

KUNNALLISEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2003–2004 (TS-03) ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella (TS-03) toteutetaan 18.11.2002 allekirjoitettu neuvottelutulos tulopoliittiseksi sopimukseksi vuosille 2003–2004 TS-03:n soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen sisältö ja voimassaoloaika

TS-03 on voimassa 1.2.2003–15.2.2005. TS-03:n voimassaolo jatkuu 15.2.2005 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta TS-03:n määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.3.2003 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.3.2003 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 32,70 euroa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 2,11 %. Tähän korotukseen sisältyy tulopoliittisen sopimuksen mukainen tasa-arvoerä ja jäljempänä 4 §:ssä tarkoitettu 0,21 %:n suuruinen erä. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista palkkaa ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Yleiskorotus 1.3.2004 lukien

Viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.3.2004 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 26,72 euroa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 1,7 %. Viranhaltijan ja työntekijän henkilökohtaista palkkaa ja erillislisää korotetaan kumpaakin sillä prosenttimäärällä, jolla hänen tehtäväkohtaista palkkaansa on korotettu.

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen tarkistaminen

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista on määräykset TS-03:n 8 §:ssä ja ne ovat 1.3.2003 lukien: I palkkaryhmässä 1271,35 euroa, II palkkaryhmässä 1421,87 euroa ja III palkkaryhmässä 2375,39 euroa.

Vähimmäispalkka

Vähimmäiskuukausiansiosta on määräykset TS-03:n 10 §:ssä ja sen suuruus on 1.3.2003 lukien 1134,56 euroa kuukaudessa.

Osa-aikaiset

Osa-aikaisten palkkauksesta on määräykset TS-03:n 11 §:ssä.

Sivuviranhaltijat

Sellaista sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, tarkistetaan 1.3.2003 lukien 2,11 %:lla ja 1.3.2004 lukien 1,7 %:lla.

4 § Liittoerät

Liittoerä 1.3.2003 lukien

Tulopoliittisen sopimuksen mukaisesta 0,8 %:n suuruudesta liittoerästä 0,21 % on sisällytetty edellä 3 §:ssä tarkoitettuun yleiskorotukseen 1.3.2003 lukien, 0,04 %:n suuruisella erällä on korotettu TS:n 8 §:n 1 momentin mukaisia palkkaryhmien I, II ja III tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja 1.3.2003 lukien ja 0,55 %:n suuruinen erä käytetään paikallisena järjestelyvaraeränä, jonka suuruus lasketaan marraskuun 2002 palkkasummasta. Mainitusta 0,55 %:n suuruudesta erästä käytetään 0,2 %:n suuruinen erä henkilökohtaisen palkan maksamiseen ja 0,35 %:n suuruinen erä paikallisen palkkausjärjestelmän epäkohtien korjaamiseen.

Jos edellä 1 momentissa tarkoitettun 0,35 %:n suuruisen paikallisen järjestelyvaraerän mahdollisimman tasapuolisesta käytöstä ei päästä työnantajan ja TS-03:n sopijajärjestöihin yhdessä tai useammassa asteessa kuuluvien paikallisten viranhaltija- ja työntekijäjärjestöjen kesken yhteisymmärrykseen, se maksetaan tasasuuruisena prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Järjestelyvaraerien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen palkka voi vaihdella TS-03:n 12 §:n mukaisesti.

Liittoerä 1.3.2004 lukien

Tulopoliittisen sopimuksen mukaisesta 0,5 %:n suuruisesta liittoerästä 0,3 %:n suuruinen erä käytetään 1.12.2003 lukien paikallisena järjestelyvaraeränä ja 0,2 %:n suuruinen erä 1.9.2004 lukien paikallisena järjestelyvaraeränä.

Edellä tarkoitetun 1.12.2003 lukien käytettävän paikallisen järjestelyvaraerän suuruus lasketaan syyskuun 2003 palkkasummasta ja se käytetään tehtäväkohtaisissa palkoissa olevien paikallisten epäkohtien korjaamiseen ja henkilökohtaisten palkkojen maksamiseen. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotettaessa ensisijaisena perusteena on niiden esim. johtavassa asemassa olevien palkkojen korjaaminen, joissa korjaustarve on suurin ottaen huomioon jäljempänä 5 §:ssä tarkoitetun sopimuksen 1 kohdassa mainitusta selvityksestä tehtävät johtopäätökset. Järjestelyvaraerän käytöstä neuvotellaan asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyvaraerän käytöstä tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin palkkoihin tai vastaaviin korotuksiin.

Edellä tarkoitetun 1.9.2004 lukien käytettävän paikallisen järjestelyvaraerän suuruus lasketaan maaliskuun 2004 palkkasummasta ja se käytetään henkilökohtaisten palkkojen maksamiseen.

Järjestelyvaraerien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen palkka voi vaihdella TS-03:n 12 §:n mukaisesti.

5 § Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003-2007 koskevan sopimuksen määräyksiä.

6 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvauksia tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 17 on erikseen määrätty noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten matkakustannusten korvausten tarkistuksia.

7 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

8 § Taloudellisen kehityksen tarkastelu ja indeksiehto

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat vuoden 2003 marras-joulukuussa tarkastelemaan taloudellista tilannetta, hintojen kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousun marraskuusta 2002 lokakuuhun 2003. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousu vuoden 2002 marraskuusta lokakuuhun 2003 ylittää 2,7 %, palkkoja korotetaan ylitettä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä.

Kuluttajahintaindeksi nousu lasketaan kaksidesimaalisista pisteluvuista. Indeksien nousu pyöristetään yksidesimaaliseksi muutosprosentiksi.

0,4 %:n suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan makseta.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa mahdollisen indeksikorotuksen suuruuden.

9 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat toukokuussa 2004 tarkastelemaan sopimuksen päämäärien toteutumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2002–IV/2003 tai sitä vastaava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliittista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat tulopoliittisen sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehittyneet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimusalojen selvitusten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen osapuolet. Jos palkkatilastoaineistoa ei ole, voidaan käyttää muuta luotettavaa selvitystä.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku tulopoliittisen sopimuksen osapuolista katsoo, että edellä tarkoitettussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimusalan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittisessa sopimuksessa on tarkemmin sovittu.

10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa em. ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa ja taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta. Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan jakson alusta lukien.

11 § TS-työryhmä

Sopijaosapuolet neuvottelevat sopimuskauden kuluessa noudattaen jatkuvan neuvottelun periaatetta.

Sopijapuolten välinen TS-työryhmä jatkaa TS:n kehittämistä ja edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta. TS-työryhmä selvittää muun ohessa TS-03:n 8 §:ssä tarkoitettujen palkkaryhmien tarkoituksenmukaisuutta.

12 § Pelastustoimen työryhmä

TS-01:n 13 §:n perusteella toiminut työryhmä jatkaa työtään. Pelastustoimen työryhmän tehtävänä on selvittää, millaisilla palkkaus- ja työaika-järjestelmillä vireillä oleva pelastustoimen alueiden muodostaminen voidaan toteuttaa tarkoituksenmukaisella tavalla.

13 § Kolmivuorotyöryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on yhdessä kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2003-2004 (TTES) allekirjoitus-pöytäkirjassa tarkoitettuna vastaavan työryhmän kanssa selvittää 31.3.2003 mennessä TTES:n ja TS-03:n keskeytymätöntä ja keskeytyvää kolmivuorotyötä koskevien sopimusmääräysten kehittämistä ilman kustannusvaikutusta.

14 § Sopimuksen raukeaminen

Tämä sopimus raukeaa, jos 18.11.2002 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta ei allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi.

Helsingissä 30. marraskuuta 2002

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY