

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2005–2007 (TS-05)

§ 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal (TS-05) verkställs det 29.11.2004 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet 2005–2007 inom tillämpningsområdet för det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal. Punkterna 2.4–2.6 och 4 i förhandlingsresultatet verkställs på det sätt som konstateras i underteckningsprotokollet till TS-05 (§ 8, 9 och 11) och underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2005–2007.

§ 2 Avtalets innehåll och giltighetstid

TS-05 är i kraft 16.2.2005–30.9.2007. Efter 30.9.2007 fortsätter TS-05 att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är bestämmelserna i TS-05 i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar

Den allmänna förhöjningen 1.3.2005

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2005 genom en allmän förhöjning och en del av branschpotten på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 28.2.2005 är minst 1 582,11 euro höjs med 2,5 procent.
- Om den uppgiftsrelaterade lönen 28.2.2005 är lägre än 1 582,11 euro höjs den först med 0,6 procent och därefter med 30,06 euro i månaden.

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separat-tillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Den allmänna förhöjningen 1.6.2006

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2006 genom en allmän förhöjning på 1,4 procent. Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separattillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Om avtalsparterna inte sluter en överenskommelse i enlighet med det första stycket i § 4 punkt 2 senast 31.1.2006, höjs tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner 1.6.2006 genom en allmän förhöjning och den del av branschpotten som utgörs av en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 1,8 procent. Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas individuella tillägg och separattillägg höjs med samma procentsats som deras uppgiftsrelaterade lön.

Justering av lönegruppernas uppgiftsrelaterade minimilöner

De uppgiftsrelaterade minimilönerna för de olika lönegrupperna bestäms i § 8 i TS-05 och höjs 1.3.2005 och 1.6.2006 på motsvarande sätt som den allmänna förhöjningen. Lönegruppernas uppgiftsrelaterade minimilöner fr.o.m. 1.3.2005 är: 1 335,92 euro i lönegrupp I, 1 487,34 euro i lönegrupp II och 2 476,16 euro i lönegrupp III.

Minimilön

Minimiinkomsten per månad bestäms i §10 i TS-05 och höjs 1.3.2005 och 1.6.2006 på motsvarande sätt som de allmänna förhöjningarna av lönerna.

Deltidsarbetande

I deltidarbete är den allmänna förhöjningen i euro lägre än ovan nämnda allmänna förhöjning i euro enligt samma proportion som den deltidarbetandes uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön är lägre än motsvarande lön för en anställd med full arbetstid.

Bitjänstinnehavare

Sådana löner för bitjänstinnehavare som inte bestäms enligt bestämmelserna för deltidarbete höjs 1.3.2005 med 2,5 procent.

§ 4 Branschpott och jämställdhetspott

- 1 Utöver den allmänna förhöjningen höjs lönerna 1.3.2005 med den branschpott på 0,6 procent som nämns i punkt 2.2.2 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Branschpotten används som en allmän förhöjning på det sätt som anges i § 3.
- 2 Lönerna höjs med den branschpott på 0,4 procent som nämns i punkt 2.2.6 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 på det sätt som avtalsparterna kommer överens om senast 31.1.2006. Jämställdhetspotten på 0,1 procent som räknats ut enligt punkt 2.2.7 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 används till att höja lönerna på det sätt som avtalsparterna kommer överens om senast 31.1.2006. Vid fördelningen av jämställdhetspotten bör man framför allt sträva efter att förbättra lönesituat-

ionen för kvinnor som har en lön som inte stämmer överens med arbets svårighetsgrad och den utbildning som uppgiften kräver. Om avtalsparterna inte avtalar om användningen av de nämnda potterna på 0,4 procent och 0,1 procent senast 31.1.2006, används dessa pottar på det sätt som konstateras i § 3 ovan, i andra stycket i punkt 2 och punkt 3 i denna paragraf och i § 6.

Om avtalsparterna inte sluter en överenskommelse i enlighet med vad som anges i föregående stycke senast 31.1.2006, höjs lönerna utöver den allmänna förhöjningen 1.6.2006 med den branschpott på 0,4 procent som nämns i punkt 2.2.6 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Branschpotten används som en allmän förhöjning på det sätt som anges i § 3. Jämställdhetspotten på 0,1 procent som räknats ut enligt punkt 2.2.7 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 överförs till att användas som lokal justeringspott 1.9.2006.

Den lokala justeringspotten på 0,1 procent som nämns i föregående stycke används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att betala individuella tillägg. Vid fördelningen av potten bör man framför allt sträva efter att förbättra lönesituationen för kvinnor som har en lön som inte stämmer överens med arbetets svårighetsgrad och den utbildning som uppgiften kräver.

- 3 I samband med löneutbetalningen i augusti 2006 betalas en engångersättning på 0,3 procent (3 x 0,1 %) av den ordinarie lönen i juli 2006 till personer som varit anställda hos kommunen eller samkommunen 1.6.2006–15.8.2006. Om avtalsparterna ingår ett avtal i enlighet med första stycket i punkt 2 ovan, betalas inte denna engångersättning.

Justeringspotten skall vara lika stor från tidpunkten då den införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägg som betalas till en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare kan variera enligt bestämmelserna i § 12 i TS-05.

§ 5 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna beräknas på avtalsområdets lönesumma för maj. År 2006 höjs lönesumman för maj genom en allmän förhöjning som träder i kraft 1.6.2006. Till lönesumman räknas samtliga löner som omfattas av avtalet och som betalats i maj. Om lönesumman för maj avviker från lönesumman för en sedvanlig månad, används en s.k. normal månad som grund för beräkningen.

§ 6 Verkställandet av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten och eftersträvar enighet i mån av möjlighet. Parterna förhandlar om hur lokala missförhållanden skall rättas till och om storleken på den pott som skall användas för de individuella tilläggen. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter jämte motiveringar skall framgå.

Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner, för individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 7 Utveckling av lönesystemet 2003–2007

Utöver detta avtal iakttas bestämmelserna i det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002. Avtalet kan inte sägas upp. Avtalsparterna har en gemensam strävan att bevara de kommunala arbetsplatsernas konkurrenskraft och trygga tillgången till kompetent personal.

§ 8 Analys av könskonsekvenser

Avtalsparterna har bedömt könskonsekvenserna av bestämmelserna i detta kollektivavtal.

§ 9 Ersättning för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 17 i AKTA, i tillämpliga delar enligt skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppet för hotell ersättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppet för statstjänstemäns hotell ersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 10 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid uppbörden av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 11 Indexklausul och granskningsklausul

Indexklausulen i punkt 2.4 och bestämmelserna om granskningen av inkomstutvecklingen i punkt 2.5 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 iakttas.

§ 12 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iaktas i fråga om arvoden och tillägg betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

§ 13 TS-arbetsgruppen

Avtalsparterna förhandlar under avtalsperioden och iakttar då principen om fortlöpande förhandlingar.

Den TS-arbetsgrupp som avtalsparterna tillsatt fortsätter utvecklingen av TS och arbetar för att de lokala lönesystemen skall fungera med beaktande av bl.a. strukturförändringarna i den kommunala serviceproduktionen. TS-arbetsgruppen utreder före 31.1.2006 framför allt om lönegrupperna i § 8 i TS-05 är ändamålsenliga.

§ 14 Individuellt tillägg

Att individuell lön som avses i § 12 i TS-03 ersätts med individuellt tillägg i § 12 i TS-05 är endast en termändring som inte förändrar användningen av denna lönedel.

§ 15 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 29.11.2004 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 15 december 2004

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH
GRUNDSERVICE FKT RF