

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2003–2004 (TS-03)

§ 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal (TS-03) verkställs det 18.11.2002 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet 2003–2004 inom tillämpningsområdet för TS-03.

§ 2 Avtalets innehåll och giltighetstid

TS-03 är i kraft 1.2.2003–15.2.2005. Efter 15.2.2005 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är bestämmelserna i TS-03 i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar

Den allmänna förhöjningen 1.3.2003

Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsteinnehavare och arbetstagare höjs 1.3.2003 genom en allmän förhöjning på 32,70 euro i månaden, dock minst med 2,11 %. I förhöjningen ingår en jämställdhetspott enligt det inkomstpolitiska avtalet och en pott på 0,21 % som beskrivs i § 4 nedan. Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella lön och separat tillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Den allmänna förhöjningen 1.3.2004

Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsteinnehavare och arbetstagare höjs 1.3.2004 med en allmän förhöjning på 26,72 euro i månaden, dock minst med 1,7 %. Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella lön och separat tillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Justering av lönegruppernas uppgiftsrelaterade minimilöner

De uppgiftsrelaterade minimilönerna för de olika lönegrupperna bestäms i § 8 i TS-03. Följande minimilöner gäller fr.o.m. 1.3.2003: i lönegrupp I 1 271,35 euro, i lönegrupp II 1 421,87 euro och i lönegrupp III 2 375,39 euro.

Minimilön

Minimiinkomsten per månad bestäms i § 10 i TS-03. Fr.o.m. 1.3.2003 är den 1 134,56 euro i månaden.

Deltidsarbetande

Lönen för deltidarbete bestäms i § 11 i TS-03.

Bitjänstnehavare

Sådana löner för bitjänstnehavare som inte bestäms enligt bestämmelserna för deltidarbete, höjs 1.3.2003 med 2,11 % och 1.3.2004 med 1,7 %.

§ 4 Branschpott

Branschpotten 1.3.2003

Av branschpotten på 0,8 % enligt det inkomstpolitiska avtalet har 0,21 % inkluderats i den allmänna förhöjningen 1.3.2003 enligt § 3 ovan, 0,04 % har använts för att 1.3.2003 höja de uppgiftsrelaterade minimilönerna för lönegrupperna I, II och III i § 8 mom. 1 i TS och 0,55 % används som en lokal justeringspott som beräknas på lönesumman i november 2002. Av potten på 0,55 % används 0,2 % för individuella löner och 0,35 % för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna.

Om arbetsgivaren och de lokala tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationer som på en eller flera nivåer hör till avtalsorganisationerna i TS-03 inte uppnår samförstånd om hur den lokala justeringspotten på 0,35 % i mom. 1 skall fördelas så rättvist som möjligt, betalas justeringspotten som en jämnstor procentuell allmän förhöjning.

Justeringspotterna skall vara lika stora från tidpunkten då de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men den individuella lön som betalas till en tjänsteinnehavare eller en arbetstagarare kan variera enligt bestämmelserna i § 12 i TS-03.

Branschpotten 1.3.2004

Av branschpotten på 0,5 % enligt det inkomstpolitiska avtalet används 0,3 % som en lokal justeringspott 1.12.2003 och 0,2 % som en lokal justeringspott 1.9.2004.

Storleken på den lokala justeringspott som betalas fr.o.m. 1.12.2003 beräknas på lönesumman i september 2003 och den används för att rätta till lokala missförhållanden i de uppgiftsrelaterade lönerna och för att betala individuella tillägg. När de uppgiftsrelaterade lönerna höjs skall man i första hand korrigerade löner där behovet av korrigerande är störst,

exempelvis för personer i ledande ställning, med beaktande av slutsatserna av den utredning som nämns i punkt 1 i det avtal som hänvisas till i § 5. Förhandlingar om användningen av justeringspotten bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med representanter för de aktuella huvudavtalsorganisationerna, och vid dessa förhandlingar bör man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om detta inte lyckas, beslutar arbetsgivaren om hur justeringsmånen används för uppgiftsrelaterade eller individuella löner eller för motsvarande höjningar.

Storleken på den lokala justeringspott som betalas fr.o.m. 1.9.2004 beräknas på lönesumman i mars 2004 och den används för individuella löner.

Justeringspotterna skall vara lika stora från tidpunkten då de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men den individuella lön som betalas till en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare kan variera enligt bestämmelserna i § 12 i TS-03.

§ 5 Utveckling av det kommunala lönesystemet

Utöver detta avtal iakttas det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet under 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002.

§ 6 Ersättning för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 17 till AKTA, i tillämpliga delar enligt de justeringar som görs i resekostnadsersättningarna för statstjänstemän.

§ 7 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid uppbörden av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 8 Den ekonomiska utvecklingen och indexvillkor

Parterna i det inkomstpolitiska avtalet sammanträder i november-december 2003 för att dryfta det ekonomiska läget, prisutvecklingen och faktorer som påverkat dessa.

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen konstaterar förändringen i konsumentprisindex (2000=100) från november 2002 till oktober 2003. Indexvillkoret här nedan tillämpas om inte parterna i det inkomstpolitiska avtalet enhälligt kommer överens om något annat.

Om konsumentprisindex (2000 = 100) stiger med mer än 2,7 % från november 2002 till oktober 2003, höjs lönerna i samband med följande allmänna förhöjning med ett belopp som motsvarar överskridningen.

Stegringen i konsumentprisindex räknas utgående från poängtal med två decimaler. Därefter avrundas den till ett förändringsprocenttal med en decimal.

Förhöjningar på 0,4 % eller mindre betalas dock inte ut.

Den inkomspolitiska utredningskommissionen konstaterar storleken på en eventuell indexförhöjning.

§ 9 Förtjänstutvecklingsklausul

Parterna i det inkomspolitiska avtalet sammanträder i maj 2004 för att granska förtjänstutvecklingen och för att utreda hur de mål som ställts upp för avtalet uppnåtts.

Förtjänstutvecklingen granskas under perioden IV/2002–IV/2003 eller under en motsvarande statistikperiod. Den inkomspolitiska utredningskommissionen bistår vid behov vid utredningsarbetet. Man kommer att utreda hur jämnt inkomsterna har utvecklats under avtalsperioden för alla löntagare och inom olika sektorer eller avtalsområden, med beaktande av de mål som uppställts för lönerna i inkomstavtalet. Parterna i det inkomspolitiska avtalet avtalar om hur väl utredningarna skall täcka de enskilda sektorerna och avtalsområdena. Om lönestatistik inte finns att tillgå kan andra tillförlitliga utredningar användas.

Parterna avtalar också om vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Om någon av parterna i det inkomspolitiska avtalet anser att man i förtjänstutvecklingsgranskningen för någon sektors eller något avtalsområdes del inte har nått det slutresultat som avses i avtalet, kan parten kräva att granskningen överförs till en skiljenämnd som tillsätts i enlighet med vad som närmare avtalats i det inkomspolitiska avtalet.

§ 10 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg skall de första justeringsbeloppen betalas senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet. De justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden betalas till periodarbetare fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den period som börjar närmast efter detta datum.

§ 11 TS-arbetsgruppen

Avtalsparterna förhandlar under avtalsperioden och iakttar då principen om fortlöpande förhandlingar.

Den TS-arbetsgrupp som avtalsparterna tillsatt fortsätter utvecklingen av TS och arbetar för att de lokala lönesystemen skall fungera. TS-arbetsgruppen utreder bland annat om lönegrupperna i § 8 i TS-03 är ändamålsenliga.

§ 12 Arbetsgrupp för räddningsväsendet

Den arbetsgrupp som tillsatts genom § 13 i TS-01 fortsätter sitt arbete. Arbetsgruppens uppgift är att utreda hurdana löne- och arbetstidssystem som behövs för att de aktuella räddningsområdena skall kunna bildas på ett ändamålsenligt sätt.

§ 13 Arbetsgrupp för treskiftsarbete

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som ges i uppdrag att tillsammans med motsvarande arbetsgrupp enligt det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade 2003–2004 (TIM-AKA) fram till 31.3.2003 utreda hur bestämmelserna om oavbrutet och avbrutet treskiftsarbete i TIM-AKA och TS-03 kan utvecklas utan kostnadseffekt.

§ 14 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 18.11.2002 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 30 november 2002

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA-OS RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH
GRUNDSERVICE FKT RF