

**MATERIELLA ÄNDRINGAR I DET ALLMÄNNA KOMMUNALA
TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2003–2004**

- Löner**
- Den allmänna förhöjningen 1.3.2003 är 2,0 % om grundlönen 28.2.2003 är minst 1 577,22 euro. Om grundlönen 28.2.2003 är lägre än 1 577,22 euro höjs den först med 0,2 % och därefter med 28,39 euro per månad. Det individuella tillägget höjs med 2,0 %.
- Den allmänna förhöjningen 1.3.2004 är 26,72 euro i månaden, men minst 1,7 %. Det individuella tillägget höjs med 1,7 %.
- Totalt 0,5 % används 1.3.2003 för en höjning av minimigrundlönerna i lönesättningsbilagorna 1–7 och 13 och för textjusteringar. I lönesättningen har en minimigrundlön fastställts (den övre gränsen har slopats), och strukturella förändringar har gjorts framför allt i bilaga 4 (personal inom socialvården)
- Från 1.3.2003 används en lokal justeringspott på 0,6 % för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna.
- Från 1.12.2003 används en lokal justeringspott på 0,3 % för att rätta till lokala missförhållanden. Vid samma tidpunkt införs dessutom en lokal justeringspott på 0,8 % som grundar sig på det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet under 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002 och presenteras närmare i ett senare cirkulär. Därmed är den lokala potten 1.12.2003 totalt 1,1 %.
- Från 1.9.2004 används 0,2 % till att betala ut det andra erfarenhetstillägget (5 %) efter 5 års i stället för efter 7 års anställning som berättigar till erfarenhetstillägg. Samtidigt revideras grundlönen och den individuella lönedelen, vilket grundar sig på löneutvecklingsprogrammet 2003–2007.
- Avlöningsskapitlet**
- Tillämpningsdirektiven för den uppgiftsrelaterade lönen har kompletterats.
- Beloppet för språktillägg har slopats och arbetsgivaren beslutar alltså numera enligt eget övervägande om betalningen och beloppet.
- Arbetstid**
- I avtalet finns en ny bestämmelse (arbetstidskapitlet § 12 mom. 1) om att arbetsskift kortare än fyra timmar inte ska tillämpas om inte den anställdes behov eller verksamheten av en grundad anledning förutsätter det.
- Tillämpningsdirektiven (arbetstidskapitlet § 15 mom. 3) har kompletterats så, att när en tjänsteinnehavare/arbetstagarare insjuknar flyttas övertidsersättning i ledig tid som infaller under sjukledigheten till att ges vid en senare tidpunkt eller också ges ersättning i pengar.
- Tjänst- och arbetsledighet**
- Twister som gäller lagen och förordningen om studieledighet behandlas inte längre vid lokala och centrala förhandlingar eller i arbetsdomstolen, utan vid allmänna domstolar och förvaltningsdomstolar.
- Förtroendemän**
- Grundlönen för en förtroendemän som helt befriats från sina uppgifter är från 1.3.2003 minst 1 500 euro och från 1.3.2004 minst 1 526,72 per månad.

Den lägsta förtroendemannaersättningen till en huvudförtroendeman höjs 1.2.2003 enligt vad det inkomstpolitiska avtalet förutsätter, minst 48 euro/mån. Ersättningsstrukturen har ändrats och också andra ersättningar än minimiersättningen höjs 1.3.2003 så att de uppgår till 60–124 euro/mån. (tas från branschpotten).

Yrkesutbildning, utrymmen och arbetsredskap för huvudförtroendemannen i enlighet med förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet.

I tillämpningsdirektiven påpekas att huvudförtroendemannen bör ges tillräckligt med tid att sköta förhandlingar och andra uppgifter som behövs vid införandet och den praktiska tillämpningen av de nya lönesystemen.

Permittering

Arbetstagarna behöver inte längre ges något förhandsmeddelande om permittering.

Anställningens upphörande

När en tjänsteinnehavare säger upp sig är uppsägningstiden två månader om det är fullmäktige som utnämner tjänsteinnehavare (tidigare en månad).

Bilaga 13 Familjedagvårdare

Familjedagvårdarnas individuella grundlöner och lönesättningen höjs 1.3.2003 med 4,16–3,2 % på det sätt som närmare framgår av bilagan. Den lokala branschpotten på 0,6 % för det första avtalsåret används som en lokal justeringsmån, liksom inom AKTA i övrigt.

Beloppen för kvälls- och lördagsersättningarna har höjts i motsvarande grad som grundlönerna. Dessutom har övertidsersättningen höjts så att ersättningen efter de 16 första övertidstimmarna är 80 % av den oförhöjda timlönen (nu 65 %).

Ersättningar i euro för barn i deltidsvård och ersättande barn höjs med 3,2 %.

Under det andra avtalsåret är den allmänna förhöjningen av grundlönerna i snitt 2,5 %. Ersättningarna för kvälls- och lördagsarbete höjs i motsvarande mån. Ersättningarna för barn i deltidsvård och ersättande barn höjs med 1,7 %.

Bilaga 14 Särskilda bestämmelser för lantbruksavbytare

Specialbestämmelserna om ledighet per vecka har ersatts med hänvisningar till motsvarande bestämmelser i arbetstidskapitlet.

Lönebestämmelserna för timavlönade avbytare har slopats i bilaga 6 och skrivits in i bilaga 14 § 11.

Bilaga 17 Ersättning för resekostnader

Kilometerersättningarna, hotell ersättningarna i huvudstadsregionen och dagtraktamentena och hotell ersättningarna för utrikesresor justeras 1.1.2003 och tillägget för rusningstrafik slopas (se cirkulär 21/2002).