

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS SOPIMUSALAKOHTAISESTA PAIKALLISESTA JÄRJESTELYERÄSTÄ 1.5.2011

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tällä virka- ja työehtosopimuksella sovitaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n, kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n, kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n, kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n ja kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesta, sopimusalaakohtaisesta paikallisesta järjestelyerästä 1.5.2011.

Sopijaosapuolet toteavat, että tässä sopimuksessa tarkoitetut sopimusalaakohtaiset paikalliset järjestelyerät ovat vastaavia kuin ns. Tehy-pöytäkirjan 6 §:n 1.5.2011 paikallinen järjestelyerä.

2 § Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrälliseen kehitykseen perustuva paikallinen järjestelyerä 1.5.2011

1 mom. Paikallisen erän toteutumisehdot ja määrät

Vuoden 2010 sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön määrää verrataan vuoden 2006 tasoon. Paikallisena järjestelyeränä suoritetaan tämän sopimuksen piiriin kuuluville alla olevan asteikon mukaisesti määräytyvä erä 1.5.2011 lukien seuraavasti:

- 1) Henkilöstön kokonaismäärä on pysynyt ennallaan tai laskenut, 2 %
- 2) Henkilöstön kokonaismäärä on kasvanut keskimäärin enintään 1 300/vuosi, 1 %.

Henkilöstömäärän tarkastelussa otetaan huomioon ostopalveluna ja vuokratyönä tehtävän työn osuus. Tämän sopimuksen osapuolet toteavat paikallisen järjestelyerän toteutumisen.

2 mom. Paikallisen erän laskeminen, käyttäminen ja kohdentaminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan kunkin 1 §:ssä mainitun sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai henkilökohtaisiin lisiin. Erää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat alan palkkakilpailukyvyn ylläpitäminen, paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaiustensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat sopimusalaakohtaisen paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

3 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksotyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaika-jakson alusta lukien.

Mikäli tämän sopimuksen perusteella suoritetaan 1.5.2011 palkantarkistuksia, edellä mainitut määräajat alkavat siitä kun ko. erän suuruus on selvinnyt.

Helsingissä 28. helmikuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY