

Piekkala

26.10.2004

1 (10)

SOVELTAMISOHJEET

Joulukuun kertasuoritus

Joulukuun 2004 palkanmaksun yhteydessä maksetaan kertasuorituksena 2 % marraskuun kokonaispalkasta niille OVTES:n viranhaltijoille, päätoimisille tuntiopettajille ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteisille koko- ja osa-aikaisille opettajille, jotka ovat työnantajan palveluksessa joulukuussa. Kokonaispalkkaan sisältyvät peruspalkka sekä kaikki kuukausittain säännöllisesti toistuvat palkanlisät, lisäpalkkiot ja korvaukset, ylituntipalkkiot mukaan luettuina.

Kertasuoritus maksetaan kaikille toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa oleville viranhaltijoille, päätoimisille tuntiopettajille ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteisille koko- ja osa-aikaisille opettajille, jos heille maksetaan palkkaa marraskuussa ja joulukuussa.

Määräaikaiselle viranhaltijalle, päätoimiselle tuntiopettajalle ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteisille koko- ja osa-aikaisille opettajille maksetaan kertasuoritus, jos

- hän on palvelussuhteessa marraskuussa ja joulukuussa
- em. palvelussuhde on yhtäjaksoinen marraskuulta joulukuulle ja kestää yli 5 koulun työpäivää
- hänelle maksetaan palvelussuhteen perusteella palkkaa marraskuulta ja joulukuulta.

Jos viranhaltija, päätoiminen tuntiopettaja ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen työsuhteinen koko- ja osa-aikainen opettaja on palveluksessa vain marras- ja joulukuussa yli 5 koulun työpäivää, suoritus lasketaan hänelle marraskuulta maksetusta kokonaispalkasta ja maksetaan joulukuun palkanmaksun yhteydessä.

YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS (OSIO B) 1.1.2005 LUKIEN

Paikallinen järjestelyvaraerä

Yleissivistävän koulutuksen liitteiden 1–3 (peruskoulu, päivä- ja aikuislukio) osalta on ensimmäistä kertaa 1.1.2005 käytettävissä paikallinen järjestelyvaraerä. Se toteutetaan kaikissa niissä kunnissa, joissa on edellä mainittujen koulujen kokonaispalkkauksessa olevia rehtorinviran- ja oppilaanohjaajanviran haltijoita yhteensä vähintään 20. Jos kunnassa on tehty paikallinen virkaehtosopimus kokonaispalkkauksessa olevasta lukion opinto-ohjaajasta, on hän mukana tässä tarkastelussa. Järjestelyvaraerän suuruus on 0,3 % edellä mainittujen viranhaltijoiden yhteenlasketusta marraskuun 2004 palkkasummasta.

Piekkala

26.10.2004

Järjestelyvaraerä käytetään paikallisesti tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen ja/tai henkilökohtaisen lisän myöntämiseen. Tarkistamisen tulee ensisijaisesti perustua tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen perusteena työn vaativuus- ja vastuullisuus tai toissijaisesti henkilökohtaisen lisän myöntämiseen perusteena ammattitaito ja osaaminen. Tavoitteena on aloittaa mahdollisimman oikeudenmukaisten palkkasuhteiden rakentaminen kokonaispalkkauksessa olevien viranhaltijoiden osalta. Järjestelyvaraerän käytöstä neuvotellaan paikallisesti JUKO ry:n kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jos erän käytöstä ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä tehtävä- ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Menettelyt ovat siis samat kuin KVTES:ssa vastaavien erien käyttämisessä.

LIITE 1 PERUSKOULU

5 § Erityisopetuksen opettaja

Erityisopetuksen opettajan palkkahinnoittelua muutetaan alla olevasta taulukosta ilmenevällä tavalla:

	31.12.2004	1.1.2005	Erikoistumislisäpalkkion mahdollisuus
Ylempi korkeakoulututkinto ja erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus	C53	C53 ei muutosta	–
Alempi korkeakoulututkinto ja erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus	C51	C52	Poistuu 1.1.2005
Erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus	C50	C51	Poistuu 1.1.2005
Ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus	C50	C50	Maksetaan edelleen niin kauan kuin palvelussuhde tässä tehtävässä keskeytyksettä jatkuu
Perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus	C48	C49	–
Vaikeimmin kehitysvammaisille (EHA 2) annettavan opetuksen erityisopettajan kelpoisuus – soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja 35 opintoviikon laajuiset erilliset erityisopettajan opinnot	C46	C49	–

Piekkala

26.10.2004

	31.12.2004	1.1.2005	Erikoistumislisäpalkkion mahdollisuus
Vaikeimmin kehitysvammaisille (EHA 2) annettavan opetuksen erityisopettajan kelpoisuus	C44	C49	–
– soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto			
Muu kuin edellä mainittu	C44	C44 ei muutosta	–

5 §:n 4 momentti

Poistetaan 1.1.2005 alkaen. Yllä olevia vastaavat muutokset on tehty myös erityisopetuksen tuntiopettajan osalta.

9 §

Poistetaan sopimuksesta, minkä seurauksena sellaiselle erityisluokanopettajalle, jolla on ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus ja sellaiselle luokanopettajalle, jolla on korkeakoulututkinto/lastentarhanopettajan tutkinto, maksetaan edelleen erikoistumislisäpalkkiota, jos sitä on hänelle maksettu 31.12.2004. Erikoistumislisäpalkkiota maksetaan niin kauan kuin ao. opettajan palvelussuhde tässä tehtävässä keskeytyksettä jatkuu. Edellä mainittujen ryhmien lisäksi ei 1.1.2005 jälkeen erikoistumislisäpalkkiota voida maksaa enää kenellekään.

LIITE 2 LUKIO

4 § Lehtori (aineenopettaja)

Lehtorin, jolla on aiempi lukio-opetusta antavan opettajan tai perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus, palkkaluokka nostetaan palkkaluokasta C52 palkkaluokkaan C53. Tämä palkkaluokan tarkistus heijastuu myös ylituntipalkkioon.

Lukion tuntiopettajan palkkahinnoitteluun ei tehdä muutoksia.

LIITE 3 AIKUISLUKIO

4 § Lehtorin (aineenopettaja) palkkaluokka

Lehtorin, jolla on ylempi korkeakoulututkinto ja lukio-/perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus, palkkaluokkaa nostetaan palkkaluokasta C53 palkkaluokkaan C54. Tämä palkkaluokankorotus ei heijastu ylituntipalkkioon, joka edelleen maksetaan palkkaluokan C53 mukaan. Sama palkan tarkistus tehdään vastaavalle tuntiopettajalle (hinnoittelutunnus 4 04 07 05 0).

Piekkala

26.10.2004

Lehtorin, jolla on lukio/perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus tai aiempi muu aikuislukion opettajan kelpoisuus, palkkaluokka nostetaan palkkaluokasta C52 palkkaluokkaan C53. Tämä palkkaluokan tarkistus heijastuu myös ylituntipalkkioon. Tätä palkkaluokan tarkistusta ei tehdä tuntiopettajien osalta.

OSIO C AMMATILLISET OPPILAITOKSET

C-osion ammatillisten oppilaitosten C-palkkausjärjestelmässä olevien opettajien siirtäminen euromääräiseen palkkaan 1.1.2005 lukien

Eurotuksen yhteydessä on liitteiden 4–6 ja 9 1 §:ään lisätty uusi momentti, jossa todetaan että päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan niitä ao. liitteen pykäläiä, joiden tekstissä käytetään sanaa opettaja.

Liitteissä 4–9 opetushenkilöstön palkkaus- ja työaika määräykset on koottu eri pykäliin omien otsikkojensa alle (palkka, työaika). Työaikamuodot ovat entiset. Palkkaus jaetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään. Hinnoittelutunnuksen mukaisen peruspalkan lisäksi sopimuksen liitteissä on määräykset koulutukseen perustuvista lisistä ja/tai lisätehtävään perustuvasta lisäpalkkiosta. Opetusvelvollisuuteen ja ylitunteihin perustuvassa opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio, jonka laskentaperusteet on muutettu.

OPETTAJAN SOPIMUSLIITTEEN MUKAINEN PALKKA

Tehtäväkohtainen palkka			Henkilökohtainen lisä		Ylituntipalkkio	Henkilökohtainen palkanlisä
Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka	Koulutukseen perustuva lisä	Lisätehtävään perustuva lisäpalkkio	Palvelulisä	Määrävuosilisä	Opetusvelvollisuustyöajassa	Siirtymämääräys

Ammatilliset oppilaitokset (osio C, liitteet 4–6 ja 8–9)

Tehtäväkohtainen palkka

Opettajien sijoituspalkkaluokat korvataan euromääräisillä peruspalkkoilla. Hinnoittelutunnukset ovat entiset. Palkkaluokkina maksetut koulutukseen perustuvat lisät eurotetaan kertoimen avulla, jolloin peruspalkka kerrotaan ao. liitteessä mainitulla kertoimilla. Ylituntipalkkioperusteella maksetut tehtävät lasketaan muuttuneesta ylipalkkioperusteesta.

Tehtäväkohtaisen palkan lisät ja lisäpalkkiot		
Osio C	Koulutukseen perustuva lisä ja sen kerroin	Lisätehtävään perustuva lisäpalkkio
Liite 4	<ul style="list-style-type: none"> – erityisopettajan kelpoinen erityisluokan opettaja 0,16 (ent. 4 § 1 mom. 4 C) – muu, jolla on erityisopettajan kelpoisuus 0,04 (ent. 4 § 1 mom. 1 C) – luki- ja klinikkaopettaja 0,08 (ent. 4 § 2 mom. 2 C) – opinto-ohjaaja 0,04 (ent. 4 § 3 mom. 1 C) 	<ul style="list-style-type: none"> – apulaisrehtori/koulutus- alajohtaja 225,69– 385,38 €/kk (ent. 8 §) – osastonjohtaja 28,75– 59,43 €/kk (ent. 9 §) – urakointityön vastaava johtaja 39,22 tai 85,16 €/kk (ent. 11 §) – laitteistopalkkio 2–6 vt (ent. 12 §)
Liite 5	<ul style="list-style-type: none"> – luki- ja klinikkaopettaja 0,08 (ent. 3 § 2 mom. 2 C) – opinto-ohjaaja 0,04 (ent. 3 § 3 mom. 1 C) 	<ul style="list-style-type: none"> – apulaisrehtori 150,47 €/kk (ent. 2 §) – suuntautumisopintojen johtaja / koulutusohjel- majohtaja 118,17 €/kk (ent. 9 §) – sivutoimipisteen esimies 1–2 vt (ent. 10 §)
Liite 6	–	– laitteistopalkkio 2–6 vt (ent. 5 §)
Liite 8	–	– osastonjohtaja 36,20 €/kk (ent. 4 §)
Liite 9	– opinto-ohjaaja 0,04 (ent. 4 § 1 C)	–

Esimerkki ammattioppilaitoksen ammatillisten aineiden lehtorin tehtäväkohtaisesta palkasta, liite 4

Toisen kalleusluokan ammatillisten aineiden lehtorin viranhaltija, jolla on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 09 04 00 2) ja jolla on erityisopettajan kelpoisuus (muu kuin erityisluokan opettaja).

– Peruspalkka	2 068,99 €/kk
– Koulutukseen perustuva lisä (0,04 x 2 068,99)	82,76 €/kk
– Tehtäväkohtainen palkka yhteensä	2 151,75 €/kk

Piekkala

26.10.2004

Henkilökohtainen lisä

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa koostuu palvelulisästä ja määrävuosisilästä. Palvelulisään ja määrävuosisilään oikeuttava aika on entinen. Palvelulisän ja määrävuosisilän vaikutus loppupalkkaan lasketaan hinnoittelukohtaan mukaisesta peruspalkasta korkoa korolle periaatteella.

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa			
	Laskentaperusteena käytettävä palkka	Käytettävät prosentit	
Palvelulisä			
Liitteet 4–9	Ao. liitteen ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka	2 v. 5 v. 8 v. 13 v.	2 % 2 % 5 % 5 %
Määrävuosisilä			
Liitteet 4–5	Ao. liitteen ao. hinnoittelukohtaan mukainen peruspalkka	5 v. 10 v. 15 v. 20 v.	4 % (ent. 1C) 4 % (ent. 1C) 6 % (ent. 2C) 6 % (ent. 2C)
Liite 6	— ” —	10 v. 15 v. 20 v.	4 % (ent. 1C) 6 % (ent. 2C) 6 % (ent. 2C)
Liite 7	— ” —	20 v.	7 % (ent. 7 %)
Liite 8	— ” —	10 v. 15 v. 20 v.	4 % (ent. 2C tai 1C) 4 % (ent. 1C) 6 % (ent. 2C)
Liite 9	— ” —	5 v. 10 v. 15 v. 20 v.	4 % (ent. 2C) 4 % (ent. 1C) 6 % (ent. 2C) 6 % (ent. 2C)

Esimerkki vuosisidonnaisen osan laskemisesta, liite 4

Toisen kalleusluokan ammatillisten aineiden lehtorin viranhaltija, jolla on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 09 04 00 2) ja jolla on erityisopettajan kelpoisuus (muu kuin erityisluokan opettaja). Opettajalla on palvelulisään oikeuttavaa aikaa 9 vuotta ja määrävuosisilään oikeuttavaa aikaa 5 vuotta. Palvelulisäprosentit ovat 2, 2 ja 5 sekä määrävuosisiläprosentti on 4. Vuosisidonnaisen lisän vaikutus loppupalkkaan yhteensä saadaan seuraavasti:

Piekkala

26.10.2004

(peruspalkka x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,04) – peruspalkka

2 068,99 x 1,02 x 1,02 x 1,05 x 1,04 – 2 068,99 = 281,62 €/kk

Ylituntipalkkio

Liitteiden 4–6 ja 9 opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio. Ylituntipalkkio lasketaan palkasta, joka sisältää ao. hinnoittelutunnuksen peruspalkan ja mahdollisen koulutukseen perustuvan lisän. Em. palkkasumma kerrotaan kalleusluokan kertoimella ja jaetaan viran huojentamattomalla viikoittaisella opetusvelvollisuudella. Ylituntipalkkiota laskettaessa ei oteta huomioon henkilökohtaista lisää.

Mikäli opettajan peruspalkka on epäpätevyuden perusteella hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa alempi, lasketaan ylituntipalkkio tästä alennetusta peruspalkasta.

I kalleusluokka

Ylituntipalkkio ≥ 1.1.2005	Ylituntipalkkio ≤ 31.12.2004
(Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk x 0,83) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina	(Ylituntipalkkioiden laskentataulukon mukainen viran palkkaluokan euromäärä) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina

II kalleusluokka

Ylituntipalkkio ≥ 1.1.2005	Ylituntipalkkio ≤ 31.12.2004
(Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka €/kk x 0,85) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina	(Ylituntipalkkioiden laskentataulukon mukainen viran palkkaluokan euromäärä) : viran opetusvelvollisuus viikkotunteina

Koska ylituntipalkkioiden laskentaperuste muuttuu eurotukseen siirryttäessä, korjataan syyslukukaudella maksetut ylitunnit 1/38-tunnin hintaa käyttäen. Samoin kevätlukukauden ylitunnit maksetaan 1/38-tunnin hintaa käyttäen. Tämä merkitsee sitä, että kesällä 2005 ylituntipalkkioiden osuutta ei enää makseta.

Esimerkki ylituntipalkkion laskemisesta, liite 4

Toisen kalleusluokan ammatillisten aineiden lehtorin viranhaltija, jolla on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 09 04 00 2) ja jolla on erityisopettajan kelpoisuus (muu kuin erityisluokan opettaja). Lehtori opettaa yhteensä 988 tuntia (26 viikkotuntia). Opetusvelvollisuus on 931 tuntia (24,50 viikkotuntia). Ylitunteja on yhteensä 1,50 viikkotuntia.

Piekkala

26.10.2004

- Ylituntipalkkioperuste: (peruspalkka 2 068,99 €/kk + koulutuslisä 82,76 €/kk) x 0,85 : 24,50 vt = 74,65 €/kk
- Ylituntipalkkio on 1,50 x 74,65 = 111,98 €/kk

Henkilökohtainen palkanlisä

Tammikuun alusta 2005 euromääräiseen palkkaukseen siirrettävälle opettajalle maksetaan siirtymämääräyksen mukaan henkilökohtaista palkanlisää tilanteessa, jossa opettajan kokonaisansio saman tehtävän hoitamisesta on 31.12.2004 samalla viikkotuntimäärällä suurempi kuin 1.1.2005 laskettava uusi kokonaisansio.

Esimerkki henkilökohtaisen palkanlisän laskemisesta, liite 4

Toisen kalleusluokan ammatillisten aineiden lehtorin viranhaltija, jolla on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto (hinnoittelutunnus 4 09 04 00 2) ja jolla on erityisopettajan kelpoisuus (muu kuin erityisluokan opettaja). Opettajalla on palvelulisään oikeuttavaa aikaa 9 vuotta ja määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa 5 vuotta. Palvelulisäprosentit ovat 2, 2 ja 5 sekä määrävuosilisäprosentti on 4. Lehtori opettaa yhteensä 988 tuntia (26 viikkotuntia). Opetusvelvollisuus on 931 tuntia (24,50 viikkotuntia). Ylitunteja yhteensä 1,50 viikkotuntia.

Kokonaispalkka 1.1.2005

- Peruspalkka	2 068,99 €/kk
- Koulutukseen perustuva lisä	82,76 €/kk
- Vuosisidonnainen osa	281,62 €/kk
- Ylituntipalkkio	111,98 €/kk
- Kokonaispalkka yhteensä	2 545,35 €/kk

Kokonaispalkka 31.12.2004

- Viransijoituspalkkaluokka	C52
- Koulutukseen perustuva lisä	1 C
- Määrävuosikorotukset	1 C
- Palvelulisät	2, 2 ja 5 %
- Ylituntipalkkioperuste	C53/24,50
- Kokonaispalkka yhteensä	2 371,22 + 112,66 =
	2 483,88 €/kk

Henkilökohtainen palkanlisä 1.1.2005

- 2 545,35 €/kk → 2 483,88 €/kk	0 €
---------------------------------	-----

Paikallinen järjestelyvaraerä

Ammatillisten oppilaitosten osiossa C mainittujen rehtoreiden, apulaisrehtoreiden, aikuiskoulutusjohtajien ja opinto-ohjaajien sekä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten (liite 7) opettajien osalta on ensimmäistä kertaa 1.1.2005 käytettävissä paikallinen järjestelyvaraerä. Se toteutetaan kaikis-

Piekkala

26.10.2004

sa niissä kunnissa/kuntayhtymissä, joissa on edellä mainittuja viranhaltijoita yhteensä vähintään 20. Järjestelyvaraerän suuruus on 0,3 % edellä mainittujen viranhaltijoiden yhteenlasketusta marraskuun 2004 palkkasummasta.

Järjestelyvaraerä käytetään paikallisesti tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen ja/tai henkilökohtaisen lisän myöntämiseen. Tarkistamisen tulee ensisijaisesti perustua tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen perusteena työn vaativuus- ja vastuullisuus tai toissijaisesti henkilökohtaisen lisän myöntämiseen perusteena ammattitaito ja osaaminen. Tavoitteena on aloittaa mahdollisimman oikeudenmukaisten palkkasuhteiden rakentaminen kokonaispalkkauksessa olevien viranhaltijoiden osalta. Järjestelyvaraerän käytöstä neuvotellaan paikallisesti JUKO ry:n kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jos erän käytöstä ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä tehtävä- ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Menettelyt ovat siis samat kuin KVTES:ssa vastaavien erien käyttämisessä.

OSIO D AMMATTIKORKEAKOULU

Paikallinen järjestelyvaraerä

Ammattikorkeakoulun uusimuotoisessa palkkausjärjestelmässä olevien yliopettajien, lehtoreiden ja koko- ja osa-aikaisten tuntiopettajien osalta on ensimmäistä kertaa 1.1.2005 käytettävissä paikallinen järjestelyvaraerä. Järjestelyvaraerän suuruus on 0,3 % edellä mainittujen viranhaltijoiden yhteenlasketusta marraskuun 2004 palkkasummasta.

Järjestelyvaraerä käytetään paikallisesti tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen ja/tai henkilökohtaisen lisän myöntämiseen. Tarkistamisen tulee ensisijaisesti perustua tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen perusteena työn vaativuus- ja vastuullisuus tai toissijaisesti henkilökohtaisen lisän myöntämiseen perusteena ammattitaito ja osaaminen. Tavoitteena on aloittaa mahdollisimman oikeudenmukaisten palkkasuhteiden rakentaminen kokonaispalkkauksessa olevien viranhaltijoiden osalta. Järjestelyvaraerän käytöstä neuvotellaan paikallisesti JUKO ry:n kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jos erän käytöstä ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä tehtävä- ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Menettelyt ovat siis samat kuin KVTES:ssa vastaavien erien käyttämisessä.

Muut sopimusmuutokset

Muilta osin ammattikorkeakoulun sopimusmuutoksista lähetetään erillinen pienjakelukirje ammattikorkeakoulujen ylläpitäjille.

Piekkala

26.10.2004

OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

Paikallinen järjestelyvaraerä

Aikuiskoulutuskeskusten päätoimisten opettajien (koko- ja osa-aikaiset) osalta on 1.1.2005 käytettävissä paikallinen järjestelyvaraerä. Järjestelyvaraerän suuruus on 0,3 % edellä mainittujen opettajien yhteenlasketusta marraskuun 2004 palkkasummasta.

Järjestelyvaraerä käytetään paikallisesti tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen ja/tai henkilökohtaisen lisän myöntämiseen. Tarkistamisen tulee ensisijaisesti perustua tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen perusteena työn vaativuus- ja vastuullisuus tai toissijaisesti henkilökohtaisen lisän myöntämiseen perusteena ammattitaito ja osaaminen. Järjestelyvaraerän käytöstä neuvotellaan paikallisesti JUKO ry:n kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jos erän käytöstä ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä tehtävä- ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Menettelyt ovat siis samat kuin KVTES:ssa vastaavien erien käyttämisessä.