

## KUNNALLISEN TUNTIPALKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUS 2003–2004

---

### 19 § PALKKAUS, PALKKAMUODOT JA KESKITUNTIANSION LASKEMINEN

#### 1 Palkkauksen yleismääräykset

##### 1.1 Yleismääräysten soveltaminen

Palkkauksen yleismääräyksiä sovelletaan kaikkien palkkamuotojen osalta.

##### 1.2 Töiden keskeytys

Milloin työntekijä sateen, pakkasen tai muun luonnonesteen aiheuttaman töiden keskeytyksen vuoksi ei voi tehdä työtään, on hänelle täksi ajaksi pyrittävä järjestämään muuta työtä. Sateen, pakkasen tai muun luonnonesteen aiheuttamasta keskeytyksestä ei makseta odotusajan palkkaa.

##### 1.3 Siirto alempipalkkaiseen työhön

Työntekijälle, joka kunnan tai kuntayhtymän työssä sattuneen työtapaturman tai siinä saadun ammattitaudin vuoksi on tullut kykenemättömäksi entiseen työhönsä ja joka tämän vuoksi siirretään lääkärinlausunnon perusteella työkykyään vastaavaan olennaisesti alempipalkkaiseen työhön, maksetaan tästä työstä hänen aikaisemman ansionsa mukainen palkka vähennettynä kunnan tai kuntayhtymän kustantaman elinkoron täydennyskorkoa tai tapaturmaeläkettä vastaavalla määrällä.

Jos edellä mainitun ajankohdan jälkeen on suoritettu palkankorotuksia, tarkistetaan aikaisempaa ansiota vastaavalla määrällä.

##### 1.4 Työkyvyn huomattava menetys

Milloin on kysymyksessä muu kuin edellä 1.3 kohdassa tarkoitettu työntekijä, joka on huomattavasti menettänyt työkykyään, työnjohto sopii työntekijän ja työntekijäin luottamusmiehen kanssa kohtuullisesta palkasta.

### 1.5 Työajan tehokas käyttö

Aikapalkkaa samoin kuin muitakin palkkamuotoja käytettäessä edellytetään työajan tehokasta käyttöä.

### 1.6 Palkkaryhmän määrääminen

Palkkamuodosta riippumatta kullekin työntekijälle tulee määrätä palkkaryhmä mihin hän kuuluu.

## 2 Palkkamuodot

Kunnallisissa tuntipalkkaisissa töissä käytetään seuraavia palkkamuotoja:

- 1 Aikapalkka
- 2 Suorituspalkka
  - a) Suora urakka
  - b) Osurakka

Edellä olevien palkkamuotojen ohella voidaan käyttää jäljempänä kohdassa 5 esitettyjä erikoispalkkioita.

Palkkamuodon valinnan kullekin työlle tulee perustua siihen, että palkkamuoto edistää työn tarkoituksenmukaista suorittamista.

Sen palkan lisäksi, joka lasketaan kullekin palkkamuodolle kuuluvien perusteiden mukaan, maksetaan lain säännösten ja työehtosopimuksen määräysten mukaiset työaikalisät ja korotukset (vuorotyö, iltatyö, yötyö, lauantaityo, sunnuntaityo, ylityö, hätätyö ym.).

## 3 Aikapalkka

### 3.1 Määritelmä

Aikapalkka on palkkamuoto, jossa työntekijän palkka lasketaan työajan nojalla käyttäen palkkaperusteina perustuntipalkkaa sekä työehtosopimuksen mukaisia aikapalkkaan liittyviä lisiä.

### 3.2 Palkkaperusteet

Aikapalkalla tarkoitetaan seuraavista palkkatekijöistä muodostuvaa summaa:

Perustuntipalkka määräytyy ammattinimikkeittäin liitteiden 1 ja 2 mukaan. Perustuntipalkassa otetaan huomioon keskimääräisinä ne vaativuustekijät ja työolosuhteet, jotka ovat pysyviä.

Erinäiset lisät (liite 3), joita maksetaan, joko työkokemuksen tai henkilökohtaisten ominaisuuksien taikka työolosuhteiden perusteella ovat:

- 1 työkokemuslisä
- 2 henkilökohtainen lisä
- 3 työolosuhdelisä.

### 3.3 Tilapäisen työn palkka

Milloin työntekijä on estynyt suorittamasta varsinaista työtään tai milloin tarve muutoin vaatii, on hän velvollinen tilapäisesti suorittamaan muutakin työtä. Tällaisesta työstä työntekijälle maksetaan tilapäisen työn edellyttämä palkka. Jos työ on alemmin palkattua, maksetaan hänelle kuitenkin hänen omaa ammattiaan tai työtään vastaava palkka kuluvan ja yhden sitä seuraavan palkkakauden ajalta.

### 3.4 Aikapalkan käyttö

Aikapalkkaa käytetään mm. seuraavissa tapauksissa:

- Työn luonteen johdosta tehollisen työn työsaavutustasolla on vain vähäinen suoranainen merkitys tehtävien hoidon kannalta (kuten erilaiset valvontatyöt, työkaluviilaajan ja työkalukoneistajan yms. työt).
- Työhön ei katsota voitavan soveltaa urakkapalkkausta sille asetettujen edellytysten puuttuessa (kuten työntekijän työkokemuksen puute vain harvoin esiintyvät työt).

Palkkamuodosta riippumatta muodostuu kullekin työlle vähimmäistuntiansioksi se ansio, jonka työntekijä saisi tehdessään tuota työtä aikapalkalla.

## 4 Suorituspalkka

### 4.1 Määritelmä

Suorituspalkalla tarkoitetaan kaikkia niitä palkkamuotoja, joissa ansion suuruus välittömästi määräytyy työsaavutustason mukaan.

## 4.2 Palkkaperusteet

Suorassa urakassa tuntiansio muodostuu tehtyjen hinnoittelujen suoritteiden lukumäärän mukaan.

Osaurakassa tuntiansio muodostuu tuntia kohden maksettavasta kiinteästä osasta ja tehtyjen hinnoiteltujen suoritteiden lukumäärän mukaan.

Liitteen 3 mukaiset erinäiset lisät sisältyvät hinnoitteluun.

## 4.3 Suorituspalkan käytön yleiset edellytykset

- Suorituspalkan käytöstä on sovittava yhteisesti paikallisten osapuolten kesken.
- Kustannukset työsuoriteyksikköä kohden kaikki kustannustekijät huomioon ottaen muodostuvat pienemmiksi kuin aikapalkkaa käytettäessä.
- Työmenetelmät on määritelty.
- Työnjärjestelyaste on vähintään tyydyttävä.
- Palkkakannustimen tulee olla sellainen, ettei se vaikuta haitallisesti esimerkiksi laatutasoon, työskentelyn taloudellisuuteen tai työturvallisuuteen.

## 4.4 Soveltamisehto

Työntekijälle on pyrittävä varaamaan tilaisuus suorittaa työtä suorituspalkalla, mikäli työn laatu sen sallii ja se on palkkateknisesti mahdollista.

## 4.5 Yksityisen alan hinnoittelut

Niissä töissä, joissa ei ole kunnan tai kuntayhtymän omaa urakka-hinnoittelua, voidaan noudattaa soveltuvien osin yksityisillä aloilla työmarkkinajärjestöjen välillä sovittuja vastaavia hinnoitteluja. Jos näissä tapahtuu muutoksia tämän sopimuksen voimassaoloaikana, otetaan muutetut hinnoittelut käyttöön samasta ajankohdasta lukien, mistä ne ovat tulleet voimaan yksityisillä aloilla.

## 4.6 Vähimmäishinnoittelutaso

Muista kuin liitteessä 4 sanotuista suorituspalkoista voidaan solmia paikallinen sopimus. Paikallisesti solmittavan suorituspalkkasopi-

muksen hinnoittelujen tulee olla sellaisia, että vähimmäishinnoittelutaso normaalilla urakkatyöjoutuisuudella on 30 % asianomaisen palkkaryhmän alinta perustuntipalkkaa korkeampi. Alin hinnoittelutaso määräytyy palkkaryhmässä I palkkaryhmän I C ja palkkaryhmässä II palkkaryhmän II B mukaan. Suorituspalkkasopimuksen hinnoitteluperusteissa määritellään työsaavutuksen muutoksen vaikutus ansioon.

Paikallisista suorituspalkkahinnoiteluista on sovittava ennen työn aloittamista. Jos hinnoittelu todetaan työn alettua virheelliseksi, voidaan se työn kestäessä muuttaa joko korottamalla tai alentamalla sitä.

Yli palkkakauden vaihteen jatkuvasta työkokonaisuudesta on maksettava urakan ennakkopalkkana vähintään 90 % arvioidusta lopullisesta urakka-ansiosta. Urakan välimittaus on pyrittävä suorittamaan ja pohjarahat maksamaan vähintään vuosineljänneksittäin.

#### 4.7 Keskeytysajan palkka

Jos suorituspalkkainen työ, lukuun ottamatta liitteessä 4 tarkoitettua työtä, keskeytyy työntekijästä riippumattomasta syystä, kuten esimerkiksi jouduttaessa odottamaan työaineita, on työntekijälle pyrittävä järjestämään keskeytyksen ajaksi hänen ammattitaitoaan vastaavaa muuta työtä, jollei mitään työtä voida järjestää, maksetaan tuntia kohden keskeytyneen urakan keskituntipalkka.

Suorituspalkkainen työntekijä voidaan tarpeen vaatiessa tilapäisesti siirtää omasta urakastaan muuhunkin työhön. Tällaisesta työstä maksetaan tilapäisen työn edellyttämä palkka. Jos tilapäinen työ on alemmin palkattua ja muuta kuin suorituspalkkaista työtä, työntekijälle maksetaan kuitenkin hänen oman urakkansa keskituntipalkka kuluva ja sitä seuraavan viikon ajalta.

## 5 Erikoispalkkiot

### 5.1 Määritelmä

Erikoispalkkioilla tarkoitetaan työsuoritukseen tai työtulokseen liittyvien tekijöiden perusteella maksettavia erillisiä palkkioita, jotka ovat työsuoritemäärästä välittömästi riippumattomia (esim. koneen käyntiaika tai hyötysuhde, raaka-ainesäästöt, tuotteen laatu, hylkytuotannon määrä yms.).

## 5.2 Hinnoittelu

Määrittelyn mukaan erikoispalkkion hinnoittelun tulee perustua sellaisiin mitattavissa oleviin seikkoihin, jotka liittyvät työn suoritukseen tai työn tulokseen, mutta jotka eivät välittömästi liity työsäävutustasoon. Tällaisia erikoispalkkion perusteita voivat olla esimerkiksi:

- työsuoritteita koskevat laatumormit, joiden nojalla on mahdollista ja tarkoituksenmukaista määrittää ns. laatupalkkio.
- työhön liittyvät raaka-ainesäästöt tai muut erityiset kustannussäästöt, jotka voidaan laskennallisesti todeta ja niiden nojalla määrittää ns. säästöpalkkio.

Hinnoitteluperusteet selvitetään riittävästä tutkimuksista kertyneen aineiston nojalla. Palkkion suuruusluokka määritetään sopivan rahakertoimen avulla sellaiseksi, että palkkioon liittyvä kannustavuus johtaa taloudellisuuden paranemiseen kaikki asiaan vaikuttavat kustannusseikat huomioon ottaen.

## 5.3 Erikoispalkkion käytön edellytykset

Erikoispalkkio voidaan ottaa käyttöön kaikkien palkkamuotojen yhteydessä kunnan tai kuntayhtymän palkkaviranomaisen esittämien näkökohtien mukaisena.

Perusedellytyksenä on, että palkkion käytön voidaan katsoa johtavan kokonaiskustannusten alenemiseen suoriteyksikköä kohden ja että palkkion maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän yksipuoliseen päätökseen eikä päätöksen kumoaminen oikeuta ansiokompensaatioon.

## 6 Keskituntiansion laskeminen ja tarkistaminen

### 6.1 Laskentasääntö

Keskituntiansio on 2 vuosineljänneksen mukaan laskettujen keskituntiansioiden aritmeettinen keskiarvo.

- Helmi-, maaliskuu- ja huhtikuussa laskentaperusteena on edellisen vuoden II ja IV vuosineljännes,
- touko-, kesä- ja heinäkuussa laskentaperusteena on edellisen vuoden III ja vuoden I vuosineljännes,
- elo-, syys- ja lokakuussa laskentaperusteena on edellisen vuoden IV ja kuluvan vuoden II vuosineljännes ja

- marras- ja joulukuussa laskentaperusteena on kuluvan vuoden sekä tammikuussa edellisen vuoden I ja III vuosineljännes.

Keskituntiansio lasketaan työssäolon ajalta maksetun tai maksettavaksi erääntyneen palkan mukaan, lukuun ottamatta hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä peruspalkan lisäksi maksettavaa korotusosaa, jakamalla se vastaavien työtuntien lukumäärällä. Asianomaiset laskentajaksot alkavat ja päättyvät palkkakausten mukaan siten, että palkkakauden sattuessa kahteen eri laskentajaksoon palkkakausi luetaan edelliseen laskentajaksoon silloin, kun siihen sattuu vähintään puolet palkkakauden päivistä.

Työssäolon ajalta maksettavana palkkana pidetään aika-, kokonaistunti- ja urakka- tai muussa suorituspalkkaisessa työssä maksettua palkkaa mahdollisine henkilökohtaisine- ja työolosuhdelisineen sekä laskenta-ajalle kuuluvine urakan pohjarahoineen, vuorotyökorotusta, ilta- ja yötyölisää sekä 17 §:n 3 tai 4 kohdassa mainittua korotettua palkkaa, työaikalain 32 §:n mukaista korvausta, kolmivuorotyössä maksettavia 1,8 %:n ja 7,4 %:n suuruisia korvauksia, työssäolon ajalta maksettua arkipyhäkorvausta sekä sunnuntaityökorotus 100 %:n suuruisena riippumatta siitä, onko työ yli-, hätä- vai säännöllistä työtä.

Työssäolon ajalta maksettavana palkkana ei kuitenkaan pidetä:

- työehtosopimuksen 14 §:n mukaisia ylityön korotusosia, kolmivuorotyössä pitämättä jääneiltä vuorovapaapäiviltä suoritettua korvausta
- ns. "tossurahaa"
- varallaolokorvausta
- arkipyhäkorvausta, jota ei ole maksettu työssäolon ajalta
- erikoispalkkioita, ellei niitä ansaita ja makseta palkkakausittain
- työkalukorvauksia
- palkallisilta työvapaa- ja vapaapäiviltä maksettua palkkaa, eväsrahaa
- vuosiloman, sairausloman ja äitiysvapaan palkkaa eikä
- muita mahdollisia palkkatekijöitä, joita ei ole maksettu työssäolon ajalta.

## 6.2 Poikkeuksellinen laskentasääntö

Ellei aritmeettista keskituntiansiota voida kohtuudella laskea edellä 6.1 kohdassa sanotuin tavoin tai tämä laskemistapa johtaa koh-

tuuttomaan tulokseen, tulee palkallisilta työstä vapautusajoilta maksettava palkka arvioida sen mukaan mitä työntekijä tuona aikana työssä ollessaan olisi todennäköisesti ansainnut.

### 6.3 Keskituntiansion korottaminen

Jos edellä 6.1 ja 6.2 kohdissa tarkoitetun keskituntiansion laskeamisen jälkeen työntekijäin palkkoihin on toteutettu 1 tai useampi yleiskorotus, keskituntiansiota korotetaan vastaavasti sopimusosapuolten erikseen sopimalla määrällä.

— — —



## LIITE 1

## PERUSTUNTIPALKAT 1.3.2003 LUKIEN

Palkkaryhmä		€/tunti
I	A	9,67–10,72
I	B	8,54–9,91
I	C	7,87–8,81
II	A	7,61–8,21
II	B	7,47–7,81
III		7,37–7,42
IV		6,76
O		7,00
N		6,21–6,43

## LIITE 2

### AMMATTIEN PALKKARYHMIIN SIJOITTELU

#### PALKKARYHMÄ I A

Työnjohdollisessa asemassa olevat työntekijät.

Erikoisammattityöntekijät, kuten esimerkiksi

- työkalukoneistajat,
- erittäin vaativissa vianetsintätehtävissä toimivat.

Vaativien ammattikoulutusta tai erittäin perusteellista kokemusta edellyttävien tehtävien monitoimityöntekijät.

#### PALKKARYHMÄ I B

Vanhemmat ammattityöntekijät vaativissa ammattikoulutusta tai kokemusta edellyttävissä tehtävissä.

Vanhemmat ammattityöntekijät erittäin vaativissa puisto- ja puutarha-alan ammattikoulutusta ja kokemusta edellyttävissä tehtävissä.

Vanhemmat ammattityöntekijät erittäin vaativissa perusteellisen kokemuksen edellyttämässä urheilukentän, ulkoilulaitosten- ja alueiden kunnossapito- ja korjaustöissä.

Työkoneen käyttäjät, jotka käyttävät kolmea tai useampaa eri konetta tai työnantajan toivomuksesta käyttävät vain yhtä konetta (tiehöylää tai kaivinkonetta).

#### PALKKARYHMÄ I C

Vanhemmat työntekijät vaativissa puisto- ja puutarha-alan ammattikoulutusta tai erittäin perusteellista kokemusta edellyttävissä tehtävissä.

Vanhemmat työntekijät vaativissa kokemusta edellyttävissä urheilukentän, ulkoilulaitosten- ja alueiden kunnossapito- ja korjaustöissä.

Erikois- ja kuorma-autonkuljettajat.

Työkoneen käyttäjät, jotka käyttävät kahta isoa konetta tai useampia pieniä koneita (traktoria, lakaisukonetta yms.).

#### PALKKARYHMÄ II A

Muut kuin I palkkaryhmässä mainitut ammattityöntekijät, autonkuljettajat ja koneenkäyttäjät.

Ammattiin kehittävässä töissä työskentelevät nuoremmat ammattityöntekijät.

#### PALKKARYHMÄ II B

Vaativissa seka- ja aputöissä tai jatkuvasti haitallisissa olosuhteissa työskentelevät työntekijät.

#### PALKKARYHMÄ III

Ammattityöntekijöiden apulaiset ja yksinkertaisia lähes heti opittavia töitä tekevät työntekijät.

#### PALKKARYHMÄ IV

Tilapäiset kausityöntekijät puhdistustöissä, puutarha- ja niihin verrattavissa töissä sekä sellaiset enintään 6 kuukauden pituisessa työsuhteessa olevat tilapäiset työntekijät, joilla ei ole I–III palkkaryhmissä tarkoitettuun tehtävään vaadittavaa ammattitaitoa ja/tai työkokemusta.

#### PALKKARYHMÄ O

Oppilaat, jotka ovat tehneet oppisopimuksen.

## LIITE 3

### ERINÄISET LISÄT

#### 1 Työkokemuslisä

Jos työntekijän työtaito, työteho tai tehtävien osoittamat vaatimukset poikkeavat yleisestä keskitasosta, voidaan työntekijälle maksaa harkinnan perusteella enintään 1,2 euron suuruista työkokemuslisää. Harkinnan perusteella myönnettyä työkokemuslisää voidaan perustellusta syystä myös alentaa.

Työkokemuslisän tulee kuitenkin olla vuosilomaan oikeuttavan palvelusajan perusteella 2 palvelusvuoden jälkeen 0,4 euron, 4 palvelusvuoden jälkeen 0,8 euron ja 7 palvelusvuoden jälkeen 1,20 euron suuruinen. Edellä mainittuja aikoja laskettaessa noudatetaan työehtosopimuksen 26 §:n 5 kohdan määräyksiä.

Työkokemuslisä myönnetään hakemuksetta. Oikeus työkokemuslisään alkaa lähinnä sen jälkeisen palkanmaksukauden alusta lukien, jona työkokemuslisään oikeuttava palvelusaika on täyttynyt.

Työntekijä on velvollinen toimittamaan työnantajalle työkokemuslisän myöntämisen perusteena olevia palvelusaikoja koskevat työtodistukset. Ellei todistuksia ole toimitettu ajoissa, maksetaan työkokemuslisä takautuvasti enintään todistusten toimittamista edeltävän kalenterivuoden alun jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

#### 2 Henkilökohtainen lisä

Aikapalkalla työskentelevälle työntekijälle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka suuruus on vähintään 0,1 euroa tunnilta.

Henkilökohtaista lisää maksetaan työntekijälle kaikilta tehdyiltä työtunneilta. Lisän maksamisen tulee perustua työntekijän henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, joita ovat mm. seuraavat:

- työtaito,
- työteho,
- työkokemus,
- koulutus (esimerkiksi työteknillinen koulutus taikka ammattitutkintolain mukainen ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto)
- vastuunalaisissa tehtävissä toimiminen.

Jos vastuunalaisessa tehtävässä toimiminen on tilapäistä, maksetaan lisä tilapäisyyden ajalta.

Lisää voidaan maksaa myös jatkuvasti haitallisissa olosuhteissa työskentelevälle työntekijälle, jolloin maksaminen tulee ottaa huomioon mahdollisesti erikseen maksettavan työolosuhdelisän suuruutta määriteltäessä.

### 3 Työolosuhdelisä

Aikapalkalla työskentelevälle työntekijälle tulee maksaa olosuhteiden sitä edellyttäessä työolosuhdelisää, jonka suuruus on enintään 2,49 euroa tunnilta.

Työolosuhdelisää maksetaan vain siltä ajalta, jona haitallinen olosuhde vallitsee. Poikkeustapauksissa lisä voidaan maksaa keskimääräisenä. Lisän maksamisen tulee perustua

- työn tapaturma-alttiuteen,
- työn likaisuuteen,
- kuumiin olosuhteisiin,
- epämukaviin työasentoihin,
- muihin epämukaviin työolosuhteisiin tai
- ammattimiehen työtahtiin sopeutumiseen.

Lisän suuruutta harkittaessa on otettava huomioon edellä mainittujen haitallisten tekijöiden painoarvo.

## LIITE 4

### OSAURAKKA

#### 1 Yleistä

Osaurakkahinnoittelut ovat joko yksilö- tai ryhmäkohtaisia. Ansio muodostuu työntekijäkohtaisesta työtuntia kohden maksettavasta kiinteästä osasta ja yksilön tai ryhmän työsaavutustasosta riippuvasta palkkio-osasta. Osaurakkahinnoittelut sisältävät mm.

- työkokemuslisän,
- henkilökohtaisen lisän ja
- työolosuhdelisän.

Ryhmäkohtaisen osaurakan palkkio-osan kokonaisaika jaetaan ryhmän jäsenten kesken työtuntien suhteessa.

Osaurakkahinnoittelun perusteena oleva standardiaika sisältää, ellei toisin ole sanottu:

mahdollisen valmisteluajan, tekemisajan ja apuajan (päivävakio + elpymisaika), jota on mm.

- päivittäinen siirtyminen,
- työkoneiden, työvälineiden, tarveaineiden yms. noutaminen ja palauttaminen,
- työohjeiden selvittäminen, ilmoitusten teko yms.,
- työpaikan, koneiden, välineiden yms. päivittäinen järjestely ja hoito,
- työn vaatima erikoissuojavaatetuksen pukeminen ja riisuminen,
- työhön kuuluva väistämätön työn luonteesta johtuva odottaminen (ei kuitenkaan ns. häiriöajat) ja
- muut edellä mainittuja vastaavat ajat, jotka eivät sisälly perus-aikaan eivätkä valmistelu-aikaan,
- elpymisaika, jonka määrä riippuu työn rasittavuudesta. Työehto-sopimuksessa mainitut kahvitauot ja muut henkilökohtaiset apuajat, kuten henkilökohtaiset tarpeet ja peseytyminen erittäin likaisissa töissä, katsotaan elpymisajoiksi, jotka sisältyvät kokonais-elpymisaikaan.

#### 2 Käyttöönotto

Työehtosopimusosapuolet suosittelevat, että töissä joista on laadittu tässä liitteessä oleva osaurakkahinnasto, ensisijaisena palk-

kamuotona noudatettaisiin laaditun osaurakkahinnoittelun mukaista suorituspalkkausta.

Hinnoittelun käyttöönotosta on sovittava paikallisesti.

Urakkahinnoittelujen käyttöönoton edellyttämän koulutuksen ja tiedottamisen järjestämisessä korostetaan paikallista yhteistyötä työntekijäin ja työnantajan kesken. Sopijaosapuolet avustavat tarvittaessa tiedottamisen ja kouluttamisen järjestämisessä.

### 3 Kokeilusopimus

Mikäli ei haluta sopia osaurakkahinnoittelun pysyvästä käytöstä, sopijaosapuolet suosittelevat, että kunnissa ja kuntayhtymissä solmitaan työnantajan ja KTV:n paikallisyhdistyksen tai tämän valtuuttaman asianomaisen luottamusmiehen kesken osaurakkahinnoittelujen käyttöä koskeva kokeilusopimus, jota tehtäessä noudatetaan seuraavia periaatteita:

- määritellään kokeilun kohteet,
- määritellään kokeilun kesto työkokonaisuuden kannalta riittävän pitkäksi ajaksi ja
- määritellään kokeilun aikana maksettava takuupalkka (nykyinen kokonaistunti- tai aikapalkka), jota maksetaan mikäli se on osaurakkahinnoittelun mukaista palkkaa korkeampi.

### 4 Mitoittaminen

Useimmat hinnoittelut edellyttävät työkohteiden ennakkomitoitusta ja luokitusta, jotka tehdään asianomaisten työntekijäin luottamusmiehen ja työnantajan edustajan kesken. Mitoitus/luokitus tehdään työnjohtajapiireittäin tai koskemaan muita tarkoituksenmukaisia vastuualueita.

### 5 Urakkalaskenta

Yksilöurakka

$$\text{Ansio} = \text{KO} + \text{PO}$$

Ryhmäurakka

$$\text{Ansio} = \text{KO} + \frac{\text{POR}}{N}$$

N

- KO = Yksilökohtainen työtunnilta maksettava kiinteä osa
- PO = Hinnoittelusta saatava yhtä työntekijää koskeva palkkio-osa
- POR = Hinnoittelusta saatava kahdesta tai useammasta työntekijästä koostuvan työryhmän palkkio-osa
- N = Ryhmän jäsenten lukumäärä (tuntimäärä sama)

## 6 Tavoiteansiot

Tavoiteansio on suorituspalkkaisessa työssä sen suuruinen ansio tuntia kohden, joka eri ammateissa paikallisesti keskitetysti sovi-  
taan seuraavissa rajoissa, ellei palkkataso edellytä erityisestä  
syystä toisin sopimista:

	€/tunti
Taso I Sähköasentaja, muuntamoasen- taja	12,33–15,28
Taso II Vanhemmat ammattimiehet, tie- höylän kuljettaja	11,05–13,64
Taso III Nuorempi sähköasentaja, kauha- kuormaajan ja kuorma-auton kuljettaja	10,61–12,43
Taso IV Nuorempi ammattimies, traktorin kuljettaja	10,14–11,85
Taso V Täysin ammattitaitoinen puisto- työntekijä, seka- ja aputyöntekijä	9,41–10,98
Taso VI Puisto- ja puutarhatyön- tekijä sekä työehtosopimuksen liitteen 2 IV pr mainitut työntekijät	8,60–10,02

## 7 Kiinteät osat

Työntekijälle työtuntia kohden maksettava kiinteä osa on suuruu-  
deltaan 65 % tavoiteansiosta (0,65 x tavoiteansio). Tasoryhmittelyn  
mukaisten kiinteiden osien minimi ja maksimi arvot ovat seuraavat:



	€/tunti
Taso I	8,02–9,93
Taso II	7,18–8,87
Taso III	6,89–8,08
Taso IV	6,59–7,71
Taso V	6,11–7,14
Taso VI	5,59–6,51

## 8 Rahaksimuuntokertoimet

Työntekijälle maksettava työsuoritukseen perustuva palkkio-osa on suuruudeltaan 35 % tavoiteansiosta kun työntekijän työsuoritustaso on normaalin urakkajoutuisuuden mukainen. Palkkio-osan hinnoittelu on ilmoitettu aikana (minuutteina), ansaittu aika on muutettava palkanmaksua varten euroiksi. Euroiksi muuttaminen tapahtuu rahaksimuuntokertoimen (minuutin rahallinen arvo) avulla siten, että paikallisesti sovittu tavoiteansio kerrotaan luvulla 0.0058333 (0,35/60).

Tasoryhmittelyn mukaisten rahaksimuuntokertoimien minimi ja maksimi arvot ovat seuraavat:

	€/min
Taso I	0,0719–0,0891
Taso II	0,0645–0,0808
Taso III	0,0618–0,0725
Taso IV	0,0592–0,0691
Taso V	0,0549–0,0640
Taso VI	0,0502–0,0584

## 9 Osaurakkahinnoittelut

Osaurakkahinnoittelut ilmenevät erikseen painetusta hinnoittelukirjasta, joka on tämän liitteen osa.

Kaikki urakka-ajat on ilmoitettu minuutteina normaaliurakkajoutuisuustasossa.

Hinnoittelut on ryhmitelty pääjaottelun sisällä työkohtaisella numeroinnilla. Mikäli hinnoittelu on laadittu paikallisesti eli vain yhdessä kohteessa, on työkohtaisen numeroinnin perässä \*) merkki.

Pääjaottelu:

- A Katujen kunnossapitotyöt
- B Katupuhtaanapitotyöt
- C Puistotyöt
- D Rakennusten peruskorjaustyöt
- E Ilmajohtojen ja maakaapeleiden rakennustyöt
- F Katu- ja puistovalaisimien asennustyöt
- G Muuntamoiden rakentamistyö
- H Kunnallistekniikan rakentaminen
- I Vesilaitostyöt
- J Kaupunkimittaukset