

Promemoria om ändringar i läkaravtalet 2005–2007

26.1.2005

## ÄNDRINGAR I LÄKARAVTALET 2005-2007

## INNEHÅLL

1	Allmänna förhöjningar av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg 1.9.2005 .....	2
2	Justering av lönesättningen 1.9.2005.....	2
3	Justering av vissa arvoden och ersättningar i euro 1.9.2005.....	2
4	Lokal justeringspott 1.9.2005 .....	3
4.1	Den lokala justeringspottens belopp .....	3
4.2	Användning av den lokala justeringspotten .....	4
4.3	Uträkning av den lokala justeringspotten .....	4
4.4	Förhandlingsförfarande för den lokala justeringspotten.....	5
5	Genomförandet av löneprogrammet inom kommunsektorn 2005-2007 .....	5
6	Lönesättningen och de övriga avtalsändringarna i huvuddrag.....	5
6.1	Allmän del.....	5
6.1.1	Anställningsvillkor för amanuenser .....	5
6.1.2	Individuellt tillägg .....	5
6.1.3	Ordinarie lön för tandläkare vid hälsocentraler.....	6
6.1.4	Flyttning av kompensationsledigheter i vissa situationer.....	6
6.1.5	Läkare som är förtroendemän.....	6
6.1.6	Tillämpningsdirektiv för utbytesledighet .....	6
6.1.7	Bilaga 2 till den allmänna delen stryks .....	7
6.2	Läkare och tandläkare vid hälsocentraler.....	7
6.2.1	Husläkare.....	7
6.2.2	Betalning av åtgärds- och besöksarvoden.....	7
6.2.3	Arvoden för kliniskt mertidsarbete till tandläkare som arbetar utan assistans ...	7
6.3	Sjukhusläkare och sjukhustandläkare .....	7
6.3.1	Justeringar i lönesättningen .....	7
6.3.2	Sjukhusläkarnas s.k. kliniska mertidsarbete .....	8
6.3.3	Ersättning för telefonkonsultation .....	8
6.3.4	Arvoden i specialavgiftsklass .....	8
6.4	Veterinärer.....	9
6.4.1	Justeringar i lönesättningen .....	9
6.4.2	Köttbesiktningsarvode.....	9
6.4.3	S.k. social lön.....	9
6.4.4	Minimiantalet lediga dagar .....	9
6.4.5	Jourersättningar .....	9
6.5	Åtgärds kataloger i läkaravtalet och veterinärtaxan.....	10
6.5.1	Allmänt .....	10
6.5.2	Ändringar i åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler .....	10
6.5.3	Ändringar i åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler .....	10
6.5.4	Ändringar i åtgärds katalogen för sjukhustandläkare .....	11
6.5.5	Veterinärtaxa .....	11

26.1.2005

## ÄNDRINGAR I LÄKARAVTALET 2005-2007

Ändringarna på basis av det nya avtalet träder i kraft 1.9.2005. Till dess tillämpas bestämmelserna i gällande LÄKTA 15.2.2005. De bestämmelser i AKTA 2005–2007 som detta avtal hänvisar till tillämpas senast fr.o.m. 1.9.2005, ersättningar för resekostnader tillämpas dock fr.o.m. 1.1.2005 och 1.3.2005 på samma sätt som för övriga avtal (se cirkulär 30/2004 och 1/2005).

## 1

Allmänna förhöjningar av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg 1.9.2005

Allmänna förhöjningar av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg framgår av § 3 i underteckningsprotokollet.

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner, de individuella tillägg i euro som avses i § 6 mom. 1 i avlöningsskapitlet i AKTA och arvoden och individuella tillägg för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs 1.9.2005 med en allmän förhöjning på 3,3 procent. Höjningen består av de allmänna förhöjningarna på 1,9 % 1.3.2005 och 1,4 % 1.6.2006. Den allmänna förhöjningen för en husläkares befolkningsdel är 4,54 %, avvikande från vad som konstaterats ovan.

## 2

Justering av lönesättningen 1.9.2005

Grundlönerna inom lönesättningen, hälsocentralernas husläkares befolkningsdel och grundarvodena till innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs fr.o.m. 1.9.2005 motsvarande de allmänna höjningarna ovan i punkt 1.

Vissa strukturella ändringar har dessutom gjorts i lönesättningen i bilagorna 1–5. Dessa ändringar framgår närmare av bilagorna. Den u-områdesförhöjning i euro som 31.8.2005 betalas till läkare eller tandläkare vid hälsocentraler enligt § 3 i bilaga 1 och § 2 i bilaga 2 i LÄKTA av den 15.2.2005 fogas 1.9.2005 till tjänsteinnehavarens uppgiftsrelaterade lön, vilken först höjts genom den allmänna förhöjning som anges i punkt 1 ovan.

## 3

Justering av vissa arvoden och ersättningar i euro 1.9.2005

Åtgärdsarvodena till läkare och tandläkare vid hälsocentraler, husläkarnas besöksarvoden under dagtid, sjukhusläkarnas åtgärdsarvoden, grundersättningarna för jour till veterinärer och den kommunala veterinärtaxan ändras strukturellt och justeras på enskilda punkter 1.9.2005 på det sätt som närmare framgår av bilagorna 1–2 och 4–5. En del av justeringsbeloppet för arvoden i euro har fogats till den justeringspott som avses i punkt 4 nedan.

26.1.2005

4

Lokal justeringspott 1.9.2005

4.1

Den lokala justeringspottens belopp

Den lokala justeringspotten för läkare och tandläkare vid hälsocentraler är 2,76 % och för sjukhusläkare och sjukhustandläkare 0,6 %. Justeringspotten för sjukhusläkare och sjukhustandläkare är totalt 2,5 %, men därav har tills vidare överförts 1,9 % att användas av gruppen för utveckling av läkaravtalet. I mån av möjlighet meddelas senare under våren om den överförda potten eller en del av den eventuellt används som en lokal justeringspott. Arbetsgruppens mandatperiod för att åstadkomma sådana avtalsändringar som skulle förutsätta en centraliserad användning av nämnda belopp, slutar vid utgången av år 2005.

Nämnda lokala justeringspott består av det inkomstpolitiska avtalets förbundspotter 1.3.2005, 0,6 % och 1.6.2006, 0,4 % och en jämställdhetspott på 0,2 %. Till justeringspotten för läkare och tandläkare vid hälsocentraler har också fogats en del av den allmänna förhöjningspotten för arvoden i euro (arvodena har inte höjts i överensstämmelse med avtalet).

Tilljusteringspotten har ytterligare fogats den löneutvecklingspott år 2003–2004 på 1,3 % som avses i § 9 i underteckningsprotokollet till LÄKTA 2003–2004.

Justeringspotten för veterinärer har använts centralt för justering av veterinärbilagan. Veterinärerna omfattas alltså inte av den lokala justeringspotten 1.9.2005 .

#### Engångsersättning i juni 2005

I § 6 mom.1 i underteckningsprotokollet konstateras att den flyttade potten på 1,3 % betalas i samband med löneutbetalningen i juni 2005 som en engångsersättning på 7,8 % (6 x 1,3 %) av den genomsnittliga totala lönen i januari–maj 2005 till personer som omfattas av LÄKTA som varit anställda av kommunen/samkommunen 1.3.2005–15.6.2005. I den totala lönen beaktas i detta fall inte extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus.

Engångsersättningen betalas till tjänsteinnehavare som är i tjänst eller har tjänstledighet med lön 15.6.2005. Ersättningen betalas inte till dem som har tjänstledighet utan lön. Om en tjänsteinnehavare under tiden 1.3.2005–15.6.2005 dels har varit i tjänst, dels har haft tjänstledighet utan lön, betalas engångsersättningen i proportion till tiden i arbete. Det samma gäller dem vars anställning börjat efter 1.3.2005 och fortsätter t.o.m. 15.6.2005. Som anställningstid beaktas bara tjänst hos den arbetsgivare i vars tjänst tjänsteinnehavaren är 15.6.2005.

26.1.2005

#### 4.2

##### Användning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten används för höjning av de uppgiftsrelaterade lönerna med beaktande av arbetets svårighetsgrad och/eller de individuella tilläggen när huvudvikten i lönejusteringarna ligger på de individuella tilläggen. Justeringspotten kan också användas för förhöjning av husläkarnas befolkningsdelar och/eller besöksarvoden.

Av justeringspotten skall för individuella tillägg användas minst det belopp som krävs för att uppfylla det minimibelopp för individuella tillägg som fastställs i § 9 i den allmänna delen av LÄKTA. För läkare och tandläkare vid hälsocentraler har minimibeloppet höjts till 3,5 % och för sjukhusläkare och sjukhustandläkare till 1,5 %, beräknat på det sammanlagda beloppet av de uppgiftsrelaterade lönerna. För husläkarna beräknas minimibeloppet 3,12 % nuförtiden på det sammanlagda beloppet av grundlönerna, varför procenttalet har varit högre än för övriga läkare vid hälsocentraler. Vid beräkning av minimibeloppet enligt det nya avtalet beaktas de uppgiftsrelaterade lönerna till läkare vid hälsocentraler och husläkarnas befolkningsdelar, med den påföljd att procenttalen för läkare och tandläkare vid hälsocentraler har förenhetligats. Om individuella tillägg nu lokalt används bara till det fastställda minimibeloppet behövs i snitt 0,7 % av lönesumman på hälsocentraler och 0,6 % på sjukhus för att uppfylla de nya minimibeloppen.

Minimibeloppet för de individuella tilläggen har ändrats, men inte tillämpningen, dvs. beträffande tilläggen följs gammal praxis (se cirkulär 22/2001).

Vid fördelningen av justeringspotten bör man dessutom beakta strävan i punkt 2.2.7 i det inkomstpolitiska avtalet, dvs. att förbättra lönesituationen för kvinnor som har en lön som inte stämmer överens med arbetets svårighetsgrad.

#### 4.3

##### Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna räknas ut för dem som omfattas av justeringspotten på basis av lönesumman för en så normal månad som möjligt. Till lönesumman räknas samtliga löner som omfattas av avtalet med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus. Vid beräkningen av lönesumman används en "normal" månad utan lönehöjningar 1.9.2005, avvikande löneposter, engångsersättningar eller permitteringar.

I lönesumman ingår alltså alla löner, tillägg i euro, arbetstidsersättningar, jourersättningar och åtgärds- och besöksarvoden. När justeringspotten används för höjning av de uppgiftsrelaterade lönerna, bör man vid beräkningen av den slutgiltiga kostnadseffekten utöver grundlöneökningen också beakta den automatiska höjningen av det individuella tillägget och arbetstidsersättningarna och kontrollera att kostnadseffekten är rätt procent av lönesumman, dvs. varken understiger eller överstiger denna.

26.1.2005

I beräkningen beaktas faktiskt utbetalda löner. Om en tjänst varit obesatt eller en anställd har haft tjänstledighet utan lön, räknas dessa inte med i lönesumman. Tjänster utanför lönesättningen tas med i beräkningen. Med i beräkningen tas också bl.a. vikarier och deltidsanställda, om man inte lokalt vill följa någon annan etablerad praxis.

Om stafettläkare stått i tjänste-/arbetsavtalsförhållande med löner/arvoden som ingår i lönesumman tas dessa med i beräkningen.

Om köpta tjänster används ingår kostnaderna för dem inte i uträkningen av justeringspotten (inte lönesumma eller löner).

#### 4.4

Förhandlingsförfarande för den lokala justeringspotten

Förhandlingsförfarandet för den lokala justeringspotten motsvarar det som tillämpas på dem som omfattas av AKTA.

#### 5

Genomförandet av löneprogrammet inom kommunsektorn 2005–2007

Senare meddelas om användningen av kommunsektorns potter inom löneprogrammet 2005–2007 som är 0,8 % 1.9.2005, 0,4 % 1.9.2006 och 0,5 % 1.9.2007, dvs. totalt 1,7 % antingen som lokal justeringspott eller som centraliserade avtalsändringar. Tills vidare är även dessa löneprogrampotter i avtalsutvecklingsgruppens bruk.

#### 6

Lönesättningen och de övriga avtalsändringarna i huvuddrag

##### 6.1

Allmän del

##### 6.1.1

Anställningsvillkor för amanuenser

Anställningsvillkoren för amanuenser bestäms från 1.9.2005 till alla delar enligt AKTA, varvid arbetstidssystemet kan följa § 7 (allmän arbetstid) eller § 9 (periodarbetstid) i arbetstidskapitlet i AKTA. Amanuensens lön är dock, avvikande från vad som nämns ovan, från 1.3.2005 det belopp i euro som bestäms i § 3 i avlöningsskapitlet i AKTA.

##### 6.1.2

Individuellt tillägg

Bestämmelserna om individuella tillägg har strukits ur LÄKTA, för man tillämpar bestämmelserna i AKTA, avlöningsskapitlet, § 6 (individuellt tillägg), och denna paragraf har fogats till LÄKTA:s allmänna del, tabellen i § 5. Det individuella tilläggets årsbundna del som betalats efter 7 års anställning betalas nu efter 5 år.

26.1.2005

Enbart de prövningsbaserade tilläggs minimibelopp har bibehållits i LÄKTA, § 9 i den allmänna delen. Minimibeloppet för läkare och tandläkare vid hälsocentraler är 3,5 % och för sjukhusläkare och sjukhustandläkare 1,5 %.

#### 6.1.3

##### Ordinarie lön för husläkare och tandläkare vid hälsocentraler

Husläkarens ordinarie lön är den på basis av bilaga 1 i LÄKTA fastslagna uppgiftsrelaterade lönen och befolkningsdelen samt individuella tillägg och eventuella årstillägg.

Den ordinarie lönen för legitimerade tandläkare vid hälsocentraler under semester och avlönad tjänstledighet och vid uträkning av semesterersättning höjs med det procenttal som fås genom att man beräknar hur många procent hälften (1/2) av de åtgärdsarvodena som betalats för ordinarie arbetstid under det föregående kvalifikationsåret utgör av den ordinarie lön som betalats för samma tid.

#### 6.1.4

##### Flyttning av kompensationsledigheter i vissa situationer

I LÄKTA har avtalats om flyttning av kompensationsledigheter vid sjukledighet (allmänna delen § 10), något som det inte tidigare funnits någon avtalsbestämmelse om.

Om man insjuknar innan kompensationsledigheten (t.ex. för kvällsarbete, nattarbete eller jour) börjar eller under pågående kompensationsledighet går man till väga som när semester flyttas i motsvarande situationer (AKTA, § 9 i semesterkapitlet) varvid arbetsgivaren har rätt till en del av sjukdagpenningen enligt sjukförsäkringslagen, motsvarande den för sjuktiden betalda lönen. Om efteråt konstateras att sjukdagpenning inte betalas till arbetsgivaren, anses kompensationsledigheten uttagen och förbrukad enligt den ursprungliga bekräftelsen.

#### 6.1.5

##### Läkare som är förtroendemän

Bestämmelsen om arvode till husläkare som är förtroendeman har flyttats till förtroendemannakapitlet i AKTA § 8 moment 4.

#### 6.1.6

##### Tillämpningsdirektiv för utbytesledighet

Till den allmänna delen § 22 har fogats ett nytt tillämpningsdirektiv om utbytesledighet för att underlätta uträkning och betalning av lön för utbytesledighet.

26.1.2005

## 6.1.7

Bilaga 2 till den allmänna delen slopas

Tillämpningsdirektivet för definitionerna som gäller LÄKTA:s tillämpningsområde i den allmänna delen, bilaga 2, har slopats, men definitionerna har inte ändrats. I den allmänna delen § 1 i tillämpningsdirektivet konstateras att med den terminologi som använts i LÄKTA:s bilagor, till exempel legitimerad läkare och läkare med allmänläkarrättigheter osv., avses vad som gäller om läkare i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården.

## 6.2

Läkare och tandläkare vid hälsocentraler

## 6.2.1

Husläkare

I den allmänna delen § 3 konstateras i tillämpningsdirektivet att Husläkarhandledningen (Opas omalääkärijärjestelmän kehittäminen, Kommunala arbetsmarknadsverket 2004, beställningsnummer 3-0730) innehåller noggrannare anvisningar, som avtalsparterna gemensamt utarbetat, om ordnande och genomförande, uppföljning och utvärdering av husläkarsystemet samt bestämning och ändring av läkarnas ansvarsbefolkning. Av den orsaken har vissa avtalsbestämmelser om husläkare i den allmänna delen och i bilaga 1 slopats.

## 6.2.2

Betaling av åtgärds- och besöksarvoden

Åtgärds- och besöksarvoden betalas nu till fullt belopp även till legitimerade läkare som inte har allmänläkarrättigheter, till tandläkare med begränsad legitimation och till studerande, dvs. minskningarna till 80–90 % har slopats.

## 6.2.3

Arvoden för kliniskt mertidsarbete till tandläkare som arbetar utan assistans

Paragrafen om arvoden för kliniskt merarbete till tandläkare som arbetar utan assistans har slopats och arvodena har flyttats till tabellen med åtgärdsarvoden.

## 6.3

Sjukhusläkare och sjukhustandläkare

## 6.3.1

Justeringar i lönesättningen

Punkt 1.3 i lönesättningen för sjukhusläkare (överläkare som ledande läkare i bisyssla eller som resultatansvarig läkare) och de punkter som gäller överläkare och biträdande överläkare (professor) i bitjänst vid universitetssjukhus och övertandläkare/biträdande övertandläkare (professor) har slopats och står utanför lönesättningen.



26.1.2005

Enligt tillämpningsdirektivet för läkare och tandläkare/läkartandläkare som håller på att specialisera sig skall arbetsgivaren företes en tillförlitlig utredning över 4 och 2 års läkartjänst som godkänns som specialisering.

Parterna rekommenderar att som tjänste-/uppgiftsbeteckning även i specialiseringsskedet används "ST-läkare/ST-tandläkare".

### 6.3.2

#### Sjukhusläkarnas s.k. kliniska mertidsarbete

I sjukhusläkarbilagan ingår inte längre bestämmelser om s.k. kliniskt merarbete. Ändå kan man under vissa förutsättningar lokalt avtala om arbetstidsersättningar för kliniskt merarbete som avviker från arbetstidsbestämmelserna i läkaravtalet (LÄKTA, den allmänna delen § 16 i tillämpningsdirektivet moment 3).

### 6.3.3

#### Ersättning för telefonkonsultation

I anvisningen om ersättning för telefonkonsultation har begreppet samma timme klargjorts.

### 6.3.4

#### Arvoden i specialavgiftsklass

I bilaga 3 till läkaravtalet § 3 ingår fortfarande en bestämmelse om arvoden i specialavgiftsklass. I bestämmelsen fastställs att för EML-arvodenas del tillämpas bilaga 3 till LÄKTA 2003–2004, § 3, med iakttagande av ikraftträdesstadgandet för ändringen av 9 § i lagen om klientavgifter i social- och hälsovården.

Systemet med specialavgiftsklasser avvecklas gradvis från början av mars 2005, så att systemet inte existerar vid utgången av februari 2008. Avvecklingen av EML-systemet sker så att nya EML-rättigheter inte beviljas läkarna från början av mars 2005. För de läkares del som redan har rättigheter slopas de vid byte av tjänst eller arbetsgivare. Undantag från vad som beskrivs ovan är under övergångsperioden vikarier. I fråga om dem förfar man som nu.

Under förhandlingarna om läkaravtalet kom man överens om att parterna följer med EML-arvodenas utveckling i den gemensamma statistiken under övergångsperioden. Samtidigt följer man också med eventuella EML-arvodeskompensationer på det lokala planet med andra tillgängliga lönefaktorer (t.ex. av den här anledningen betalda höjningar av uppgiftsrelaterade löner, individuella tillägg eller resultatbonus m.fl. årliga engångsersättningar). Om parterna inte kommer överens om att foga en ersättande avtalsbestämmelse till läkaravtalet ersätts sjukhusläkarna för en eventuell skillnad på basis av ovan nämnda uppföljning vid en separat avtalad tidpunkt år 2008, dock senast 1.1.2009.

26.1.2005

En eventuell ersättande avtalsbestämmelse övervägs i enlighet med kontinuerligt förhandlingsförfarande i en arbetsgrupp där man också behandlar övriga behov av att utveckla läkaravtalet.

## 6.4

### Veterinärer

#### 6.4.1

##### Justeringar i lönesättningen

Lönesättningen är skriven i tabellform.

De studerande har strukits ur lönesättningen, varför deras löner bestäms enligt den uppgift de sköter. Om en veterinär inte har den behörighet uppgiften förutsätter kan man tillämpa en sänkt lönesättning enligt § 4 moment 4 i avlöningskapitlet i AKTA. En uppgift kan också stå utanför lönesättningen.

Till tillämpningsdirektivets punkt 1 om arbetsvärdering och fastställande av uppgiftsrelaterad lön har fogats en allmän anvisning om riksomfattande utvecklingsprojekt. Till tillämpningsdirektivet, punkt 4 har fogats en anvisning om eventuell inverkan på lönen när praktiserande veterinärers uppgifter förändras avsevärt.

#### 6.4.2

##### Köttbesiktningsarvode

Tillämpningsdirektivet har utökats med ett omnämmande om att köttbesiktningsarvodena kan förenas med den uppgiftsrelaterade lönen i etablerade situationer.

#### 6.4.3

##### S.k. social lön

Uträkningen av den årsbundna delen och lön under semester, avlönad tjänstledighet och utbildning har ändrats.

Om en veterinärs uppgiftsrelaterade lön är mindre än grundlönen för en i bilaga 5 § 1 punkt 2 avsedd heltidsanställd hygieniker med kompetens II minskad med 15 procent, betalas det individuella tilläggets årsbundna delar uträknade på nämnda lön och ett eventuellt årstillägg enligt det avtal som gällde 15.1.2000.

Lönen för semester, utbytesledighet, avlönad tjänstledighet och utbildning som arbetsgivaren anvisat eller godkänt bestäms och beräknas på motsvarande sätt och på den lönen beräknas också semesterpenningen och semesterersättningen.

#### 6.4.4

##### Minimiantalet lediga dagar

Anvisningen om minimiantalet lediga dagar har förtydligats.

#### 6.4.5

##### Jourersättningar

I stället för de tidigare grundersättningarna betalas till veterinärer för varje jourtimme när det är s.k. helgjour 31 % och s.k. vardagsjour 18 % av den

26.1.2005

oförhöjda timlönen, som beräknas på grundlönen för en heltidsanställd hygieniker enligt bilaga 5 § 1 punkt 2 med kompetens II minskad med 15 %.

## 6.5

### Åtgärds kataloger i läkaravtalet och veterinärtaxan

#### 6.5.1

##### Allmänt

De ändrade avtalsbestämmelserna i läkaravtalets åtgärds kataloger träder i kraft 1.9.2005.

I åtgärds katalogerna för läkare och tandläkare vid hälsocentraler infördes delvis betydande materiella ändringar varför nya åtgärds kataloger kommer att publiceras.

#### 6.5.2

##### Ändringar i åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler

Ändringarna i åtgärds katalogen har markerats med streck i kanten. Några åtgärder har strukits (R 135, 209 och 218) och för vissa åtgärders del har införts materiella ändringar.

Innehållet i åtgärd R 001 har utvidgats så att åtgärden berör också föreskrifter som läkaren ger patienten elektroniskt. Samtidigt har tillämpningsdirektivet för åtgärden preciserats för att det har förekommit oklarheter i samband med tillämpningen. Åtgärdsarvode betalas inte enligt tillämpningsdirektivet i situationer där anvisningen ges via en annan person, utom då patienten t.ex. på grund av ålder, förmåga att förstå o. dyl. inte själv förmår sköta sina angelägenheter.

Vid inbördes konsultation inom hälsovårdspersonalen skall åtgärden inte alls tillämpas. Om det vid tillämpningen av åtgärden i fråga ännu i fortsättningen förekommer oklarheter reder avtalsparterna tillsammans ut saken.

Åtgärd R 120 har ändrats även till sitt innehåll. Åtgärdsarvode betalas när beslut fattats om att inleda intravenös vätskebehandling inklusive eventuella åtgärder.

Innehållet i åtgärd R 123 har utvidgats så att åtgärdsarvode betalas för gynekologisk undersökning med tillhörande cytologiskt prov.

Innehållet i åtgärd R 147 har utvidgats med en tolkning enligt vilken med rådgivningskontroll avses också den grundliga undersökningen under det första skolåret, om den inte gjorts före skolstarten när barnet är 5–6 år.

#### 6.5.3

##### Ändringar i åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler

Åtgärds katalogen har förnyats fullständigt, bl.a. har åtgärder slopats, bytt grupp, delats upp eller slagits ihop, innehållet har ändrats och nya åtgärder har lagts till. Samtidigt har till åtgärdssystemet utöver de tidigare THL-koderna lagts Stakes koder för klassifikation av åtgärder i mun och käkar

26.1.2005

och man har eftersträvat att förenhetliga åtgärdsrubrikerna så att de motsvarar dem Stakes använder. På grund av totalrevideringen har ändrade punkter inte särskilt angivits med streck i kanten.

Beträffande ändringarna i åtgärds katalogen är det skäl att beakta t.ex. åtgärd 301 för undersökning av patient i systematisk vård. Åtgärden har återbördats i något förändrad form ur bilaga 2 § 3 (patientrelaterad del) till åtgärds katalogen. Ytterligare bör nämnas att som en ny åtgärd har fogats till undersökning av en ny patient, åtgärd 450. För undersökning av en ny patient betalas åtgärdsarvode som för åtgärd 301. Bilaga 5 till detta cirkulär upp-tar avtalsparternas separat givna gemensamma tillämpningsdirektiv beträffande närmare strukturella och innehållsmässiga ändringar i åtgärds katalogen.

Åtgärdsarvodena i bilaga 2 § 2 har höjts för åtgärdsgrupp 2. Åtgärdsgrupp 1 har strukits i sin helhet och åtgärdsgrupperna 4B och 7 är för sin del helt nya.

Vid utbetalning av åtgärdsarvoden är det dessutom skäl att beakta att arvodena för åtgärderna 223, 224, 227, 228, 229, 301 och 450 avviker från eurobeloppen i tabellen i bilaga 2 § 4.

#### 6.5.4

##### Ändringar i åtgärds katalogen för sjukhustandläkare

I åtgärds katalogen har införts ändringar som framgår noggrannare av katalogen och som markerats med streck i kanten. T.ex. åtgärdsgruppen "enskilda åtgärder" slopades i sin helhet och flera andra åtgärder grupperades på nytt. Flera åtgärder fördes också till en högre åtgärdsgrupp.

Åtgärdsarvodena som fastställs i bilaga 4 § 2 för ordinarie arbetstid och för kliniskt merarbete har höjts för åtgärdsgrupp 8–15.

#### 6.5.5

##### Veterinärtaxa

Ur veterinärtaxan ströks 75 %-begränsningen för kostnadsersättningar och arvoden till veterinärmediciniekandidater och studerande. I taxan gjordes strukturella ändringar. För patientens första besök hos veterinären höjdes arvodets belopp i euro och för andra djur vid samma besök lades till ett besöksarvode, och arvodet för senare besök sänktes. För veterinärens besök hos patienten ändrades taxans struktur så att ett besöksarvode betalas oberoende av antalet djur, men besöksarvodet höjdes över hela linjen beroende på resans längd.

Alla åtgärdsarvoden samlades under en och samma paragraf. De paragrafer som gäller arvodet för massarbete och köttbesiktning arvodet när ett levande djur undersöks på en gård ändrades till sin struktur enligt beskrivningen ovan och det konstaterades att besöksarvode betalas endast en gång. En ny tid för höjda arvoden på grund av obekväma arbetstider är lördagar mellan klockan 8.00 och klockan 17.00.

26.1.2005

Av taxans lönesumma står ca 2 % till den arbetsgrupps förfogande som har till uppgift att revidera taxan för att arbetsgruppen senare separat skall besluta om dess användning.