

Kommunjobb – toppenjobb



■ Kommunerna och samkommunerna har totalt cirka 420 000 anställda. Det betyder att var femte löntagare är anställd inom kommunsektorn.

■ I kommunerna utförs arbete som är livsviktigt för invånarna och samhället. Den kommunala servicen har stor betydelse för kommunbornas välmående. Högklassig offentlig service, dvs. vård och omsorg, utbildning och infrastruktur, är också en viktig konkurrensfaktor för näringslivet och hela landet.

■ Det arbete som utförs i kommunerna uppfattas som engagerande

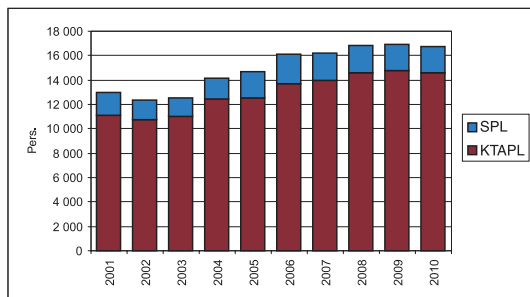
och meningsfullt. Invånarna uppskattar de offentliga tjänsterna och det arbete som utförs i kommunerna.

■ Kommunsektorn kommer under de närmaste åren att behöva mycket ny arbetskraft då de stora årsklasserna går i pension. Finlands Kommunförbund, Kommunala arbetsmarknadsverket och Kommunernas pensionsförsäkring har startat ett gemensamt projekt om kommunernas arbetskraft och personal 2010. Målet med projektet är att förbättra kommunernas situation i kampen om arbetskraften och att göra de kommunala arbetsplatserna mera lockande.

Kommunsektorn förbereder sig för konkurrens om arbetskraften

■ Det behövs ca 160 000 nyanställda i kommunerna och samkommunerna under det här decenniet. Största delen av dem ska ersätta anställda som går i pension. Samtidigt ändras kommunernas servicestruktur i och med att befolkningen åldras och behovet av vård och omsorg ökar. Kommunsektorn tvingas under de närmaste åren konkurrera om arbetskraften med andra arbetsmarknadssektorer.

Pensionsavgång i kommunerna 2001-2010, prognos



■ Projektet Kommunjobb 2010 ska se till att det finns folk som sköter den kommunala servicen i framtiden. Projektet syftar till att öka stabiliteten och förutsebarheten i den kommunala ekonomin, utveckla kommunernas och samkommunernas arbetsgivar- och personalpolicy och pensionsfrågor och påverka utbildnings- och sysselsättningspolitiken. I projektet ingår en undersökning om arbetshälsa, och resultatet från den ska tillämpas i arbetslivsutvecklingen.

De kommunalt anställda pensioneras vid i snitt 57,8 års ålder. Projektet Kommunjobb 2010 ska bidra till att de anställda stannar kvar längre i arbetslivet.



Delområden i projektet Kommunjobb 2010

■ Stabil kommunalekonomi och målmedveten kommunpolitik

- klarare förhandlingspraxis mellan kommunerna och staten
- nya riktlinjer för stabiliteten i den kommunala ekonomin

■ Framgångsrik arbetsgivar- och personalpolicy

- kommunerna uppmuntras att kartlägga personalbehovet och göra upp egna personalstrategier
- satsning på utveckling av arbetslivskvalitet, ledarskap och kompetens
- kommunerna uppmuntras att införa sporrande lönefaktorer
- samordning av arbetsliv och familjeliv underlättas
- kommunalt jobb marknadsförs

- genom arbetslivsutveckling och revidering av pensionsskyddet eftersträvas en höjning av den genomsnittliga pensionsåldern
- arbetshälsan i kommunerna utreds i undersökningen Kommunjobb 2010

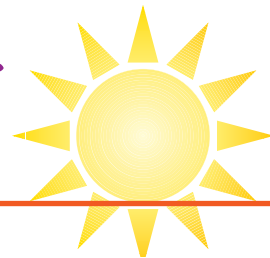
■ Omvärldsförankrad utbildningspolitik

- utvidgad prognostisering av utbildningsbehovet till att motsvara behovet av arbetskraft
- flexibla utbildningsstrukturer
- utökad samverkan mellan arbetsplatserna och läroanstalterna

■ Aktiv sysselsättningspolitik

- lokal sysselsättningspolitik och samverkan stöds
- utformningen av en nationell invandrapolitik främjas

Kommunerna är bra arbetsgivare



- de kommunala arbetsgivarna utgörs av 448 kommuner och 226 samkommuner
- kommunsektorn har totalt cirka 420 000 anställda
- 77 % är kvinnor
- medelåldern bland de anställda är cirka 44 år
- kommunsektorns personalkostnader är nästan 14 miljarder euro

Närmare upplysningar

Pirkko Leivo, projektledare
tfn 050 320 97 39
pirkko.leivo@kommunforbundet.fi

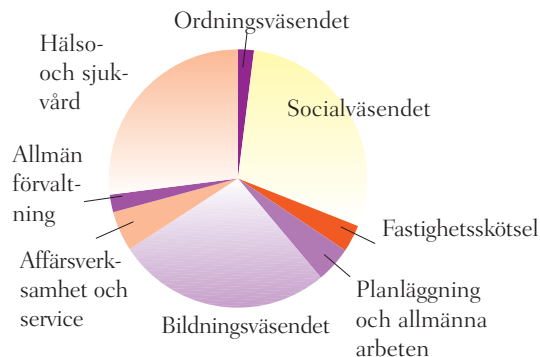
Finlands Kommunförbund
www.kommunforbundet.fi/kommunjobb2010

Kommunala arbetsmarknadsverket
www.kuntatyonantajat.fi

Kommunernas pensionsförsäkring
www.keva.fi

Personalen inom kommunsektorn har stor yrkesskicklighet och hög utbildningsnivå. Arbetsplatserna i kommunerna och samkommunerna präglas av jämlikhet och personalomsättningen är låg. Kommunerna är också stabila och säkra arbetsgivare.

Personalen inom kommunsektorn, efter område



Fyra femtedelar av kommunernas personal arbetar inom social- och hälsovården, socialväsendet eller bildningen.