

KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2003–2004 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan 18.11.2002 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta koskeva neuvottelutulos tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen sisältö ja voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 1.2.2003–15.2.2005. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 15.2.2005 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Toimenpiteet ennen palkantarkistusten toteuttamista

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeellä 26/2001 annettiin ohjeet työntekijöiden sijoittamisesta uuteen liukuvaan perustuntipalkkataulukoon. Koska ammattien palkkaryhmiin sijoittelu (liite 2) on otettava käyttöön 1.2.2003 alkaen, tulee työntekijät sijoittaa oikeisiin palkkaryhmiin, jotta 1.3.2003 yleiskorotus voidaan toteuttaa. Ammattien palkkaryhmiin sijoittelu liitettä on selkeytetty, jotta nyt tehtävä lopullinen sijoittelu olisi helpommin toteutettavissa. Sijoittelussa tulee noudattaa seuraavia ohjeita:

- 1 Jos kaikki työntekijät ovat jo ennestään oikeissa palkkaryhmissä ei sijoittelutoimenpiteitä suoriteta.
- 2 Jos työntekijän perustuntipalkkaryhmä on liian korkea, tulee hänet siirtää oikeaan alempaan palkkaryhmään. Palkkaryhmä siirrosta vapautuvat varat siirretään henkilökohtaiseksi lisäksi, jotta loppupalkka ei muutu.
- 3 Jos työntekijän perustuntipalkkaryhmä on liian alhainen, tulee hänet siirtää oikeaan korkeampaan palkkaryhmään. Mikäli työntekijällä ei ole lainkaan henkilökohtaista lisää, menee siirrosta aiheutuvat palkkakustannukset työnantajan varoista. Mikäli työntekijällä on henkilökohtaista lisää, siirretään henkilökohtaisesta lisästä perustuntipalkkaan sen verran varoja, kuin siirto edellyttää. Henkilökohtaisen lisän, tulee siirron jälkeen olla vähintään 0,1 euron suuruisen. Mikäli henkilökohtainen lisä ei riitä kustantamaan koko siirtoa, menee tarvittava lisäkustannus työnantajan varoista.

Siirron aiheuttaman palkkarakenteen muutoksen mukaiset palkat ovat pohjana kun yleiskorotus 1.3.2003 toteutetaan. Muutoksen aiheuttamat mahdolliset palkkakustannuksen muutokset, menevät maksuun samasta ajankohdasta kuin jäljempänä selostettavat palkantarkistuksetkin.

4 § Palkantarkistukset

Palkantarkistukset 1.3.2003

Palkkoja korotetaan 1.3.2003 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten, kuin korotuksista on jäljempänä sanottu. Korotuksen suuruus on keskimäärin 3,1 %. Korotus sisältää yleiskorotuksen 2,1 %, naispalkkaerän 0,1 %, matalapalkkaerän 0,1 % sekä liittoerän 0,8 %, jonka käyttöä selvitetään 12 §:ssä.

Palkantarkistukset 1.3.2004 lukien

Palkankorotuksen toteuttamisesta 1.3.2004 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien annetaan tiedot myöhemmin. Korotuksen suuruus on keskimäärin 2,4 %. Korotus sisältää yleiskorotuksen 1,9 % sekä liittoerän 0,5 %, jonka käytöstä sovitaan paikallisesti.

5 § Perustunti- ja aikapalkat

Perustuntipalkkoja ja nuorten työntekijöiden palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 17–18 senttiä tunnilta ja lisäksi osalla tasa-arvoerää sekä liittoerää yhteensä 4 senttiä tunnilta. Näin muodostettu perustuntipalkkataulukko ja nuorten työntekijöiden palkat ovat seuraavat:

| Palkkaryhmä | | €/t |
|-----------------------------|---|------------|
| I | A | 9,67–10,72 |
| | B | 8,54–9,91 |
| | C | 7,87–8,81 |
| II | A | 7,61–8,21 |
| | B | 7,47–7,81 |
| III | | 7,37–7,42 |
| IV | | 6,76 |
| O | | 7,00 |
| Nuorten työntekijäin palkat | | 6,21–6,43 |

Edellä esitetyn palkkataulukon sisällä olevia henkilökohtaisia palkkoja korotetaan seuraavasti: Jos työntekijän perustuntipalkka on palkkaryhmässä IA vähintään 9,73 euroa tunnilta korotetaan sitä 22 senttiä tunnilta. Muilta osin perustuntipalkkoja tai vastaavia korotetaan 21 senttiä tunnilta.

6 § Työkokemuslisä

Työkokemuslisiä korotetaan 2,5 %:lla. Korotus sisältää yleiskorotuksen sekä osan tasa-arvo- ja liittoerästä. Korotettu työkokemuslisä on 2 palvelusvuoden jälkeen 0,40 euron, 4 palvelusvuoden jälkeen 0,80 euron ja 7 palvelusvuoden jälkeen 1,20 euron suuruinen.

7 § Henkilökohtainen lisä

Henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksella 2,5 %:lla kuitenkin vähintään 1 sentillä.

8 § Työolosuhdellisä

Työolosuhdelisiä korotetaan kustannuspainotteisesti keskimäärin 2,5 %:lla. Näin korotetun työolosuhdellisen suuruus voi olla enintään 2,49 euroa tunnilta.

9 § Suorituspalkkaus

Suorituspalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,9 %:lla. Korotus sisältää yleiskorotuksen 2,1 % ja liittoerästä 0,8 %:n suorituspalkkauksen osuuden. Työajan lyhentämisen järjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna.

Työehtosopimuksen liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,9 prosenttia. Näin muodostetut tavoiteansiot, kiinteät osat ja rahaksimuuntokertoimet ovat seuraavat:

Tavoiteansiot

| | |
|----------|-----------------|
| Taso I | 12,33–15,28 €/t |
| Taso II | 11,05–13,64 €/t |
| Taso III | 10,61–12,43 €/t |
| Taso IV | 10,14–11,85 €/t |
| Taso V | 9,41–10,98 €/t |
| Taso VI | 8,60–10,02 €/t |

Kiinteät osat

| | |
|----------|----------------|
| Taso I | 8,02– 9,93 €/t |
| Taso II | 7,18– 8,87 €/t |
| Taso III | 6,89– 8,08 €/t |
| Taso IV | 6,59– 7,71 €/t |
| Taso V | 6,11– 7,14 €/t |
| Taso VI | 5,59– 6,51 €/t |

Rahaksimuuntokertoimet

| | |
|----------|---------------------|
| Taso I | 0,0719–0,0891 €/min |
| Taso II | 0,0645–0,0808 €/min |
| Taso III | 0,0618–0,0725 €/min |
| Taso IV | 0,0592–0,0691 €/min |
| Taso V | 0,0549–0,0640 €/min |
| Taso VI | 0,0502–0,0584 €/min |

10 § Vammaisten työllistymistyötä tekevien palkat

Vammaisten työllistymistyötä tekevien perustuntipalkkoja korotetaan prosenttiluvulla, joka saadaan laskemalla asianomaisen palkkaryhmän ala- ja ylärajan korotuksen keskiarvo.

11 § Pääluottamusmiehen palkkaus ja henkilökohtainen lisä

Päätoimisen pääluottamusmiehen palkkauksen tulee olla vähintään palkkaryhmän I A alarajan tasoinen.

Työehtosopimuksen 31 §:n 4. kohdassa mainittu pääluottamusmiehelle maksettavan henkilökohtaisen lisän alarajaa on korotettu 4 senttiä ja ylärajaa 8 senttiä. Korotuksen jälkeen palkkion suuruus on 0,29–0,75 €/t. Luottamusmieskohtaista palkkiota korotetaan siten, että palkkion suhteellinen arvo liukuvalla asteikolla säilyy ennallaan.

12 § Liittoerä

Liittoerästä 0,8 % on 0,2 % jaettu keskustasolla siten kuin edellä 4–9 §:ssä on selostettu. Loput 0,6 % liittoerästä jaetaan paikallisesti. Liittoerän suuruus tuntia kohden on 0,6 % toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa muussa kuin suorituspalkkauksessa työskentelevien työntekijöiden työehtosopimuksen 19 § 6. kohdan käytössä olevan aritmeettisen keskituntiansion summasta. Suorituspalkkauksen osalta liittoerä on käytetty kokonaisuudessaan keskustasolla.

Liittoerän jakamisesta neuvotellaan paikallisesti ja erä on tarkoitettu jaettavaksi ensisijaisesti aikapalkkauksessa olevien mahdollisten epäkoh-
tien poistamiseksi

Vammaisten työllistymistyötä tekevien osalta paikallisen liittoerän suuruus on 0,6 %.

13 § Työehtosopimuksen 19 §:n 6.3 kohdassa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 19 §:n 6 kohdassa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2002 II, III ja IV vuosineljänneksien perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 3,1 %:lla. Vuoden 2003 I vuosineljänneksen perusteella laskettua keskituntiansiota korotetaan 2,1 %:lla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

14 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

16 §:än on lisätty 3. kohta Uudet työsuhteet ja 4. kohta Varallaoloon liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

19 §:än on tehty edellisessä sopimuksessa sovitut muutokset. Lisäksi on liitettä 2 ja 4 täydennetty. 19 § tulee käyttöön 1.2.2003 alkaen ja siitä johtuvat mahdolliset palkantarkistukset tulevat toteutettavaksi 1.3.2003 alkaen.

27 § 4. kohta on yhdenmukaistettu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksen kanssa.

Osaurakkahinnoittelusta on tehty oma erillinen hinnoittelukirja, joka on tämän työehtosopimuksen osa.

15 § Kolmivuorotyöryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on yhdessä kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2003–2004 (TS-03) allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitetun vastaavan työryhmän kanssa selvittää 30.3.2003 mennessä TS-03:n ja TTES:n keskeytymätöntä ja keskeytyvää kolmivuorotyötä koskevien sopimusmääräysten kehittämistä ilman kustannusvaikutusta.

16 § Palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet vuosina 2003–2007

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003–2007 koskevan sopimuksen määräyksiä.

17 § Indeksiehto

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat vuoden 2003 marras-joulukuussa tarkastelemaan taloudellista tilannetta, hintojen kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousun marraskuusta 2002 lokakuuhun 2003. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tämän sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousu vuoden 2002 marras-
kuusta lokakuuhun 2003 ylittää 2,7 prosenttia, palkkoja korotetaan yli-
tettä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä.

0,4 prosentin suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan mak-
seta.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa mahdollisen indeksikorotuksen
suuruuden.

18 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat toukokuussa 2004
tarkastelemaan yleistä taloustilannetta, sopimuksen päämäärien toteu-
tumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2002–IV/2003 tai sitä vas-
taava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliit-
tista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti
kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat
tämän sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehitty-
neet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimusala-kohtaisten selvitys-
ten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen sopijaosapuolet.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku tulopoliittisen sopimuksen osapuolista katsoo, että edellä tar-
koitetussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimus-
alan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi
asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä
tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittista
sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa on tarkemmin sovittu.

19 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden pe-
rusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat
voimassa 31.1.2003, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä
noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä
työehtosopimuksen 24 §:n soveltamiseen.

20 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25 vuotiaisten työllistämisen- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän paikallisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 19 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

21 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 31.1.2003 voimassa olleita määräyksiä.

22 § Sopimuksen raukeaminen

Tämä sopimus raukeaa, jos 18.11.2002 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta ei allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi.

Helsingissä 30. marraskuuta 2002

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

KUNTA-ALAN AMMATTILIITTO KTV RY