

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM JUSTERING 1.9.2004
AV DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET
FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL (UKTA) 2003–2004

I enlighet med löneutvecklingsavtalet för kommunsektorn (13.11.2002) har Kommunala arbetsmarknadsverket och Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf i dag avtalat om att ändra det i rubriken nämnda avtalet enligt följande:

- § 1 Engångsbetalning enligt följande: På basis av löneutvecklingsprogrammet betalas för tiden 1.9–31.12.2004
- I samband med löneutbetalningen för december 2004 betalas ett engångsbelopp som utgör 2 % av den totala lönen för november till de tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla som är anställda hos kommunen i december.
- I den totala lönen ingår grundlönen och alla månatligen regelbundet återkommande lönetillägg, tilläggsarvoden och ersättningar, inklusive övertimarvoden.
- Tillämpningsdirektiv
- Den totala lönen är s.a.s. den normala lönen, utan retroaktiva betalningar eller särskilda betalningar. I anställningen kan ingå frånvaro (tjänstledighet, sjukledighet e.d.). Förutsättningen är att personen är anställd oavbrutet i minst 5 skolarbetsdagar i november och december 2004 och betalas lön på basis av en fortlöpande anställning i november och december 2004.
- Engångsbetalningen inverkar inte på semesterpengen, semesterdagsersättningen eller semesterersättningen.
- § 2 Allmänbildande utbildning fr.o.m. 1.1.2005
- Ändringarna i bilagorna 1–3 i del B, allmänbildande utbildning, anges i bilagorna 2–4.
- § 3 Löner i euro fr.o.m. 1.1.2005 för undervisningspersonal inom yrkesutbildningen
- Lönesystemet för lärare som omfattas av bilagorna 4–6 och 8–9 i del C ändras 1.1.2005 genom en övergång från C-löneklasser till lön angiven i euro. De nya, ersättande avtalsbestämmelserna framgår av bilagorna 1 och 5–11.

§ 4 Beaktande av uppgiftens svårighetsgrad och ansvarsnivå i lönen för undervisningspersonal inom yrkesutbildningen fr.o.m. 1.8.2006

Vid bestämning av den uppgiftsrelaterade grundlönen för undervisningspersonal inom yrkesutbildningen beaktas fr.o.m. 1.8.2006 uppgiftens svårighetsgrad och ansvarsnivå enligt vad som avtalats i del C § 7 a.

§ 5 Yrkeshögskolor fr.o.m. 1.1.2005

Bestämmelser som ersätter tillämpningsdirektivet i § 1 och arbetstidsbestämmelserna i § 2 mom. 2 i del D anges i bilaga 12.

§ 6 Lokal justeringspott 1.1.2005 för undervisningspersonal med eurobaserad månadslön

En lokal justeringspott används för att justera uppgiftsrelaterade löner och/eller bevilja individuella tillägg fr.o.m. 1.1.2005. Justeringen ska i första hand gälla justering av uppgiftsrelaterade löner utgående från arbetets svårighetsgrad och ansvarsnivå och i andra hand beviljande av individuella tillägg utgående från yrkesskicklighet och kunnande. Förhandlingar om hur den lokala justeringspotten används förs lokalt i enlighet med § 14 i huvudavtalet, och vid dessa förhandlingar bör man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om man inte lokalt når enighet beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten ska användas för uppgiftsrelaterade och/eller individuella tillägg.

Allmänbildande skola (grundskolor, gymnasier och vuxengymnasier), del B: 0,3 % av lönesumman för rektorer och lektorer i elevhandledning i del B med totallön i euro, om det totalt finns minst 20 sådana anställda i kommunen.

Yrkesutbildning, del C:

0,3 % av lönesumman för rektorer, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare och studiehandledare i del C och lärare i huvudsyssla i bilaga 7, om det finns minst 20 sådana anställda i kommunen/samkommunen.

Yrkeshögskolor, del D:

0,3 % av lönesumman för i huvudsyssla anställda överlärare, lektorer och timlärare enligt § 7 och 8 i del D.

Yrkesutbildningscenter för vuxna, del E:

0,3 % av lönesumman för i huvudsyssla anställda lärare (hel- och deltidsanställda) i del E.

§ 7 Betalning av löner, arvoden och tillägg

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg skall de första justeringsbeloppen betalas senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter att avtalet undertecknats.

Helsingfors den 6 oktober 2004

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

BILAGOR	1	del A
	2	del B, bilaga 1
	3	del B, bilaga 2
	4	del B, bilaga 3
	5	del C (yrkesutbildning) bilaga 4–9
	6	del C, bilaga 4
	7	del C, bilaga 5
	8	del C, bilaga 6
	9	del C, bilaga 7
	10	del C, bilaga 8
	11	del C, bilaga 9
	12	del D