

KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2003–2004 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan 18.11.2002 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta vuosille 2003–2004 koskeva neuvottelutulos kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2003–15.2.2005. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 15.2.2005 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.3.2003 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2003 lukien yleiskorotuksella ja liittoerän yleiskorotusosalla seuraavasti:

- Peruspalkkaa korotetaan 2,0 prosentilla, jos peruspalkka 28.2.2003 on vähintään 1 577,22 euroa.
- Jos peruspalkka 28.2.2003 on alle 1 577,22 euroa, peruspalkkaa korotetaan ensin 0,2 prosentilla ja sitten 28,39 eurolla kuukaudessa.

Palkkausluvun 10 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosentilla.

Yleiskorotus 1.3.2004 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2004 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 26,72 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 1,7 %. Palkkausluvun 10 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan 1,7 %:lla.

Palkkahinnoittelun ja vähimmäispalkan tarkistaminen

Sopimuksen palkkahinnoittelun vähimmäisperuspalkkaa ja yleistä vähimmäispalkkaa korotetaan 1.3.2003 ja 1.3.2004 lukien vähintään palkkojen yleiskorotusta vastaavasti. Palkkahinnoittelun vähimmäisperuspalkat käyvät ilmi liitteistä 1–7 ja 13.

Osa-aikatyö ja sivuviranhaltija

Osa-aikatyössä euromääräinen yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua euromääräistä yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän peruspalkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaika tekevän vastaavaa palkkaa.

Sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.3.2003 lukien 2,0 %:lla ja 1.3.2004 lukien 1,7 %:lla.

Perhepäivähoitaja

Liitteessä 13 tarkoitetun perhepäivähoitajan palkkaa korotetaan 1.3.2003 ja 1.3.2004 siten kuin mainitusta liitteestä käy tarkemmin ilmi.

Vammaisten työllistymistyötä tekevät työntekijät

Liitteessä 10 tarkoitetun vammaisten työllistymistyötä tekevän työntekijän palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, jolla asianomaista peruspalkkaa korotetaan.

4 § Liittoerät ja tasa-arvoerä

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.3.2003 lukien 0,8 %:n suuruisella liittoerällä ja 0,5 %:n suuruisella tasa-arvoerällä, joka on laskettu edellä 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.3 kohdan mukaisesti. Edellä 1 §:ssä tarkoitetun neuvottelutuloksen 2.2.7 kohdassa tarkoitetusta 0,5 %:n suuruisesta liittoerästä siirretään 0,3 %-yksikköä käytettäväksi 1.12.2003 lukien ja 0,2 %-yksikköä käytettäväksi 1.9.2004 lukien.

Liittoerät ja tasa-arvoerä käytetään seuraavasti

- 1 1.3.2003 lukien:
 - 1 Yleiskorotukseen on käytetty 0,2 %:a.
 - 2 Liitteiden 1–7 ja 13 palkkahinnoittelun vähimmäisperuspalkkojen korotuksiin ja tekstitarkistuksiin on käytetty yhteensä 0,5 %:a.

Peruspalkkojen korotukset on otettu huomioon liitteiden 1–7 ja 13 palkkahinnoitteluissa.

- 3 Käytetään 0,6 %:n suuruinen paikallinen järjestelyvaraerä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Paikallisen järjestelyvaran käyttämisestä neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyvaran käytöstä 1.3.2003 lukien siten, että erä käytetään peruspalkkojen ja vastaavien kuukausipalkkojen korotuksiin.

- 2 1.12.2003 lukien käytetään 0,3 %:n suuruinen paikallinen järjestelyvaraerä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Paikallisen järjestelyvaran käytöstä neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyvaraerän käytöstä peruspalkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

- 3 1.9.2004 lukien käytetään 0,2 %:a siihen, että 2. kokemuslisä (5 %) maksetaan 7 vuoden sijasta 5 vuoden kokemuslisään oikeuttavan palvelusajan jälkeen.

5 § Palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteet vuosina 2003–2007

Tämän sopimuksen lisäksi noudatetaan 13.11.2002 allekirjoitetun kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittämistoimenpiteitä vuosina 2003–2007 koskevan sopimuksen määräyksiä.

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

7 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvauksia tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 17 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten em. korvausten tarkistuksia.

8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

9 § Indeksiehto

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat vuoden 2003 marras-joulukuussa tarkastelemaan taloudellista tilannetta, hintojen kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousun marraskuusta 2002 lokakuuhun 2003. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tämän sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (2000=100) nousu vuoden 2002 marraskuusta lokakuuhun 2003 ylittää 2,7 prosenttia, palkkoja korotetaan ylittettyä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä.

0,4 prosentin suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan makseta.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa mahdollisen indeksikorotuksen suuruuden.

10 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat toukokuussa 2004 tarkastelemaan sopimuksen päämäärien toteutumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2002 – IV/2003 tai sitä vastaava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliittista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat tämän sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehittyneet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimusaloistaisten selvitysten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen sopijaosapuolet.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku tulopoliittisen sopimuksen osapuolista katsoo, että edellä tarkoitettussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimusalan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä

tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittista sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa on tarkemmin sovittu.

11 § Työryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on 31.5.2003 mennessä

1. selvittää pääluottamusmiesten nykyistä ajankäyttöä ja siihen mahdollisesti liittyviä ongelmia ja
2. tehdä edellä mainitun selvityksen pohjalta ehdotus uudeksi suositukseksi pääluottamusmiehille annettavasta vapautuksesta.

Osapuolet päättävät uudesta suosituksesta siten, että se on paikallisesti käytettävissä viimeistään 1.9.2003 lukien.

12 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksoyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

13 § Sopimuksen raukeaminen

Ellei 18.11.2002 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi, raukeaa tämä sopimus.

Helsingissä 30. marraskuuta 2002

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY