

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2003–2004

§ 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs det 18.11.2002 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet 2003–2004 på anställningsvillkoren för undervisningspersonal.

§ 2 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2003–15.2.2005. Efter 15.2.2005 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar

Den allmänna förhöjningen 1.3.2003

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2003 genom en allmän förhöjning på 28,39 euro i månaden, dock minst med 1,8 %. Om det i avtalet inte bestäms något annat om justeringen av tim- och tilläggsarvoden höjs dessa med 1,8 %.

Den allmänna förhöjningen 1.3.2004

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2004 genom en allmän förhöjning på 26,72 euro i månaden, dock minst med 1,7 %. Om det i avtalet inte bestäms något annat om justeringen av tim- och tilläggsarvoden höjs dessa med 1,7 %.

§ 4 Branschpott och jämställdhetspott

Utöver den allmänna förhöjningen höjs lönerna 1.3.2003 med en branschpott på 0,8 % och en jämställdhetspott på 0,3 %. Jämställdhetspotten har räknats ut enligt punkt 2.2.3 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Lönerna höjs 1.3.2004 med en branschpott på 0,5 %.

Branschpotterna och jämställdhetspotten används på det sätt och från de tidpunkter som nämns i det bifogade avtalet.

§ 5 Lön i februari 2003

I februari 2003 följer C-löneta-bellen, tabellen för övertimarvode, tilläggsarvodena i euro, månadslönerna i euro och tjänsteinnehavarnas löneklasser UKTA 2001–2002. C-löneta-bellen, tabellen för övertimarvode, tilläggsarvodena i euro, månadslönerna i euro och tjänsteinnehavarnas löneklasser eller löner och tilläggsarvoden i euro i det bifogade avtalet träder i kraft 1.3.2003, om det inte separat har avtalats att avtalsändringen träder i kraft 1.8.2003 eller 1.3.2004.

§ 6 Utveckling av lönesystemet 2003–2007

Utöver detta avtal iakttas det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet under 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002.

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principen om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 8 Ersättning för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 17, i tillämpliga delar enligt de justeringar som görs för statstjänstemän.

§ 9 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid uppbörden av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 10 Indexvillkor

Parterna i det inkomstpolitiska avtalet sammanträder i november-december 2003 för att dryfta det ekonomiska läget, prisutvecklingen och faktorer som påverkat dessa.

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen konstaterar förändringen i konsumentprisindex (2000=100) från november 2002 till oktober 2003. Indexvillkoret här nedan tillämpas om inte parterna i detta avtal enhälligt kommer överens om något annat.

Om konsumentprisindex (2000 = 100) stiger med mer än 2,7 % från november 2002 till oktober 2003, höjs lönerna i samband med följande allmänna förhöjning med ett belopp som motsvarar överskridningen.

Förhöjningar på 0,4 procent eller mindre betalas dock inte ut.

Den inkomspolitiska utredningskommissionen konstaterar storleken på en eventuell indexförhöjning.

§ 11 Förtjänstutvecklingsklausul

Parterna i det inkomspolitiska avtalet sammanträder i maj 2004 för att dryfta den allmänna ekonomiska situationen och förtjänstutvecklingen och för att utreda hur de mål som ställts upp för avtalet uppnåtts.

Förtjänstutvecklingen granskas under perioden IV/2002–IV/2003 eller under en motsvarande statistikperiod. Den inkomspolitiska utredningskommissionen bistår vid behov vid utredningsarbetet. Man kommer att utreda hur jämnt inkomsterna har utvecklats under avtalsperioden för alla löntagare och inom olika sektorer eller avtalsområden, med beaktande av de mål som uppställts för lönerna i detta avtal. Parterna i det inkomspolitiska avtalet avtalar om hur väl utredningarna skall täcka de enskilda sektorerna och avtalsområdena.

Parterna avtalar också om vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Om någon av parterna i det inkomspolitiska avtalet anser att man i förtjänstutvecklingsgranskningen för någon sektors eller något avtalsområdes del inte har nått det slutresultat som avses i avtalet, kan parten kräva att granskningen överförs till en skiljenämnd som tillsätts i enlighet med vad som närmare avtalats i förhandlingsresultatet i det inkomspolitiska avtalet.

§ 12 Arbetsgrupper

- 1 En gymnasiegrupp som skall utreda vilka verkningar revideringen av studentskrivningarna har på den preliminära granskningen av studentskrivningarna och om det finns behov av att i det riksomfattande kollektivavtalet avtala om grunderna för ersättning för preliminär granskning av studentskrivningar. Arbetsgruppen bör bli klar med sitt arbete inom 2003.
- 2 En arbetsgrupp som skall utreda detaljerna i utvecklingen av lönesystemet. Gruppen inleder sitt arbete 1.8.2003 och skall vara klar med uppgiften senast 1.10.2004. Arbetsgruppen kan tillsätta kommittéer.
- 3 En arbetsgrupp som skall förtydliga avtalsbestämmelserna i UKTA, främst för grundskolans, gymnasiets och vuxengymnasiets del, inför nästa avtal (gruppen går under benämningen OVTES-SELKO). Arbetsgruppen bör bli klar med sitt arbete senast 1.10.2004.
- 4 En arbetsgrupp som skall utreda yrkeshögskolornas lönesystem, särskilt i fråga om deltidsanställda.

§ 13 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg skall de första justeringsbeloppen betalas senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden betalas till periodarbetare fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den period som börjar närmast efter detta datum.

§ 14 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 18.11.2002 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 30 november 2002

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA–OS RF