

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL LÄKARAVTALET 2000

## § 1 Avtalets giltighetstid, tidpunkten då avtalsändringarna träder i kraft och avtalets kostnadseffekt

## mom. 1 Giltighetstid

Detta tjänstekollektivavtal är i kraft 1.2.2000–31.1.2001.

## mom. 2 Tidpunkten då avtalsändringarna träder i kraft

De ändringar som baserar sig på detta avtal träder i kraft 1.2.2000. Ändringarna i bilaga 3 (tandläkare vid hälsocentraler) träder dock i kraft först 1.4.2000. Till dess tillämpas bestämmelserna i det läkaravtal som gällde 15.1.2000.

## mom. 3 Avtalets kostnadseffekt

Avtalets kostnadseffekt är 3,1 % av lönesumman för de tjänsteinnehavare som omfattas av avtalet. Den allmänna förhöjningens andel är 2,6 % och justeringspottens andel 0,5 %. Justeringspotten har använts centraliserat framför allt för justering av grundlönerna. Också den del som är avsedd för förhöjning av ersättnings- och arvodesbelopp har delvis använts för justering av grundlönerna.

## mom. 4 Tidsplan för betalning av justerade löner och arvoden

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I de stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg skall de första justeringspotterna betalas senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade förhöjningar som betalas på basis av arbetstiden betalas från den tidpunkt då justeringarna trädde i kraft eller från början av den första arbetsperiod som börjar därefter.

## § 2 Höjning av de individuella grundlönerna

## mom. 1 Allmän bestämmelse

Med undantag av de tjänsteinnehavare som avses i mom. 2–3 nedan, höjs grundlönen 1.2.2000 med 2,6 % för dem som omfattas av avtalet, dock minst till den nedre gränsen i löneskalan i den punkt i lönesättningen som

tillämpas på tjänsteinnehavaren, om hans grundlön understiger den gränsen.

mom. 2 Grundlönen som ingår i grunddelen samt befolkningsdelen för läkare med befolkningsansvar

Grundlönen som ingår i grunddelen samt befolkningsdelen för läkare med befolkningsansvar, vilka avses i bilaga 2, höjs 1.2.2000 med 2,6 %. Grundlönen höjs dock minst till den nedre gränsen för den lönesättning som tillämpas på tjänsteinnehavaren och befolkningsdelen minst till den nedre gränsen av skalan i § 5 i bilaga 2.

mom. 3 Bitjänstinnehavare vid sjukhus samt läkare vid uppfostrings- och familjerådgivningsbyråer

Grundarvodena samt de individuella tilläggen och uppgiftstilläggen för de bitjänstinnehavare vid universitetssjukhusen som avses i § 6 i bilaga 4 och § 4 i bilaga 5 höjs med 3,1 % och grundlönerna för de läkare vid uppfostrings- och familjerådgivningsbyråer som avses i § 5 i den allmänna delen höjs likaså med 3,1 % 1.2.2000.

### § 3 Höjning av individuellt tillägg/lönetillägg

Sådana individuella tillägg i mark enligt § 11 i AKTA vilka betalts till tjänsteinnehavare och sådana individuella lönetillägg enligt § 7 mom. 1 i bilaga 2 vilka betalts till läkare med befolkningsansvar höjs 1.2.2000 med 2,6 %.

### § 4 Ändringar i avtalet

mom. 1 Ändringar i lönesättningen

Dyrortsklass II slopas i avtalets lönesättning 1.2.2000 och samtidigt görs övriga ändringar i de enskilda bilagorna som gäller struktur, grupperingar och nivåförhöjningar. 1.2.2000 justeras dessutom lönesättningarna i avtalet och befolkningsdelen i bilaga 2 enligt § 2 ovan.

mom. 2 Lönestrukturen inom hustandläkarsystemet

Hälsocentraltandläkarnas grundlöner ändras 1.4.2000 enligt den lönestrukturen som hänger samman med hustandläkarsystemet. Ändringarna görs på det sätt som närmare framgår av protokollsanteckningen i bilaga 3 § 1 punkt 5. Till lönestrukturen hör även revidering av åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler.

### mom. 3 Övriga ändringar i avtalet

Därutöver ändras och justeras avtalet och bilagorna enligt följande:

- 1.2.2000 justeras åtgärds- och besöksarvoden samt grundersättningar för jour för läkarna vid hälsocentraler så att justeringarna motsvarar den allmänna förhöjningen. Dessutom justeras tjänstledighets- och semesterlönen för läkare med befolkningsansvar på det sätt som framgår av bilagan.
- 1.4.2000 justeras åtgärdsarvodena för tandläkare vid hälsocentraler i vissa punkter och åtgärds katalogen revideras på det sätt som hustandläkarsystemet förutsätter.
- 1.2.2000 görs justeringar i vissa av sjukhustandläkarnas grunderättningar för fri jour och arvoden i specialavgiftsklass justeras med 6,32 %.
- Åtgärds katalogen för sjukhustandläkare revideras 1.2.2000.
- I avtalet införs övriga textändringar och andra ändringar. Ändringarna som framgår av den allmänna delen i avtalet och dess bilagor.

### § 5 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts för avtalsperioden:

- 1 Arbetsgrupp för utveckling av systemen med åtgärds- och intygsarvoden

Arbetsgruppen har i uppgift att utreda om arvodesystemen kunde utvecklas så, att man skulle övergå till att betala extra endast för mer krävande åtgärder o.dyl., medan den summa som betalts för mindre krävande åtgärder skulle överföras till andra lönedelar eller till de kvarblivande arvoden för mer krävande åtgärder. Arbetsgruppen skall också komma med eventuella förslag i frågan. Dessutom har arbetsgruppen i uppgift att få klassificeringarna som används som arvodesgrund att motsvara dagsläget. Därutöver skall arbetsgruppen utreda hur eventuella nationella klassificeringar skulle lämpa sig som arvodesgrunder för läkaravtalet. Arbetsgruppen kommer också att få i uppdrag att följa upp och vidareutveckla den kliniska mertidsklassificeringen för sjukhusläkare, vilken nämns i det protokoll som undertecknades 29.9.1999. Utöver avtalsparterna är Finlands Kommunförbund representerat i arbetsgruppen. Vid behov tillsätts även branschgrupper som arbetar under arbetsgruppen.

2 Arbetsgrupp för utveckling av systemen med  
journersättning och lediga dagar

Arbetsgruppens uppgift är att utreda de problem som hänger samman med de nuvarande systemen och ge förslag till nya avtalsbestämmelser jämte kostnads kalkyler. Utgångspunkten för gruppens arbete är en strävan att förenkla och förenhetliga de nuvarande systemen så, att andelen sådana ansamlade ersättningar/ledigheter och lediga dagar som baserar sig på jourtid bibehålls eller minskar i relation till inkomster under dagtid (enligt principen att tyngdpunkten bör ligga på inkomsterna under dagtid/grundlönen).

3 Arbetsgrupp för utredning av veterinärjourer

Arbetsgruppens uppgift är att utreda innehållet, resurserna och utvecklingslinjerna i veterinärjour samt veterinärernas bundenhet till sitt arbete, och utifrån utredningarna ge eventuella förslag till hur bundenheten kunde minskas. Utöver avtalsparterna är Finlands Kommunförbund samt jord- och skogsbruksministeriet representerade i arbetsgruppen.

§ 6 Vissa separata arbetskollektivavtal

I samband med detta avtal har parterna dessutom avtalat om en förlängning och revidering av följande separata arbetskollektivavtal:

- Arbetskollektivavtalet om anställningsvillkor för utomstående jourhavande läkare vid hälsocentraler. Förlängningen gäller 1.3.2000–31.1.2001 (justeringsprocenten för ersättningar och arvoden är 2,6 fr.o.m. 1.3.2000).
- Arbetskollektivavtalet om anställningsvillkor för deltidsanställda personalläkare vid sjukhus. Förlängningen gäller 1.2.2000–31.1.2001 (justeringsprocenten för arvoden är 3,1 fr.o.m. 1.2.2000).

Helsingfors den 24 februari 2000

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

AKAVA-OS RF