

Parikka

29.8.2001

## LÄÄKÄRISOPIMUKSEN (LS) 2001–2002 MUUTOKSET

## SISÄLLYS

1	Palkantarkistusten ja muiden sopimusmuutosten toteuttamisajankohdat .....	3
2	Palkkausjärjestelmän uudistaminen.....	3
2.1	Yhteenvedo palkkausjärjestelmään tehdyistä keskeisistä muutoksista.....	3
2.2	Tehtäväkohtaisten peruspalkkojen määrittäminen työn vaativuuden mukaan .....	4
2.3	Henkilökohtaista lisää koskevat uudet määräykset .....	4
2.3.1	Yleistä henkilökohtaisesta lisästä, yhtäläisyydet ja erot KVTES:n henkilökohtaiseen lisään.....	4
2.3.1.1	Mistä lisä on muodostettu.....	4
2.3.1.2	Lisän yleiset myöntämisperusteet.....	4
2.3.1.3	Henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnainen osa .....	5
2.3.2	Tieto-taitolisien ja pätevyysisien muuttaminen henkilökohtaisiksi lisäksi.....	6
2.3.3	Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä eräillä ryhmillä.....	6
2.3.4	Kokemuslisien muuttaminen osaksi peruspalkkaa ja osaksi henkilökohtaista lisää.....	8
2.3.4.1	Kokemuslisän siirto peruspalkkaan tai peruspalkan korottaminen 1. kokemuslisää vastaavasti.....	8
2.3.4.2	Toisen ja kolmannen kokemuslisän muuttuminen henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnaiseksi osaksi .....	8
2.4	Terveyskeskuksen lääkärien ja hammaslääkäreiden ns. eläkeryhmän mukaisten palkkioiden siirto peruspalkkaan 1.1.2002 lukien.....	9
3	Henkilökohtaisten palkkojen yleiskorotukset.....	9
3.1	Yleismääräykset .....	9
3.2	Omalääkäreiden väestöosan korotus .....	9
3.3	Amanuenssien palkkauksen määräytyminen.....	10
3.4.	Henkilökohtaisen peruspalkan korottaminen vähintään palkkahinnoittelun alarajaan .....	10
4	Paikalliset järjestelyerät 1.9.2001 ja 1.6.2002 .....	10
4.1	Terveyskeskuksen lääkärit (muut kuin omalääkärit) ja hammaslääkärit .....	10
4.2	Terveyskeskuksen omalääkärit.....	11
4.3	Eläinlääkärit.....	12
4.4	Sairaalalääkärit ja sairaalahammaslääkärit.....	12
5	Palkkahinnoittelu- ja muut sopimusmuutokset pääpiirteittäin liitekohtaisesti ....	12
5.1	Terveyskeskuksen lääkärit (liite 1).....	12
5.1.1	Liitteet yhdistetty .....	12
5.1.2	Palkkahinnoittelumuutokset (liitteen 1 1 §).....	13
5.1.3	Omalääkäreiden varsinainen palkka muuttuu (yleisen osan 8 §).....	14
5.1.4	Omalääkäreiden vastaanotto toiminnan käyntipalkkioiden maksuperuste muuttuu (liitteen 1 5 §).....	14
5.1.5	Muutoksia terveyskeskuksen lääkäreiden toimenpideluetteloon sekä korotuksia lisätyön ja päivystysajan käyntipalkkioihin.....	14
5.2	Terveyskeskuksen hammaslääkärit (liite 2) .....	15
5.2.1	Palkkahinnoittelumuutokset (liitteen 2 1 §).....	15

Parikka

29.8.2001

5.2.2	Muutos terveystieteiden hammaslääkärien vuosiloma ym. ajan palkkaan (yleisen osan 9 §).....	16
5.2.3	Muutoksia toimenpidepalkkiojärjestelmään ja yksintekeville korotetut palkkiot kliinisestä lisätyöstä.....	16
5.3	Sairaalalääkärit.....	17
5.3.1	Palkkahinnoittelumuutokset.....	17
5.3.2	Vapaamuotoisen päivystyksen peruskorvausten rakenne uudistettu (liitteen 3 5 §:n 1 mom.) .....	17
5.3.3	Sairaaloiden sivuviranhaltijat (liitteen 3 6 §, liitteen 4 4 §) .....	18
5.4	Sairalahammaslääkärit (liite 4).....	18
5.5	Eläinlääkärit (liite 5) .....	19
6	Muita sopimukseen liittyviä kysymyksiä .....	19
6.1	Sädelomakysymys.....	19
6.2	Työaikamääräysten ja -järjestelyjen uudistaminen ja kehittäminen.....	20
6.3	Palkkausjärjestelmien kehittämistyötä jatketaan .....	20
6.4	Aputaulukko lomarahavapaiden pitämisestä/lomarahan maksamisesta.....	21

Parikka

29.8.2001

1

## Palkantarkistusten ja muiden sopimusmuutosten toteuttamisajankohdat

Lääkärisopimukseen 2001–2002 perustuvat palkantarkistukset ja muut sopimusmuutokset tulevat voimaan joko 1.9.2001 tai 1.6.2002 lukuun ottamatta

- allekirjoituspöytäkirjan 9 §:ssä määrättyä terveyskeskuksen lääkärien ja hammaslääkäreiden ns. eläkeryhmän mukaisten palkkioiden sisällyttämistä peruspalkkaan 1.1.2002 lukien
- allekirjoituspöytäkirjan 10 §:n 1 mom:n 2 kohdan pöytäkirjamerkinnässä todettua hammaslääkäreiden vuosilomapalkan ym. muutosta, joka toteutuu käytännössä 1.4.2002 lukien
- sairaaloiden amanuensseja, joiden palkkaus on uudessa sopimuksessa muutettu määräytymään KVTES:n palkkausluvun 2 §:n vähimmäispalkkamääräyksen mukaan ja joiden osalta siis tarkistukset toteutetaan 1.9.2001 ja 1.3.2002.

Elokuun 2001 loppuun saakka noudatetaan LS:n 2000 määräyksiä.

2

## Palkkausjärjestelmän uudistaminen

2.1

### Yhteenveto palkkausjärjestelmään tehdyistä keskeisistä muutoksista

Uusi lääkärisopimus sisältää seuraavat palkkausjärjestelmään liittyvät muutokset 1.9.2001 lukien:

- Aloitetaan tehtävien vaativuuden arviointi ja peruspalkkojen saattaminen keskenään vaativuuden edellyttämään suhteeseen toisiinsa nähden KVTES:n palkkausluvun 3 §:n 2 mom:ssa määrättyllä tavalla.
- Yhdistetään kokemuslisät ja henkilökohtaiset tms. lisät sopimuksen yleisen osan 10 §:ssä tarkoitetuksi henkilökohtaiseksi lisäksi siten, että
  - peruspalkkaan sisältyneet tieto-taitolisät ja pätevyyslisät tms. siirretään henkilökohtaiseksi lisäksi
  - ensimmäinen kokemuslisä (5 %) siirretään peruspalkkaan tai, jos viranhaltijalla ei ole yhtään kokemuslisää, peruspalkkaa korotetaan 1. kokemuslisää vastaavalla määrällä
  - muut kokemuslisät muuttuvat henkilökohtaiseksi lisäksi, sen ns. vuosisidonnaiseksi osaksi
  - sopimuksessa taataan henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä yksilötasolla määrättyjen palvelusvuosien jälkeen (henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnainen osa)
  - henkilökohtaisia lisiä on em. vuosisidonnaisen osan lisäksi maksettava kunta/kuntayhtymäkohtaisesti vähintään sopimuksessa sanottu vähimmäismäärä.

Parikka

29.8.2001

- Sopimusliitteissä olevien palkkahinnoittelujen rakenteita on uudistettu jäljempänä tarkemmin todetulla tavalla. Palkkahinnoittelujen kehittämistä paremmin työn vaativuutta tukeviksi jatketaan sopimuskauden aikana työryhmässä. Samalla selvitetään sopimuksessa olevien toimipidejärjestelmien tms. suoriteperusteisten korvausten uudistamistarpeet.

## 2.2

Tehtäväkohtaisten peruspalkkojen määrittäminen työn vaativuuden mukaan

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvilla aloitetaan tehtävien vaativuuden arviointi ja peruspalkkojen saattaminen keskenään vaativuuden edellyttämään suhteeseen toisiinsa nähden 1.9.2001 lukien (vrt. KVTES:n palkkausluvun 3 §:n 2 mom:n pöytäkirjamerkintä). Vaativuustekijät on määritelty KVTES:n 3 §:n 2 mom:n soveltamisohjeessa ja pöytäkirjamerkinnässä ja tarkempia ohjeita asiasta on annettu yleiskirjeessä 30/01. Lisäksi LS:n yleisen osan 5 §:n soveltamisohjeessa on pyritty tuomaan esille lääkärintyön vaativuuden arviointiin liittyvä kysymyksiä.

Ks. lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 11–13 §:n määräykset paikallisten järjestelyerien käytöstä ja tehtävien vaativuuden arvioinnin yleisiä perusteita koskevien neuvottelujen käymisestä järjestelyeristä päätettäessä.

## 2.3

Henkilökohtaista lisää koskevat uudet määräykset

Henkilökohtaista lisää koskeva määräys on lääkärisopimuksen yleisen osan 10 §:ssä.

### 2.3.1

Yleistä henkilökohtaisesta lisästä, yhtäläisyydet ja erot KVTES:n henkilökohtaiseen lisään

#### 2.3.1.1

Mistä lisä on muodostettu

LS:n yleisen osan 10 §:ssä määrättyyn henkilökohtaiseen lisään on yhdistetty KVTES:n kaksi palkkaelementtiä: Kokemuslisäjärjestelmä ja henkilökohtainen lisä. Tämän lisäksi on LS:ssa 2000 olleet, myöntämisperusteiltaan henkilökohtaista lisää muistuttaneet lisät (terveyskeskuslääkärien tietotaitolisä, omalääkärien henkilökohtainen palkanlisä ja sairaalalääkärien pätevyyslisä) yhdistetty määräykseen.

#### 2.3.1.2

Lisän yleiset myöntämisperusteet

LS:n yleisen osan 10 §:n 1 mom:n yleismääräys henkilökohtaisesta lisästä vastaa sisällöltään KVTES:n palkkausluvun 10 §:ssä määrättyä henkilökohtaista lisää: Lisän myöntämisperusteina ovat viranhaltijan henkilökohtainen ammatinhallinta ja pätevyys sekä henkilökohtaiset työtulokset.

KVTES:n liitteessä 8 on kerrottu tarkemmin lisän yleisistä perusteista, arviointimenettelystä ja asian paikallisesta käsittelystä. LS:n yleisen osan 10 §:n 1 mom:n soveltamisohjeessa taas on pyritty tuomaan esille lisän suhdetta muihin palkanosiin. Usein on perusteltua tarkastella rinnakkain viranhaltijan tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteita ja henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita, koska näin tulee arvoiduksi ja otetuiksi jommassa kummassa palkanosassa huomioon myös ongelmalliset raja-alueet (esim. johtuuko viranhaltijan työhön liittyvä jokin piirre hänen varsinaisesta tehtävästään vai hänen henkilökohtaisista ominaisuuksistaan).

Katso lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 11–13 §:n määräykset paikallisten järjestelyerien käytöstä sekä henkilökohtaisen ammatinhallinnan ja henkilökohtaisten tulosten arvioinnin yleisiä perusteita koskevien neuvottelujen käymisestä järjestelyeristä päätettäessä.

Henkilökohtaisen lisän tavoitteena on parantaa viranhaltijan työtuloksia ja ammattitaitoa sekä vaikuttaa myönteisesti henkilöstön näkemyksiin ja sitoutumiseen työyhteisön/organisaation tavoitteisiin ja lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä. Paras hyöty työsuorituksen arvioinnista saavutetaan yleensä, kun arviointi on säännöllistä ja arviointijärjestelmästä eli siitä, mitä ja millä mitataan, vallitsee yhteisymmärrys johdon, esimiesten ja henkilöstön välillä, kun esimiehet tuntevat alaistensa työt sekä kun viranhaltijoiden tehtävät ja tavoitteet ovat oikein asetetut ja tavoitteiden saavuttamisen arvioinnissa on otettu huomioon viranhaltijasta riippumattomat ympäristötekijät.

### 2.3.1.3

#### Henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnainen osa

Koska henkilökohtaiseen lisään on yhdistetty osa nykyisestä kokemuslisäjärjestelmästä (osa siirretty peruspalkkaan), on yleisen osan 10 §:n 2 mom:iin otettu takuu lisän vähimmäismäärästä tiettyjen palvelusvuosien jälkeen (henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnainen osuus)

Henkilökohtaisen lisän suuruus on määräyksessä todetun seitsemän palveluvuoden jälkeen aina vähintään 5 % peruspalkasta ja 10 palveluvuoden jälkeen vähintään 10 % peruspalkasta. riippumatta lisän yleisten myöntämisperusteiden täyttymisestä. Yleensä kuitenkin myös henkilön ammattitaito karttuu palvelusvuosien myötä. Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan oikeuttava palvelusaika on sama kuin KVTES:n mukaan kokemuslisiin oikeuttava aika ja myös palvelusajat lasketaan samalla tavalla.

Lisäksi on huomattava, että kun esimerkiksi KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 3 mom:ssa on vuosiloman pituus määrätty kokemuslisiään oikeuttavan ajan mukaan, tarkoittaa tämä lääkärisopimuksen piiriin kuuluvilla em. vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa aikaa.

Todettakoon vielä, että samalla tavalla kuin kokemuslisiin ja siis vuosilomaan oikeuttavaksi ajaksi on esim. lääkäreillä yleensä luettu aiempi toimiminen hoitohenkilöstön tehtävissä tai amanuenssina (lääkäriharjoittelijana), luetaan em. palvelusaika myös henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan oi-

Parikka

29.8.2001

keuttavaksi palvelusajaksi. Useimmitenhan kyseessä on ollut toimiminen vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista voidaan katsoa olevan olennaista hyötyä lääkärin tehtävissä.

### 2.3.2

Tieto-taitolisien ja pätevyyslisien muuttaminen henkilökohtaisiksi lisäksi

Asiaa koskevat määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan 6 §:ssä ja yleisen osan 10 §:n 3 mom:n siirtymämääräyksessä.

*Terveyskeskuslääkäreille* 31.8.2001 maksetut *tieto-taitolisät* (LS 2000 liite 1 1 §:n 5.4 kohta) sekä *sairaalalääkäreille ja sairaalahammaslääkäreille* maksetut *pätevyyslisät* (LS 2000 liitteiden 4 ja 5 1 §:n 2 mom) irrotetaan 1.9.2001 lukien ao. viranhaltijoiden peruspalkasta ja siirretään yleisen osan 10 §:ssä tarkoitetuksi henkilökohtaiseksi lisäksi. Viranhaltijalle aiemmin myönnettyt em. lisät säilyvät henkilökohtaisena lisänä niin kauan kuin lisän myöntämisperusteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Terveyskeskuksen hammaslääkäreillä siirrettiin tieto-taitolisät henkilökohtaiseksi lisäksi jo vuoden 2000 lääkärisopimuksessa. Nyt siis myös muilla ryhmillä toteutetaan sama menettely. Em. lisien myöntämisperusteet ovat sopimuksen mukaan olleet pitkälti samanlaisia kuin KVTES:ssa tarkoitettujen henkilökohtaisen lisänkin.

Myös LS:n 2000 liitteen 2 7 §:n 1 mom:n perusteella *terveyskeskuksen omalääkäreille* maksetut *henkilökohtaiset palkanlisät* muuttuvat em. 10 §:ssä määräytyksi henkilökohtaiseksi lisäksi. Lähinnä lisän nimi muuttuu, koska lisä ei ole kuulunut peruspalkkaan. Lisää on kuitenkin voitu maksaa paitsi puhtaasti henkilökohtaisten tulosten perusteella myös tavanomaista vaativampien tehtävien takia taikka vain muita omalääkäreitä suuremman työmäärän perusteella. Kun omalääkärille maksettu henkilökohtainen lisä muutetaan em. 10 §:ssä tarkoitetuksi lisäksi, voi olla samalla paikallaan selvittää, kuuluisiko osa siitä luonteensa puolesta peruspalkkaan. Aiemmin omaksuttua käytäntöä maksaa henkilökohtaista lisää – nyt siis uudessa 10 §:ssä tarkoitettua – muita lääkäreitä suuremman työmäärän perusteella voidaan edelleen jatkaa (ks. yleisen osan 10 §:n 1 mom:n soveltamisohjeen kohdan 3 esimerkki sekä toisaalta yleisen osan 5 §:n soveltamisohjeen kohta 3).

1.9.2001 lukien muuttuvat myös viranhaltijoille 31.8.2001 maksetut *KVTES:n* 10 §:ssä (KVTES 2000 11 §) tarkoitettut *henkilökohtaiset lisät* LS:n 10 §:ssä tarkoitetuksi henkilökohtaiseksi lisäksi. Kyseessä on vain sopimustekninen muutos, koska lääkärisopimuksen 10 §:ssä tarkoitettujen henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet ja lisän luonne ovat samat kuin KVTES:ssa.

### 2.3.3

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä erällä ryhmillä

Asiaa koskeva määräys on yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa ja sen soveltamisohjeessa sekä allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n soveltamisohjeessa.

Parikka

29.8.2001

Koska henkilökohtaisten tulosten palkitseminen eli yksilöllisyyden huomioon ottaminen on keskeisimpiä motivaation synnyttäviä seikkoja, on perusteltua pyrkiä kasvattamaan henkilökohtaisen lisän suhteellista osuutta palkkauksessa nykyisestä. Tästä syystä on pidetty tarkoituksenmukaisena ottaa 10 §:n 3 mom:iin lisän määrällistä volyyymiä koskeva määräys. Osaltaan tähän on vaikuttanut myös se, että LS:n tietotaitolisää ym. koskeneet määräykset sisällytettiin henkilökohtaiseen lisään.

Em. 10 §:n 3 mom:ssa ilmenevä henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä (prosenttia peruspalkkojen yhteismäärästä) on muodostettu siitä markkamäärästä, joka ao. ryhmille palkkatutkimusten mukaan on keskimäärin maksettu KVTES:n mukaisina henkilökohtaisina lisiinä sekä nyt henkilökohtaiseksi lisäksi muuttuneina terveyskeskuslääkärien tieto-taitolisinä, omalääkärien henkilökohtaisina palkanlisinä ja sairaalalääkärien pätevyyslisinä. Vastavanlainen määräys tuli terveyskeskuksen hammaslääkäreille jo LS:ssa 2000 toteutetun palkkarakenneuudistuksen yhteydessä, jolloin hammaslääkärien tieto-taitolisät muutettiin KVTES:ssa tarkoitetuksi henkilökohtaiseksi lisäksi.

Em. tavalla muodostettua vähimmäismäärää on kasvatettu terveyskeskuksen lääkäreillä ja hammaslääkäreillä 1.9.2001 suoritettavaa paikallista järjestelyerää vastaavasti (ks. allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n soveltamisohje). Omalääkärien kohdalla em. vähimmäismäärää on kasvatettu edelleen 1.6.2002 suoritettavaa järjestelyerää vastaavasti. Katso lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 11–12 § sekä paikallista järjestelyerää koskevaa selostusta jäljempänä kohdissa 4.1 - 4.2 ja 4.4.

Kaikki henkilökohtaiseksi lisäksi allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n perusteella muuttuneet lisät sisältyvät luonnollisesti em. 10 §:n 3 mom:ssa määrättyyn vähimmäismäärään (ks. 10 §:n 3 mom:n siirtymämääräys). Täyttyykö määräyksessä sanottu lisien vähimmäismäärä paikallisesti jo 1.9.2001 vai pitääkö lisiin käyttää aiempaa enemmän (myöntää uusia lisiä tai kasvattaa jo myönnettyjen markkamääriä), riippuu siitä, missä laajuudessa KVTES:n 10 §:ssä tarkoitettuja henkilökohtaisia lisiä ja LS:ssa 2000 määrättyjä terveyskeskuslääkärien tietotaitolisä, omalääkärien henkilökohtaisia palkanlisä ja sairaalalääkärien pätevyyslisä on aiemmin paikallisesti käytetty.

Koska 10 §:n 3 mom:n määräys tulee voimaan 1.9.2001 lukien eli kesken kalenterivuotta, lasketaan lisiin 1.9. – 31.12.2001 käytettävä vähimmäismäärä em. kuukausien peruspalkkojen yhteismäärästä (ks. em. 3 mom:n siirtymämääräys). Yksinkertaisinta on kuitenkin ottaa lähtökohdaksi esim. syyskuun peruspalkkojen yhteismäärä ja laskea, paljonko tämän perusteella tulisi kuukausitasolla maksaa henkilökohtaisia lisiä syys- joulukuun ajan. Jatkossa voidaan lisiin vuosittain käytettävä vähimmäismäärä laskea esim. edellisen vuoden peruspalkkojen yhteismäärästä. Tarkoituksena ei siis ole, että lisiin käytettävän vähimmäismäärän täyttymistä tarkasteltaisiin esim. kuukausittain tai että vuoden lopussa tarkistettaisiin, onko vähimmäismäärä ao. vuodelta täyttynyt, vaan lisiin kalenterivuositain käytettävä rahamäärä lasketaan keran.

Parikka

29.8.2001

## 2.3.4

Kokemuslisien muuttaminen osaksi peruspalkkaa ja osaksi henkilökohtaista lisää

### 2.3.4.1

Kokemuslisan siirto peruspalkkaan tai peruspalkan korottaminen 1. kokemuslisää vastaavasti

Asiaa koskeva määräys on allekirjoituspöytäkirjan 7 §:ssä.

Sopimuksen piiriin kuuluvalla viranhaltijalla oleva 1 kokemuslisä 5 % (4 v) siirretään 1.9.2001 lukien peruspalkkaan, minkä ohella peruspalkkaa korotetaan allekirjoituspöytäkirjan 3 §:stä ilmenevällä yleiskorotuksella (5 %). Näin ollen viranhaltijan peruspalkkaa siis korotetaan 1.9.2001 lukien yhteensä vähintään 10 %:lla.

Mikäli viranhaltijalla ei ole yhtään kokemuslisää, hänen peruspalkkaansa korotetaan kuitenkin 1. kokemuslisää vastaavalla määrällä. Siis myös hänen henkilökohtaisen peruspalkkansa korotusprosentti on 10.

Koska LS:n 2000 mukaan ei amanuensseilla, terveyskeskuksessa eurokoulutusvaiheessa olevilla lääkäreillä ja osalaillistuksen omaavilla hammaslääkäreillä eikä lääketieteen, hammaslääketieteen ja eläinlääketieteen opiskelijoilla ole ollut ao. tehtävässä oikeutta kokemuslisiin, ei heidän peruspalkkaansa myöskään nyt koroteta 1. kokemuslisää vastaavalla määrällä, vaan vain yleiskorotuksella (ks. amanuenssien palkkausmääräys yleisen osan 4 §).

Myös sopimuksen palkkahinnoitteluja on korotettu kauttaaltaan (poikk. em. opiskelijat ym.) 1. kokemuslisää ja yleiskorotusta vastaavasti eli vähintään 10 %. Lisäksi palkkahinnoitteluihin on tehty jäljempänä selostettuja rakenteellisia uudistuksia ja tasokorotuksia, joiden seurauksena palkkahinnoittelun alaraja nousee edellä todettua enemmän.

### 2.3.4.2

Toisen ja kolmannen kokemuslisan muuttaminen henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnaiseksi osaksi

Asiaa koskevat määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n 1 mom:n 1 kohdassa ja yleisen osan 10 §:n 2 mom:ssa sekä sen soveltamisohjeessa ja siirtymämääräyksessä.

Siirtymävaiheessa sopimuksen piiriin kuuluvalla viranhaltijalla mahdollisesti olleet 2. kokemuslisä (7 v 5 %) ja 3. kokemuslisä (10 v 5 %) muuttuvat yleisen osan 10 §:n 2 mom:ssa tarkoitetuksi henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi. Käytännössä vain kokemuslisien nimi muuttuu "henkilökohtaiseksi lisäksi", koska henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan oikeuttava palvelusaika on sama kuin KVTES:n mukaan kokemuslisiin oikeuttava aika eikä esimerkiksi palvelusaikoja lasketa uudelleen määräyksen voimaan tullessa. Henkilökohtaiseksi lisäksi muuttuva, viranhaltijalla ollut 2. ja 3. kokemuslisan yhteismäärä säilyy viranhaltijalla niin kauan kuin hänen palvelussuhteensa samaan työnantajaan jatkuu keskeytyttä ja hän toimii



Parikka

29.8.2001

vastaavan tyyppisissä tehtävissä. Ks. lisäksi selostusta edellä kohdassa 2.3.1.3.

## 2.4

Terveyskeskuksen lääkärin ja hammaslääkärin ns. eläkeryhmän mukaisten palkkioiden siirto peruspalkkaan 1.1.2002 lukien

1.1.2002 lukien kumotaan LS:n 2000 yleisen osan 20 §:n määräys terveyskeskuksen lääkärin ja hammaslääkärin ns. eläkeryhmän mukaisten palkkioiden huomioon ottamisesta vuosiloma- ja virkavapausajan palkassa. Samalla korotetaan määräyksen soveltamispiiriin kuuluneiden terveyskeskuksen lääkärin ja hammaslääkärin peruspalkkaa siten kuin allekirjoituspöytäkirjan 9 §:ssä on tarkemmin selostettu.

## 3

Henkilökohtaisten palkkojen yleiskorotukset

### 3.1

Yleismääräykset

Henkilökohtaisten peruspalkkojen korotukset ilmenevät allekirjoituspöytäkirjan 3 §:stä ja vastaavat korotukset on tehty myös sopimuksen palkkahinnotteluihin (huomaa samalla kokemuslisäauudistuksesta johtuva henkilökohtaisen peruspalkan korotus, ks. selostusta edellä kohdassa 2.3.4.1 ja allekirjoituspöytäkirjan 7 §).

Yleiskorotus suoritetaan myös viranhaltijalle 31.8.2001 maksettuun KVTES:n 10 §:ssä tarkoitettuun henkilökohtaiseen lisään ja yleiskorotuksella korotetaan myös henkilökohtaiseksi lisäksi muutettuja terveyskeskuslääkärin tieto-taitolisää, omalääkärin henkilökohtaista palkanlisää sekä sairaalalääkärin ja -hammaslääkärin pätevyyslisää (ks. allekirjoituspöytäkirjan 4 § ja 6 §). Jos viranhaltijalle on maksettu useampaa em. lisää, muodostaa lisien yhteismäärä LS:n yleisen osan 10 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaisen lisän ja siis tätä yhteismäärää yleiskorotetaan.

Koska yleisen osan 10 §:n 2 mom:n siirtymämääräyksen mukaan henkilökohtaisen lisän ns. vuosisidonnainen osa (eli 2. ja 3. kokemuslisää vastaava markkamäärä) lasketaan 1.9.2001 uudelleen viranhaltijan uudesta peruspalkasta, tulee 1.9.2001 yleiskorotus otetuksi automaattisesti huomioon eikä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa siis yleiskoroteta erikseen. Vastaavasti menetellään 1.6.2002 tilanteessa.

### 3.2

Omalääkärin väestöosan korotus

Liitteen 1 piiriin kuuluvan omalääkärin väestöosan korotus on 1.9.2001 lukien peruspalkan 5 %:n yleiskorotusta korkeampi eli yhteensä 12 % (ks. allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 mom. ja 7 §:n 3 mom.). Väestöosaan on yleiskorotuksen (5 %) lisäksi suunnattu keskitettyä järjestelyerää (tasokorotus 4,5 % eli 0,6 % omalääkärin palkkasummasta). Myös kokemuslisäauudistukseen liittynyttä peruspalkan korotusta on kompensoitu väestöosaan (tasokorotus 2,5 % eli 0,4 % omalääkärin palkkasummasta). Näin on haluttu varmistaa,

Parikka

29.8.2001

ettei väestöosan suhteellinen osuus päiväajan ansioista ainakaan pienenesi nykyiseen verrattuna.

### 3.3

#### Amanuenssien palkkauksen määräytyminen

Yleisen osan 4 §:ssä tarkoitettujen sairaaloiden amanuenssien eli lääkäriharjoittelijoiden palkkaus on uudessa lääkärisopimuksessa muutettu määräytymään KVTES:n palkkausluvun 2 §:n vähimmäispalkkamääräyksen mukaan. Näin ollen amanuenssien palkkaus tarkistetaan 1.9.2001 ja 1.3.2002 lukien KVTES:n 2 §:n mukaiseksi eikä heidän palkkaansa suoriteta lääkärisopimuksessa 1.9.2001 ja 1.6.2002 määrättyjä yleis- yms. korotuksia.

### 3.4

#### Henkilökohtaisen peruspalkan korottaminen vähintään palkkahinnoittelun alarajaan

Viranhaltijan peruspalkkaan suoritetaan aina vähintään allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä määrätty yleiskorotus, mutta mikäli viranhaltijan peruspalkka em. yleiskorotuksen jälkeen jää sopimuksessa määrätyn, häneen sovellettavan palkkahinnoittelukohdan palkka-asteikon alarajan alapuolelle, hänen peruspalkkaansa korotetaan kuitenkin aina vähintään palkka-asteikon alarajaan.

Palkkahinnoitteluihin tehdyistä rakenteellisista ym. uudistuksista voi seurata allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä sanottua yleiskorotusta (ja 7 §:ssä määrättyä kokemuslisäjärjestelmän uudistusta) korkeampi peruspalkan korotus.

## 4

### Paikalliset järjestelyerät 1.9.2001 ja 1.6.2002

Paikallista järjestelyerää koskevat määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan 11–13 §:ssä. Paikallisen järjestelyerän käytön yhteydessä tulee otettavaksi huomioon yleisen osan 10 §:n 3 mom:n määräys henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärästä erällä ryhmällä (ks. myös em. määräyksen siirtymämääräys ja soveltamisohje).

### 4.1

#### Terveyskeskuksen lääkärit (muut kuin omalääkärit) ja hammaslääkärit

Järjestelyerä 1.9.2001 Allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n mukaan terveyskeskuksen lääkäreillä (muut kuin omalääkärit) ja hammaslääkäreillä käytetään 1.9.2001 paikallinen järjestelyerä henkilökohtaisiin lisiin.

Em. järjestelyerän osalta on huomattava, että henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 1.9.2001 lukien vähintään sellainen rahamäärä, että yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa määrätty vähimmäismäärä eli terveyskeskuksen lääkäreillä 2,55 % ja hammaslääkäreillä 2,8 % peruspalkkojen yhteismäärästä täyttyy. Näin siitä huolimatta, että järjestelyerä 0,5 % palkkasummasta ei tähän riittäisi. Koska terveyskeskuksen lääkärien tieto-taitolisät on siirretty yleisen osan 10 §:ssä tarkoitetuiksi henkilökohtaisiksi lisiksi, ne kartuttavat osaltaan henkilökohtaisiin lisiin jo käytettyä määrää eli sisältyvät em. 10 §:n 3

Parikka

29.8.2001

mom:ssa määrättyyn vähimmäismäärään (2,55 %:iin peruspalkkojen yhteismäärästä). Hammaslääkärien kohdalla siihen sisältyvät heille maksetut KVTES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät (ks. LS 2000 liitteen 3 2 § henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä). Katso 10 §:n 3 mom:n siirtymämääräys ja selostusta edellä kohdassa 2.3.3.

Jos taas yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa määrätty vähimmäismäärä täyttyy jo muutoinkin, ei 0,5 % :n järjestelyerää tarvitse käyttää, vaan palkantarkistuksia (henkilökohtaisina lisiinä tai tehtäväkohtaisen palkan korotuksina) toteutetaan paikallisesti katsottavan tarpeen mukaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2002 käytetään terveyskeskuksen lääkäreillä (muut kuin omalääkärit) ja hammaslääkäreillä ensisijaisesti tehtävien vaativuuden arvioinnin edellyttämiin peruspalkkojen tarkistuksiin ja toissijaisesti henkilökohtaisiin lisiin.

#### 4.2

##### Terveyskeskuksen omalääkärit

Omalääkäreillä kummatkin paikalliset järjestelyerät (1.9.2001 ja 1.6.2002) suunnataan henkilökohtaisiin lisiin, mutta järjestelyeriä koskevat määräykset poikkeavat jonkin verran toisistaan:

1.9.2001 paikallisesti käytettävän järjestelyerän suuruuden ratkaisee yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa määrätyn henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän eli 1,21% peruspalkkojen yhteismäärästä täyttyminen. Järjestelyeränä joudutaan siis paikallisesti käyttämään 0,5 % palkkasummasta tai sitä enemmän taikka sitä vähemmän (ks. selostusta kohdassa 4.1, vastaava menettely).

1.6.2002 on järjestelyeränä käytettävä 1,91 % peruspalkkojen yhteismäärästä. Samassa yhteydessä on lisäksi varmistettava, että yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa määrätty henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä 1.6.2002 eli 3,12 % peruspalkkojen yhteismäärästä täyttyy.

Omalääkäreillä 1.6.2002 paikallisen järjestelyerän markkamäärä lasketaan *peruspalkkojen yhteismäärästä* (vrt. muilla ryhmillä palkkasummasta), mistä syystä omalääkärien järjestelyerä "näyttää" muiden lääkäriyhmien järjestelyerää suuremmalta. Valtakunnallisilla keskiarvoluvuilla laskettuna vastaa esim. 1 % omalääkärien palkkasummasta 1,9 % omalääkärien peruspalkkojen yhteismäärästä (perusosan peruspalkat ovat keskim. 51 % omalääkärien kokonaisansoista).

Omalääkäreille 1.6.2002 lukien henkilökohtaisina lisiinä vähintään maksettava määrä eli 3,12 % peruspalkkojen yhteismäärästä muodostuu seuraavista eristä:

- vuoden 2000 palkkatutkimuksen mukaan omalääkäreille henkilökohtaisina palkanosina ym. maksettu määrä eli 0,35 % peruspalkkojen yhteismäärästä

Parikka

29.8.2001

- 1.9.2001 järjestelyerä 0,5 % palkkasummasta eli 0,86 % peruspalkkojen yhteismäärästä
- 1.6.2001 järjestelyerä 1 % palkkasummasta eli 1,91, omalääkärien peruspalkkojen yhteismäärästä.

#### 4.3

##### Eläinlääkärit

Eläinlääkäreillä on 1.9.2001 kaikki erät käytetty keskitetysti palkkahinnoittelun rakenteiden uudistamiseen. Näin ollen eläinlääkärit eivät ole 1.9.2001 paikallisen järjestelyerän piirissä (ks. allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n 3 kohta). 1.6.2002 järjestelyerä koskee myös eläinlääkäreitä (ks. allekirjoituspöytäkirjan 12 §:n 1 kohta).

#### 4.4

##### Sairaalalääkärit ja sairaalahammaslääkärit

Sairaalalääkäreillä ja sairaalahammaslääkäreillä käytetään 1.9.2001 järjestelyerä (0,5 % palkkasummasta) tehtäväkohtaisten peruspalkkojen tarkistukseen niiden saattamiseen työn vaativuuden edellyttämään suhteeseen toisiinsa nähden ja 1.6.2002 järjestelyerä (1 % palkkasummasta) ensisijassa tehtäväkohtaisten peruspalkkojen tarkistuksiin em. tavalla ja toissijaisesti yleisen osan 10 §:ssä tarkoitettuihin henkilökohtaisiin lisiin.

Järjestelyerien käyttöä harkittaessa on syytä ottaa huomioon myös yleisen osan 10 §:n 3 mom:n määräys henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärästä. Koska sairaalalääkärien pätevyysisät on muutettu em. määräyksessä tarkoitetuksi henkilökohtaisiksi lisäksi, lasketaan ne mukaan em. 10 §:n 3 mom:ssa tarkoitettuun vähimmäismäärään (ks. selostusta edellä kohdassa 2.3.3 sekä yleisen osan 10 §:n 3 mom:n siirtymämääräys).

#### 5

##### Palkkahinnoittelu- ja muut sopimusmuutokset pääpiirteittäin liitekohtaisesti

Jäljempänä todettujen palkkahinnoittelumuutosten lisäksi hinnoitteluja on korotettu kauttaaltaan yleiskorotuksilla 1.9.2001 (5 %) ja 1.6.2002 (1,5 %) sekä yhtä kokemuslisää vastaavalla määrällä (5 %; ei kuitenkaan eurokoulutusvaiheessa olevat ja opiskelijat).

#### 5.1

##### Terveyskeskuksen lääkärit (liite 1)

#### 5.1.1

##### Liitteet yhdistetty

LS:n 2000 terveyskeskuksen lääkäreitä koskevat liitteet 1 ja 2 on yhdistetty ja osa liitteiden määräyksistä on siirretty yleiseen osaan. Yleisestä osasta löytyvät mm. omalääkäreitä koskevien erityismääräysten soveltamisedellytykset eli mm. vastuuväestöjä koskevat määräykset ja ohjeet (3 §), varsinaisen palkan määritelmä (8 §) ja tavoitettavuusaika (13 §). Liitteessä 1 on jatkettu myös markkamääräisten korvausten kirjoittamista taulukon muotoon, jolloin taulukon tarkempi soveltaminen ilmenee ao. sopimusmääräyksestä ja taulukon alla olevista soveltamisohjeista.

Parikka

29.8.2001

Omalääkärien vastuuväestöjen osalta on yleisen osan 3 §:n soveltamisohjeissa kiinnitetty enenevässä määrin huomiota mm. vastuuväestöjen muutoksista ja erilaisista rakenteista johtuvaan työmäärään, sen seurantaan ja huomioon ottamiseen palkkauksessa.

### 5.1.2

#### Palkkahinnoittelumuutokset (liitteen 1 1 §)

##### Muutokset 1.9.2001

Liitteen 1 palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen ja kokemuslisäauudistuksen ohella 1.9.2001 lukien seuraavat muutokset:

- Terveyskeskuslääkärien (muut kuin omalääkärit) vähimmäisperuspalkka on nostettu samalle tasolle kuin se LS:n 2000 mukaan olisi ollut viiden terveyskeskuslääkäriä toimitun palvelusvuoden jälkeen (vrt. LS 2000 hinnoittelukohta 5.3).
- Osatoiminnasta vastaavan terveyskeskuslääkäriä (muut kuin omalääkärit) palkka on määritetty itsenäisesti kytkemättä sitä enää perusviran palkkaukseen (ks. LS:n 2000 liitteen 1 1 §:n kohta 4). Uusi vähimmäispalkka on määrätty sen mukaan, mikä se olisi LS:n 2000 mukaan ollut 8:n terveyskeskuslääkäriä toimitun palvelusvuoden jälkeen lisättynä osatoiminnasta vastaavan korotuksella (6,5 %), minkä lisäksi peruspalkkaa on tasokorotettu (noin 3 %) liitteen palkkahinnoittelujen saatamiseksi keskenään paremmin tehtävien vaativuuden mukaiseen järjestykseen.
- Alle 15 000 väestöpohjan terveyskeskuksen vastaavan terveyskeskuslääkäriä (omalääkäri tai muu) palkka on määrätty samalla lailla kuin muidenkin johtavien lääkärien eli hinnoittelukohtaan 1 mukaan (vrt. LS 2000 liitteiden 1 ja 2 hinnoittelukohta 1.2, palkka määräytyi kohtaan 2 Muut ylilääkärit mukaan).
- Omalääkäriä toimivien terveyskeskuslääkäriä palkkahinnoitteluihin ei ole 1.9.2001 tehty muutoksia lukuun ottamatta em. alle 15 000 väestöpohjan terveyskeskuksen vastaavan terveyskeskuslääkäriä hinnoittelukohtaan muutosta.

##### Muutokset 1.6.2002

Liitteen 1 palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen ohella 1.6.2002 lukien seuraavat muutokset:

- Terveyskeskuslääkäriä (muu kuin omalääkäri) vähimmäispalkka on nostettu samalla tasolle kuin se LS:n 2000 mukaan olisi ollut 8:n terveyskeskuslääkäriä toimitun palvelusvuoden jälkeen.
- Terveyskeskuslääkäriä (omalääkärit ja muut) hinnoittelukohtaa 5 on tasokorotettu 4 %.
- Ylilääkäriä, apulaisytilääkäriä ja osatoiminnasta vastaavien terveyskeskuslääkäriä hinnoittelukohtia 1– 4 on tasokorotettu 6 %.

Parikka

29.8.2001

### 5.1.3

Omalääkärien varsinainen palkka muuttuu (yleisen osan 8 §)

1.9.2001 lukien muuttuu myös omalääkärien varsinainen palkka. Yleisen osan 10 §:ssä määrätty henkilökohtainen lisä luetaan perusosaan ja siis varsinaiseen palkkaan kuten muillakin viranhaltijoilla. Varsinainen palkka vuosiloman ja palkallisen virkavapauden aikana on perus- ja väestöosien yhteismäärä.

### 5.1.4

Omalääkärien vastaanottoiminnan käyntipalkkioiden maksuperuste muuttuu (liitteen 1 5 §)

Omalääkärille maksetaan toisen lääkärin perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynnistä päiväajan vastaanottoiminnan käyntipalkkio myös silloin, kun potilaan oma lääkäri on päivystysvapaalla.

### 5.1.5

Muutoksia terveyskeskuksen lääkärin toimenpideluetteloon sekä korotuksia lisätyön ja päivystysajan käyntipalkkioihin

Toimenpiteet

Toimenpideluetteloon 1.9.2001 tehdyt muutokset on merkitty reunaviivoin. Joitakin toimenpiteitä on poistettu tai siirretty ryhmästä toiseen taikka lisätty uusia toimenpiteitä.

Uusi RO-ryhmä

Toimenpideluettelo on perustettu uusi *RO-ryhmä* (15 mk, muussa työpaikapäivystyksessä ja vapaamuotoisessa päivystyksessä 17 mk, ks. liitteen 1 4 §). Tähän ryhmään kuuluu *toimenpide 001 Lääkärin potilaalle puhelimitse antama hoito-ohje*. Toimenpide on korvattava lähinnä vain silloin, kun lääkäri kirjaa annetun ohjeen sairauskertomukseen ja toimenpide korvaa yleensä vastaanottokäynnin.

Uudella toimenpiteellä pyritään tukemaan sellaista toimintaa ja potilaan hoitoa puhelimitse niissä tapauksissa, joissa se hyväksyttävien hoitokäytäntöjen mukaan on mahdollista. Tämä tulee vähentämään potilaiden käyntejä vastaanotoilla yksinkertaisten, puhelimitse hoidettavissa olevien asioiden tai vaivojen takia. Esimerkki korvattavasta toimenpiteestä on virtsatietulehduksen hoito tapauksessa, jossa Käypä hoito-ohjelman mukaan lääkehoito voidaan määrätä ilman laboratoriotutkimuksia omalle potilaalle. Toisena esimerkkinä voidaan mainita potilaalle puhelimitse annettu hoito-ohje aiemmin tehdyn vastaanottokäynnin jälkeen siinä vaiheessa, kun esim. otetut laboratoriotulokset ja röntgenkuvat on tulkittu.

Em. toimenpiteen etuja ja haittoja tullaan seuraamaan tarkasti, koska kyseessä on täysin uudentyyppinen "toimenpide" ja siitä saadut kokemukset ratkaisevat osaltaan toimenpidepalkkiojärjestelmän kehittämissuuntaa. Mikäli toimenpiteen soveltamisessa syntyy ongelmia, sopijaosapuolet selvittävät asian yhdessä

Sopimuksen kustannusarvioissa on lähdetty siitä, että em. uusi toimenpide lisäisi palkkakustannuksia eli nostaisi terveyskeskuksen lääkärin ansioita

Parikka

29.8.2001

runsaalla 1 %:lla. Uusien R0-ryhmän mukaan korvattavien toimenpiteiden vastapainona tulee jonkin verran jäämään pois omalääkäreillä palkkioon oikeuttavia päiväajan käyntejä sekä lääkärien lisätyö- ja päivystysajan käyntejä. Myös LS:ssa 2000 ollut lisätyö- ja päivystysajan puhelinkonsultaatiopalkkio on poistettu sopimuksesta.

Toimenpideluetteloon on otettu uutena toimenpiteenä myös Saattohoidon kotikäynti, R III 303 (150,20 mk; lisätyöaikana sekä muussa työpaikka-päivystyksessä ja vapaamuotoisessa päivystyksessä 172,50 mk). Samanlaisesti tämän palkkion kanssa ei makseta liitteessä 1 muutoin määrättyjä käyntipalkkioita (ks. liitteen 1 5 ja 7 §; omalääkärin kotikäynti 77,30 tai 111 mk; lääkärien päivystysaikana tekemät kotikäynnit 67,10–98 mk).

Käyntipalkkiot

Lisätyön käyntipalkkio (muut kuin omalääkärit) on muutettu lääkärin peruspalkasta riippumattomaksi ja päivystysajan käyntipalkkioita on korotettu keskimäärin noin 4 %:lla.

## 5.2

Terveyskeskuksen hammaslääkärit (liite 2)

### 5.2.1

Palkkahinnoittelumuutokset (liitteen 2 1 §)

Muutokset 1.9.2001

Liitteen 2 palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen ja kokemuslisäauudistuksen ohella 1.9.2001 lukien seuraavat muutokset:

- Alle 15 000 väestöpohjan terveystieteiden vastaavan terveystieteenhammaslääkärin palkka on määrätty samalla lailla kuin muidenkin johtavien lääkärien eli hinnoittelukohtaan 1 mukaan.
- Apulaisylihammaslääkärin hinnoittelua on tasokorotettu noin 3 %.
- Osatoiminnasta vastaavan terveystieteenhammaslääkärin peruspalkka on määritetty itsenäisesti kytkemättä sitä enää perusviran palkkaan (vrt. LS:n 2000 liite 3 4 kohta) sekä tasokorotettu 2 %.
- Oikojahammaslääkärin ym., jolta puuttuu erikoishammaslääkärin pätevyys mutta joka suorittaa yli puolet työajastaan po. tehtäviä, peruspalkka on korotettu erikoishammaslääkärin tasolle.

Muutokset 1.6.2002

Liitteen 2 palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen ohella 1.6.2002 lukien seuraavat muutokset:

- Terveystieteenhammaslääkärin palkkahinnoittelukohtaa 5 on tasokorotettu 4 %.
- Ylihammaslääkärin, apulaisylihammaslääkärin ja osatoiminnasta vastaavien terveystieteenhammaslääkärin palkkahinnoittelukohtaa 1–4 on tasokorotettu 6 %.

Parikka

29.8.2001

### 5.2.2

Muutos terveyskeskuksen hammaslääkärin vuosiloma- ym. ajan palkkaan (yleisen osan 9 §)

Vuosiloma- ym. palkkaa koskeva määräys on siirretty liitteestä yleisen osan 9 §:ään ja em. palkassa huomioon otettavia toimenpidepalkkioita on muutettu (vrt. LS:n 2000 liitteen 3 4 §). Lisäksi on syytä huomata, että em. palkassa huomioon otettu toimenpide 301 on siirretty liitteen 2 3 §:n potilaskohtaiseksi osaksi, mutta se otetaan edelleen mukaan vuosiloma- ym. palkkaa laskettaessa.

Käytännössä muutos konkretisoituu vasta 1.4.2002 lukien, koska allekirjoituspöytäkirjan 10 §:n 1 mom:n 2 kohdan pöytäkirjamerkinnän mukaan uutta määräystä sovelletaan vasta 1.4.2001 alkavalta lomanmääräytymisvuodelta ansaitun vuosiloman palkkaan ja 1.4.2002 jälkeen myönnettävien virkavapausaikojen palkkaan. Siihen asti noudatetaan LS:n 2000 liitteen 3 4 §:n määräystä sellaisenaan.

### 5.2.3

Muutoksia toimenpidepalkkiojärjestelmään ja yksintekeville korotetut palkkiot kliinisestä lisätyöstä

Terveyskeskuksen hammaslääkärin toimenpideluetteloa on muutettu (toimenpiteitä poistettu, siirretty ryhmästä toiseen tai sisältöjä muutettu) ja liitteen 2 4 §:ssä määrättyjä toimenpidepalkkioita on korotettu kohdennetusti (THL 4 ja THL 6 sekä lisätyö-, päivystys- ja ensiapukäynnit). Toimenpideluettelon muuttuneet kohdat on merkitty reunaviivoin.

*Toimenpide 301, Järjestelmällisessä hoidossa olevan potilaan tutkimus ja hoitositoumus* on siirretty toimenpideluettelosta liitteen 2 3 §:n *Potilaskohtaiseksi osaksi*.

Lisäksi on syytä kiinnittää huomiota muuttuneisiin toimenpiteisiin 306 ja 411 (Kiireellistä ensiapua tarvitsevan potilaan hoitokäynti). Kummatkin em. toimenpiteet koskevat säännöllistä työaikaa ja lisätyöaikaa. Erona on se, että toimenpiteen 411 tarkoittamassa tilanteessa potilas otetaan samana päivänä ylimääräisenä potilaana muiden potilaiden väliin. Onko potilas järjestelmällisessä hoidossa vai ei, ei ole toimenpiteiden soveltamisen kannalta enää merkitystä (vrt. LS:n 2000 luettelon toimenpiteet 218 ja 411).

Liitteen 2 7 §:ään on lisäksi otettu uusi määräys niitä tilanteita varten, että hammaslääkäri tekee kliinistä vastaanottotyötä lisätyöaikana ilman avustajaa. Lisätyön käynti- ja toimenpidepalkkiot maksetaan tällöin 30 %:lla korotettuina.



Parikka

29.8.2001

### 5.3

#### Sairaalalääkärit

#### 5.3.1

##### Palkkahinnoittelumuutokset

##### Muutokset 1.9.2001

Liitteen 3 1 §:n palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen ja kokemuslisäjärjestelmän muutoksen ohella 1.9.2001 lukien seuraavat muutokset:

- Tulosvastaavia ylilääkäreitä ja sivutoimisia johtavia lääkäreitä koskevaa hinnoittelukohtaa 1.3 on yksinkertaistettu sekä tarkistettu (vrt. LS 2000 1.3).
- Erikoislääkäriin/osastonlääkäriin palkkahinnoittelukohtaa 2 on tasokorotettu 3 % .
- Erikoistuvien lääkäreiden (apulaislääkärit) hinnoittelukohtaan 3 on muodostettu kaksi uutta hinnoitteluporrasta 2 ja 4 erikoistumiskoulutuksessa toimitun vuoden perusteella.

##### Muutokset 1.6.2002

Liitteen 3 1 §:n palkkahinnoitteluun on tehty yleiskorotuksen lisäksi 1.6.2002 lukien seuraavat muutokset:

- Erikoislääkärien palkkahinnoittelukohtaa on tasokorotettu 5 %
- Ylilääkärien ym. palkkahinnoittelukohta 1 (kohdat 1.1–1.2) on tasokorotettu 6 %.

#### 5.3.2

Vapaamuotoisen päivystyksen peruskorvausten rakenne uudistettu (liitteen 3 5 §:n 1 mom.)

##### Vapaamuotoinen päivystys

Sairaalalääkäreillä on vapaamuotoisen päivystyksen (eli takapäivystyksen) peruskorvausten rakenne uudistettu siten, että peruskorvaukset määräytyvät prosentuaalisesti laskettuna varsinaisen palkan korottamattomasta tuntipalkasta. Lisäksi korvausten tasoa on korotettu. Peruskorvaus maksetaan edelleen jokaiselta päivystystunnilta, myös siis aktiivisuuden ajalta (vrt. KVTES:n varallaolokorvaukset, jotka maksetaan vain aktiivisuuden ulkopuoliselta ajalta). Uusittua korvausjärjestelmää ryhdytään soveltamaan 1.9.2001 tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien (ks. allekirjoituspöytäkirjan 2 §). Korvaukset nousevat 1.6.2002 lukien edelleen.

Kun otetaan huomioon varsinaisen tuntipalkan korotukset, nousevat peruskorvaukset 1.9.2001 lukien keskimäärin 14 % ja 1.6.2001 lukien 27 % verrattuna LS:een 2000 eli noin viidenneksen.

1.9.2001 muodostuu peruskorvausten tasoksi keskimäärin 23 % korottamattomasta tuntipalkasta (korvausten vaihteluväli lääkäreille määrätystä valmiusajasta ja päivystyksen ajankohdasta riippuen 17 %–28 % tuntipalkasta). Jos

Parikka

29.8.2001

em. korvauksiin sidottu sama rahamäärä suoritettaisiin vain aktiivisuuden ulkopuoliselta ajalta kuten mm. KVTES:n piirissä toimivien varallaolokorvaukset, vastaisivat korvaukset tasoltaan keskimäärin 27 % tuntipalkasta (vapaa-  
muotoisen päivystyksen tunneista on 19 % aktiivisuutta). 1.6.2002 lukien nou-  
sevat em. korvaukset keskimäärin 26 %:iin tuntipalkasta ja, jos sama raha-  
määrä maksettaisiin vain aktiivisuuden ulkopuoliselta ajalta, keskimäärin  
30 %:iin tuntipalkasta. Vertailuna todettakoon, että KVTES:n piirissä vapaa-  
muotoisen varallaolon korvaus on 20–30 % tuntipalkasta.

#### Muu työpaikkapäivystys

Muun työpaikkapäivystyksen peruskorvausten rakennetta ja tasoa ei ole muutettu (5 § 2 mom.), mutta palkkahinnoitteluun tehdyt alarajatarkistukset on heijastettu myös peruskorvausten luokkiin. Muun työpaikkapäivystyksen peruskorvaukset maksetaan siis lääkärille pääsääntöisesti entisen peruskorvausluokan mukaan.

#### Aktiivipäivystys

1.6.2002 lukien kumoutuu liitteen 3 5 §:n 5 mom:n määräys aktiivipäivystyksen erillisestä rahakorvauksesta eikä em. korvauksia siis tämän jälkeen makseta.

#### Toimenpideluettelo 1999

Sairaalalääkärien klinisen lisätyön 1.11.1999 voimaan tullutta toimenpideluettelo ei ole muutettu (KT:n yleiskirje 17/99) ja sitä siis sovelletaan edelleen.

#### 5.3.3

##### Sairaaloiden sivuviranhaltijat (liitteen 3 6 §, liitteen 4 4 §)

Sairaaloiden sivuviranhaltijoiden palkkahinnoittelukohtat "ylilääkäri" ja "apulaisylilääkäri" on teknisesti yhdistetty samaan hinnoittelukohtaan ja peruspalkkioita on tarkistettu pääviranhaltijoiden palkkahinnoittelumuutoksia vastaavasti. Myös kokemuslisä-/henkilökohtaisen lisän järjestelmän uudistus koskee sivuviranhaltijoita (mm. 1. kokemuslisä siirretään peruspalkkoihin ja muista kokemuslisistä muodostuu henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa). Sopimuksen yleisen osan 10 §:n 2 mom:ssa tarkoitettu henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa lasketaan sivuviranhaltijan peruspalkkiosta vastaavasti kuin muilla peruspalkasta (vrt. LS 2000 mukaan kokemuslisät laskettiin sivuviranhaltijoilla peruspalkkioiden sekä henkilökohtaisen lisän ja tehtävälisän yhteismäärästä). Em. ehdotonta, henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa ei lueta liitteen 3 6 §:n 3 mom:ssa määrättyyn henkilökohtaisen lisän ja tehtävälisän enimmäismäärään.

#### 5.4

##### Sairaalahammaslääkärit (liite 4)

Liitteen 4 palkkahinnoitteluun on tehty sairaalalääkäreitä vastaavat muutokset. Muilta osin liitettä ei ole muutettu.

Parikka

29.8.2001

Sairaalahammaslääkärien toimenpideluetteloon on tehty luettelosta tarkemmin ilmenevät muutokset (toimenpiteitä poistettu, siirretty ryhmästä toiseen ja lisätty uusia), jotka on merkitty reunaviivoin.

## 5.5

### Eläinlääkärit (liite 5)

Eläinlääkärien palkkahinnoittelun rakennetta on uudistettu teknisesti (hinnoittelutaulukon muotoon) ja sisällöllisesti sekä suoritettu tasokorotuksia 1.9.2001 ja 1.6.2002 lukien muita lääkiriryhmiä vastaavasti. Lisäksi on eläinlääkäreillä käytetty myös 1.9.2001 paikallinen järjestelyerä keskitetysti hinnoittelutarkistuksiin.

Olennessa muutos palkkahinnoittelussa on se, että praktikkoeläinlääkäreitä koskevaan hinnoittelukohtaan 5 (muut praktikkoeläinlääkärit) sekä terveysvalvonnan johtajana tai vastaavana toimivia praktikkoeläinlääkäreitä koskevaan hinnoittelukohtaan 4 on lisätty erikoiseläinlääkäreitä koskeva kohta. Erikoiseläinlääkärien pätevyyden omaavat ovat olleet painopisteenä muutoinkin hinnoitteluun tehdyissä tasokorotuksissa.

Henkilökohtaisen lisän/ kokemuslisäjärjestelmän uudistuksesta johtuen on liitteen 5 §:n määräys (Kokemuslisäpalkka) muutettu teknisesti sopimuksen yleisen osan 10 §:n 3 mom:ssa määrätyn *henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan laskentapalkaksi*, minkä lisäksi em. palkkaa on poikkeuksellisesti korotettu yleiskorotusta enemmän.

Muutosten seurauksena ovat liitteen 5 §:ssä määrätty vuosisidonnaisen osan laskentaperusteena käytettävä vähimmäispalkka ja 6 §:ssä määrätty vuosiloma- ja virkavapaus- ym. ajan vähimmäispalkka yhtä suurina, mikä yksinkertaistaa järjestelmää. Uuden sopimuksen mukaan em. vuosiloma- ja virkavapaus- ym. ajan vähimmäispalkkamääräystä sovelletaan mihin tahansa palkalliseen virkavapauteen (määräyksestä poistettu virkavapaiden luettelo).

1.9.2001 lukien korottuvat myös päivystyksen peruskorvaukset ja sekä kunnalliseläinlääkäritaksan käynti- ja puhelinpalkkiot.

## 6

Muita sopimukseen liittyviä kysymyksiä

### 6.1

#### Sädelomakysymys

Sopijaosapuolet ovat sopimusneuvottelujen kuluessa todenneet, että säteilyloma-asetus on kumottu vuonna 1997 annetulla lailla ja että asetusta vastaavat määräykset on siirtymäkauden jälkeen poistettu kaikista kunta-alan virka- ja työehtosopimuksista. Paikallisesti on kuitenkin tehty valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen 1999–2000 siirtymämääräyksistä poikkeavia määräaikaisia sopimuksia säteilyloma-osoikeudesta tai sen kompensoimisesta.

Em. syystä ovat sopijaosapuolet sopineet, että uuden lääkärisopimuksen 2001–2002 täytäntöönpanon yhteydessä tulee paikallisesti selvittää em. *määräaikaisten sopimusten* vaikutukset ko. lääkärien henkilökohtaisessa

Parikka

29.8.2001

palkassa ja saattaa määräaikaiset ratkaisut päätökseen paikallisesti tarkoituksenmukaisella tavalla ottaen huomioon tehtyjen paikallisten ratkaisujen tarkoitus.

Edellä todettu ei aiheuta tarkistuksia niihin paikallisiin ratkaisuihin, jotka on tehty aikoinaan kertaratkaisuin tai muutoin toistaiseksi voimassa olevina ratkaisuin.

## 6.2

### Työaikalainsäädännön ja -järjestelyjen uudistaminen ja kehittäminen

Sopijaosapuolet tuovat allekirjoituspöytäkirjan 14 §:ssä (sovittelulautakunnan 16.8.2001 sovintoehdotuksen kohta 7) esille sen, että erikoissairaanhoidossa ja perusterveydenhuollossa tulee asiakkaiden tarpeet ja odotukset ottaa enenevässä määrin huomioon organisaation palveluajoissa ja henkilöstön työaikajärjestelyissä, sekä joustavien työaikajärjestelyjen merkitykseen organisaation palveluresurssien tehokkaan käytön, henkilöstön yksilöllisten tarpeiden ja työsuojelun kannalta. Tähän liittyen osapuolet muistuttavat myös siitä, että lääkärin säännöllisten työaikojen alkamis- ja päättymisajan kohdat voivat vaihdella ja työaikoja voidaan jaksottaa muutoinkin palvelutoiminnan vaatimusten mukaisesti. Toiminnan sitä edellyttäessä voidaan mm. ajanvarauspotilaiden vastaanottoa jatkua nykyistä käytäntöä pidempään esim. järjestämällä ilta- ja yöpoliklinikka säännöllisenä työaikana. Vastaava järjestely voi koskea etukäteen pitkiksi tiedettyjä leikkauksia ja muita lääkäripalveluja.

Mikäli toiminnallisesta syystä on tarvetta olennaisesti ja pysyvästi muuttaa työvuoroluetteloiden perusteella tavanomaisesti noudatettuja työaikajärjestelyjä, asiasta neuvotellaan ao. viranhaltijan kanssa tai, jos uudet järjestelyt koskevat vähintään viittä viranhaltijaa, viranhaltijoita edustavan luottamusmiehen kanssa pyrkien neuvotteluissa yhteisymmärrykseen (ks. lääkärisopimuksen yleisen osan liitteen 1, työvuoroluetteloa koskeva soveltamisohje, 4 kohta).

Sopijaosapuolet jatkavat sopimuskauden aikana myös LS:n 2000 allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 2 kohdassa määrätyn lääkärin päivystyskorvaus- ja vapaapäiväjärjestelmien kehittämistyöryhmän työtä kiinnittäen erityistä huomiota työaikalainsäädännön velvoitteisiin ja työsuojelullisiin näkökohtiin sekä selvittävät paikallisten työaikajärjestelyjen toimivuutta ym.

## 6.3

### Palkkausjärjestelmien kehittämistyötä jatketaan

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana myös mahdollisuuksia kehittää sopimuksen palkkahinnoittelua paremmin tehtävien vaativuutta tukeviksi sekä erilaisten suoritesidonnaisten korvausten kehittämis- ja käyttömahdollisuuksia. Tavoitteena luonnollisesti on, että kiinteä palkanosa ja suoritesidonnaiset korvaukset muodostaisivat yhdessä toimivan ja motivoivan palkkausjärjestelmän kokonaisuuden (ks. työryhmät allekirjoituspöytäkirjan 16 §).

## 6.4

## Aputaulukko lomarahavapaiden pitämisestä/lomarahan maksamisesta

Alla olevaa taulukkoa voidaan käyttää apuna maksettaessa lomarahaa, kun vain osa lomarahasta muutetaan vapaaksi ja osa maksetaan rahana.

## LOMARAHAVAPAI DEN VAIKUTUS LOMARAHAN SUURUUTEEN

Lomaoikeus 38 päivää	
Lomarahan suuruus on 72 % kk-palkasta ja koko lomarahasta kertyy lomarahapäiviä yhteensä 15 (3 viikkoa)	
Pidettyjen lomarahavapaapäivien lkm	Rahana maksettava lomaraha, %
1	67,2
2	62,4
3	57,6
4	52,8
5	48,0
6	43,2
7	38,4
8	33,6
9	28,8
10	24,0
11	19,2
12	14,4
13	9,6
13	4,8
15	0,0
Lomaoikeus 28 ja 30 päivää	
Lomarahan suuruus on 60 % kk-palkasta ja koko lomarahasta kertyy lomarahapäiviä yhteensä 13 (2 viikkoa ja 3 päivää)	
Pidettyjen lomarahavapaapäivien lkm	Rahana maksettava lomaraha, %
1	55,4
2	50,8
3	46,2
4	41,5
5	36,9
6	32,3
7	27,7
8	23,1
9	18,5
10	13,8
11	9,2
12	4,6
13	0,0

Lomaoikeus 23 päivää	
Lomarahen suuruus on 48 % kk-palkasta ja koko lomarahasta kertyy lomarahapäiviä yhteensä 10 (2 viikkoa)	
Pidettyjen lomarahavapaapäivien lkm	Rahana maksettava lomaraha, %
1	43,2
2	38,4
3	33,6
4	28,8
5	24,0
6	19,2
7	14,4
8	9,6
9	4,8
10	0,0