

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2003–2004

### § 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs det 18.11.2002 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet 2003–2004 inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

### § 2 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2003–15.2.2005. Efter 15.2.2005 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 3 Lönejusteringar

#### Den allmänna förhöjningen 1.3.2003

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2003 genom en allmän förhöjning och en del av branschpotten på följande sätt:

- Grundlönen höjs med 2,0 procent om grundlönen 28.2.2003 är minst 1 577,22 euro.
- Om grundlönen 28.2.2003 är lägre än 1 577,22 euro höjs den först med 0,2 procent och därefter med 28,39 euro per månad.

Det individuella tillägg som avses i § 10 i avlöningsskapitlet höjs med 2,0 procent.

#### Den allmänna förhöjningen 1.3.2004

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas grundlöner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2004 genom en allmän förhöjning på 26,72 euro i månaden, dock minst med 1,7 %. Det individuella tillägg som avses i § 10 i avlöningsskapitlet höjs med 1,7 procent.

#### Justering av lönesättningen och minimilönen

Minimigrundlönen i avtalets lönesättning och den generella minimigrundlönen höjs 1.3.2003 och 1.3.2004 minst så mycket som den allmänna förhöjningen förutsätter. Minimigrundlönerna i lönesättningen

framgår av bilagorna 1–7 och 13.

#### Deltidsarbete och bitjänst

I deltidarbete är den allmänna förhöjningen i euro lägre än ovan nämnda allmänna förhöjning i euro i samma proportion som den deltidarbetandes grundlön eller därmed jämförbara månadslön är lägre än motsvarande lön för en anställd med full arbetstid.

Sådana löner för bitjänstinnehavare som inte bestäms enligt bestämmelserna för deltidarbete, höjs 1.3.2003 med 2,0 % och 1.3.2004 med 1,7 %.

#### Familjedagvårdare

Lönen för familjedagvårdare som avses i bilaga 13 höjs 1.3.2003 och 1.3.2004 på det sätt som närmare framgår av bilagan.

#### Arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade

Lönen för arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade som avses i bilaga 10 höjs med samma procenttal som respektive grundlön.

#### § 4 Branschpotter och jämställdhetspott

Utöver den allmänna förhöjningen höjs lönerna 1.3.2003 med en branschpott på 0,8 % och en jämställdhetspott på 0,5 %. Jämställdhetspotten har räknats ut enligt punkt 2.2.3 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Av branschpotten på 0,5 % enligt punkt 2.2.7 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 flyttas 0,3 procentenheter till att användas 1.12.2003 och 0,2 procentenheter till att användas 1.9.2004.

Branschpotterna och jämställdhetspotten används på följande sätt:

##### 1 1.3.2003

- 1 0,2 % används som en allmän förhöjning.
- 2 Totalt 0,5 % används för en höjning av minimigrundlöner i lönesättningsbilagorna 1–7 och 13 och för textjusteringar.

Höjningen av grundlöner har beaktats i lönesättningen i bilagorna 1–7 och 13.

- 3 En lokal justeringspott på 0,6 % används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna.

Förhandlingar om användningen av den lokala justeringsmånen bör i en-

lighet med § 14 i huvudavtalet föras med representanter för huvudavtalsorganisationerna, och vid dessa förhandlingar bör man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om detta inte lyckas, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av justeringsmånen 1.3.2003 så att potten används för höjning av grundlönerna och motsvarande månadslöner.

- 2 Fr.o.m. 1.12.2003 används en lokal justeringspott på 0,3 % för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna.

Förhandlingar om användningen av den lokala justeringsmånen bör i enlighet med § 14 i huvudavtalet föras med representanter för huvudavtalsorganisationerna, och vid dessa förhandlingar bör man i mån av möjlighet försöka uppnå enighet. Om detta inte lyckas, beslutar arbetsgivaren om hur justeringsmånen används för höjning av grundlöner, för individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

- 3 Fr.o.m. 1.9.2004 används 0,2 % till att betala ut det andra erfarenhetstillägget (5 %) efter 5 års i stället för efter 7 års anställning som berättigar till erfarenhetstillägg.

#### § 5 Utveckling av lönesystemet 2003–2007

Utöver detta avtal iakttas det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet under 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002.

#### § 6 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principen om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

#### § 7 Ersättning för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 17, i tillämpliga delar enligt de justeringar som görs för statstjänstemän.

#### § 8 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid uppbörden av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

## § 9 Indexvillkor

Parterna i det inkomstpolitiska avtalet sammanträder i november-december 2003 för att dryfta det ekonomiska läget, prisutvecklingen och faktorer som påverkat dessa.

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen konstaterar förändringen i konsumentprisindex (2000=100) från november 2002 till oktober 2003. Indexvillkoret här nedan tillämpas om inte parterna i detta avtal enhälligt kommer överens om något annat.

Om konsumentprisindex (2000 = 100) stiger med mer än 2,7 % från november 2002 till oktober 2003, höjs lönerna i samband med följande allmänna förhöjning med ett belopp som motsvarar överskridningen.

Förhöjningar på 0,4 procent eller mindre betalas dock inte ut.

Den inkomstpolitiska utredningskommissionen konstaterar storleken på en eventuell indexförhöjning.

## § 10 Förtjänstutvecklingsklausul

Parterna i det inkomstpolitiska avtalet sammanträder i maj 2004 för att granska förtjänstutvecklingen och för att utreda hur de mål som ställts upp för avtalet uppnåtts.

Förtjänstutvecklingen granskas under perioden IV/2002–IV/2003 eller under en motsvarande statistikperiod. Den inkomstpolitiska utredningskommissionen bistår vid behov vid utredningsarbetet. Man kommer att utreda hur jämnt inkomsterna har utvecklats under avtalsperioden för alla löntagare och inom olika sektorer eller avtalsområden, med beaktande av de mål som uppställts för lönerna i detta avtal. Parterna i det inkomstpolitiska avtalet avtalar om hur väl utredningarna skall täcka de enskilda sektorerna och avtalsområdena.

Parterna avtalar också om vilka åtgärder som eventuellt behöver vidtas.

Om någon av parterna i det inkomstpolitiska avtalet anser att man i förtjänstutvecklingsgranskningen för någon sektors eller något avtalsområdes del inte har nått det slutresultat som avses i avtalet, kan parten kräva att granskningen överförs till en skiljenämnd som tillsätts i enlighet med vad som närmare avtalats i förhandlingsresultatet i det inkomstpolitiska avtalet.

## § 11 Arbetsgrupp

En arbetsgrupp tillsätts med uppdraget att före 31.5.2003

- 1 utreda huvudförtroendemannens nuvarande tidsanvändning och eventuella problem förknippade med detta och
- 2 utgående från utredningen ge förslag till en ny rekommendation om befrielse för huvudförtroendeman.

Parterna fattar beslut om en ny rekommendation så att den kan tas i bruk lokalt senast 1.9.2003.

## § 12 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg skall de första justeringsbeloppen betalas senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden betalas till periodarbetare från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

## § 13 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 18.11.2002 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 30 november 2002

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA-OS RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH  
GRUNDSERVICE FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF