

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS  
KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2003–2004  
OSITTAISTA HOITOVAPAATA JA IRTISANOMISAIKOJA KOSKEVIEN  
MÄÄRÄYSTEN MUUTTAMISESTA

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003–2004 V luvun 13 § (oikeus osittaiseen hoitovapaaseen) ja 14 §:n 2 momentti (osittaisen hoitovapaan saamisen edellytykset ja myöntäminen) sekä IX luvun 5 § (irtisanomisajat) muutetaan oheisten liitteiden mukaisiksi. Muutos tulee voimaan heti.

Helsingissä 4. marraskuuta 2003

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY

LIITTEET V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat, 13 § ja 14 §:n 2 momentti  
IX luku Osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen, 5 §

V LUKU  
VIRKA- JA TYÖVAPAA SEKÄ PERHEVAPAAT

---

13 § Oikeus osittaiseen hoitovapaaseen

Viranhaltijat Viranhaltijalla on oikeus saada lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi osittaista palkatonta hoitovapaata siihen saakka, kun perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy. Jos lapsi kuuluu perusopetuslain (628/1998) 25 §:n 2 momentissa tarkoitetun pidennetyn oppivelvollisuuden piiriin, osittaista hoitovapaata on kuitenkin oikeus saada siihen saakka, kunnes lapsen kolmas lukuvuosi päättyy.

Soveltamisohje

Osittaisella hoitovapaalla olevan palvelussuhteen ehdot esim. palkka tai työaika määräytyvät osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan.

Jos viranhaltijalle on myönnetty osittaista hoitovapaata 2.1.–31.12., hänelle maksetaan esim. heinäkuussa pidetyn vuosiloman ajalta vuosilomapalkkana se osa-aikapalkka, joka loman alkaessa oli palkanmaksun perusteena. Jos viranhaltija on esimerkkitapauksessa sairauslomalla esim. helmikuun, hänelle maksetaan sairausloman ajalta osa-aikapalkka.

Työntekijän osittaisesta hoitovapaasta on säädetty työsopimuslaissa (viittausmääräys).

14 § Osittaisen hoitovapaan saamisen edellytykset ja myöntäminen

---

Viranhaltijat

2 mom.

Osittaisen hoitovapaan saaminen edellyttää lisäksi, että osittaiselle hoitovapaalle jäävä viranhaltija on ollut saman kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa vähintään 6 kuukautta viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana. Lapsen molemmat vanhemmat tai huoltajat eivät saa pitää osittaista hoitovapaata samanaikaisesti.

Soveltamisohje

Määräyksen mukaan on kuitenkin mahdollista, että molempien vanhempien hoitovapaaajaksot voivat ajoittua samalle ajanjaksolle esim. siten, että toinen vanhemmista hoitaa lasta aamupäivisin ja toinen iltpäivisin, tai molemmat vuoropäivin, kunhan vanhemmat eivät ole yhtäaikaisesti osittaisella hoitovapaalla.

---

LUKU IX  
OSA-AIKAISTAMINEN JA  
PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

---

5 § Irtisanomisajat

- 1 mom. Työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen tai työntekijän työso-  
pimuksen, irtisanomisaika on vähintään
- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
  - yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enin-  
tään neljä vuotta
  - kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli neljä mutta enin-  
tään kahdeksan vuotta
  - neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli kahdeksan mutta  
enintään 12 vuotta
  - kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli 12 vuotta keskey-  
tyksettä.
- 2 mom. Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa tai työntekijän irtisanoessa työ-  
sopimuksensa, irtisanomisaika on vähintään
- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta
  - yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskey-  
tyksettä.
- Jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle irtisanomisaika on vähin-  
tään kaksi kuukautta.
- 3 mom. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisa-  
nominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan/työntekijän pyyn-  
nöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa  
kuin edellä on määrätty.

Soveltamisohje

Laskettaessa palvelussuhteen kestoaikaa, jonka perusteella irtisanomisaika mää-  
rättyy, otetaan huomioon vain se aika, minkä viranhaltija/työntekijä on ollut keskey-  
tyksittä työnantajan palveluksessa työ- tai virkasuhteessa. Työsuhteessa palveltu  
aika otetaan viranhaltijalla huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt työ-  
suhteesta virkasuhteeseen. Virkasuhteessa palveltu aika otetaan työntekijällä vas-

taavasti huomioon vain, jos henkilö on välittömästi siirtynyt virkasuhteesta työsuh-  
teeseen. Esimerkiksi äitiysvapaa, asevelvollisuus tai opintovapaa eivät katkaise  
palvelussuhdetta. Asevelvollisena palveltua aikaa ei kuitenkaan lueta palvelussuh-  
teen kestoajaksi.

Opettajien irtisanomisajoista on määräykset opetusalan virka- ja työehtosopimuksessa.

---