

Tuominen

7.2.2000

## DE VIKTIGASTE ÄNDRINGARNA I LÄKARAVTALET 2000

1

Tidpunkten för verkställande av lönejusteringar och andra avtalsändringar

De avtalsenliga lönejusteringarna och alla andra avtalsändringar träder i kraft 1.2.2000, ändringarna beträffande tandläkare vid hälsocentraler (bilaga 3) dock 1.4.2000. Till dess tillämpas bestämmelserna i det läkaravtal som gällde 15.1.2000.

Om godkännandet, undertecknandet och verkställandet av avtalet meddelas senare.

2

Höjning av individuella löner 1.2.2000

Höjningen av de individuella grundlönerna framgår av § 2 i underteckningsprotokollet. Motsvarande höjningar har även gjorts i lönesättningarna i avtalet.

Grundlönen för läkare och tandläkare vid hälsocentraler som omfattas av bilagorna 1 och 3, för sjukhusläkare och sjukhustandläkare som omfattas av bilagorna 4 och 5 samt för veterinärer som omfattas av bilaga 6 höjs med 2,6 % 1.2.2000, dock minst till den nedre gränsen i löneskalan i den punkt i lönesättningen som tillämpas på tjänsteinnehavaren, om tjänsteinnehavarens grundlön understiger gränsen. Bilaga 3 med tillhörande justeringar av lönesättningen som gäller tandläkare vid hälsocentraler tillämpas först fr.o.m. 1.4.2000 (se nedan), så de allmänt förhöjda grundlönerna jämförs inte med de nedre gränserna i lönesättningspunkterna i den nya bilagan 3 när den allmänna förhöjningen av de individuella grundlönerna för tandläkare vid hälsocentraler sker 1.2.2000.

För läkare med befolkningsansvar som omfattas av bilaga 2 höjs både grundlönen i grunddelen och befolkningsdelen med 2,6 % 1.2.2000, grundlönen i grunddelen dock minst till den nedre gränsen i löneskalan i den punkt i lönesättningen som tillämpas på tjänsteinnehavaren och befolkningsdelen till den nedre gräns i skalan som framgår av § 5 i bilaga 2. Den nedre gränsen för befolkningsdelen i avtalet har i praktiken höjts med 3,36 % eftersom införandet av euron har beaktats i avtalsjusteringarna (pennibelopp har avrundats till närmaste tio penni).

Grundarvodena samt de individuella tilläggen och uppgiftstilläggen för bitjänstinnehavare vid universitetssjukhus som avses i bilagorna 4 och 5 höjs med 3,1 % 1.2.2000 och grundlönerna för läkare vid uppfostrings- och familjerådgivningsbyråer som avses i § 5 i den allmänna delen med 3,1 %.

Tjänsteinnehavarens grundlön höjs alltid med minst den allmänna förhöjning som bestäms i § 2 i underteckningsprotokollet, men om tjänsteinnehavarens grundlön efter ovan nämnda allmänna förhöjning understiger den i avtalet

Tuominen

7.2.2000

bestämda nedre gränsen i löneskalan i den punkt i lönesättningen som tillämpas på honom, höjs hans grundlön dock alltid minst till den nedre gränsen i löneskalan. Av strukturella och andra justeringar som gjorts i lönesättningen kan följa att grundlönen höjs med mer än den allmänna förhöjning som omtalas i § 2 i underteckningsprotokollet.

Om tjänsteinnehavaren får individuellt tillägg, höjs det separat med 2,6 % 1.2.2000 (§ 3 i underteckningsprotokollet).

### 3

#### Övriga avtalsändringar

#### 3.1

##### Allmänt

Av justeringspotten har 0,3 % använts till slopande av dyrortsklass II i alla de punkter i lönesättningen där den ännu fanns kvar (§ 4 i underteckningsprotokollet) och resten till nivåförhöjning av grundlönerna för överläkare, biträdande överläkare och avdelnings-/specialläkare vid sjukhus, till slopande av den lägre lönenivån för läkare vid hälsocentraler och sjukhus som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år som läkare i huvudsyssla, till justering av lönegrunderna för ansvariga läkare och tandläkare vid hälsocentraler med befolkningsunderlag under 15 000 samt till förbättring av semesterlönen för läkare med befolkningsansvar.

Dessutom har andra struktur- och grupperings- o.dyl. justeringar och höjningar som refereras nedan gjorts i bilagorna.

#### 3.2

##### Läkare vid hälsocentraler

I lönesättningen i bilaga 1 har följande ändringar gjorts utöver den allmänna förhöjningen och slopandet av dyrortsklass II:

- Den övre gränsen i skalan i lönesättningspunkt 1.1, Överläkare eller chefläkartjänst (befolkningsunderlag under 15 000), för chefläkare för folkhälsoarbetet har höjts till samma belopp som i punkt 2, Övriga överläkare. Dessutom har texten i tillämpningsdirektivet preciserats.
- Lönen i lönesättningspunkt 1.2, Ansvarig hälsocentralläkare (befolkningsunderlag under 15 000), bestäms enligt punkt 2, Övriga överläkare.
- I lönesättningspunkt 6.1, Legitimerad läkare utan allmänläkarrättigheter, har den nedersta lönesättningspunkten slopats (de som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år som läkare i huvudsyssla).

Åtgärds- och besöksarvodena och grundförhöjningarna för jour för läkare vid hälsocentraler har justerats i överensstämmelse med den allmänna förhöjningen.

Inga ändringar har gjorts i åtgärds katalogen.

Tuominen

7.2.2000

I lönesättningen för chefläkare och ansvariga hälsocentralläkare i bilaga 2 har ändringar som motsvarar ändringarna i bilaga 1 gjorts.

Besöksarvodena för läkare med befolkningsansvar har höjts med 2,6 % och besöksarvoden under dagtid betalas för besök av en patient som hör till en annan läkares basansvarsbefolkning även då patientens ordinarie läkare har beordrats att delta i utbildning (tidigare bara då han hade semester eller var tjänstledig).

För läkare med befolkningsansvar är den ordinarie lönen för semester och avlönad tjänstledighet grunddelen höjd med 20 % (tidigare 15 %), dock högst summan av grund- och befolkningsdelarna. Den nämnda lönen utgör även grund för uträkning av semesterpenningen och semesterersättningen liksom nu.

I befolkningsansvarsbilagans tillämpningsdirektiv har man dessutom fäst allt större uppmärksamhet bl.a. vid förhållandet mellan å ena sidan arbetsmängd och å andra sidan förändringar eller olika strukturer i ansvarsbefolkningarna och också vid hur arbetsmängden följs och beaktas i lönen.

### 3.3

Tandläkare vid hälsocentraler

#### 3.3.1

Lönesättningsändringar 1.4.2000

I lönesättningen i bilaga 3 har följande ändringar som börjar tillämpas 1.4.2000 gjorts utöver den allmänna förhöjningen och slopandet av dyrorts-klass II:

- Den övre gränsen i skalan i lönesättningspunkt 1.1, Övertandläkare eller cheftandläkartjänst (befolkningsunderlag under 15 000), för cheftandläkare/ansvarig tandläkare för tandvården har höjts till samma belopp som i punkt 2, Övriga övertandläkare. Dessutom har tillämpningsdirektivet skrivits om.
- Lönen i lönesättningspunkt 1.2, Ansvarig hälsocentraltandläkare (befolkningsunderlag under 15 000), bestäms enligt punkt 2, Övriga övertandläkare.
- Tillämpningsdirektivet för punkt 2, Övriga övertandläkare, har ändrats.
- Lönestrukturen i punkt 5, Övriga hälsocentraltandläkare, (s.k. bastjänster) har ändrats helt och hållet.

Tuominen

7.2.2000

### 3.3.2

#### Lönestrukturreform 1.4.2000

För tandläkarna vid hälsocentraler införs 1.4.2000 en lönestruktur som stöder hushandläkarsystemet. Syftet med den är att förbättra patientens möjligheter att regelbundet få vård hos samma tandläkare efter individuellt behov.

Reformen syftar främst till att förbättra den vuxna befolkningens möjligheter att få vård, och dess centrala mål är snabb vård och snabbt fullbordande av vården för klienterna, smidig mottagning av jourpatienter mellan andra patienter och tidsmässig utvidgning av mottagningen under dagtid efter behov, t.ex. genom kvällsmottagning.

Den omarbetade bilaga 3, som gäller tandläkare vid hälsocentraler, och den därtill hörande nya åtgärdsklassificeringen tas i bruk i kommunerna/samkommunerna på en gång som en helhet och samtidigt för alla tandläkares del. Den nya bilagan kan börja tillämpas så fort det i praktiken är möjligt, dock senast 1.4.2000. Till dess följs till alla delar den bilaga 3 som gällde 15.1.2000, även åtgärdsklassificeringen.

De egentliga lönesättningsnyheterna gäller hälsocentraltandläkare, dvs. s.k. bastjänster. Femårshöjningen, som nu ingått i lönesättningen (hos 82 % av hälsocentraltandläkarna), och en del av åttaårshöjningen (hos 75 %) har inbegripits i grundlönerna. Av detta följer att grundlönerna på individuellt plan kan stiga eller sjunka jämfört med grundlönerna enligt det avtal som gällde 15.1.2000 efter den allmänna förhöjningen 1.2.2000, även om den nivåförhöjning som beror på slopanDET av dyrortsklass II jämnar ut nedgången på de områden som hört till dyrortsklass II. Samtidigt har dock åtgärdsklassifikationen ändrats (i synnerhet THL 301), och den lönedel som gäller åtgärdsarvoden kommer i praktiken att stiga, när ovan nämnda effektiviseringsmål blir verklighet i den kommunala tandvården. Samtidigt ökar givetvis tandvårdens klientinkomster. Den ändrade åtgärds katalogen gäller alla tandläkare (även t.ex. övertandläkare).

I anslutning till reformen ändras också hälsocentraltandläkarnas kunnande-tillägg till individuella tillägg som avses i AKTA. Det minimibelopp som skall användas till individuella tillägg bestäms i avtalet och motsvarar det belopp som nu är knutet till kunnandetilläggen. Bestämmelsen har utvidgats att förutom bastjänsterna även gälla övertandläkare.

Närmare tillvägagångsdirektiv om verkställandet av den lönestrukturreform som gäller bastjänster finns i protokollsanteckningen i § 1 punkt 5 i bilaga 3 och om verkställandet av individuella tillägg i övergångsbestämmelsen och tillämpningsdirektivet i § 2.

I lönestrukturen för övertandläkare har ändringar inte gjorts, fränsett slopanDET av dyrortsklass II. Således är grundlönen för en övertandläkare som arbetar inom ett område som hört till dyrortsklass I 1.4.2000 densamma som hans grundlön efter den allmänna förhöjning som gjorts 1.2.2000, om man inte beslutar att betala prövningsbaserade förhöjningar 1.4. Grundlönerna för

Tuominen

7.2.2000

övertandläkare som arbetar inom områden som hört till dyrortsklass II, och som alltså 1.2.2000 fått bara den allmänna förhöjningen, höjs 1.4.2000 minst till den nedre gränsen i den nya lönesättningen (identisk med den nedre gränsen i den lönesättning som gällt 15.1.2000 i dyrortsklass I efter den allmänna förhöjningen). 1.4. Samma datum, 1.4.2000, ändras också grundlönen för ansvariga tandläkare vid hälsocentraler med befolkningsunderlag under 15 000 på det sätt som anges ovan i punkt 3.3.1 (se protokollsanteckningen i § 1 punkt 1.2 i bilaga 3).

Dessutom har begränsningen om 30 kliniska arbetstimmar slopats i avtalet (se punkt 5.2.1 och 5.2.2 i tillämpningsdirektivet om arbetsskiftstabellen i den allmänna delen). För kliniskt arbete som överskrider detta och för kliniskt arbete som utförs under ordinarie arbetstid efter kl. 18.00 betalas dock höjda åtgärdsarvoden (se tillämpningsdirektivet för § 8 i bilaga 3).

Även åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler har ändrats, och de ändrade punkterna visas skuggade. Dessutom har de två högsta klasserna av åtgärdsarvoden som betalas under ordinarie arbetstid höjts (THL 5 och THL 6, se § 8 i bilaga 3).

### 3.3.3

#### Ordinarie lön fr.o.m. 1.4.2000

I anslutning till lönestrukturreformerna har den ordinarie lönen för legitimerade tandläkare med avvikelse från tidigare fastställts i § 4 i bilaga 3. Enligt detta är den ordinarie lönen under semester och avlönad tjänstledighet samt vid uträkningen av semesterpenning och semesterersättning den ordinarie lön som avses i § 19 i lönekapitlet i AKTA höjd med den procentsats som fås när man räknar ut hur många procent arvoden för åtgärderna THL 301, 303, 218, 411, 416, 516 och 519 under ordinarie arbetstid det föregående kvalifikationsåret var av den under föregående kvalifikationsår betalda ordinarie lön som avses i § 19 i AKTA. Semesterersättningen, som betalas när anställningen upphör, räknas ut på de arvoden och den ordinarie lön som betalats under det kvalifikationsår då anställningen upphör.

### 3.4

#### Sjukhusläkare

I lönesättningen i bilaga 4 har följande ändringar som börjar tillämpas 1.2.2000 gjorts utöver den allmänna förhöjningen och slopandet av dyrortsklass II:

- Den nedre gränsen i löneskalan i lönesättningspunkt 1.1, Överläkare m.fl. vid universitetssjukhus, för överläkare och motsvarande har höjts med 5 % utöver den allmänna förhöjningen och den övre gränsen något mer.
- Lönesättningspunkt 1.2, Överläkare och avdelningsöverläkare vid annat sjukhus m.fl., har sammanförts med lönesättningspunkt 2, Biträdande överläkare. Den nedre gränsen i lönesättningspunkten har höjts på motsvarande sätt som ovan.

Tuominen

7.2.2000

- Till lönesättningspunkt 1.3, som gäller resultatansvariga läkare, har ett tillämpningsdirektiv fogats.
- Den nedre gränsen i löneskalan för specialläkare/avdelningsläkare har höjts med 3 % utöver den allmänna förhöjningen och den övre gränsen något mer.
- I lönesättningspunkt 3 (tidigare punkt 4), ST-läkare (assistentläkare), har den understa lönesättningspunkten (tidigare punkt 4.2, läkare som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år som läkare i huvudsyssla) slopats och "sjukhusläkare" lagts till exempelbeteckningarna. På motsvarande sätt har den begränsning som gällt läkare som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år som läkare i huvudsyssla slopats i bestämmelsen om arvoden för läkarintyg i § 2. Alla ST-läkare betalas alltså arvoden för läkarintyg och läkarutlåtanden. På grund av den ovan nämnda lönesättningsändringen stiger även grundersättningarna för jour för läkare som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år såsom läkare i huvudsyssla till nästa högre ersättningsklass (§ 5 mom. 1).

För sjukhusläkare har förhöjningsandelen av ersättningar som anges i mark riktats till en höjning av de två högsta klasserna av grundersättningen för fri jour. Justeringarna av de nedre gränserna i lönesättningen har man försökt återspegla på motsvarande sätt i de grundersättningsklasser för jour som bestäms i § 5 mom. 1. Eftersom justeringarna av de nedre gränserna i lönesättningen är olika stora i olika grupper vållar dock kopplingen av grundlönerna och grundersättningarna för jour till avtalet problem. Om man frånser läkare som efter legitimeringen har arbetat mindre än ett år som läkare i huvudsyssla är det inte meningen att läkarnas grundersättningsklass för jour skall ändras neråt eller uppåt enbart till följd av de obligatoriska lönejusteringar som följer av lönesättningsbestämmelserna. Sjukhusläkarna betalas alltså grundersättning för jour huvudsakligen enligt den gamla grundersättningsklassen.

Under den gångna avtalsperioden kunde systemet med specialavgiftsklasser inte ersättas med ett avtalsläkarsystem, eftersom de lagstiftningsändringar som reformen kräver inte kunde åstadkommas, och därför fortsätter systemet med specialavgiftsklasser som förut. Sjukhusläkarnas EML-arvoden har dock höjts med 6,32 %, dvs. med den pott som i det tidigare avtalet hade reserverats för avtalsläkarsystemet.

Åtgärds katalogen för kliniskt mertidsarbete för sjukhusläkare, som trädde i kraft 1.11.1999, har inte ändrats (KA:s cirkulär 17/99).

### 3.5

#### Sjukhustandläkare

Tuominen

7.2.2000

I lönesättningen i bilaga 5 har ändringar som motsvarar dem som gäller sjukhusläkare gjorts. Dessutom har lönesättningspunkterna "Självständigt arbetande specialtandläkare" och "Avdelningstandläkare" slopats och assistenttandläkarbeteckningen ersatts med "ST-tandläkare".

I åtgärds katalogen för sjukhustandläkare har nya punkter lagts till samt några punkter stiliserats och moderniserats. Ändringarna visas skuggade i katalogen.

### 3.6

#### Veterinärer

Till punkt 3 i lönesättningen för heltidsanställda hygieniker i bilaga 6, Övriga heltidsanställda hygieniker, har "övervakande veterinär" lagts till.

I bilaga 6 har bestämmelserna om veterinärernas kostnader för tjänstetelefon slopats såsom onödiga, eftersom ersättningarna för kostnader och naturaprestationer bestäms enligt AKTA på samma sätt som för övriga tjänsteinnehavare.

Till det tillämpningsdirektiv som gäller minimiantalet lediga dagar har fogats direktiv som gäller studerande och veterinärernas bundenhet till arbetet.

I fråga om veterinärerna har köttbesiktningsarvodena i samband med myndighetsverksamhet flyttats från veterinärtaxan till läkaravtalet på grund av EU-bestämmelserna (se jord- och skogsbruksministeriets veterinär- och livsmedelsavdelnings brev 29.11.1999 nr 1334 och beslut 1056/99). Arvoden betalas endast de praktikveterinärer i vars grundlön arvoden inte inkluderats (se närmare § 3 i bilaga 6 och tillämpningsdirektivet för paragrafen). Förfarandet orsakar inte merkostnader, om kommunerna tar ut besiktningsavgifter av klienterna enligt de faktiska kostnader som besiktningsverksamheten åsamkar kommunen, där bl.a. veterinärens arvode inklusive arbetsgivaravgifter, veterinärens resekostnader och kommunens administrativa kostnader ingår.

Veterinärtaxans struktur har även i övrigt klargjorts något beträffande systematiken och gjorts mera detaljerad (ingen kostnadseffekt). Dessutom har grundersättningarna för jour och vissa besöksarvoden i taxan höjts.

### 3.7

#### Andra avtalsändringar

Textändringar finns huvudsakligen i avtalets allmänna del, och även de är närmast strukturella. I den allmänna delen har samlats andra än ersättningsbestämmelser om kliniskt mertidsarbete och jour m.m. som tidigare fanns i olika bilagor och som fortfarande finns i respektive bilaga. På motsvarande sätt har besöks- och åtgärdsarvodena i bilagorna 1 och 3 samlats i en separat ersättningstabell. Dessa strukturella ändringar har inte ändrat förutsättningarna för betalning av ersättningar jämfört med det avtal som gällde 15.1.2000.

Tuominen

7.2.2000

Annars är den allmänna delen oförändrad till sin struktur och innehåller bl.a. förteckningar över de bestämmelser i AKTA som skall tillämpas och även över undantag från dem. Som bilaga till den allmänna delen har införts ett tillämpningsdirektiv om arbetsskiftsförteckningen (tidigare i olika bilagor) och tillämpningsdirektivet om begrepp inom läkaravtalets tillämpningsområde (tidigare bilaga 8).

Ersättningen enligt § 11 i den allmänna delen till dem som kallats till arbete på sin lediga tid kan nu tillämpas även på andra än sjukhusläkare.

Exemplet i § 18 i den allmänna delen (utbytesledighet) har korrigerats så att det motsvarar de nya semesterbestämmelserna i AKTA.

När jourledigheter fastställs skall de möjligheter som verksamheten medför beaktas, och det skall beaktas att jourledigheter inte får fastställas så att det leder till minskade semesterförmåner.

#### Separata arbetskollektivavtal

I anslutning till läkaravtalet har även följande arbetskollektivavtal justerats:

- Arbetskollektivavtalet om anställningsvillkor för utomstående jourhavande läkare vid hälsocentraler (det s.k. kortjobbsavtalet)
- Arbetskollektivavtalet om anställningsvillkor för deltidsanställda personalläkare vid sjukhus.

Arvodena för personalläkare höjs 1.2.2000 med 3,1 %, och arvodena i det s.k. kortjobbsavtalet höjs 1.3.2000 med 2,6 %.