

OSIO A
YLEINEN OSAI LUKU
SOVELTAMINEN JA TYÖRAUHA

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta (OVTES) sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämien koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoihin. Lisäksi koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstöön noudatetaan, jollei tästä virka- ja työehtosopimuksesta muuta johdu, soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä.
- 2 mom. Mitä tässä sopimuksessa on sovittu viranhaltijan palvelussuhteen ehdoista, noudatetaan soveltuvin osin myös vastaavaa työtä tekevän työsuhteisen opettajan palvelussuhteen ehtoihin ja päinvastoin.
- 3 mom. Sikäli kun tässä sopimuksessa on sovittu tietyn yksilöidyn tehtävän palkkioperuste, sovelletaan samaa palkkioperustetta myös milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota paikallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.
- 4 mom. Tässä sopimuksessa kunnalla tarkoitetaan sekä kuntaa että kuntayhtymää ja ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan tässä sopimuksessa myös ammattikorkeakoulua.

2 § Paikallinen sopiminen ja muut soveltamisalaa koskevat rajoitukset

- 1 mom. Tätä sopimusta ei sovelleta siltä osin, kuin sen määräyksistä on poikettu kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 1 momentissa tarkoitetulla paikallisella sopimuksella. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen työaikamääräyksistä, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia viranhaltijan ja työntekijän palkkaa tämän sopimuksen palkka-asteikon alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

Soveltamisohje

Pääsopimuksen 13 §:n 1 momentin mukaan siinä olevia määräyksiä toisin sopimisesta ei noudateta, mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu omilla erityismääräyksillä paikallisesta sopimisesta. Tällöin sovelletaan näitä valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen erityismääräyksiä.

2 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta ei sovelleta, jos asiasta on sovittu Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kunnallisen virkaehtosopimuslain 3 §:n 2 momentin nojalla antaman valtuutuksen nojalla tehdyllä kunnan tai kuntayhtymän omalla virkaehtosopimuksella.

3 mom.

Virkasuhteiset Kuntakohtaisia erityislaatuista järjestelmiä noudatetaan viranhaltijoihin edelleenkin sellaisena, kuin ne olivat voimassa edellisen sopimuksen voimassa ollessa, ellei tällaisen järjestelmän lakkauttamisesta sovita paikallisesti tai muulla virkaehtosopimuksella.

Soveltamisohje

Erytislaatuiset järjestelmät perustuvat toimivaltaisen viranomaisen ennen 1.12.1970 tekemiin päätöksiin.

4 mom. Jollei tästä tai muusta virka- tai työehtosopimuksesta muuta aiheudu, viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhteen ehdot säilytetään sellaisina kuin ne olivat virka- ja työehtosopimuksen nojalla noudatettavina edellisen sopimuksen päättyessä.

3 § Euromääräisten tunti- ja lisäpalkkioiden tarkistaminen

Tämän sopimuksen mukaiset euromääräiset tunti- ja lisäpalkkiot tarkistetaan C52 palkkaluokassa (ylituntipalkkion laskentataulukko) tapahtuvia yleiskorotuksia vastaavasti, jollei sopimuksen allekirjoituspöytäkirjasta tai jäljempänä tästä sopimuksesta muuta johdu.

4 § Työrauha

1 mom.

Virkasuhteiset Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

2 mom. Lisäksi sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen huolehtimaan, että sen alaiset yhdistykset ja viranhaltijat, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

3 mom.

Työsuhteiset Työehtosopimukseen osallisten ja siihen muutoin sidottujen vastuu määräytyy lain mukaan (viittausmääräys).

II LUKU

VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

5 § Palkka

1 mom. Viranhaltijan palkka määräytyy joko euromääräisen peruspalkan tai C-palkkataulukossa olevan palkkaluokan mukaan. Palkka määräytyy erikseen I ja erikseen II kalleusluokan kunnissa, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Voimassa olevan kalleusluokituksen mukaan I kalleusluokkaan kuuluvat seuraavat kunnat:

Enontekiö, Espoo, Helsinki, Houtskari, Hyrynsalmi, Hyvinkää, Hämeenlinna, Inari, Iniö, Joensuu, Jyväskylä, Järvenpää, Kauniainen, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kerava, Kirkkonummi, Kittilä, Kolari, Korppoo, Kuhmo, Kuivaniemi, Kuopio, Kuusamo, Muonio, Nauvo, Oulu, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Ristijärvi, Rovaniemi, Rovaniemen mlk, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tampere, Tervola, Tornio, Utsjoki, Vaasa, Vantaa, ja Ylitornio.

2 mom. Viranhaltijan palkka määräytyy pääasiallisen työpaikan sijaintipaikkakunnan kalleusluokan mukaan, jollei liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Jos viranhaltija opettaa useassa eri toimipisteessä, pääasialliseksi viranhoidtopaikaksi katsotaan se, jossa hän on useimpina päivinä opettamassa tai jos hän opettaa saman verran useammassa toimipisteessä, se toimipaikka, josta hän saa välittömät toimintaohjeet.

6 § Palkkausperusteet

1 mom. Viranhaltijan euromääräinen peruspalkka, palkkaluokka, viran palkka-asteikko määräytyvät tämän luvun, asianomaisen osion ja liitteen mukaisesti.

Soveltamisohje

Kuntayhtymän johtavan rehtorin palkkaus määräytyy KVTES:n palkkausluvun 14 §:n mukaisesti.

2 mom. Jos viran kelpoisuusehdoissa edellytetään opettajankoulutusta ja viran velvollisuuksiin kuuluu opettaminen eikä palkkaluokittelussa ole tehtävään sopivaa palkkaryhmää (palkkaluokittelun ulkopuolinen), toimivaltainen viranomainen päättää peruspalkan sen hinnoittelukohtaan mukaan, johon hänet voidaan tehtäviensä/nimikkeensä perusteella rinnastaa.

3 mom. Päätettäessä viranhaltijan palkkaa palkka-asteikon puitteissa on otettava huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus. Perustelusta syystä palkka-asteikon yläraja voidaan ylittää.

Soveltamisohje

Katso KVTES:n palkkausluvun 5 §:n 1 momentin soveltamisohje.

4 mom. Viranhaltijan palkkausta ei tarkisteta, jos hänellä on rahamääräisen palkkauksen lisäksi muita palkka- tai luontoisetuja ja hänen palkkaetujensa kokonaismäärä vastaa tämän sopimuksen mukaista palkkausta.

5 mom. Jos viranhaltijan palkka on tämän sopimuksen mukaan määrätty palkka-asteikon puitteissa, ei hänen palkkaansa tämän sopimuksen perusteella alenneta.

7 § Muiden kuin peruskoulun ja lukion opettajien epäpätevyysalennus

1 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaista kelpoisuutta ja jonka palkka määräytyy euromääräisenä palkkana, palkkaa alennetaan hinnoittelukohtaan mukaisesta peruspalkasta vähintään 6 % ja enintään 20 %. Jos epäpätevä opettajan palkka muodostuu korkeammaksi kuin siirtymäsäännösten nojalla pätevyyden säilyttäneen vastaavien aineiden opettajan palkka, voi epäpätevyysalennus olla enintään 25 %.

- 2 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998) säädettyä kelpoisuutta, palkka on vähintään 1 ja enintään 6 palkkaluokkaa ko. hinnoittelukohdan mukaista palkkaluokkaa alempi.

Soveltamisohje 1 ja 2 momenttiin

Jos asetuksessa (muissa kuin siirtymäsäännöksissä) 986/1998 edellytetään tiettyä tutkintotasoa, tehdään epäpätevyysalennus tämän tutkintotason mukaisesta palkkauksesta. Jos asetuksessa säädetyt tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyysalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta. Jos kunta on erikseen vahvistanut vaadittavan tutkintotason, epäpätevyysalennus tehdään tästä tutkintotasosta.

- 3 mom. Asetuksen (986/1998) 13 §:n 4 momentissa tarkoitetun opettajan palkka määräytyy pedagogisten opintojen puuttumisen ajan tämän pykälän 1–2 momentin mukaisesti. Samoin asetuksen (986/1998) 13 §:n 5 momentin nojalla kelpoisuuden saavaan opettajaan sovelletaan tämän pykälän 1–2 momenttia.

Soveltamisohje

Edellä mainitun asetuskohdan mukaan ammattitutkintoon ja erikoisammattitutkintoon valmentavaa koulutusta sekä muuta ammatillista lisäkoulutusta on erityisestä syystä kelpoinen antamaan myös sellainen henkilö, jolla on koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittu korkea ammattitaito. Tällaiselta opettajalta ei esimerkiksi edellytetä opettajan pedagogisia opintoja.

8 § Erivapauden vaikutus palkkaan

Jos opettajalla on erivapaus tulla nimetyksi hoitamaansa virkaan/virkasuhteeseen, ei epäpätevyysalennusta tehdä varsinaisesta palkasta.

9 § Palkan tarkistaminen paikallisella päätöksellä

- 1 mom. Viranhaltijan euromääräistä kuukausipalkkaa tai palkkaluokkaa tarkistetaan sopimuskauden aikana, kun viranhaltija on suorittanut palkkaluokittelussa korkeampaa euromääräistä peruspalkkaa tai palkkaluokkaa edellyttävän tutkinnon/pätevyyden. Tarkistus tehdään seuraavan kuukauden alusta vähintään koulutuksen edellyttämään asteikon alarajaan, ao. euromääräiseen peruspalkkaan tai palkkaluokkaan.

Soveltamisohje

Tässä sopimuksessa ylemmällä korkeakoulututkinnolla tarkoitetaan korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetun asetuksen (464/1998) 6 §:ssä lueteltuja kotimaisia korkeakoulututkintoja sekä ulkomaisia tutkintoja, jotka on rinnastettu rinnastamispäätöksellä suomalaiseen ylempään korkeakoulututkintoon.

- 2 mom. Viranhaltijan euromääräinen kuukausipalkka voidaan tarkistaa palkka-asteikon rajoissa, jos kunnan toimivaltainen viranomaisen katsoo sen perustelluksi.

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

10 § Palvelulisä

Viranhaltijalle maksetaan palvelulisää peruspalkan, edellisten palvelulisien ja kalliinpaikanlisän yhteismäärästä seuraavasti:

2	palvelusvuoden jälkeen	2 %
5	“	2 %
8	“	5 %
13	“	5 %

11 § Palvelulisään oikeuttava palvelusaika

- 1 mom. Palvelulisään oikeuttavaan palvelusaikaan luetaan, jollei jäljempänä olevista määräyksistä muuta johdu, aika, jonka viranhaltija/työntekijä 18 vuotta täytettyään on ollut päätoimiseksi katsottavassa kotimaisen työnantajan tai ulkomaisen työnantajan palveluksessa opettajan/rehtorin tehtävissä tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä.

Soveltamisohje

Kyseessä tulee olla työsopimukseen tai virkasuhteeseen perustuva palvelussuhde, joten esimerkiksi pelkkä omistussuhde tai osakkuus ei riitä eikä toimiminen yksityisenä elinkeinonharjoittajana.

- 2 mom. Jos viranhaltija on toiminut opettajanvirassa tai -toimessa tai päätoimisena tuntiopettajana, noudatetaan päätoimisuutta arvioitaessa kulloisenakin palvelusajankohtana voimassa olleita opetusalan erikseen määrättyjä päätoimisuuden edellytyksiä ja tuntirajoja.

- 3 mom. Muussa kuin opettajantehtävässä palvelussuhde katsotaan päätoimiseksi, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 19 tuntia. Palvelusaika ennen 1.1.1990 katsotaan kui-

tenkin päätoimiseksi vain, mikäli säännöllinen keskimääräinen viikkotyöaika on ollut vähintään 20 tuntia.

12 § Eläkkeen perusteena oleva palvelusaika

Sitä aikaa, jonka perusteella henkilö saa eläkettä, ei lueta palvelulisään oikeuttavaksi palvelusajaksi. Rajoitus ei koske aikaa, jolta henkilö saa kuntien eläkevakuutukselta/valtiokonttorilta erotuseläkettä, osa-aikaeläkettä tai osatyökyvyttömyyseläkettä.

13 § Palvelulisän laskenta

Eri palvelusaikoja palvelulisää varten yhteen laskettaessa otetaan huomioon vain täydet kuukaudet, jolloin myös 30 päivää kestänyt yhtäjaksoinen palvelus katsotaan yhdeksi kuukaudeksi.

14 § Palvelulisäaikaan luettavat virantoimituksen keskeytykset

1 mom. Palvelulisään oikeuttavaa palvelusaikaa laskettaessa vähennetään ne kalenteripäivät, joina virantoimitus/työssäolo on ollut keskeytyneenä.

Soveltamisohje

Vähennykset lasketaan kalenteripäivinä, jolloin 30 päivää on yksi kuukausi. Vähentävä aika siirtää palvelulisään oikeuttavan ajan täyttymistä vastaavan ajan verran eteenpäin. Jos vähentävä aika on esimerkiksi kaksi päivää, palvelulisään oikeuttavan ajan täytyminen siirtyy kahdella päivällä. Vähennys tehdään laskemalla eri palvelussuhteista vähennettävät päivät yhteen.

2 mom. Palvelusaikaan luetaan kuitenkin vuosiloma-aika ja virkavapausaika tai työloma seuraavissa tapauksissa:

- 1 viranhaltija on saanut palkkaetuja äitiysloman/sairausloman ajalta,
- 2 viranhaltija on saanut sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa taikka äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa,
- 3 viranhaltija on saanut tapaturma- tai muuta korvausta ajalta, jolta hänellä olisi ehdoton oikeus sairausajan palkkaan,

Soveltamisohje

Jos korvaus on palkkaa suurempi, eikä palkkaa makseta, aikaa ei vähennetä palvelulisään oikeuttavasta ajasta.

- 4 viranhaltija on ollut suorittamassa asevelvollisuuttaan aseeton-
ta tai siviilipalvelusta, josta hän on palannut laissa säädetystä
ajassa virantoimitukseen tai työhön,
- 5 koulutus- tai opiskeluaika siltä osin kun se ei ylitä yhteensä
enintään 30 päivää kalenterivuodessa ja
- 6 muun kuin 1–5 kohdassa mainitun syyn perusteella virkava-
paana/työlomalla enintään 30 päivää saman kalenterivuoden
aikana edellyttäen, että hän on ollut ao. kalenterivuonna vir-
kavapaan/työloman myöntäneen työnantajan palveluksessa
koulutyön aikana virantoimituksessa vähintään 30 päivää.

15 § Palvelulisän hakeminen

- 1 mom. Palvelulisän saamisen ehtona on, että sitä haetaan kirjallisesti vii-
meistään kahden vuoden kuluessa siitä, kun oikeus palvelulisään
on syntynyt. Mikäli hakemus on esitetty myöhemmin, ei palveluli-
sää myönnetä takautuvasti vuotta aikaisemmalta ajalta.

Ao. viranomaisen voi päättää, että palvelulisä myönnetään ilman
hakemusta, mikäli viranhaltijalle on aikaisemmin myönnetty ao.
kunnassa palvelulisä.

- 2 mom. Oikeus palvelulisään alkaa sen jälkeisen kuukauden ensimmäises-
tä päivästä lukien, jona palvelulisään oikeuttava palvelusaika on
täyttynyt.

Soveltamisohje

Palvelulisän hakijan velvollisuutena on esittää kirjalliset selvitykset niistä
muun työnantajan palvelusajoista, joita hän vaatii hyväksyttäväksi palveluli-
sään oikeuttavaksi ajaksi. Hakijan velvollisuus on esittää todistuksista viral-
liset käännökset, elleivät todistukset ole suomen- tai ruotsinkielisiä.

16 § Siirtymäsäännös

- 1 mom. Päätoimisessa tämän sopimuksen tarkoittamassa palvelussuh-
teessa 31.7.2000 ollut ja sellaisessa 1.8.2000 jatkava opettaja on
oikeutettu palvelulisäaikaan 31.7.2000 voimassa olleiden määräys-
ten mukaan koulutusaikaa lukuun ottamatta 31.7.2000 saakka.
Tämän jälkeinen palvelu hyväksytään palvelulisään 1.8.2000 voi-
massa olevien määräysten mukaisesti.

Soveltamisohje

Mikäli palvelu on jatkunut yhtäjaksoisesti 1.8.2000 alkaen muussa kunnassa/kuntayhtymässä kuin missä se on 31.7.2000 päättynyt, uusi työnantaja voi harkintansa mukaan tarkistaa ensimmäistä kertaa myönnettävän palvelulisan perusteeksi tulevan palvelulisaajan vanhojen määräysten mukaisesti tai hyväksyä ajan aikaisemman työnantajan antaman todistuksen perusteella.

- 2 mom. Sellaisen opettajan, jolla ei ole ollut 31.7.2000 tämän sopimuksen mukaista palvelussuhdetta kunnalliseen työnantajaan tai jonka yhtäjaksoinen palvelussuhde kunnalliseen työnantajaan on välillä katkennut tai myöhemmin katkeaa, tullessa kunnalliseen palvelussuhteeseen, sovelletaan palvelulisiin pelkästään 1.8.2000 voimassa olevia määräyksiä.

17 § Määrävuosilisä/määrävuosikorotus

- 1 mom. Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan kuuluvaan määrävuosilisään tai peruspalkaksi luettavaan määrävuosikorotukseen oikeuttaa korkeakoulussa, yliopistossa tai korkeakoulutasoa alemmassa valtion tai valtionosuuteen oikeutetussa kunnallisessa tai yksityisessä koulussa tai oppilaitoksessa päätoimisena rehtorina tai opettajana tai päätoimisena tuntiopettajana sekä ao. osiossa tai liitteessä mahdollisesti sovittu muu aika. EU-jäsenvaltion kansalaisen määrävuosilisään/määrävuosikorotukseen hyväksytään myös muussa jäsenvaltiossa kuin Suomessa tapahtunut päätoiminen palvelu opetustehtävässä sekä päätoiminen palvelu sellaisessa muussa työssä, joka ao. osion tai liitteen mukaan hyväksytään kelpoisuusehdoissa vaadituksi työkokemukseksi ja, joka täyttää sopimuksen työkokemukselle asettamat muut vaatimukset.

- 2 mom. Määrävuosilisan/määrävuosikorotuksen teknisessä laskennassa, hakemisessa ja maksamisessa noudatetaan 11, 12, 13, 14 ja 15 §:n määräyksiä.

18 § Henkilökohtainen lisä

- 1 mom. Viranhaltijalle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat viranhaltijan henkilökohtainen ammatinhallinta ja henkilökohtaiset työtulokset.

Soveltamisohje

1 *Lisän yleiset myöntämisperusteet*

Henkilökohtainen lisä vastaa sisällöllisesti ja luonteeltaan KVTES:n palkkausluvun 6 §:ssä määrättyä henkilökohtaista lisää. Lisää myönnettäessä voidaan henkilökohtaisen työtuloksen ja ammatinhallinnan ohella ottaa huomioon mm. viranhaltijan monitaitoisuus/käytettävyys ja erityistiedot ja -taidot (esim. ammatillinen jatko- ja täydennyskoulutus), joita hyödynnetään työyhteisössä laajemmin kuin vain omassa opetustyössä, yhteistyökyky, kyky tehdä itsenäisiä ratkaisuja (oma-aloitteisuus ym.), kehityshakuisuus ja työetiikka (luotettavuus, vastuuntunto ym.). Jos jokin em. ominaisuuksista on jo otettu huomioon erikseen OVTES:ssä (esim. kaksoiskelpoisuuden tuoma peruskoulun lehtorin palkkaluokka), ei sitä ole syytä ottaa enää henkilökohtaisen lisän perusteeksi.

2 *Työsuorituksen arviointi johtamisen välineenä*

Henkilökohtaisen työsuorituksen ja ammatinhallinnan arviointi on väline johtaa henkilön työsuoritusta. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita ja käyttöä tarkastellaan vuosittain esimiehen ja alaisen välillä käytävissä keskusteluissa, joissa käydään läpi henkilön työsuorituksen arviointi ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen sekä asetetaan seuraavan vuoden tehtävien tärkeysjärjestys ja henkilökohtaiset tavoitteet. Järjestelmällinen arviointi auttaa rehtoreita perehtymään alaisensa työntekoon ja havaitsemaan samalla tämän kehityskykyisyyden. Yksilön kehityskykyisyyden huomioon ottaminen on merkittävä henkilön työsuoritusta ohjaava motivaatiotekijä.

3 *Virasta maksettavan palkan ja henkilökohtaisen lisän perusteiden rinnakkain tarkastelu*

Usein voi olla perusteltua tarkastella rinnakkain virasta maksettavan palkan määräytymisperusteita (työn vaativuutta ja mitkä seikat siinä on otettu huomioon) sekä henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita (henkilökohtainen pätevyys ym.). Joskus voi olla vaikea erottaa, onko viranhaltijan työhön liittyvä piirre osa hänen varsinaista tehtävänsä (tästä johtuva osaamisvaatimus tms.) vai johtuuko se hänen ominaisuuksistaan (esim. henkilöä käytetään sen takia muissakin tehtävissä). Opettajana toimimisen mukanaan tuoma kokemus ja ammatinhallinnan lisäys on otettu huomioon jo kertaalleen palvelulisä- ja määrävuosikorotusjärjestelmällä, joten henkilökohtaisen lisän arvioinnin tulisi perustua muihin tekijöihin.

Muut lisät ja palkkiot

19 § Syrjäseutulisiä

Kunta voi maksaa viranhaltijalle euromääräistä varsinaiseen palkkaan kuuluvaa harkinnanvaraista syrjäseutulisiä. Viranhaltijalla, jolla on 30.4.1995 voimassa olleiden Kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti ollut oikeus syrjäseutulisiin, maksetaan edelleen samansuuruista euromääräistä syrjäseutulisiä niin kauan, kun palvelussuhde ko. kuntaan jatkuu keskeytymättä. Siirtyminen toiseen virkaan tai tehtävään ko. kunnassa/kuntayhtymässä tai kuntajaon muuttuminen ei vaikuta syrjäseutulisen maksamiseen, kunhan myös uudessa virassa tai tehtävässä ja pääasiallisessa toimipaikassa maksettiin 1.1.1995 syrjäseutulisiä.

Soveltamisohje

Harkinnanvaraisen lisän maksaminen voi olla perusteltua harvaanasutuilla ja syrjäisillä alueilla, mikäli näitä olosuhteita ei muutoin ole otettu huomioon palkassa.

20 § Eräiden lisäpalkkioiden pyöristäminen

Tässä sopimuksessa tarkoitetut palkkiot (ylituntipalkkio ja muut lisäpalkkiot) pyöristetään täysiksi euron sadasosiksi (1 sentin tarkkuudella) siten, että pyöristämätön 0,005 pyöristetään ylöspäin.

21 § Tukiopetus ja oppilaan ohjaus

- 1 mom. Tukiopetuspalkkio määräytyy opettajan oman viran ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 2 mom. Oppilaan ohjauksen palkkio määräytyy myös opettajan oman viran ylituntipalkkioperusteen mukaan.

22 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos viranhaltijalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 % oman viran ylituntipalkkiosta.

23 § Yksityisopiskelijan kuulustelu

Yksityisopiskelijan kuulustelusta maksetaan viranhaltijalle 30,57 euron palkkio, ellei liitteissä yksityisoppilaan kuulustelumaksusta ole muuta sovittu. Palkkio sisältää korvauksen kuulustelun valmistelemisesta, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Kuulustelu käsittää kirjallisen ja suullisen kuulustelun, työnäytteet sekä uusintakokeen. Jos samassa kuulustelussa on kuulusteltavana useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan opettajalle kustakin opiskelijasta täysi palkkio kolmen ensimmäisen opiskelijan osalta, puolet palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja ¼ palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

24 § Ylituntipalkkio

1 mom. Opettajalle maksetaan viran opetusvelvollisuuden ylittävistä tunteista ylituntipalkkio, ellei liitteissä ole toisin sovittu.

2 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkio maksetaan vuoden jokaisena kuukautena opettajalle, jolle on vahvistettu yksi ylitunti viikossa lukuvuoden kaikille työviikoille.

Soveltamisohje

Vuosiviikkoylituntina maksettava palkkio tarkoittaa sitä, että yhden viikoittaisen ylitunnin maksatus tasoitetaan 12 kuukaudelle. Ylitunteja on oltava keskimäärin vähintään yksi kaikkina työviikkoina. Työviikkojen lukumäärä on vanhassa teknillisessä oppilaitoksessa (sovelletaan ainoastaan ammattikorkeakoulussa) 32, aikuislukiossa 33, musiikkioppilaitoksessa 35 ja kaikissa muissa kouluissa/oppilaitoksissa 38 viikkoa.

3 mom. Vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa saadaan seuraavasti:

Euromääräinen palkkaus

$$\frac{\text{ao. liitteen mukaan määräytyvä ylituntipalkkioperuste} \times \text{ao. kalleusluokan kerroin (I/0,83 tai II/0,85)}}{\text{viran opetusvelvollisuus}}$$

tai

Palkkaluokkapalkkaus

$$\frac{\text{ylituntipalkkioiden laskentataulukon mukainen viran palkkaluokan euromäärä}}{\text{viran opetusvelvollisuus}}$$

4 mom. Vuosiviikkoilylituntipalkkio lasketaan viran euromääräisen peruspalkan/ palkkaluokan ja opetusvelvollisuuden perusteella. Euromääräisessä peruspalkassa/palkkaluokassa ei oteta huomioon viranhaltijalle myönnettyjä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa eikä muutakaan henkilökohtaista lisää/määrävuosikorotuksia eikä muita jäljempänä erikseen liitteissä mainittuja palkkatekijöitä. Opetusvelvollisuus on viran opetusvelvollisuus, johon ei vaikuta viranhaltijan opetusvelvollisuuden huojennus.

5 mom. Jos ylituntien lukumäärä on pienempi kuin työviikkojen lukumäärä, maksetaan palkkio pidetyiltä ylitunneilta.

Soveltamisohje

Pidetyin tunnin hinta sisältää myös koulun loma-aikojen palkkaosuuden.

6 mom. Yhden yksittäisen ylitunnin hinta (kertatuntipalkkio) saadaan siten, että vuosiviikkoilylituntipalkkio kuukaudessa muutetaan vuotuiseksi kertomalla se luvulla 12 ja tulos jaetaan koulun/oppilaitoksen opetustyöviikkojen lukumäärällä, ellei liitteessä ole toisin sovittu.

25 § Varsinainen palkka

1 mom. Viranhaltijan varsinainen palkka muodostuu seuraavista palkkauksen osista:

- 1 peruspalkka taikka tehtäväkohtainen peruspalkka sisältäen kertoimien avulla lasketut lisät mukaan lukien tohtorilisä (5 § ja liitteet)
- 2 palvelulisä (10–16 §)
- 3 henkilökohtainen lisä ja syrjäseutulisa (17–19 §)
- 4 kehitysaluelisa (osio B 9 §)
- 5 henkilökohtainen palkanlisä (osio B ja liitteet)

2 mom. Jos palkkatekijä (esim. luottamusmieskorvaus) on sovittu kunnallisessa yleisessä virkaehtosopimuksessa, määräytyy sen kuuluminen varsinaiseen palkkaan KVTES:n mukaan.

Soveltamisohje

1 momentin 1 kohdan peruspalkkaan kuuluvat viran sijoituspalkkaluokka/ euromääräinen peruspalkka, koulutukseen perustuvat palkkaluokkaa/peruspalkkaa korottavat palkkaluokat/lisäpalkkiot, määrävuosikorotus/määrävuosisilisa sekä muut liitteissä erikseen peruspalkkaan kuuluviksi sovitut palkkatekijät. Osioita B ja C sovellettaessa varsinaiseen palkkaan kuuluvat tehtäväkohtainen peruspalkka kalliinpaikanlisineen, henkilökohtaisen lisän vuosi-

sidonnainen osa, henkilökohtainen lisä, syrjäseutulisa ja henkilökohtainen palkanlisa.

26 § Palkanmaksu, palkkaedut ja palkan laskeminen

- 1 mom. Viranhaltijan palkanmaksuun sovelletaan KVTES:n määräyksiä, ellei jäljempänä tässä sopimuksessa ole sovittu toisin.
- 2 mom. Jos viranhaltijan palvelussuhde on määrätty alkamaan kuukauden alusta, katsotaan palkkaoikeuksien alkaneen samasta päivästä, mikäli virkaan valittu on ensimmäisenä säännönmukaisena työpäivänään aloittanut virantoimituksen ja jos virkaa aikaisemmin hoitanut viranhaltija ei ole edellä tarkoitettuna ajankohtana ollut enää virantoimituksessa.
- 3 mom. Ylituntipalkkio sekä muut lisäpalkkiot ja erityistehtävien korvaukset maksetaan kuukausittain jälkikäteen joko kuukauden lopussa tai seuraavan kuukauden alussa, jollei paikallisesti toisin sovita. Elokuulta tulevat ylituntipalkkiot sekä muut lisäpalkkiot voidaan maksaa myös lokakuun varsinaisen palkanmaksun yhteydessä, ellei ole mahdollista maksaa niitä edellä mainitun aikataulun puitteissa.
- 4 mom. Määräaikaiselle viranhoitajalle ja tuntiopettajalle maksetaan varsinainen palkka kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen viimeisenä kalenteripäivänä, ei kuitenkaan lauantaina. Viranhaltijalle, joka saatuaan vakinaisesta virastaan virkavapautta on määrätty omassa kunnassa hoitamaan toista virkaa virkaan määrääjäksi otettuna, maksetaan varsinainen palkka 1–2 momentin mukaisesti. Ylituntipalkkiot sekä lisäpalkkiot ja erityistehtävä korvaukset maksetaan 3 momentin mukaisesti.

Soveltamisohje

Tähän lukuun tehtyjen muutosten myötä kumotaan seuraavat osio B:ssä 28.2.2005 voimassa olleet määräykset:

27 § Virkasuhteeseen perustuvien palkkaetujen alkaminen ja päättyminen

28 § Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta

31 § Virantoimituksesta pidättämisen vaikutus palkkaan

32 § Palkanmaksu

33 § Palkkalaskelma ja palkkatodistus

35 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan.

27 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa

Viransijaisen palvelussuhteen kestäessä enintään viisi koulun työpäivää maksetaan hänelle tuntipalkkio tuntiopettajia koskevien palkkioperusteiden mukaan. Tähän tuntipalkkioon ei makseta palvelulisiä eikä määrävuosilisää/määrävuosikorotuksia eikä muutaakaan henkilökohtaista lisää.

III LUKU TYÖAIKA

28 § Työaikamuodot

Opetushenkilöstön työaika on asianomaisen liitteen mukainen.

Soveltamisohje

Opetushenkilöstön työaikamuotoja ovat seuraavat (työaikamuodon jäljessä oleva henkilöstöluettelo ei ole tyhjenteävä, vaan esimerkkiluettelo):

- 1 Opetusvelvollisuuteen ja ylitunteihin perustuva opetusvelvollisuustyöaika
 - peruskoulun,
 - lukion ja
 - ammatillisten oppilaitosten opettajat lukuun ottamatta 2 kohtaa
- 2 Kokonaistyöaika (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika KVTES III LUKU 8 §)
 - peruskoulun ja lukion rehtorit sekä peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin viran haltijat
 - ammatillisten oppilaitosten rehtorit, apulaisrehtorit, aikuiskoulutusjohtajat ja opinto-ohjaajat
 - sosiaalialan ja terveydenhuolto-oppilaitosten sekä metsäoppilaitosten päätoiminen opetushenkilöstö
- 3 Eräät vuosityötunteihin perustuvat työajat
 - peruskoulun oppilaan ohjauksen lehtorit,
 - kansalaisopiston opettajaviranhaltijat ja
 - ammattikorkeakoulun uudessa palkkaus- ja työaikajärjestelmässä oleva opetushenkilöstö
- 4 38 ¼ tunnin työaika
 - ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opettajat.

Kansalaisopistojen, lasten ja nuorten kuvataidekoulujen, monitaiteellisten koulujen, ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten sivutoimisten tuntiopettajien ja eri koulujen ja oppilaitosten virkasuhteisten sivutoimisten tuntiopettajien työaika määräytyy työsopimuksen tai virkasuhteista tuntiopettajaa koskevan määräyksen mukaisena.

29 § Työpäivien lukumäärä, sijoittuminen ja oppitunnin pituus

Työpäivien (oppilas- ja opettajatyöpäivät) lukumäärä, opetus- ja muun työnantajan määrättävissä olevan työajan sijoitus sekä oppitunnin pituus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai sitä vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on säilyttää opettajan työajasta työnantajan määrättävissä oleva osuus ao. koulussa/oppilaitoksessa määrällisesti ja ajallisesti entisellään.

Peruskoulussa noudatetaan kuitenkin perusopetuslain ja perusopetusasetuksen säännöksiä.

- 2 mom. Jos koulutuksen järjestämisen kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän määräyksiä toisin, asiasta voidaan erikseen sopia tapauskohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa. Tämä määräys on voimassa 31.7.2007 saakka.

IV LUKU

LASKENNALLINEN VUOSILOMA, VUOSILOMA JA LOMARAHA

30 § Oikeus vuosilomaan

- 1 mom. Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus vuosilomaan, tästä on sopimusmääräys asianomaisessa liitteessä ja vuosiloma määräytyy KVTES:n mukaan sellaisena kuin se oli 31.1.2001, kuitenkin 2 momentin 1–3 kohdassa olevalla poikkeuksella, ellei liitteissä jäljempänä toisin ole sovittu.

- 2 mom. Laskennallinen vuosiloma alkaa 16.6. ja sen pituuteen vaikuttavien täysien lomanmääräytymiskuukausien, virantoimituspäivien veroisten päivien ja vuosilomaan vaikuttavaan aikaisempaan palveluun sovelletaan KVTES:n vuosilomamääräyksiä sellaisina kuin ne ovat 31.1.2001 seuraavin poikkeuksin:

- 1 Täysi lomanmääräytymiskuukausi on lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana pääviranhaltija

on ollut virantoimituksessa vähintään 16 kalenteripäivää (korvaa KVTES IV luvun 3 §:n).

- 2 Virantoimituspäivien veroisia päiviä ovat myös KVTES:n IV luvun 4 §:ssä mainitut työssäolopäivien veroiset päivät.
- 3 Vuosilomaan vaikuttavana palvelusaikana on opetushenkilöstöllä OVTES:n määräysten nojalla määräytyvä palvelulisään oikeuttava palvelusaika.

3 mom. Laskennallisen vuosiloman pituus määräytyy siten, että lomanmääräytymisvuoden täydet lomanmääräytymiskuukaudet kerrotaan KVTES:n vuosilomaluvun 14 §:ssä sovitulla prosenttilukua vastaavalla kokonaisluvulla (lomakertymäluvulla) ja jaetaan kahdella. Jos tulokseksi ei tule kokonaislukua, pyöristys tapahtuu ylempään kokonaislukuun. Laskennallisten vuosilomapäivien lukumäärä asetetaan kalenterille 16.6. alkaen ja laskennallisen vuosiloman päiviä ovat kaikki arkipäivät (juhannusaattoja lukuun ottamatta).

4 mom. Lomaraha lasketaan ja maksetaan KVTES:n määräysten mukaan 1–2 momentin määräykset huomioon ottaen.

5 mom. Lukion ja aikuislukion opettajan lomarahana laskentapohja on varsinainen palkka lisätynä kerrointuntien (liite 2, 9 §), lukioresurssituntien (liite 2, 10 §), opetusvelvollisuuteen luettavien tuntien (liite 3, 8 §) sekä kuukausittain säännöllisesti toistuvien tehtävien palkkioilla (aik. kiinteä palkka). Luokkaylituntien palkkioita ei kuitenkaan oteta laskennassa huomioon.

31 § Määräaikaisen viranhoitajan lomapäiväkorvaus

1 mom. Jos viran määräaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 30 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

2 mom. Jos viran määräaikainen hoitaja on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työaika lyhyemmän ajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 30 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joul-, urheilu- ja pääsiäislomien arkipäivät sekä kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje

Määräys ei koske vuosilomaan oikeutettua opetushenkilöstöä.

Edellä 1 ja 2 momenttien tarkoittama varsinainen palkka on palvelussuhteen päättymishetken mukainen varsinainen palkka.

32 § Eräät vuosilomaetuudet

Pääviranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja, jolla ei ole vuosiloma-oikeutta ja joka siirtyy pysyvästi tai tilapäisesti OVTES:n soveltamisalalla vuosilomasäännösten piirissä olevaan virkaan tai tehtävään, on oikeutettu ao. lomavuoden laskennallisella vuosilomalla vähennettyyn vuosilomaan ja lomakorvaukseen KVTES:n määräysten mukaisesti.

V LUKU
VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYKS

33 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen

Virkavapaan vaikutus palkkaukseen määräytyy tämän luvun ja KVTES:n V luvun mukaisesti, ellei tässä sopimuksessa ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Tähän lukuun tehtyjen muutosten myötä kumotaan seuraavat osio B:ssä 28.2.2005 voimassa olleet määräykset:

- 16 § Oikeus sairauslomaan
- 17 § Sairausloma-ajan palkka
- 18 § Eläketapahtumaan johtava sairaus
- 19 § Rikoksella aiheutettu henkilövahinko
- 20 § Tapaturma ja ammattitauti
- 21 § Kuntoutustuki
- 22 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen
- 23 § Julkinen tehtävä

34 § Sairausloma

1 mom. Sairausloma-ajan palkkaan sovelletaan KVTES:n V luvun 1–5 § lukuun ottamatta 2 § 4 ja 6 momenttia.

Soveltamisohje

Sairauslomaa ei ole mahdollista katkaista siten, että viikonvaihteet tai työkaudelle ajoittuvat koulun loma-ajat (mm. syys-, joul-, urheilu-, ja pääsiäis-

loma) jätetään sairausloma-ajan ulkopuolelle, mikäli lääkärintodistus osoittaa, että opettaja on työkyvytön myös näinä päivinä.

Sen sijaan koulun/oppilaitoksen kesäkeskeytysajaksi virkavapautta ei ole pakko anoa.

Palkallisen virkavapaan kestäessä yli 60 kalenteripäivää maksetaan ylitunnit ja erityistehtävätunnit kuitenkin vähentämättömänä.

Sairauslomiin, jotka alkavat ennen 1.3.2005 noudatetaan 28.2.2005 voimassa olleen OVTES 2003–2004 määräyksiä.

- 2 mom. Sairausloman karenssiaikoja KVTES:n V luvun 2 § 2 momentin mukaan laskettaessa palvelussuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos asianomainen opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukukauden työajan päättymiseen saakka ja palvelus jatkuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.
- 3 mom. KVTES:n V luvun 2 § 5 momentin sairausloman yhtäjaksoisuutta ei keskeytä koulun kesäkeskeytys, muu koulun loma-aika (esimerkiksi syysloma), vuosiloma, laskennallinen vuosiloma tai kuntoutustuella oloaika.

35 § Laskennallisen vuosiloman vaikutus palkkaan

Laskennallisen vuosiloman päiviä ei lasketa sairausloman, työtapa-turman ja ammattitaudin, eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden palkallisten päivien lukumäärään. Sen sijaan em. virkavapaa-aikaan lasketaan laskennallisen vuosiloman ulko-puolelle jäävät sellaiset päivät, joksi asianomainen ei ole hakenut virkavapautta jos virkavapaa on alkanut ennen kesäkeskeytyksen alkua ja jatkuu kesäkeskeytyksen päätyttyä.

36 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen

- 1 mom. Viranhaltijan äitiysvapaan pituus on vähintään 72 arkipäivää. Viranhaltijalla on oikeus saada äitiysvapaan 72 ensimmäiseltä arkipäivältä varsinainen palkkansa siten kuin KVTES:ssä on sovittu.
- 2 mom. Äitiysvapaan karenssiaikaa KVTES:n V luvun 9 §:n mukaan laskettaessa palvelussuhde katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos asianomainen opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukukauden työajan päättymiseen saakka ja palvelus jatkuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.

37 § Vanhempain- ja hoitovapaan lyhytaikainen keskeytys koulun loman johdosta

Jos opettaja keskeyttää vanhempainvapaan tai hoitovapaan koulun/oppilaitoksen työkauden aikaiseksi oppilaiden loma-ajaksi (syysloma, joululoma, urheiluloma ja pääsiäisloma) ei hänellä ole oikeutta loma-ajalta palkkaan.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on saada opettaja anomaan yhdenjaksoinen virkavapaus ja turvata näin opettajan sijaiselle palkka myös em. loma-ajoilta.

38 § Osittaisen virkavapaan palkkaus

Osa-aikatyössä peruspalkka ja varsinaiseen palkkaan kuuluvat euronääräiset lisät ovat samassa suhteessa alemmat kuin viranhaltijan työaika on tämän virka- ja työehtosopimuksen täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

39 § Virantoimituksen keskeytyminen terveydenhoidollisten tutkimusten vuoksi

Virantoimituksen keskeytyessä sen johdosta, että viranhaltija on työnantajan määräämässä terveydenhoidollisessa tutkimuksessa, jatkotutkimuksessa tai tarkastuksessa tai viranhoidon edellyttämässä lakimääräisessä tai ohje- ja johtosäännössä määrättyssä tarkastuksessa, maksetaan hänelle tältä ajalta varsinainen palkka. Samoin maksetaan varsinainen palkka milloin virantoimitus on keskeytynyt sen johdosta, että viranhaltija on joutunut todellisen tarpeen niin vaatiessa lääkärin määräämään tutkimukseen tai synnytystä edeltäviin lääketieteellisiin tutkimuksiin sekä sen johdosta, että hän on joutunut sellaiseen lääkärintarkastukseen, joka on välttämätön sairausvakuutuslain mukaisen äitiysrahan saamiseksi.

Soveltamisohje

Todellisella tarpeella tarkoitetaan tässä sitä, että tutkimus ei ole tehtävissä työajan ulkopuolella tai että kysymyksessä on äkillinen tutkimustarve.

Sopimusmääräys ei koske oma-aloitteista lääkärissä, hammaslääkärissä ja hoidossa käyntiä, useamman päivän kerrallaan kestäviä tutkimuksia eikä

tutkimuksia, jotka on tehty viranhaltijan oma-aloitteisen lääkäri- ja sairaalahoito- ja tutkimus- yhteydessä.

Synnytystä edeltävillä lääketieteellisillä tutkimuksilla tarkoitetaan sekä lääkärin että muun terveydenhoitohenkilökunnan suorittamaa tutkimusta taikka tällaiseen tutkimukseen perustuvan laboratorio- tai muun vastaavan kokeen suorittamista, joka perustuu lääketieteelliseen selvitystarpeeseen raskaana olevan työntekijän taikka sikiön terveydentilasta. Edellytyksenä palkan saamiseen on, että tutkimusta ei voida tehdä työajan ulkopuolella.

40 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

- 1 mom. Työnantajalla on oikeus saada viranhaltijan/työntekijän sairausloman ja äitiysvapaan ajalta maksamaansa palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä- ja äitiysrahasta.
- 2 mom. Työnantajalla on 1 momentin mukainen oikeus myös jos kyse on viranhaltijasta/työntekijästä, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan aikana, jolloin koulutyö on koulun/oppilaitoksen loman johdosta keskeytynyt eikä hänelle ole myönnetty virkavapaata, mutta hänellä on sairausvakuutuslain mukainen oikeus päivä-/äitiys-/vanhempainrahaan, määräaikaiseen kuntoutustukeen tai kuntoutusrahaan.
- 3 mom. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta 1–2 momentin mukaisiin korvauksiin 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta. Niiden viranhaltijoiden osalta, joihin sovelletaan osio D:tä, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta 1–2 momentin korvauksiin kesä-vapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.
- 4 mom. Mitä edellä 1–3 momenteissa on sovittu, koskee myös KVTES:n V luvun 2 §:n 8 ja 9 momentissa tarkoitettua tartuntatautilain mukaan tai muualta saatavaa korvausta.
- 5 mom. Saadakseen sairausloman ja äitiysvapaan ajalta palkkaedut viranhaltijan/työntekijän on noudatettava, mitä sairausvakuutuslain mukaisen päivä- ja äitiysrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää viranhaltijan/työntekijän laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, sairauslomas- ta, äitiysvapaasta ja tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvia palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä.

41 § Osittainen hoitovapaa

- 1 mom. Kokonaistyöaika noudattavalla opettajalla on oikeus KVTES:n V luvun mukaiseen osittaiseen hoitovapaaseen. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaika noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.
- 2 mom. Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan keskimäärin 18 tuntia viikossa.

42 § Reservin kertausharjoitukset

Reservin kertausharjoituksiin tai pelastustoimilain (561/1999) 53 §:n nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrätulle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole säännöksiin ja määräyksiin perustuvaa oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulun kesäkeskeytyksen ajalta.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta vapaaehtoiseen kertausharjoitukseen osallistuvaan.

VI LUKU YHTEISET OPETTAJAT

43 § Soveltamisala

- 1 mom. Jos työnantaja on määrännyt opettajanviranhaltijalle eri opetuslaitosten mukaista opetusta ja/tai muuta työtä muussa kuin omassa oppilaitoksessa taikka saman opetuslain mukaista opetusta ja/tai muuta työtä useammassa eri hallinnollisesti itsenäisessä oppilaitoksessa, sovelletaan häneen tämän luvun määräyksiä, ellei 2 momentista muuta johdu.
- 2 mom. Tätä lukua ei sovelleta peruskoulussa ja lukiossa opettavaan opettajaan, kahdessa tai useammassa peruskoulussa opettavaan opettajaan eikä kahdessa tai useammassa lukiossa opettavaan opettajaan, ellei työnantaja ole määrännyt häntä perusopetuksen ja/tai

lukio-opetuksen lisäksi antamaan ammatillisen koulutuksen, ammatillisen aikuiskoulutuksen, vapaan sivistystyön tai taiteen perusopetuksen alaan kuuluvaa opetusta muualla kuin peruskoulussa/lukiossa.

Soveltamisohje

Tämän luvun määräyksiä ei sovelleta monialaisessa ammatillisessa oppilaitoksessa opettavaan opettajaan.

44 § Palvelussuhteen ehtojen määrääminen

Tässä luvussa tarkoitetun viranhaltijan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen koulun/oppilaitoksen mukaan, johon virka on perustettu/sijoitettu.

45 § Palkkaus

1 mom. Kahdessa tai useammassa 43 §:n tarkoittamassa toimipaikassa opettavalle tai työskentelevälle viranhaltijalle maksetaan palkka kahta palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan. Euromääräistä peruspalkkaa osion B ja C mukaan saavan opettajanviran haltijan em. lisä saadaan kertomalla opettajan ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka kertoimella 0,08. Jos toimipaikkojen välinen matka on kilometri tai sitä lyhyempi, ei viranhaltijalla ole oikeutta mainittuun peruspalkan/palkkaluokan korotukseen.

2 mom. Jos viranhaltija oppituntien pitämistä tai muuta työnantajan määräämää tehtävää varten vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän keskimäärin vähintään neljä kertaa viikossa ja toimipaikkojen etäisyys on vähintään yksi kilometri taikka jos hän asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin kulkee oppituntien pitämistä varten yhteensä vähintään 140 kilometriä viikossa, maksetaan hänelle palkka kolmea palkkaluokkaa korkeampana kuin mitä virassa muutoin maksetaan. Euromääräistä peruspalkkaa osion B ja C mukaan saavan opettajanviran haltijan em. lisä saadaan kertomalla opettajan ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka kertoimella 0,12.

Soveltamisohje

Yhteistä opettajaa koskevia sopimusmääräyksiä ei sovelleta opettajanviran haltijaan, joka on yhteinen opettaja peruskoulun ja/tai lukion ja/tai aikuislukion kesken.

46 § Opetusvelvollisuus ja matkakustannusten korvaus

1 mom. Jos eri oppilaitosten vuotuisten työviikkojen lukumäärä poikkeaa toisistaan, lasketaan viranhaltijan opetusvelvollisuus vuotuisena.

2 mom. Viranhaltija, joka opettaa vähintään yhden kolmasosan opetusvelvollisuudestaan muussa 43 §:ssä tarkoitettussa oppilaitoksessa, on velvollinen tekemään tuossa toissijaisessa oppilaitoksessa oppituntiansa mukaisen suhteellisen osuuden asianomaisen oppilaitoksen opettajia koskevien säännösten ja määräysten mukaista muuta työtä.

Pöytäkirjamerkintä

2 momentin mukaisella muulla työllä tarkoitetaan kansalaisopiston, kansanopiston ja musiikkioppilaitoksen opettajanviranhaltijalle sovittua ao. muuta työtä.

3 mom. Jos viranhaltijan ensisijainen oppilaitos on peruskoulu tai lukio, sovelletaan osio B:n 23 §:n (yhteiset määräykset) määräyksiä opetusvelvollisuuden huojentamisesta ja matkakustannusten korvaamisesta ainoastaan peruskoulun ja lukion opetuksen osalta, ei sen sijaan muissa oppilaitoksissa annettavan opetuksen osalta.

Soveltamisohje

Muun kuin peruskoulun tai lukion opetuksen osalta matkakustannusten korvaukset määräytyvät KVTES:n liitteen 17 mukaan. Pysyväisluonteisena toimipaikkana pidetään ensisijaista oppilaitosta.

VII LUKU

VIRKASUHTEISET TUNTIOPETTAJAT

Tuntiopettajan palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan tämän luvun määräyksiä, jollei ao. liitteestä muuta johdu.

A PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

47 § Päätoimisuus

1 mom. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos

1 hän opettaa yhdessä koulussa tai oppilaitoksessa vähintään 16 luokkatuntia, aikuislukiossa ja lukion aikuislinjalla vähintään 14 luokkatuntia ja ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla vanhassa palkkausjärjestelmässä olevana vähintään 18 tuntia viikossa tai

2 jos hän opettaa tuntiopettajana useammassa koulussa tai oppilaitoksessa yhteensä vähintään 1 kohdassa tarkoitetun päätoimisuuden määrän.

2 mom. Koululla ja oppilaitoksella tarkoitetaan ammattikorkeakoulua, valtion tai valtionosuutta saavaa yksityistä tai kunnallista koulua tai oppilaitosta, lukuun ottamatta kansalaisopistoja ja ammatillisia aikuis-koulutuskeskuksia.

3 mom. Tuntiopettaja, joka opettaa useassa koulussa/oppilaitoksessa ei ole 1 momentin 2 kohdan perusteella päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä koulussa/oppilaitoksessa viranhaltijan opetusvelvollisuutta vastaavan tuntimäärän.

Eri työnantajan oppitunnit lasketaan yhteen päätoimisuutta varten, jos tuntiopettaja antaa selvityksen työnantajalle muiden työnantajien oppitunneista ennen palvelussuhteen alkua. Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaan sivutoimiseen tuntiopettajaan, joka palvelussuhteen kestäessä menee toisen työnantajan palvelukseen tuntiopettajaksi, sovelletaan päätoimisuuden yhteen laskemista koskevaa määräystä sen jälkeen, kun ilmoituksesta on kulunut työnantajalle sovittu irtisanomisaika.

Soveltamisohje

Luokkatunneiksi katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkoylituntipalkkiona.

Tunnit voivat kertyä myös useamman eri kunnan tai muun ylläpitäjän kouluista/oppilaitoksista. Edellytyksenä on, että ao. henkilö on kaikissa em. kouluissa/oppilaitoksissa tuntiopettajana.

Tuntiopettajan opettaessa useammassa oppilaitoksessa, joissa on eri päätoimisuuden (pt) raja päätoimisuus/sivutoimisuus määräytyy seuraavan kaavan mukaisesti:

$$\frac{\text{tuntimäärä 1}}{\text{pt-raja 1}} + \frac{\text{tuntimäärä 2}}{\text{pt-raja 2}} \geq 1 = \text{päätoimisuus}$$

48 § Euromääräinen peruspalkka ja palkkaluokka

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan euromääräinen peruspalkka/palkkaluokka on vastaavan viranhaltijan euromääräinen peruspalkka/palkkaluokka, ellei ao. liitteessä ole toisin määrätty. Jos tuntiopettaja opettaa samassa oppilaitoksessa aineita, joissa viranhaltijalla on eri euromääräinen peruspalkka/palkkaluokka, lasketaan hänelle painotettu euromääräinen peruspalkka/palkkaluokka.

Soveltamisohje

Euromääräinen palkka/ painotettu palkkaluokka lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{tuntimäärä } 1 \times \text{euromääräinen palkka/C-pl } 1) + (\text{tuntimäärä } 2 \times \text{euromääräinen palkka/C-pl } 2)}{\text{kokonaistuntimäärä (tuntimäärä } 1 + \text{tuntimäärä } 2)}$$

Painotettu euromääräinen palkka/palkkaluokka lasketaan vain samassa oppilaitoksessa annettavien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöristys tehdään palkkaluokkien osalta siten, että kahden luvun ollessa yhtä lähellä, tehdään pyöristys alaspäin. Esimerkiksi C49,50 pyöristetään palkkaluokaksi C49 ja C49,51 palkkaluokaksi C50. Euromääräinen palkka pyöristetään normaalin pyöristyssäännön mukaisesti.

2 mom. Jos yhden koulun/oppilaitoksen päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä jää alle viranhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle se osuus varsinaisesta palkasta, mikä vastaa hänen tuntimääränsä suhdetta viran opetusvelvollisuuteen.

3 mom. Useamman koulun/oppilaitoksen tuntien perusteella päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun/oppilaitoksen osalta erikseen ao. liitteen mukaisesti. Tuntiopettajalle määrätään kussakin oppilaitoksessa erikseen euromääräinen peruspalkka/palkkaluokka ja opetusvelvollisuus. Jokaisessa oppilaitoksessa lasketaan se ao. oppilaitoksen tuntien määrä, joka kuuluu ao. oppilaitoksessa maksettavan varsinaisen palkan piiriin ja se tuntien määrä, joka ao. oppilaitoksessa muodostuu ylitunneiksi ja joilta maksetaan ylituntipalkkio.

Soveltamisohje

Useamman koulun/oppilaitoksen tuntien perusteella päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka suhteutetaan tuntiopettajan eri oppilaitoksissa pitämään kokonaistuntimäärään ja hänelle määritellään jokaisessa oppilaitoksessa varsinaisen palkan osuus seuraavasti:

Momenttia sovelletaan myös niihin tuntiopettajiin, joiden päätoimisuus (ei opetusvelvollisuus) täyttyy jo yhdessä oppilaitoksessa, mutta jotka toimivat tuntiopettajina myös muissa oppilaitoksissa.

OPPILAITOS 1

$$\frac{\text{opetustunnit 1} \times \text{opetusvelvollisuus 1}}{\text{kokonaistuntimäärä (opetustunnit 1 + opetustunnit 2)}} = Y$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 1 on

$$\frac{Y}{\text{opetusvelvollisuus 1}} \times \text{täyden varsinaisen palkan euromäärä 1}$$

OPPILAITOS 2

$$\frac{\text{opetustunnit 2} \times \text{opetusvelvollisuus 2}}{\text{kokonaistuntimäärä (opetustunnit 1 + opetustunnit 2)}} = Z$$

Varsinainen palkka oppilaitoksessa 2 on

$$\frac{Z}{\text{opetusvelvollisuus 2}} \times \text{täyden varsinaisen palkan euromäärä 2}$$

Varsinaisen palkan tunnit pyöristetään lähimpään tai lähimpään alempaan kokonaislukuun.

49 § Opetusvelvollisuus

- 1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan viranhaltijan opetusvelvollisuus, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.
- 2 mom. Jos tuntiopettaja opettaa samassa koulussa/oppilaitoksessa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus.

Soveltamisohje

Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan seuraavasti:

$$\frac{(\text{aineen 1 tunnit} \times \text{opv 1}) + (\text{aineen 2 tunnit} \times \text{opv 2})}{\text{kokonaistuntimäärä (aineen 1 tunnit + aineen 2 tunnit)}}$$

Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan vain samassa koulussa/oppilaitoksessa pidettävien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja (ala-aste, yläaste ja erityisopetus) pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Pyöristys tehdään lähimpään tai lähimpään alempaan opetusvelvollisuuteen.

Opetusvelvollisuus pyöristetään täysiksi luvuiksi. Pyöristämisessä noudatetaan seuraavaa sääntöä: Opetusvelvollisuuden ollessa yhtä lähellä kahta

lukua, pyöristys tapahtuu alaspäin. Esimerkiksi luku 22,50 pyöristetään luvuksi 22, vasta luku 22,51 pyöristetään luvuksi 23.

50 § Sopimusmääräysten soveltaminen päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteeseen

1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteeseen sovelletaan seuraavia asianomaisen koulun/oppilaitoksen viranhaltijoita koskevia sopimusmääräyksiä, ellei ao. liitteestä muuta johdu:

- 1 Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus (A osio, II luku)
- 2 Laskennallinen vuosiloma, vuosiloma, lomarahaa ja lomapäiväkorvaus (A osio, IV luku)
- 3 Virantoimituksen keskeytys (A osio, V luku)
- 4 Ylituntien vähentäminen/vähentämättä jättäminen virantoimituksen keskeytyksen ajalta (ks. osiot tai liitteet)
- 5 KVTES:n V luvun 10 §:n (Tilapäinen hoitovapaa) ja 12 §:n (Eräät virka- ja työvapaat) mukaista palkkaa, edellytyksellä, että henkilö on otettu palvelussuhteeseen vähintään 60 kalenteripäiväksi.

Soveltamisohje

Lukukauden lopussa tai lukukautta seuranneen loman aikana päättynyt palvelussuhde katsotaan sekä sairaus- että äitiysloman karenssiaikaa määrätessä yhtäjaksoiseksi, jos se on jälleen alkanut lähinnä seuraavan työkauden alussa saman työnantajan koulussa/oppilaitoksessa.

2 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan päätoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 7 §:n mukaisesti. Ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusalan päätoimisen tuntiopettajan (ns. vanha palkkausjärjestelmä) epäpätevyysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

B SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

51 § Sivutoimisuus

Tuntiopettaja on sivutoiminen, ellei hän ole VII luvun 47 §:n mukaan päätoiminen tuntiopettaja.

52 § Tuntipalkkio

1 mom. Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio kultakin pidetyltä tunnilta.

- 2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan II luvun 24 §:n mukaan, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkaluokka ja opetusvelvollisuus ovat samat kuin ao. virassa, ellei liitteissä ole toisin sovittu. Jos tuntiopettaja opettaa eri aineita, joissa opetusvelvollisuus ja/tai palkkaluokka ovat erisuuriset, ei palkkaluokkaa eikä opetusvelvollisuutta painoteta, vaan tuntipalkkiot maksetaan jokaisesta oppiaineesta eri perusteisina.

- 3 mom. Kelpoisuusehdoissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevuysalennus määräytyy II luvun 7 §:n mukaisesti. Ammattikorkeakoulun tekniikan ja liikenteen koulutusalan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevuysalennus on 1–8 palkkaluokkaa.

53 § Virantoimituksen keskeytys

Sivutoimisen tuntiopettajan osallistuessa reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydenniskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta palkkio myös pitämättä jääneistä tunneista.

54 § Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan

Virkasuhteiset Sivutoimisella tuntiopettajalla, jonka palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, on oikeus sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden johdosta saada esteen ajalta täysi palkkansa sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain (364/1963) mukaiseen päivärahaan alkaa ellei ao. liitteessä ole muuta määrätty. Jos työkyvyttömyys on aiheutettu tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, ei sairausajan palkkaan ole oikeutta.

VIII LUKU

OPETUSHENKILÖSTÖN IRTISANOMISAJAT

55 § Irtisanomisajat

- 1 mom. Työnantajan irtisanoessa toistaiseksi otetun henkilön virka- tai työsuhteen irtisanomisaika on vähintään
- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään yhden vuoden

- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta
- kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta
- neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli kahdeksan mutta enintään 12 vuotta
- kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 12 vuotta.

2 mom. Toistaiseksi otetun virka- ja työsuhteisen henkilön irtisanoutuessa irtisanomisaika on vähintään

- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta
- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli viisi vuotta
- kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle.

Virkasuhteiset

3 mom. Määräaikaisen virkasuhteisen osalta irtisanomisaika on molemmin puolin 14 kalenteripäivää.

4 mom. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan/työntekijän pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa kuin edellä on määrätty.

Soveltamisohje

Laskettaessa palvelussuhteen kestoaikaa, jonka perusteella irtisanomisaika määräytyy, otetaan huomioon vain se aika, minkä viranhaltija/työntekijä on ollut keskeytyksittä työnantajan palveluksessa työ- tai virkasuhteessa. Työsuhteessa palveltu aika otetaan viranhaltijalla huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt työsuhteesta virkasuhteeseen. Virkasuhteessa palveltu aika otetaan työntekijällä vastaavasti huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt virkasuhteesta työsuhteeseen. Esimerkiksi äitiysvapaa, asevelvollisuus tai opintovapaa ei katkaise palvelussuhdetta. Asevelvollisena palveltua aikaa ei kuitenkaan lueta palvelussuhteen kesto aikaan.