då är undervisningsskyldigheten i modersmålet och litteratur 16 årsveckotimmar från 1.8.2012. Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 17 Timarvode för timlärare som undervisar i ett främmande språk som modersmål

§ 18 Timarvode för timlärare som undervisar i finska/svenska som andra språk (S2)

Avtalsbestämmelserna har stiliserats så att de är lättare att förstå. Ändringarna påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

DEL B, BILAGA 3 VUXENGYMNASIER

Avtalsbestämmelserna för gymnasiet har ändrats genom att anställningsvillkoren för innehavare av lektorstjänst och för timlärare har samordnats i enlighet med grupperingarna i bilaga 2. I texten har dessutom gjorts stilistiska ändringar, som inte påverkar tillämpningen av avtalsbestämmelserna.

2 § Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 2 procentenheter överförts till grundlönen 1.1.2012. Procentalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.

Lärarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.1.2012 med 5,69 %. I höjningsprocenten ingår en allmän förhöjning, en nivåhöjning och en ändring av beräkningsgrunden för semesterpenningen.

Lönesättningspunkterna och grundlönerna för lektorer (ämneslärare) har samordnats med bestämmelserna för innehavare av lektorstjänst i gymnasiebilagan. Därför bestäms lönen enligt lönesättningspunkt 4 04 04 02 4 endast för dem som har lärarbehörighet för gymnasieundervisning.

Eftersom lönesättningspunkt 4 04 04 02 4 också har tillämpats på personer med lärarbehörighet för grundläggande utbildning, minskar dessa personers lön inte på grund av ändringen så länge anställningen hos samma arbetsgivare fortgår utan avbrott.

§ 4 Undervisningsskyldighet för ämneslärare

- mom. 3 Avtalsbestämmelsen har stiliserats och i stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen. I avtalsbestämmelsen har dessutom införts en tillämpningsanvisning om lektorer som undervisar i både gymnasium och vuxengymnasium.
- mom. 4 Slopas. På lärare tillämpas lagen om kommunala tjänsteinnehavare och andra bestämmelser om utbildning till deltidsanställning och därför slopas avtalsbestämmelsen som onödig.

§ 9 Inräknande av biträdande rektors uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänstinnehavare har förordnats till biträdande rektor

Avtalsbestämmelsen har förtydligats och ändrats.

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

Minskningen av biträdande rektors undervisningsskyldighet (uvs) har tidigare räknats ut med en uvs-koefficient utgående från lärarens egen undervisningsskyldighet. Från 1.8.2012 har det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten angetts direkt i form av en skala. Efter ändringen fastställer arbetsgivaren det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten med beaktande av arbetsmängden, inte lärarens undervisningsskyldighet. Om de omständigheter som bestämmer biträdande föreståndarens arbetsmängd inte har förändrats, används det timantal som fastställts tidigare. Om omständigheterna förändras får detta timantal ändras så att det följer skalan. Till 31.7.2012 tillämpas det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

5 § Inräknande av särskilda uppgifter i undervisningsskyldigheten

I stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

§ 11 Grundlön för timlärare

- mom. 1 Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats för 8 års anställningstid har 2 procentenheter överförts till grundlönen 1.1.2012. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.
- Lärarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.1.2012 med 5,69 %. I höjningsprocenten ingår en allmän förhöjning, en nivåhöjning och en ändring av beräkningsgrunden för semesterpenningen.

Lönesättningspunkterna och grundlönerna för timlärare har samordnats med bestämmelserna för innehavare av lektorstjänst och timlärare i gymnasiebilagan. Därför stryks lönesättningspunkt 4 04 07 05 2 som gäller lärare med behörighet för gymnasieundervisning/grundläggande utbildning och lönen bestäms enligt lönesättningspunkt 4 04 07 05 1. Dessutom bestäms lönen enligt lönesättningspunkt 4 04 07 05 0 endast för de personer som har lärarbehörighet för gymnasieundervisning.

Eftersom lönesättningspunkt 4 04 07 05 0 också har tillämpats på personer med lärarbehörighet för grundläggande utbildning, minskar dessa personers lön inte på grund av ändringen så länge anställningen hos samma arbetsgivare fortgår utan avbrott.

mom. 2

Slopas. På timlärare tillämpas lagen om kommunala tjänsteinnehavare och andra bestämmelser om ombildning till deltidsanställning och därför slopas avtalsbestämmelsen som onödig.

DEL C

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN

§ 1 a Tillämpning av avtalsbestämmelserna i del C och del E 1.1.2012–31.7.2014

§ 1 b Beaktande av timmar vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E) när man fastställer om huvudsyssla uppfylls för timlärare i del C 1.1.2012–31.7.2014

Avtalsparterna avtalade 9.12.2010 om tillämpningen av avtalsbestämmelserna för yrkesläroanstalter och yrkesutbildningscenter för vuxna. Detta avtal gäller 1.1.2011–31.12.2011. Innehållet i detta avtal har tagits in i UKTA som paragraf 1 a och 1 b. Paragraferna är i kraft från början av januari 2012 till slutet av juli 2014. Se brev 7/21/2011 som har skickats till de kommuner och samkommuner som är huvudmän för yrkesläroanstalter.

§ 3 Lön och undervisningstimmar för rektorer

mom. 1

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorernas uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

§ 4 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs biträdande rektors och vuxenutbildningsföreståndares uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

§ 6 Lön och undervisningstimmar i studiehandledartjänst

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförs till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs studiehandledarnas uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

§ 8 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

§ 9 Bestämning av lön och lönesystemet

Avtalsbestämmelsen har ändrats till sin struktur så att den motsvarar § 6 i lönekapitlet i AKTA. Den största ändringen är att yrkesskicklighet (individuellt tillägg) och arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) har åtskiljts.

I tillämpningsanvisningen finns anvisningar om eventuella ändringar i lönesystemet på grund av förändringar i arbetsgivarens situation.

Vid yrkesläroanstalter är de nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 2	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare	–	–	5 %	4 %	4 %
Studiehandledare (helhetsarbetstid)	2 %	4 %	5 %	4 %	4 %
Bilaga 4	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Bilaga 5	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Bilaga 6	2 %	5 %	6 %	6 %	6 %
Bilaga 7	2 %	4 %	6 %		6 %
Bilaga 8	2 %	5 %	6 %	4 %	6 %
Bilaga 9	6 %	5 %	6 %	6 %	6 %

AVTALSBESTÄMMELSER OM ARBETSTIDSFÖRSÖK FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN 1.8.2012–31.7.2014

§ 1 Tillämpning

De bestämmelser i denna bilaga som gäller

1. social- och hälsovårdsläroanstalter
2. andra yrkesläroanstalter

kan tillämpas lokalt, om man kommer överens om försöket på lokal nivå med respektive huvudförtroendeman. Avtalet ingås för minst ett läsår (1.8–31.7) per gång. Avtalet gäller införandet av avtalsbestämmelserna, inga andra villkor. Avsikten med försöket är att samla in information om hur bestämmelserna fungerar och i ett senare skede avgöra om bestämmelserna som sådana eller i ändrad form kan tas in i del C. För tillämpningen av bestämmelserna om försöket skickas vid behov ytterligare anvisningar senare.

DEL C BILAGA 4 YRKESLÄROANSTALTER

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 2 Mötesarvodet och föreläsningsarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 3 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats till lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Motsvarande ändringar har gjorts för timplärarna.

DEL C BILAGA 5 HANDESLÄROANSTALTER

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1 Mötesarvodet och föreläsningsarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 3 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats till lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012.

En nivåhöjning har dessutom gjorts i lönen för behöriga lärare som avlagt lämplig högskoleexamen (4 14 04 00 4) och i lönen för behöriga lärare som avlagt annan lämplig examen (4 14 04 00 5).

I tabellen nedan har procenttalen för förhöjningarna av lektorernas uppgiftsrelaterade löner sammanställts. Procenttalen innehåller både den allmänna förhöjningen och nivåhöjningen. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

Tabell 3	1.1.2012
Lämplig högre högskoleexamen eller lämplig högre yrkeshögskoleexamen	2,61 %
Lämplig högskoleexamen	12,61 %
varav nivåhöjningen	10,00 %
Annan lämplig examen	8,81 %
varav nivåhöjningen	6,20 %

DEL C BILAGA 6**LÄROANSTALTER FÖR KONST- OCH MEDIEKULTUR**

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1

Mötesarvodet och föreläsningssarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 3 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats till lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

DEL C BILAGA 7 SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSANSTALTER

§ 1 Tillämpningsområde

Mötesarvodet och föreläsningssarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 3 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

DEL C BILAGA 8 LÄROANSTALTER FÖR SKOGSBRUK OCH TRÄHUSHÅLLNING

§ 1 Tillämpningsområde

Mötesarvodet och föreläsningssarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 3 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats till lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

DEL C BILAGA 9 SJÖFARTSLÄROANSTALTER

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1 Mötesarvodet och föreläsningsarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Grundlön för laboratorieingenjörer

§ 3 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (lärare)

§ 4 Årsbundet tillägg

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats till laboratorieingenjörer och lektorer för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %. Motsvarande ändringar har gjorts för timplärarna.

DEL D YRKESHÖGSKOLOR

§ 1 Tillämpningsområde Mötesarvodet och föreläsningsarvodet enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 10 Rekryteringstillägg

mom. 2 I avtalsbestämmelsen har hänvisningen till UKTA 2007–2009 strukits, vilket innebär att bestämmelsen motsvarar den praxis som tillämpats i yrkeshögskolorna.

DEL E YRKESUTBILDNINGSCENTER FÖR VUXNA

§ 1 Tillämpningsområde

2 Årsbundet tillägg för rektorer och biträdande rektorer

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg.

Det årsbundna tillägg på 2 och 4 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorers och biträdande rektorers uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %. Det årsbundna tillägget är 5 % från 1.1.2012 för 10 års anställningstid.

DEL F
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM
GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING OCH FRITT BILDNINGSPÅR

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1 Mötesarvodet och föreläsningens arvode enligt AKTA slopas 1.1.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare.

§ 2 Bestämning av lön och lönesystemet

Avtalsbestämmelsen har ändrats till sin struktur så att den motsvarar § 6 i lönekapitlet i AKTA. Den största ändringen är att yrkesskicklighet (individuellt tillägg) och arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) har åtskiljts.

I tillämpningsanvisningen finns anvisningar om eventuella ändringar i lönesystemet på grund av förändringar i arbetsgivarens situation.

DEL F BILAGA 10
MUSIKLÄROANSTÄLLT

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 4.

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorer och biträdande rektorer uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare som ger grundundervisning i musik

§ 3 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare inom yrkesutbildning (II stadiet)

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 4.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 4	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	–	–	5 %	4 %	6 %
Lärare och timlärare i huvudsyssla	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %

§ 9 Lön för timlärare

mom. 1

Lönesättningspunkter och grundlön för timlärare i huvudsyssla

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 4.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

mom. 2

Lönesättningspunkter och timlön för timlärare i bisyssla

Timarvodet för timlärare i bisyssla höjs 1.1.2012 med 1,85 %.

DEL F BILAGA 11 KONSTSKOLOR FÖR BARN OCH UNGA

§ 1 Lön för rektorer

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 5.

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorers och biträdande rektorers uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %.

§ 3 Grundlön för lärare

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 5.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförs till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 6 Årsbundet tillägg för rektorer och lärare

De nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 5	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer	–	–	5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	4 %	5 %	10 %	10 %

§ 9 Timarvoden

Timarvodet för timlärare i bisyssla höjs 1.1.2012 med 2,04 %.

När arvodet för timlärare fastställs i skalan beaktas undervisningsarbetets svårighetsgrad och ansvar samt lärarens färdigheter och arbetsförmåga.

DEL F BILAGA 12 MEDBORGARINSTITUT

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 6.

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorer och biträdande rektorer uppgiftsrelaterade löner med 8,73 %.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 6.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönesättningspunkter för planeringsansvariga lärare

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 6.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 6	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	–	–	5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Planeringsansvariga lärare	2 %	4 %	10 %	10 %	10 %

§ 5 Arbetstid och semester för rektorer och biträdande rektorer

mom. 3

Arbetsgivaren fastställer arbetstiden för rektorer från 1.8.2012 till högst 100 timmar per arbetsår. Till 31.7.2012 tillämpas bestämmelsen i det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 9 Arbetstid för planeringsansvariga lärare

mom. 3 Till avtalsbestämmelsen har fogats ett nytt moment 3, enligt vilket den lokala arbetsgivaren under tidsperioden 1.8.2012–31.7.2014 kan komma överens med förtroendemannen om att arbetstiden fördelas mellan undervisning och andra uppgifter på ett sätt som avviker från moment 1.

§ 13 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.1.2012 med 1,86 %.

När arvodet för timlärare fastställs i skalan beaktas undervisningsarbetets svårighetsgrad och ansvar samt lärarens färdigheter och arbetsförmåga.

§ 14 Årsförhöjning

mom. 2 Till avtalsbestämmelsen har fogats ett nytt moment 2, enligt vilket bestämmelserna i del A § 17 tillämpas på ansökan om årsförhöjning och på den tid efter vilken årsförhöjningen förfaller.

DEL F BILAGA 13 FOLKHÖGSKOLA

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 7.

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorers och biträdande rektorers uppgiftsrelaterade löner med 8,81 %.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare med arbetstidsalternativ 1

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 7.

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 3 Arbetstid för lärare med alternativ 1

mom. 2 Avtalsbestämmelsen har förtydligats så att lärarens årliga totala arbetskyldighet anges i timantalet.

§ 4 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare med arbetstidsalternativ 2

Från början av 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 7.

§ 5 Årsbundet tillägg

Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.1.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 2,61 %.

§ 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.1.2012 är följande:

Tabell 7	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer	–	–	5 %	4 %	6 %
Lärare alternativ 1	2 %	4 %	9 %	6 %	6 %
Lärare alternativ 2	2 %	4 %	5 %		

§ 10 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.1.2012 med 1,86 %.

När arvodet för timlärare fastställs i skalan beaktas undervisningsarbetets svårighetsgrad och ansvar samt lärarens färdigheter och arbetsförmåga.

§ 11 Årsförhöjning

mom. 2

Till avtalsbestämmelsen har fogats ett nytt moment 2, enligt vilket bestämmelserna i del A § 17 tillämpas på ansökan om årsförhöjning och på den tid efter vilken årsförhöjningen förfaller.

År 2013

Allmän förhöjning (§ 3 mom. 2) och justeringspott på central nivå (§ 5 mom. 2)

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timarvode

Från början av februari höjs den uppgiftsrelaterade lönen eller den därmed jämförbara månadslönen, grundlönen eller minimilönen enligt lönesättningspunkten genom en allmän förhöjning, i dyrortsklass II genom en höjning som beror på närmandet till dyrortsklass I och genom en eventuell nivåhöjning. **Eftersom ramen har gjorts upp utgående från kostnadseffekten, är den allmänna förhöjningen 1,37 % och inte 1,36 % som anges i underteckningsprotokollet.**

I den höjningsprocent som anges i lönebilagan ingår den allmänna förhöjningen och fördelningen av justeringspotten på central nivå (dyrortsklass II och nivåhöjning) enligt lönesättningspunkter.

Höjningsprocenterna, de justerade grundlönerna, arvoden och C-tabellerna från 1.2.2013 publiceras på webben och kan skrivas ut där senare (www.kommunarbetsgivarna.fi > Lärare > Löner och arvoden > Löneförhöjningarna 1.2.2013).

Individuellt tillägg

Det individuella tillägg enligt UKTA del A § 11 som eventuellt betalas till en person höjs från början av februari med **1,37 %**.

Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägget justeras automatiskt eftersom det beräknas på lönerna enligt avtalsboken, dvs. på grundlönen enligt lönesättningspunkten, den vägda grundlönen eller utgående från den nedre gränsen i löneskalan.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Den allmänna förhöjningen varken höjer eller minskar det individuella lönetillägget enligt del B § 26, del C bilaga 4 § 10, bilaga 5 § 10, bilaga 6 § 9, bilaga 8 § 6, bilaga 9 § 10, del F bilaga 10 § 14, bilaga 12 § 21 och bilaga 13 § 18 eller övergångstillägget enligt del B § 27, del C § 14 och del F § 3.

Ändringarna genom justeringspotten på central nivå (se sammandraget över ändringarna, s. 34) minskar inte det individuella lönetillägget eller övergångstillägget i del B, C och F.

Arvoden i euro

Arvodena i euro i UKTA, till exempel arvodet för förhör av privatelev och ersättningen för tilläggsuppgifter i enskilda grundskolor, höjs från början av februari med 1,37 %. De justerade arvoden framgår av lönebilagan som kan skrivas ut på webben.

Arvodena för tilläggsuppgifter inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner och för konst- och färdighetsämnen enligt bilaga 1 § 23 höjs 1.8.2013 med 1,37 %. Under perioden 1.2–31.7.2013 genomförs den allmänna förhöjningen så att dessa arvoden för lärare höjs med 1,37 %.

Lokal justeringspott 1.2.2013 (§ 3 mom. 1)

Närmare anvisningar om den lokala justeringspotten ges senare.

Sammandrag över ändringarna år 2013 genom justeringspotten på central nivå

Del/bilaga	
Alla	Kostnadsbärande ändringar i lönesystemet härledda från AKTA (räknandet av tid som företagare till anställningstid), slopandet av semester-tabell B, faderskapsledighet med lön
Del B, C, F och D, undervisningspersonal	Närmande av lönerna i dyrortsklass II till lönerna i dyrortsklass I
Del B, C, F och E, rektorer och biträdande rektorer	Nivåhöjning av grundlönerna för innehavare av rektorstjänst och biträdande rektorstjänst
Del B, klasslärare i grundskolan	Samordning av grundlönen i lönepunkterna för klasslärare och lektorer med dubbel behörighet
Del C bilaga 7, lärare	Nivåhöjning av grundlönerna för lärare vid social- och hälsovårdsanstalter
Del E, lärare	Nivåhöjning av lönen för lärare som avlagt någon annan examen
Del F bilaga 11, lärare	Nivåhöjning av lönerna för undervisningspersonalen vid musikläroanstalter

UKTA**DEL A
ALLMÄN DEL**

Inom UKTA genomförs 1.2.2013 de kostnadsbärande ändringar som beror på ändringarna i lönesystemet i AKTA samt den avlönade faderskapsledigheten och sloandet av semestertabell B.

§ 5 Lönen i olika dyrortsklasser**Närmande av dyrortsklass II till dyrortsklass I på central nivå**

I kommuner i dyrortsklass II närmas grundlönen eller den därmed jämförbara minimilönen och den uppgiftsrelaterade lönen till lönen i dyrortsklass I. Inverkan av detta ingår i höjningsprocenten i lönebilagan.

Genom den centrala justeringspott som används för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I justeras inte

- lönen eller arvodet för lärare vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E)
- lönen för planeringsansvariga lärare vid medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 3)
- timarvodet för timlärare i bisyssla vid musikläroanstalter (del F bilaga 10 § 9)
- timarvodet för timlärare i konstkolor för barn och unga (del F bilaga 11 § 9)
- timarvodet för timlärare vid medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 13)
- timarvodet för timlärare i folkhögskolor (del F bilaga 13 § 10)
- arvoden i euro i lönebilagan
- det individuella tillägget (del A § 11)

Koefficient för övertimarvode

Koefficienten för övertimarvode är fortfarande den samma som i maj 2011, dvs. 0,84.

Justeringspott på central nivå som används för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I i samkommuner för utbildning/kommuner där löner betalas enligt både dyrortsklass I och II

Om en arbetsgivare genom ett lokalt beslut har närmat lönerna i dyrortsklass II till lönerna i dyrortsklass I, får den uppgiftsrelaterade lönen för samma svårighetsgrad i samma lönesättningsgrupp i dyrortsklass II inte vara högre än den uppgiftsrelaterade lönen i dyrortsklass I. Det belopp som då blir oanvänt läggs till den lokala justeringspotten och fördelas i enlighet med vad som bestäms i § 5 mom. 3 i tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Om det i en kommun i dyrortsklass II på grund av en kommunsammanslagning finns personer vilkas lön har bestämts enligt dyrortsklass I, justeras inte dessa personer löner genom att dyrortsklass II närmas till dyrortsklass I, utan genom den allmänna förhöjningen (1,37 %) och en nivåhöjning (i de grupper där en nivåhöjning görs).

§ 13 Anställningstid som berättigar till årsbunden del

mom. 1

Från början av februari 2013 berättigar arbete som företagare till årsbundet tillägg, om arbetet är av väsentlig nytta i de nuvarande uppgifterna. Högst fem års tid godkänns. Också detta arbete ska ha genomförts i huvudsyssla. Att enbart äga eller vara delägare i ett företag berättigar alltså inte till årsbundet tillägg.

Arbete som företagare beaktas i nya anställningar som inleds 1.2.2013.

§ 41 Dag-, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar

I avtalsbestämmelsen har tagits med ett omnämnande om faderskapsledighet. Faderskapsledigheten är avlönad så som det bestämts i AKTA. Från 1.2.2013 blir 6 dagar av faderskapsledigheten för undervisningspersonalen avlönade. Arbetsgivaren har då rätt att få den andel av faderskapspenningen som motsvarar lönen. Arbetsgivaren har motsvarande rätt också då läraren inte ansöker om faderskapsledighet för avbrottstid i skolan, men faderskapspenning betalas till läraren om det är fråga om de 6 första dagarna i faderskapsledigheten.