

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÖNEFÖRHÖJNINGARNA
ENLIGT § 4 I UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET TILL DET ALLMÄNNA
KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2010–2011

§ 1 Avtalets syfte

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal avtalas om löneförhöjningarna enligt § 4 i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2010–2011.

§ 2 Allmän förhöjning

mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2011

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2011 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,2 %. Det individuella tillägget enligt § 6 mom. 1 i lönekapitlet höjs med 1,2 %.

mom. 2 Justering av lönesättningen och minimilönen

Grundlönerna enligt lönebilagorna i AKTA 2010–2011 höjs 1.5.2011 med 1,2 %.

Från 1.5.2011 är minimilönen enligt § 3 i lönekapitlet 1 467,40 euro.

De minimiersättningar som ska betalas för en vårdplats enligt bilaga 12 § 4 mom. 1 höjs 1.5.2011 med 1,2 %.

mom. 3 Lönen för förtroendemän

Den uppgiftsrelaterade lönen för en förtroendeman som helt befriats från sina uppgifter enligt AKTA kapitel VII § 9 mom. 1 är från 1.5.2011 minst 1 771,00 euro i månaden.

§ 3 Engångspott

I samband med lönebetalningen för maj 2011 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställningsförhållande har inletts senast 1.2.2011 och fortsatt utan avbrott till 1.5.2011.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för maj 2011.

§ 4 Lokal justeringspott 1.5.2011

mom. 1 Lokal justeringspott 1.5.2011

Den lokala justeringspotten är 0,8 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Denna lokala justeringspott betalas när det blivit klart att den lokala justeringspotten som avses i mom. 2 inte ska tillämpas.

mom. 2 Ersättande lokal justeringspott

I det fall att lönerna höjs enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet om en lokal justeringspott 1.5.2011 för de olika avtalsområdena betalas ingen lokal justeringspott enligt § 4 mom. 1 i detta avtal.

mom. 3 Fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten används i första hand för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna och för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och vidareutveckla de lokala lönesystemen. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller lönerna i jämförbara grupper. Den lokala potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

mom. 4 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för de anställda som omfattas av detta avtal under en så normal månad som möjligt.

mom. 5 Användningen av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka nå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de ändamål som anges i § 4 mom. 3 i detta avtal, dvs. om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den lokala justeringspott som ska användas för individuella tillägg. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 5 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträknings tekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet. Till periodarbetare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 6 Arbetsfred

Detta avtal inklusive förpliktelsen om arbetsfred i § 3 i den allmänna delen i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet gäller till 31.12.2011.

Helsingfors den 28 februari 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF