

DE VIKTIGASTE ÄNDRINGARNA I BESTÄMMELSERNA OM KONTINUERLIGT TRESKIFTSARBETE I TS-03 OCH TIM-AKA

Nya bestämmelser i TS-03 bilaga 5

§ 3 Arbetsdygnets och arbetsveckans början

Ett arbetsdygn inleds när morgonskiftet börjar och en arbetsvecka inleds när måndagens morgonskift börjar.

§ 4 Femskiftssystem

En genomsnittlig veckoarbetstid genomförs med ett femskiftssystem, vid behov med ett fyrskiftssystem.

Enligt de nya bestämmelserna skall ordinarie arbetsskift och lediga dagar skrivas in i arbetsskiftsförteckningen. Indelningen i skiftesledigheter och friskift har frångåtts. För att arbetstiden skall jämnas ut till i medeltal 36 timmar per vecka under ett års tid ges de anställda, utöver ledigheten per vecka och veckans andra lediga dag, en extra ledig dag (8 timmar) för varje 7 arbetsskift som utförs som ordinarie arbete. Bestämmelsen gäller också dem som tillfälligt arbetar i kontinuerligt treskiftsarbete.

§ 5 Frånvaro som likställs med arbetstid

Som ordinarie arbetsskift betraktas enligt de nya bestämmelserna, med undantag av semester, de frånvarodagar för vilken den anställde har rätt att få lön och högst 7 kalenderdagar oavlönad frånvaro som arbetsgivaren godkänt.

§ 6 Hur arbete i andra arbetstidsformer inverkar på årsarbetstiden

Enligt de nya bestämmelserna förlängs årsarbetstiden med 8 timmar för varje 136 timmar som utförts i andra arbetstidsformer. Exempel: en förlängning av årsarbetstiden med 16 timmar förutsätter 272 timmars arbete i en annan arbetstidsform. Denna bestämmelse ersätter bestämmelsen om skiftledigheter (utjämningsledigheter) i § 4 mom. 2 i det nuvarande avtalet.

§ 7 Arbetstidsarrangemang under söckenhelgsveckor

Innehållet i bestämmelsen är oförändrat.

§ 8 Helgaftonsersättning

Bestämmelsen har tagits in i TS-03 från AKTA. Innehållet är det samma som tidigare.

§ 9 Definition av och ersättning för övertids- och mertidsarbete

När de nya bestämmelserna tillämpas bör man observera vad som i § 3 bestäms om när ett arbetsskift och en arbetsvecka börjar. Arbete som överskrider den ordinarie arbetstiden ersätts antingen som övertidsarbete per dygn, övertidsarbete per vecka, mertid i skiftarbete eller övertid i skiftarbete.

Bestämmelserna om **övertid per dygn** är oförändrade. Övertid per dygn uppstår när 8 arbetstimmar överskrids. För de 2 första övertidstimmar per dygn betalas en med 50 % och för varje följande övertidstimme per dygn en

med 100 % förhöjd timlön. Alternativt ges motsvarande kompensationsledighet.

Arbete som utförs på lediga dagar ersätts som mertid eller övertid i skiftarbete. **Mertid i skiftarbete** är arbetsskift upp till 104 timmar under en utjämningsperiod som utförts på lediga dagar men inte är fyllnadsskift för utjämnning av årsarbetstiden. För mertid i skiftarbete betalas en med 65 % förhöjd timlön eller ges motsvarande kompensationsledighet. Med **övertid i skiftarbete** avses arbete som utförs utöver mertid i skiftarbete, men som inte är övertid per dygn. För övertid i skiftarbete betalas en med 100 % förhöjd timlön eller ges motsvarande kompensationsledighet.

Enligt de nuvarande bestämmelserna kan **övertid per vecka** uppstå för friskift, enligt de nya bestämmelserna däremot bara om man mitt i veckan övergår från ett skift till ett annat eller från skiftarbete till dagarbete (allmän arbetstid). Ersättningen för övertid per vecka är oförändrad (för de 5 första timmarna betalas timlön förhöjd med 50 % och för följande timmar timlön förhöjd med 100 %, alternativt motsvarande kompensationsledighet).

§ 11 Uträkning av timlön samt tidpunkten för givande av ersättning eller kompensationsledighet

Bestämmelsen har tagits in i TS-03 från AKTA. Innehållet är oförändrat.

§ 12 Semester

Lokalt kan man avtala med förtroendemannen om att semestern inleds först när det arbetsdygn som följer på ett nattskift börjar. Om nattskiftet t.ex. slutar på måndag morgon inleds semestern i så fall när tisdagens morgonskift börjar.

Nya bestämmelser i TIM-AKA § 6

3.3. Arbetsdygnets och arbetsveckans början

Ett arbetsdygn inleds när morgonskiftet börjar och en arbetsvecka inleds när måndagens morgonskift börjar.

3.4 Femskiftssystem

En genomsnittlig veckoarbetstid genomförs med ett femskiftssystem, vid behov med ett fyrskiftssystem.

Enligt de nya bestämmelserna skall ordinarie arbetsskift och lediga dagar skrivas in i arbetsskiftsförteckningen. Indelningen i skiftesledigheter och friskift har frångåtts. För att arbetstiden skall jämnas ut till i medeltal 36 timmar per vecka under ett års tid ges de anställda, utöver ledigheten per vecka och veckans andra lediga dag, en extra ledig dag (8 timmar) för varje 7 arbetsskift som utförs som ordinarie arbete. Bestämmelsen gäller också dem som tillfälligt arbetar i kontinuerligt treskiftsarbete.

3.5 Treskiftstillägg och betalning av tillägget

Bestämmelsen motsvarar den gamla bestämmelsen om skiftledighetstillägg. Treskiftstillägg betalas inte för frånvaro enligt den nya punkt 3.6.

3.6 Frånvaro som likställs med arbetstid

Som ordinarie arbetsskift betraktas enligt de nya bestämmelserna, med undantag av semester, de frånvarodagar för vilken den anställde har rätt att få lön och högst 7 kalenderdagar oavlönad frånvaro som arbetsgivaren godkänt.

3.7 Hur arbete i andra arbetstidsformer inverkar på årsarbetstiden

Enligt de nya bestämmelserna förlängs årsarbetstiden med 8 timmar för varje 136 timmar som utförts i andra arbetstidsformer. Exempel: en förlängning av årsarbetstiden med 16 timmar förutsätter 272 timmars arbete i en annan arbetstidsform.

3.8 Övertid i skiftarbete och mertid i skiftarbete

Arbete som överskrider den ordinarie arbetstiden ersätts antingen som övertidsarbete per dygn, övertidsarbete per vecka, mertid i skiftarbete eller övertid i skiftarbete. Här bör man observera bestämmelsen i punkt 3.3 om att ett arbetsdygn och en arbetsvecka börjar när morgonskiftet inleds.

Bestämmelserna om **övertid per dygn** är oförändrade. Övertid per dygn ersätts när 8 arbetstimmar överskrids (Ersättning: för de 2 första timmarna betalas timlön förhöjd med 50 % och för följande timmar timlön förhöjd med 100 %).

Arbete som utförs på lediga dagar ersätts som **meritid i skiftarbete** (med 65 % förhöjd timlön) eller som övertid i skiftarbete (med 100 % förhöjd timlön). Meritid i skiftarbete är arbetsskift upp till 104 timmar som utförts på lediga dagar men inte är fyllnadsskift för utjämning av årsarbetstiden. Med **övertid i skiftarbete** avses arbete som utförs utöver meritid i skiftarbete, men som inte är övertid per dygn. För meritid i skiftarbete betalas en med 100 % förhöjd timlön.

Enligt de nuvarande bestämmelserna kan **övertid per vecka** uppstå för friskift, enligt de nya bestämmelserna däremot bara om den anställde mitt under arbetsveckan övergår från ett skift till ett annat eller byter arbetstidsform. Detta betyder att § 14 punkt 5 mom. 4 i TIM-AKA inte längre iakttas, medan mom. 5 fortsättningsvis gäller. Ersättningen för övertid per vecka är oförändrad (för de 5 första timmarna betalas timlön förhöjd med 50 % och för följande timmar timlön förhöjd med 100 %).

3.9 Arbetsskiftförteckning

Utöver vad som i § 8 punkt 4 i TIM-AKA sägs om arbetsskiftförteckningen, har det till bestämmelserna om kontinuerligt treskiftsarbete fogats regler om hur man ändrar arbetsskiftförteckningen och hur man gör när någon uteblir från ett arbetsskift.