

Vaheri

10.4.2000

UNDERVISNINGSPERSONALEN OCH SEMESTER

Undervisningspersonalen kan indelas i olika grupper enligt det arbetstidssystem som avtalats för respektive grupp. Nedan behandlas undervisningspersonalens ställning i relation till semesterbestämmelserna och beskrivs hur bestämmelserna tillämpas på de olika grupperna. Undervisningspersonalen har indelats i följande undergrupper:

- I Kalkylerad semester och semesterpenning
- II Semester och semesterpenning
- III Semester enligt semesterlagen
- IV Arbetstidssystem som inte omfattar semester/kalkylerad semester

Den speciella typ av semestersystem (s.k. två månaders semester) som tillämpats vid läroanstalter för hemslöjd och konstindustri, läroanstalter för huslig ekonomi samt lantbruksläroanstalter slopas enligt avtalet fr.o.m. 1.8.2000, då undervisningspersonalen vid dessa läroanstalter övergår till systemet med kalkylerad semester enligt bilaga 7 till UKTA.

I KALKYLERAD SEMESTER

Största delen av undervisningspersonalen omfattas av ett arbetstidssystem där det inte ingår någon rätt till semester, och där arbetsrytmen också för lärarnas del följer läsårets indelning i undervisningsarbetstid och avbrott för ferier.

Denna promemoria tar upp UKTA:s och AKTA:s bestämmelser om kalkylerad semester för undervisningspersonal som inte har rätt till semester. Några exempel ingår.

De nya bestämmelserna om kalkylerad semester och semesterpenning träder i kraft och gäller anställning efter 1.4.2000. Sommaren 2000 beräknas undervisningspersonalens kalkylerade semester och semesterpenning fortfarande enligt bestämmelserna i det tidigare avtalet. Semesterpenning som betalas sommaren 2001 och kalkylerad semester sommaren 2001 bestäms enligt nedanstående avtalsbestämmelser. Om en lärares anställningsförhållande upphör efter 1.4.2000, beräknas eventuell semesterpenning för tiden efter 1.4.2000 enligt nedanstående bestämmelser.

1 Grundbegrepp

Kvalifikationsår är den period som börjar 1.4 och slutar 31.3.

Full kvalifikationsmånad är en kalendermånad som berättigar till kalkylerad semester.

En full kvalifikationsmånad är en sådan kalendermånad under det avslutade kvalifikationsåret under vilken en huvudtjänstinnehavare har minst 16 kalenderdagens tjänsteutövning.

Vaheri

10.4.2000

2 Dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar

Dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar vid beräkning av kalendermånader som berättigar till kalkylerad semester är de kalenderdagar då tjänsteinnehavaren har haft

- 1 semester
- 2 sjukledighet, för vilken han har eller skulle ha haft ovillkorlig rätt till lön

Tillämpningsdirektiv

Denna punkt tillämpas även då tjänsteinnehavaren/arbetstagaren i stället för sjuklön har fått olycksfallsersättning eller någon annan ersättning för den tid av arbetsförmåga för vilken han skulle ha ovillkorlig rätt till sjuklön.

- 3 särskild moderskapsledighet eller moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledighet enligt tjänstekollektivavtalet eller lagen om arbetsavtal
- 4 permittering under högst 30 kalenderdagar åt gången
- 5 sådan studieledighet som avses i lagen om studieledighet (273/1979), under sammanlagt 30 kalenderdagar under kvalifikationsåret
- 6 tjänst-/arbetsledighet som beviljats för deltagande i sådan utbildning som arbetet förutsätter, under högst 30 kalenderdagar åt gången
- 7 deltagande i sådan teoretisk utbildning som överensstämmer med lagen om läroavtalsutbildning (1605/1992) och som ett gällande läroavtal förutsätter
- 8 avstängning från tjänsteutövning utan tjänsteinnehavarens egen förskyllan
- 9 annan tjänst-/arbetsledighet under sammanlagt högst 30 kalenderdagar under kvalifikationsåret, förutsatt att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under kvalifikationsåret har varit i arbete hos kommunen eller samkommunen under minst 22 arbetsdagar. Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren får semester eller semesterersättning för tjänst-/arbetsledigheten på grund av ett anställningsförhållande till en annan arbetsgivare, kan man helt och hållet låta bli att räkna en sådan frånvarotid som likställd med arbetade dagar. Som annan tjänst-/arbetsledighet anses också frånvarotid som överskrider de i punkt 2, 5 och 6 nämnda frånvarotiderna.

3 Längden på den kalkylerade semestern

Längden på den kalkylerade semestern bestäms så att antalet fulla kvalifikationsmånader under kvalifikationsåret multipliceras med det i punkt 3.1–3.3 nämnda talet (semesterintjäningsstalet, vilket bestäms på grundval av lärarens tjänstetilläggsstid och anställningens längd), och divideras med 2. Om resultatet inte blir ett heltal, görs avrundning uppåt till det närmaste heltalet. De kalkylerade semesterdagarna inplaceras i kalendern från 16.6 framåt.

Som kalkylerade semesterdagar räknas alla vardagar (må-lö, med undantag för midsommarafton).

Semesterintjänningstalen är:

3.1 Talet = 6

Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har 31.3 varit anställd hos den egna kommunen eller samkommunen och hans anställning har före utgången av det kvalifikationsår som slutar då omedelbart och utan avbrott pågått minst 6 månader, och han har vid denna tidpunkt minst 15 år av anställningstid som berättigar till tjänstetillägg.

3.2 Talet = 5

- a) Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens anställning hos kommunen eller samkommunen har, med undantag för värnplikt i aktiv trupp, vapenfri tjänst eller civiltjänst, utan avbrott pågått minst 1 år vid utgången av kvalifikationsåret, eller
- b) Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har 31.3 varit anställd hos den egna kommunen eller samkommunen och hans anställning har före utgången av det kvalifikationsår som slutar då omedelbart och utan avbrott pågått i 6 månader, och han har minst 5 år av anställningstid som berättigar till tjänstetillägg (tillämpas på anställning som börjar 1.4.2000).

3.3. Talet = 4

Övriga fall

Ovan i punkt 3.1-3.2 nämnd anställningstid som berättigar till tjänstetillägg är den tjänstetilläggsstid som läraren har rätt till enligt UKTA.

Exempel:

$$\frac{12 \text{ fulla kv.mån.} \times 5}{2} = 30 \text{ dagar}$$

$$\frac{12 \text{ fulla kv.mån.} \times 6}{2} = 36 \text{ dagar}$$

Kalkylerad semester behövs vid tillämpningen av UKTA allmänna delen kap. V § 5 (dagpenning, moderskaps- och föräldrapenning samt vissa andra ersättningar enligt sjukförsäkringslagen). En kalkylerad semester på 30 dagar infaller i år 16.6–22.7 och en kalkylerad semester på 36 dagar 16.6–29.7.

Vaheri

10.4.2000

4 Semesterpenning

mom. 1

För varje full kvalifikationsmånad tjänar tjänsteinnehavaren/arbetstagaren in en semesterpenning, som man får genom att multiplicera semesterintjäningsstalet med den ordinarie månadslönen för juli månad efter utgången av kvalifikationsåret, och dividera resultatet med 100.

Exempel:

$$11 \text{ fulla kv.mån.} \times \frac{5}{100} \times 10\,000 \text{ mk} = 5\,500$$

$$12 \text{ fulla kv.mån.} \times \frac{6}{100} \times 10\,000 \text{ mk} = 7\,200$$

Tillämpningsdirektiv

Grunden för uträkningen utgörs av den ordinarie månadslön som faktiskt har betalats tjänsteinnehavaren/arbetstagaren för juli. Om tjänsteinnehavarens/arbetstagarens lön för juli definieras som deltidslön, räknas semesterpenningen ut på denna deltidslön.

Om ett oavlönat avbrott i tjänsteutövningen/arbetet uppkommer i juli, räknas semesterpenningen på den ordinarie månadslön som tjänsteinnehavaren/arbetstagaren skulle ha tjänat om han hade varit i tjänsteutövning/arbete hela juli. Om anställningsförhållandet har upphört före tidpunkten för lönebetalning för juli, räknas semesterpenningen ut på den ordinarie månadslönen för den fulla kalendermånad som föregått anställningsförhållandets upphörande eller, om ingen ordinarie månadslön har betalats för denna månad, på den månadslön som tjänsteinnehavaren/arbetstagaren skulle ha tjänat om han hade varit anställd den nämnda månaden.

Semesterpenning betalas inte för semester eller en del av semestern, om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren omedelbart innan semestern eller en del av den börjat eller omedelbart efter det att semestern eller en del av den slutat, på grund av strejk eller av någon annan orsak varit borta från tjänsteutövningen/arbetet utan tillstånd eller giltigt skäl.

II SEMESTER OCH SEMESTERPENNING

För lärare som har rätt till semester enligt avtalet bestäms semestern för semesterperioden år 2000 enligt tidigare bestämmelser, och på samma sätt bestäms semesterpenning som betalas sommaren 2000 enligt tidigare bestämmelser.

Under semesterperioden 2001 fastställs semestern enligt de nya bestämmelserna i AKTA, och även i övrigt följs de nya bestämmelserna i AKTA vid givande av semester. För undervisningspersonalen gäller undantag från bestämmelserna i AKTA på tre punkter:

Vaheri

10.4.2000

- 1) begreppet full kvalifikationsmånad är detsamma som i punkt I (kalkylerad semester och semesterpenning)
- 2) dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar är de samma som i punkt I (kalkylerad semester och semesterpenning)
- 3) i stället för erfarenhetstilläggstid används vid uträkning av semesterintjäningstal lärarens tjänstetilläggstid som bestäms enligt UKTA.

I övrigt följs avtalsbestämmelserna i AKTA om semester och semesterpenning.

III SEMESTER ENLIGT SEMESTERLAGEN

Timlärare i bisyssla vid yrkesutbildningscenter för vuxna har rätt till semester/semesterersättning enligt semesterlagen. Semestern / semesterersättningen för timlärare vid medborgarinstitut, folkhögskolor och konstkolor för barn och unga bestäms i enlighet med semesterlagen.

IV ARBETSTIDSSYSTEM SOM INTE OMFATTAR SEMESTER/KALKYLERAD SEMESTER

Undervisningspersonal som omfattas av det nya systemet för yrkeshögskolor har varken kalkylerad semester eller "riktig" semester. Det betalas ingen separat semesterpenning, utan denna ingår i månadslönen. Året indelas i arbetsperioder och lediga perioder för läraren. Den avtalade årsarbetstiden är 1600 timmar om året. Riktande av förmåner enligt sjukförsäkringslagen och vissa andra förmåner regleras av en specialbestämmelse om yrkeshögskolelärare i kap. V § 5 mom. 3 i allmänna delen i UKTA, vilken utgör ett komplement till andra lärares "kalkylerade semester".