

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA
KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2010–2011

§ 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2010–31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Avtalet kan sägas upp skriftligt senast 31.1.2011 så att det upphör 28.2.2011.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Justeringspott för främjande av likalön 1.2.2010

mom. 1 För att uppnå de mål som ställts för år 2007–2010 i likalönsprogrammet och i regeringsprogrammet, som undertecknades av de centrala arbetsmarknadsorganisationerna 2005, avtalas att lönerna höjs för de utbildade kvinnodominerade grupper där lönerna inte motsvarar arbetets krav.

Justeringspotten har använts 1.2.2010 enligt bilagan till underteckningsprotokollet.

Justeringspotten har riktats till familjedagvårdare 1.2.2010 (bilaga 12) enligt de ändringar som framgår närmare av bilaga 12.

mom. 2 En lokal justeringspott på 0,5 % kan användas 1.2.2010 för anställda utanför lönesättningen. Justeringspotten beräknas på lönesumman för de anställda utanför lönesättningen. Potten ska inriktas till de utbildade kvinnodominerade grupper där lönerna inte motsvarar arbetets krav. Förhandlingar om fördelningen av denna lokala justeringspott förs i enlighet med § 3 mom. 4 i underteckningsprotokollet.

mom. 3 Justeringspotten för främjande av likalön enligt mom. 1 och 2 i denna paragraf motsvarar justeringspotten för främjande av likalön 1.1.2010 i § 4 i protokollet om anställningsvillkoren för dem som hör till Tehy rf och om organisationen av Tehy rf:s ställning (det s.k. Tehy-protokollet).

De löneförhöjningar som avtalats i denna paragraf gäller inte de tjänsteinnehavare och arbetstagare som har fått höjningar på basis av § 4 i det s.k. Tehy-protokollet eller höjningar som motsvarar dessa.

§ 3 Resultatfrämjande och lokal justeringspott för detta ändamål 1.9.2010

mom. 1 Avtalsparternas ställningstagande

Kännetecknande för en arbetsenhet som gör goda resultat är att hela personalens kunnande utnyttjas optimalt i kommunens/samkommunens hela serviceproduktion.

Parterna anser det viktigt att främja goda resultat för arbetsenheterna. En ändring av uppgifterna och arbetsfördelningen i syfte att främja resultaten inom serviceproduktionen ger samtidigt personalen möjligheter att få mer meningsfulla arbetshelheter och genom avancemang mer krävande uppgifter. De nya kompetenskrav som de förnyade verksamheterna ställer måste tillgodoses genom kontinuerlig personalutveckling, och förändringarna måste stödjas i lönehänseende.

I syfte att underlätta reformerna på arbetsplatserna har en handbok utarbetats, Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollon ja työelämän kehityksessä.

Kostnadseffektiviteten främjas bland annat genom utveckling av verksamhetskulturen, arbetsfördelningen bland personalen, serviceprocesserna, serviceinnovationerna och produktivitetmåten.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.9.2010 på basis av resultatförbättring

1.9.2010 reserveras en lokal justeringspott på 0,7 % på basis av resultatförbättringar.

Syftet med den lokala potten är att förbättra resultaten inom serviceproduktionen i kommunen, samkommunen eller dess verksamhetsenhet. Arbetsgivaren ska ge alla anställda som omfattas av avtalet möjlighet att delta i resultatfrämjande projekt.

Som utgångspunkt för betalningen av potten fastställs på förhand sådana resultatmål för resultat- eller verksamhetsenheterna som bygger på kommunens eller samkommunens strategiska mål. Dessutom fastställs prestationsnivåerna, granskningsperioden och hur måluppfyllelsen ska mätas. Måten kan vara nyckeltal eller till exempel ett utvecklingsprojekt som genomförs med gott resultat. Resultatet bedöms genom en helhetsbedömning.

mom. 3 Användning, beräkning och fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala potten beräknas på lönesumman för en så normal månad som möjligt för den personal som omfattas av resultatmålen. Potten används för höjning av den nämnda personalens uppgiftsrelaterade löner eller för individuella tillägg i enlighet med måluppfyllelsen. Om målen uppfylls endast delvis får de som omfattas av potten endast en sådan andel som motsvarar de upp-

fyllda målen. Resten av potten används till individuella tillägg för anställda som omfattas av detta kollektivavtal.

Tillämpningsanvisning

Målet för den lokala potten är att förbättra kommunernas och samkommunernas resultat och produktivitet och att bromsa utgiftsökningen. Kostnadsbesparingar kan uppnås bland annat genom en mer ändamålsenlig personalstruktur, arbetsorganisering och arbetsledning samt genom ny teknik och samarbete med andra aktörer. Också kommun- och servicestrukturreformen syftar till effektivisering av verksamheten.

Kommunala arbetsmarknadsverket och huvudavtalsorganisationerna ger senast 15.3.2010 närmare anvisningar om genomförandet av resultatprojekt med beaktande av den nya resultatrekommendationen för kommunsektorn.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 2 mom. 2 och § 3 i under-teckningsprotokollet, om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

Avtalsparterna konstaterar att den resultatpott som avses i denna paragraf motsvarar resultatpotten 1.9.2010 i § 5 i det s.k. Tehy-protokollet.

§ 4 Löneförhöjningar år 2011

Löneförhöjningar 1.5.2011 eller senare förhandlas fram senast 31.1.2011.

§ 5 Ersättningar för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i tillämpliga delar enligt Skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotell ersättningar justeras så att justeringarna av statstjänstemännens hotell ersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetsstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetsstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 8 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

Arbetsgrupp för löneutveckling

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- revidera och utveckla lönebestämmelserna och lönesättningsbilagorna (1–8) och utreda lönebestämmelserna för personer utanför lönesättningen
- klargöra och förenkla avtalsbestämmelserna
- utvärdera och utveckla avtalsbestämmelser som främjar belöningar och goda resultat.

Arbetsgrupp för arbetstid

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- utvärdera och utveckla arbetstidssystemen och ändringsbehoven så att man utreder möjligheterna att på längre sikt övergå till ett enda allmänt arbetstidssystem eller till färre arbetstidssystem än för närvarande. Arbetsgruppen går igenom olika arbetstidsformer inklusive bilagorna
- i samband med utredningsarbetet utnyttja det arbetsresultat som gruppen för periodarbete under AKTA 2007–2009 uppnådde
- utvärdera och utveckla arbetstidssystem som främjar arbetshälsan och goda resultat i serviceverksamheten.

§ 9 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

Helsingfors den 15 februari 2010

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF

Bilaga Justeringspott för främjande av likalön 1.2.2010 inom AKTA