

## TILLÄMPNINGSANVISNINGAR

### Engångsbetalning i december

I samband med löneutbetalningen i december betalas ett engångsbelopp som utgör 2 % av den totala lönen för november till de tjänsteinnehavare, timlärare i huvudsyssla (*obs! I pappersversionen som skickades till kommunerna och samkommunerna hade "huvudsyssla" i misstag översatts med "bisyssla"*) och hel- och deltidsanställda lärare i arbetsavtalsförhållande vid yrkesutbildningscenter för vuxna som är anställda hos kommunen i december och omfattas av UKTA. I den totala lönen ingår grundlönen och alla månatligen regelbundet återkommande lönetillägg, tilläggsarvoden och ersättningar, inklusive övertimarvoden.

Engångsbetalningen betalas till alla tillsvidareanställda tjänsteinnehavare, timlärare i huvudsyssla och hel- och deltidsanställda lärare i arbetsavtalsförhållande vid yrkesutbildningscenter för vuxna som får lön i november och december.

Till visstidsanställda tjänsteinnehavare, timlärare i huvudsyssla och hel- och deltidsanställda lärare i arbetsavtalsförhållande vid yrkesutbildningscenter för vuxna betalas engångsbeloppet om

- läraren står i ett anställningsförhållande i november och december
- anställningen pågår oavbrutet från november till december och varar längre än 5 skolarbetsdagar
- läraren betalas lön för anställningen i november och december.

Om en tjänsteinnehavare, en timlärare i huvudsyssla eller en hel- eller deltidsanställd lärare i arbetsavtalsförhållande vid ett yrkesutbildningscenter för vuxna är anställd bara i november och december längre än 5 skolarbetsdagar beräknas utbetalningen på lärarens totala lön i november och betalas i samband med lönebetalningen i december.

### ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING (DEL B) FR.O.M. 1.1.2005

#### Lokal justeringspott

Den första lokala justeringspotten för den allmänbildande utbildningen och bilagorna 1–3 (grundskolan, gymnasiet och vuxengymnasiet) används 1.1.2005. Potten används i alla kommuner där det totalt finns minst 20 rektors- och lektorstjänsteinnehavare med totallön i de nämnda skolorformerna. Om kommunen har ingått ett lokalt kollektivavtal som gäller studiehandledare med totallön på gymnasiet inkluderas denne i beräkningen. Justeringspotten utgör 0,3 % av de nämnda tjänsteinnehavarnas sammanlagda lönesumma i november 2004.

Piekkala

26.10.2004

Justeringspotten används lokalt för att justera uppgiftsrelaterade löner eller bevilja individuella tillägg. Justeringen ska i första hand gälla justering av de uppgiftsrelaterade lönerna utgående från arbetets svårighetsgrad och ansvarsnivå och i andra hand beviljande individuella tillägg utgående från yrkesskicklighet och kunnande. Syftet är att bygga upp så rättvisa löneförhållanden så möjligt för tjänsteinnehavare med totallön. Lokala förhandlingar om användningen av justeringspotten bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med FOSU rf, och vid förhandlingarna ska man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om man inte lokalt når enighet beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten ska användas för uppgiftsrelaterade eller individuella tillägg. Förfarandet motsvarar alltså det som tillämpas på användning av motsvarande potter inom AKTA.

## BILAGA 1 GRUNDSKOLOR

## § 5 Lärare som ger specialundervisning

Lönesättningen för lärare som ger specialundervisning justeras på följande sätt:

	31.12.2004	1.1.2005	Möjlighet till tilläggs- arvode för specialisering
Högre högskoleexamen och lärarbehörighet för specialundervisning	C53	C53 oförändrat	–
Lägre högskoleexamen och lärarbehörighet för specialundervisning	C51	C52	Slopas 1.1.2005
Lärarbehörighet för specialundervisning	C50	C51	Slopas 1.1.2005
Högre högskoleexamen och lärarbehörighet för grundläggande utbildning/gymnasieundervisning	C50	C50	Betalas så länge som anställningen i samma uppgift fortgår utan avbrott
Lärarbehörighet för grundläggande utbildning/gymnasieundervisning	C48	C49	–
Speciallärarbehörighet för undervisning av mycket gravt utvecklingsstörda (EHA 2) – lämplig yrkeshögskoleexamen eller examen på institutnivå och särskilda speciallärarstudier på 35 studieveckor	C46	C49	–
Speciallärarbehörighet för undervisning av mycket gravt utvecklingsstörda (EHA 2) – lämplig yrkeshögskoleexamen eller	C44	C49	–

Piekkala

26.10.2004

	31.12.2004	1.1.2005	Möjlighet till tilläggsarvode för specialisering
examen på institutnivå			
Annan än ovan nämnd	C44	C44 oförändrat	–

§ 5 mom. 4 Momentet slopas fr.o.m. 1.1.2005. Motsvarande ändringar som ovan har också gjorts för timplärare som ger specialundervisning.

§ 9 Paragrafen stryks ur avtalet, vilket medför att specialklasslärare som har högre högskoleexamen och lärarbehörighet för grundläggande utbildning/gymnasieundervisning och klasslärare som har högskoleexamen/barntädgårdslärarexamen fortsättningsvis får tilläggsarvode för specialisering, om läraren fått sådant 31.12.2004. Tilläggsarvodet för specialisering betalas så länge som lärarens anställningen i samma uppgift fortgår utan avbrott. Utöver de grupper som nämnts ovan kan tilläggsarvode för specialisering inte längre betalas efter 1.1.2005.

## BILAGA 2 GYMNASIER

### § 4 Lektor (ämneslärare)

För en lektor som har tidigare lärarbehörighet för gymnasieundervisning eller grundläggande utbildning höjs löneklassen från C52 till C53. Denna löneklasshöjning återspeglas också i övertimarvodet.

I lönesättningen för timplärare vid gymnasiet görs inga ändringar.

## BILAGA 3 VUXENGYMNASIER

### § 4 Löneklass för lektorer (ämneslärare)

För en lektor som har högre högskoleexamen och lärarbehörighet för gymnasieundervisning eller grundläggande utbildning eller tidigare behörighet som äldre lektor höjs löneklassen från C53 till C54. Denna löneklasshöjning påverkar inte övertimarvodet, som alltså fortsättningsvis betalas enligt löneklass C53. Samma justering görs för motsvarande timplärare (lönesättningspunkt 4 04 07 05 0).

För en lektor som har lärarbehörighet för gymnasieundervisning/grundläggande undervisning eller annan tidigare behörighet för lärare vid vuxengymnasium höjs löneklassen från C52 till C53. Denna löneklasshöjning återspeglas också i övertimarvodet. Löneklasshöjningen gäller inte timplärare.

Piekkala

26.10.2004

## DEL C YRKESUTBILDNING

Överföring av lärare vid läroanstalter för yrkesutbildning från C-löneklasssystemet till löner i euro 1.1.2005

I samband med övergången till löner i euro fogas ett nytt moment till § 1 i bilagorna 4–6 och 9. I det nya momentet konstateras att de paragrafer där ordet lärare används också tillämpas på timplärare i huvudsyssla.

I bilagorna 4–9 har löne- och arbetstidsbestämmelserna för undervisningspersonalen samlats i separata paragrafer med rubrikerna lön respektive arbetstid. Arbetstidsformerna är oförändrade. Lönen indelas i uppgiftsrelaterad lön och individuellt tillägg. Utöver bestämmelser om grundlön enligt lönesättningspunkten anger avtalsbilagorna tillägg för utbildning och tilläggsarvoden för extra uppgifter. I det arbetstidssystem som baserar sig på undervisningsskyldighet och övertimmar betalas övertimarvode för de timmar som överskrider undervisningsskyldigheten. Beräkningsgrunden för övertimarvode har ändrats.

## LÄRARES LÖN ENLIGT AVTALSBILAGORNA

Uppgiftsrelaterad lön			Individuellt tillägg		Övertimarvode	Individuellt lönetillägg
Grundlön enligt lönesättningspunkten	Tillägg för utbildning	Tilläggsarvode för extra uppgifter	Tjänstetillägg	Årstillägg	Vid arbetstid baserad på uvs	Övergångsbestämmelse

Yrkesutbildning (del C, bilaga 4–6 och 8–9)

Uppgiftsrelaterad lön

Lärarnas inplaceringslöneklasser ersätts med grundlöner i euro. Lönesättningspunkterna är desamma som tidigare. Tillägg för utbildning har hittills angetts som löneklasser men omvandlas nu till euro med hjälp av de koefficienter som anges i bilagorna. Uppgifter som ersätts enligt övertimarvodesgrunden beräknas utgående från den nya övertimarvodesgrunden.

Tillägg och tilläggsarvoden i den uppgiftsrelaterade lönen		
Del C	Tillägg för utbildning och koefficient för tillägget	Tilläggsarvode för extra uppgifter
Bilaga 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>– specialklasslärare med speciallärarbehörighet 0,16 (tid. 4 C enl. § 4 mom. 1)</li> <li>– andra med speciallärarbehörighet 0,04 (tid. 1 C enl. § 4 mom. 1)</li> <li>– los-lärare 0,08 (tid. 2 C enl. § 4 mom. 2)</li> <li>– studiehandledare 0,04 (tid. 1 C enl. § 4 mom. 3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– biträdande rektor/ledare för utbildningsområde 225,69–385,38 €/mån. (tid. § 8)</li> <li>– avdelningsföreståndare 28,75–59,43 €/mån. (tid. § 9)</li> <li>– ansvarig ledare för entreprenadarbete 39,22 el. 85,16 €/mån. (tid. § 11)</li> <li>– apparaturarvode 2–6 vt (tid. § 12)</li> </ul>
Bilaga 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>– los-lärare 0,08 (tid. 2 C enl. § 3 mom. 2)</li> <li>– studiehandledare 0,04 (tid. 1 C enl. § 3 mom. 3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– biträdande rektor 150,47 €/mån. (tid. § 2)</li> <li>– ledare för inriktade studier/utbildningsprogram 118,17 €/mån. (tid. § 9)</li> <li>– föreståndare för filial 1–2 vt (tid. § 10)</li> </ul>
Bilaga 6	–	– apparaturarvode 2–6 vt (tid. § 5)
Bilaga 8	–	– avdelningsföreståndare 36,20 €/mån. (tid. § 4)
Bilaga 9	– studiehandledare 0,04 (tid. 1 C enl. § 4)	–

Exempel på uppgiftsrelaterad lön för en lektor i yrkesämnen vid en yrkesläroanstalt, bilaga 4

Lärare i lektorstjänst som undervisar i yrkesämnen, dyrortsklass II, läraren har lämplig yrkeshögskoleexamen (lönesättningspunkt 4 09 04 00 2) och speciallärarbehörighet (annan än specialklasslärare).

– Grundlön	2 068,99 €/mån.
– Tillägg för utbildning (0,04 x 2 068,99)	82,76 €/mån.
– Uppgiftsrelaterad lön totalt	2 151,75 €/mån.

Piekkala

26.10.2004

## Individuellt tillägg

Den årsbundna delen av det individuella tillägget består av tjänstetillägg och årstillägg. Den tid som berättigar till tjänstetillägg och årstillägg är oförändrad. Tjänstetilläggs och årstilläggs inverkan på slutlönen räknas utgående från lönesättningspunktens grundlön enligt principen om ränta på ränta.

Årsbunden del av det individuella tillägget			
	Lön som används som beräkningsgrund	Procenttal	
Tjänstetillägg			
Bilaga 4–9	Grundlön enligt respektive bilaga och lönesättningspunkt	2 år	2 %
		5 år	2 %
		8 år	5 %
		13 år	5 %
Årstillägg			
Bilaga 4–5	Grundlön enligt respektive bilaga och lönesättningspunkt	5 år	4 % (tid. 1C)
		10 år	4 % (tid. 1C)
		15 år	6 % (tid. 2C)
		20 år	6 % (tid. 2C)
Bilaga 6	— ” —	10 år	4 % (tid. 1C)
		15 år	6 % (tid. 2C)
		20 år	6 % (tid. 2C)
Bilaga 7	— ” —	20 år	7 % (tid. 7 %)
Bilaga 8	— ” —	10 år	4 % (tid. 2C el. 1C)
		15 år	4 % (tid. 1C)
		20 år	6 % (tid. 2C)
Bilaga 9	— ” —	5 år	4 % (tid. 2C)
		10 år	4 % (tid. 1C)
		15 år	6 % (tid. 2C)
		20 år	6 % (tid. 2C)

## Exempel på beräkning av den årsbundna delen, bilaga 4

Lärare i lektorstjänst som undervisar i yrkesämnen, dyrortsklass II, läraren har lämplig yrkeshögskoleexamen (lönesättningspunkt 4 09 04 00 2) och speciallärarbehörighet (annan än specialklasslärare). Läraren har 9 års anställning som berättigar till tjänstetillägg och 5 års anställning som berättigar till årstillägg. Procenttalen för tjänstetillägg är 2, 2 och 5 och procenttalet för årstillägg är 4. Det årsbundna tilläggets inverkan på slutlönen räknas ut på följande sätt:

Piekkala

26.10.2004

(grundlön x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,04) – grundlön

$2\,068,99 \times 1,02 \times 1,02 \times 1,05 \times 1,04 - 2\,068,99 = 281,62 \text{ €/mån.}$

## Övertimarvode

I arbetstidssystemet i bilaga 4–6 och 9 som baserar sig på undervisnings-skyldighet betalas övertimarvode för de timmar som överstiger undervisningsskyldigheten. Övertimarvodet beräknas på grundlönen enligt lönesättningspunkten inklusive eventuella tillägg för utbildning. Denna lön multipliceras med koefficienten för dyrortsklassen och divideras med den oförminskade undervisningskyldigheten per vecka. Individuella tillägg beaktas inte i uträkningen av övertimarvodet.

Om lärarens grundlön på grund av avsaknad av behörighet är lägre än lönesättningspunktens grundlön beräknas övertimarvodet på den minskade lönen.

## Dyrortsklass I

Övertimarvode = 1.1.2005	Övertimarvode = 31.12.2004
(Grundlön enligt lönesättningspunkten €/mån. x 0,83) : tjänstens undervisnings-skyldighet i veckotimmar	(Eurobeloppet i tabellen för övertimarvode enligt tjänstens löne-klass) : tjänstens undervisnings-skyldighet i veckotimmar

## Dyrortsklass II

Övertimarvode = 1.1.2005	Övertimarvode = 31.12.2004
(Grundlön enligt lönesättningspunkten €/mån. x 0,85) : tjänstens undervisnings-skyldighet i veckotimmar	(Eurobeloppet i tabellen för övertimarvode enligt tjänstens löne-klass) : tjänstens undervisnings-skyldighet i veckotimmar

Eftersom grunden för beräkning av övertimarvode ändras vid övergången till löner i euro korrigeras övertimmar som ersatts under höstterminen med 1/38 av timarvodet. Likaså ersätts övertimmar under vårterminen med 1/38 av timarvodet. Detta innebär att övertimarvodesandel inte längre betalas sommaren 2005.

Exempel på beräkning av övertimarvode, bilaga 4

Lärare i lektorstjänst som undervisar i yrkesämnen, dyrortsklass II, läraren har lämplig yrkeshögskoleexamen (lönesättningspunkt 4 09 04 00 2) och speciallärarbehörighet (annan än specialklasslärare). Lektorn undervisar totalt 988 timmar (26 veckotimmar). Undervisningsskyldigheten är 931 timmar (24,50 veckotimmar). Övertimmar totalt 1,50 veckotimmar.

Piekkala

26.10.2004

- Grund för övertimarvode: (grundlön 2 068,99 €/mån. + tillägg för utbildning 82,76 €/mån.) x 0,85 : 24,50 vt. = 74,65 €/mån.
- Övertimarvode är 1,50 x 74,65 = 111,98 €/mån.

#### Individuellt lönetillägg

Enligt en övergångsbestämmelse betalas ett individuellt tillägg från början av januari 2005 till lärare som övergår till lön i euro i de situationer då lärarens totalinkomst för samma uppgift och samma antal veckotimmar 31.12.2004 är större än den nya totalinkomst som gäller från 1.1.2005.

Exempel på beräkning av individuellt lönetillägg, bilaga 4

Lärare i lektorstjänst som undervisar i yrkesämnen, dyrortsklass II, läraren har lämplig yrkeshögskoleexamen (lönesättningspunkt 4 09 04 00 2) och speciallärarbehörighet (annan än specialklasslärare). Läraren har 9 års anställning som berättigar till tjänstetillägg och 5 års anställning som berättigar till årstillägg. Procenttalen för tjänstetillägg är 2, 2 och 5 och procenttalet för årstillägg är 4. Lektorn undervisar totalt 988 timmar (26 veckotimmar). Undervisningsskyldigheten är 931 timmar (24,50 veckotimmar). Övertimmar totalt 1,50 veckotimmar.

#### Totallön 1.1.2005

- Grundlön	2 068,99 €/mån.
- Tillägg för utbildning	82,76 €/mån.
- Årsbunden del	281,62 €/mån.
- Övertimarvode	111,98 €/mån.
- Totallön	2 545,35 €/mån.

#### Totallön 31.12.2004

- Inplaceringslöneklass	C52
- Tillägg för utbildning	1 C
- Årsförhöjning	1 C
- Tjänstetillägg	2, 2 och 5 %
- Övertimarvodesgrund	C53/24,50
- Totallön	2 371,22 + 112,66 =
	2 483,88 €/mån.

#### Individuellt lönetillägg 1.1.2005

- 2 545,35 €/mån. → 2 483,88 €/mån.	0 €
-------------------------------------	-----

#### Lokal justeringspott

Den första lokala justeringspotten för rektorer, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare och studiehandledare som nämns i del C och för lärare vid social- och hälsovårdsläroanstalter (bilaga 7) fördelas 1.1.2005. Potten används i alla kommuner/samkommuner där det totalt finns minst



Piekkala

26.10.2004

20 av de nämnda tjänsteinnehavarna. Justeringspotten utgör 0,3 % av de nämnda tjänsteinnehavarnas sammanlagda lönesumma i november 2004.

Justeringspotten används lokalt för att justera uppgiftsrelaterade löner eller bevilja individuella tillägg. Justeringen ska i första hand gälla justering av uppgiftsrelaterade löner utgående från arbetets svårighetsgrad och ansvarsnivå och i andra hand beviljande av individuella tillägg utgående från yrkesskicklighet och kunnande. Syftet är att börja bygga så rättvisa löneförhållanden så möjligt för tjänsteinnehavare med totallön. Lokala förhandlingar om användningen av justeringspotten bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med FOSU rf, och vid förhandlingarna ska man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om man inte lokalt når enighet beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten ska användas för uppgiftsrelaterade eller individuella tillägg. Förfarandet motsvarar alltså det som tillämpas på användning av motsvarande potter inom AKTA.

## DEL D YRKESHÖGSKOLOR

### Lokal justeringspott

Den första lokala justeringspotten för överlärare, lektorer och hel- eller deltidanställda timlärare som följer den nya lönestrukturen för yrkeshögskolorna fördelas 1.1.2005. Justeringspotten utgör 0,3 % av de nämnda tjänsteinnehavarnas sammanlagda lönesumma i november 2004.

Justeringspotten används lokalt för att justera uppgiftsrelaterade löner eller bevilja individuella tillägg. Justeringen ska i första hand gälla justering av uppgiftsrelaterade löner utgående från arbetets svårighetsgrad och ansvarsnivå och i andra hand beviljande av individuella tillägg utgående från yrkesskicklighet och kunnande. Syftet är att börja bygga så rättvisa löneförhållanden så möjligt för tjänsteinnehavare med totallön. Lokala förhandlingar om användningen av justeringspotten bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med FOSU rf, och vid förhandlingarna ska man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om man inte lokalt når enighet beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten ska användas för uppgiftsrelaterade eller individuella tillägg. Förfarandet motsvarar alltså det som tillämpas på användning av motsvarande potter inom AKTA.

### Övriga avtalsändringar

Övriga avtalsändringar för yrkeshögskolorna presenteras i ett separat brev till huvudmännen för yrkeshögskolor.

Piekkala

26.10.2004

## DEL E YRKESUTBILDNINGSCENTER FÖR VUXNA

## Lokal justeringspott

För lärare i huvudsyssla (hel- och deltidsanställda) vid yrkesutbildningscenter för vuxna används 1.1.2005 en lokal justeringspott. Justeringspotten utgör 0,3 % av de nämnda lärarnas sammanlagda lönesumma i november 2004.

Justeringspotten används lokalt för att justera uppgiftsrelaterade löner eller bevilja individuella tillägg. Justeringen ska i första hand gälla justering av uppgiftsrelaterade löner utgående från arbetets svårighetsgrad och ansvarsnivå och i andra hand beviljande av individuella tillägg utgående från yrkesskicklighet och kunnande. Lokala förhandlingar om användningen av justeringspotten bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med FOSU rf, och vid förhandlingarna ska man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om man inte lokalt når enighet beslutar arbetsgivaren hur justeringspotten ska användas för uppgiftsrelaterade eller individuella tillägg. Förfarandet motsvarar alltså det som tillämpas på användning av motsvarande potter inom AKTA.