

AVTAL OM BEFRIELSE OCH ERSÄTTNING AV INKOMSTBORTFALL FÖR ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGE

§ 1 Allmänt

Detta avtal är ett sådant avtal som avses i § 9 i arbetarskydds- och arbetsmiljöavtalet för den kommunala sektorn och som gäller arbetarskyddsfullmäktigens ställning och rättigheter.

En förbättring av de kommunala serviceorganisationernas resultat och personalens arbetslivskvalitet förutsätter att arbetarskyddsfullmäktigen är med om att utveckla arbetet, arbetsplatsen och personalen och att en skälig tid reserveras för uppgifterna.

Utöver sådan verksamhet som främjar den fysiska säkerheten i arbetet bör resurser styras till verksamhet som främjar det psykiska välbefinnandet, upprätthåller arbetsförmågan och främjar jämställdheten i arbetslivet samt till samarbete med de andra samarbetsparterna i samband med att handlingsprogram för arbetarskydd eller andra verksamhetsprinciper som gäller arbetsmiljöarbetet utarbetas och genomförs.

§ 2 Lokala avtal

Genom förhandlingar och avtal på lokal nivå kommer man överens om arbetarskyddsfullmäktigens tidsanvändning och verksamhetsområden. Avtalen gäller en mandatperiod för arbetarskyddsorganisationen i sänder så som bestäms om lokala samarbetsavtal i § 8 i det allmänna avtalet om samarbetsförfarande. Om väsentliga förändringar inträffar i verksamhetsmiljön under denna tid, skall avtalet justeras på motsvarande sätt.

§ 3 Utnyttjande av befrielsen

En arbetarskyddsfullmäktig har på de villkor som nämns nedan rätt att använda arbetstid för skötsel av uppgifter som nämns i arbetarskydds- och arbetsmiljöavtalet för den kommunala sektorn, utan att varje gång behöva ge en utredning i förväg.

I övrigt skall en arbetarskyddsfullmäktig sköta sina ordinarie arbetsuppgifter. Om normala arbetsuppgifter inte kan ordnas för en arbetarskyddsfullmäktig på grund av omfattningen av den befrielse som ges för arbetarskyddsuppgifter, kan t.ex. annat arbete som anknyter till arbetarskyddet anvisas honom.

Överenskommelse om tidpunkten för befrielse som beviljas en arbetarskyddsfullmäktig skall ingås med fullmäktigens administrativa överordnade eller med någon annan representant för arbetsgivaren, såvida inte befrielsen är nödvändig på grund av en specialuppgift, t.ex. en arbetarskyddsinspektion, eller en exceptionell händelse på arbetsplatsen, t.ex.

ett olycksfall. När befrielse beviljas skall man på ett ändamålsenligt sätt beakta de krav som utförandet av de normala arbetsuppgifterna ställer.

Befrielse som beviljats för arbetarskyddsuppgifter kan inte överföras till följande period, och överskridningar avdras inte från tidsanvändningen under följande period.

Om en arbetarskyddsfullmäktigs verksamhet sträcker sig över ett exceptionellt stort område, t.ex. på grund av att arbetsställena befinner sig så långt från varandra att arbetarskyddsfullmäktigen måste använda mycket tid till att färdas mellan dem, räknas inte restiden med när befrielsen fastställs. För den tid som går åt till resor skall fullmäktigen få befrielse utöver den här avsedda tid som behövs för skötseln av de ordinarie uppgifterna på samma sätt som om det gällde en sedvanlig arbetsuppgift. De kostnader som resorna föranleder ersätts av arbetsgivaren i enlighet med den bilaga till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet som gäller ersättningar för resekostnader.

§ 4 Tidsanvändningen för en arbetarskyddsfullmäktig som representerar arbetstagare

En regelbundet återkommande befrielse från tjänste- eller arbetsuppgifter som beviljas en arbetarskyddsfullmäktig i timmar per fyra på varandra följande veckor fastställs enligt grupperna nedan eller, om arbetarskyddsfullmäktigen representerar flera grupper, enligt ett medeltal som vägts med antalet personer i de olika grupperna. Vid uträkningen används följande formel:

- | | |
|---------|--|
| Grupp 1 | arbete vid verk, byråer och bibliotek samt andra arbeten och arbetsplatser som är jämförbara med dessa |
| Grupp 2 | hemvårdsarbete, skolor, yrkesutbildningscentrer för vuxna, yrkeshögskolor, daghem, sjukhus, hälsocentraler, bäddavdelningar vid vårdinrättningar, institutioner för utvecklingsstörda, arbetsinrättningar samt andra arbeten och arbetsplatser som är jämförbara med dessa |
| Grupp 3 | trafikverk, städning i andra grupper än de ovan nämnda, tekniska verk, centralkök, installations- och reparationsarbeten, tvätterier, brandverk, renhållningsverk, lantbruksarbete, skogsarbete, hamnarbete, parkarbete, byggnadsarbete (husbyggen, mark- och anläggningsarbete samt vattenbyggande), stenkrossverk samt andra arbeten och arbetsplatser som är jämförbara med dessa |
| Grupp 1 | 0,07-0,08 gånger det antal anställda som fullmäktigen representerar |
| Grupp 2 | 0,08-0,12 gånger det antal anställda som fullmäktigen representerar |
| Grupp 3 | 0,12–0,21 gånger det antal anställda som fullmäktigen representerar |

Den befrielse som gäller en arbetarskyddsfullmäktig som representerar arbetstagare utgör i regel minst fyra timmar under en period av fyra på varandra följande veckor. Befrielsen utgör dock åtta timmar under en period av fyra veckor, om fullmäktigen representerar minst 65 personer i grupp 1, minst 55 personer i grupp 2 eller minst 35 personer i grupp 3.

När befrielsen fastställs i fråga om sådana arbetarskyddsfullmäktige som har valts för ett verk, en inrättning eller någon annan funktionell helhet är kriteriet antalet anställda som dessa representerar. Från fullmäktigenas befrielse avdras dock den befrielse som en arbetarskyddsfullmäktig i egenskap av representant för hela kommunen behöver för att representera personalgruppen i fråga.

§ 5 Tidsanvändningen för en arbetarskyddsfullmäktig som representerar funktionärer

Arbetsgivaren skall bevilja en arbetarskyddsfullmäktig som representerar funktionärer befrielse från arbetet så, att fullmäktigen i regel inom ramen för sin ordinarie arbetstid kan sköta både sina arbetsuppgifter och de nödvändiga samarbetsuppgifter som ankommer på honom i hans egenskap av fullmäktig och som skall skötas under arbetstid.

En överenskommelse om tidsanvändningen för en arbetarskyddsfullmäktig som representerar funktionärer ingås lokalt. Vid bedömningen av tidsbehovet skall man beakta fullmäktigens behov av att sätta sig in i sina uppgifter, särdragen i verksamhetsområdet och hur farligt det arbete är som utförs inom verket eller inrättningen samt arbetets mångsidighet på de olika arbetsplatserna, antalet arbetsställen, fullmäktigens egen förtrogenhet med samarbetsuppgifter samt de möjligheter att sköta uppgiften som fullmäktigens eget arbete ger.

§ 6 Tidsanvändningen för en arbetarskyddsfullmäktig som arbetar som lärare

En lärare som är arbetarskyddsfullmäktig kan i allmänhet inte beviljas befrielse genom nedsättning av undervisningsskyldigheten. Nedsättning av undervisningsskyldigheten kan komma i fråga endast i sådana fall där det är omöjligt att ordna skötseln av arbetarskyddsfullmäktiguppgifterna på något annat sätt. En nedsättning av undervisningsskyldigheten får inte innebära att lärarens genomsnittliga tidigare antal övertimmar ökar.

§ 7 Ersättning för inkomstbortfall

Arbetsgivaren skall ersätta en arbetarskyddsfullmäktig för det inkomstbortfall som skötseln av arbetarskyddsuppgifter under arbetstid föranleder denne. Inkomstbortfallet räknas utgående från vad arbetarskyddsfullmäktigen skulle ha förtjänat i sitt arbete under samma tid.

För nödvändiga arbetarskyddsuppgifter som har utförts utom arbetstid eller för deltagande i möten som en arbetarskyddskommission eller något annat representativt samarbetsorgan som sköter arbetarskyddsfrågor håller skall arbetsgivaren i skälig ersättning betala mötesarvode i enlighet med vid respektive tidpunkt gällande bestämmelser om statliga kommittéer.

Till en lärare som är arbetarskyddsfullmäktig betalas, mot specificerad faktura, för arbetarskyddsuppgifter som utförts utom undervisningsskyldigheten ett timmarvode vars storlek bestäms genom att den ordinarie månadslönen divideras med 152. Arvodet är högst 11,75 € i timmen och betalas för högst 5 timmar per vecka. För tid som överstiger detta betalas mötesarvode i enlighet med vid respektive tidpunkt gällande bestämmelser om statliga kommittéer.

Grundlönen för en arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från sina arbetsuppgifter fastställs enligt vad som i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet sägs om grundlönen för förtroendemän som helt befriats från sina uppgifter.

§ 8 Registrering av uppgifterna

I syfte att utveckla arbetarskydds- och arbetsmiljöarbetets innehåll skall de vidtagna åtgärderna registreras. Arbetarskyddsfullmäktigen bör åtminstone anteckna tidpunkten då åtgärden vidtagits, åtgärdens innehåll och den tid som åtgått. Anteckningarna skall läggas fram till påseende för arbetarskyddskommissionen eller något annat representativt samarbetsorgan på kommissionens eller organets begäran eller på begäran av en enskild medlem i kommissionen eller organet.

När uppgifterna registreras skall bestämmelserna i personregisterlagen (471/1987) följas.

§ 9 Avgörande av meningsskiljaktigheter

Meningsskiljaktigheter som föranletts av detta avtal avgörs i enlighet med § 14 i arbetarskydds- och arbetsmiljöavtalet för den kommunala sektorn.

§ 10 Giltighetstid

Detta avtal träder i kraft på underteckningsdagen.

Detta avtal hänför sig till arbetarskydds- och arbetsmiljöavtalet för den kommunala sektorn, vilket undertecknades 30.11.2002. Avtalet gäller samtliga kommuner och samkommuner och de arbetarskyddsfullmäktige som är anställda av dem, och dess giltighetstid fortgår på samma sätt som arbetarskydds- och arbetsmiljöavtalets giltighetstid.

Helsingfors den 30 november 2002

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA-OS RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR KOMMUNAL TEKNIK OCH
GRUNDSERVICE FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF