

KESKEISET MUUTOKSET KESKEYTYMÄTÖNTÄ KOLMIVUOROTYÖTÄ
KOSKEVIIN TS-03:n JA TTES:n MÄÄRÄYKSIIN

TS-03 liitteen 5 uudet määräykset

3 § Työvuorokauden ja työviikon alkaminen

Työvuorokausi alkaa aamuvuoron alkaessa ja työviikko maanantaina aamuvuoron alkaessa.

4 § Viisivuorojärjestelmä Keskimääräinen viikoittainen työaika toteutetaan 5-vuorojärjestelmällä, tarpeen vaatiessa käytetään 4-vuorojärjestelmää.

Uusien määräysten mukaan työvuoroluetteloon merkitään säännölliset työvuorot ja vapaapäivät. Jaottelusta vuorovapaisiin ja vapaavuoroihin on luovuttu. Viikoittaisen vapaa-ajan ja viikon toisen vapaapäivän lisäksi annetaan seitsemää säännöllisenä työnä tehtyä työvuoroa kohden yksi ylimääräinen (8 tunnin) vapaapäivä työajan tasaamiseksi keskimäärin 36 tuntiin viikossa vuoden aikana. Määräys koskee myös tilapäisesti keskeytymättömässä kolmivuorotyössä olevaa työntekijää.

5 § Työajan veroiset poissaolot

Uusien määräysten mukaan säännöllisiksi työvuoroiksi lasketaan vuosilomaa lukuun ottamatta kaikki sellaiset poissaolopäivät, joilta työntekijällä on oikeus palkkaan sekä kerrallaan enintään 7 kalenteripäivän pituiset työnantajan luvalla pidetyt palkattomat poissaolopäivät.

6 § Muussa työaikamuodossa työskentelyn vaikutus vuosityöaikaan

Muussa työaikamuodossa työskentelyn vuosityöaika pidentävä vaikutus on uusien määräysten mukaan 8 tuntia muussa työaikamuodossa työskenneltä 136 tuntia kohti. Esimerkiksi 16 tunnin pituinen vuosityöajan pidentäminen edellyttää 272 tunnin työskentelyä muussa työaikamuodossa. Tällä määräyksellä on korvattu nykyisen sopimuksen 4 §:n 2 momentin määräys vuorovapaiden (ajantasausvapaiden antamisesta).

7 § Arkipyhäviikkojen työaikajärjestelyt

Määräyksen sisältö on entinen.

8 § Aattokorvaus Määräys on otettu TS-03:een KVTES:sta. Sisältö on entinen.

9 § Yli- ja lisätöiden määrittely ja korvaaminen

Uusia määräyksiä noudatettaessa on huomattava 3 §:n määräys työvuorokauden ja työviikon alkamisesta. Uusien määräysten mukaan säännöllisen työajan ylittävä työ korvataan joko vuorokautisena tai viikoittaisena ylityönä, vuorolisätyönä tai vuoroylityönä.

Vuorokautista ylityötä koskevat määräykset säilyvät ennallaan. Vuorokautista ylityötä syntyy 8 työtunnin ylityessä. Vuorokautisen ylityön 2 ensimmäistä tuntia maksetaan 50 %:lla ja seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.

Vapaapäivinä tehty työ korvataan vuorolisätyönä tai vuoroylityönä. **Vuorolisätyötä** ovat vapaapäivinä tehdyt muut työvuorot kuin vuosityöajan tasoitumiseksi teetetyn tätevuorot 104 tuntiin saakka tasoitumisjakson aikana. Vuorolisätyöstä maksetaan 65 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika. **Vuoroylityötä** on vuorolisätyön lisäksi tehty työ, joka ei ole vuorokautista ylityötä. Vuoroylityöstä maksetaan 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.

Nykyisten määräysten mukaan **viikkoylityötä** voi muodostua vapaavuorojen ajalta, uusien määräysten mukaan sen sijaan ainoastaan siirryttäessä kesken viikkoa vuorosta toiseen tai kolmivuorotyön muuttuessa päivätyöksi (yleistyöaika) kesken viikon. Viikkoylityön korvaustaso säilyy ennallaan (5 ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja seuraavat 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai vastaava vapaa-aika).

11 § Tuntipalkan sekä raha- ja vapaa-aikakorvausten laskeminen ja niiden suorittamisajankohta

Määräys on otettu TS-03:een KVTES:sta. Sisältö on entinen.

12 § Vuosiloma

Paikallisesti voidaan sopia luottamusmiehen kanssa siitä, että vuosiloma merkitään alkavaksi vasta yövuoron päättymistä seuraavan työvuorokauden alusta. Tällöin, mikäli yövuoro päättyy esim. maanantaiaamuna, vuosiloma alkaa vasta tiistaina aamuvuoron alkaessa.

TTES:n 6 §:n uudet määräykset

3.3. Työvuorokauden ja työviikon alkaminen

Työvuorokausi alkaa aamuvuoron alkaessa ja työviikko maanantaina aamuvuoron alkaessa.

3.4 Viisivuorojärjestelmä Keskimääräinen viikoittainen työaika toteutetaan 5-vuorojärjestelmällä, tarpeen vaatiessa käytetään 4-vuorojärjestelmää.

Uusien määräysten mukaan työvuoroluettelo on merkittävä säännölliset työvuorot ja vapaapäivät. Jaottelusta vuorovapaisiin ja vapaavuoroihin on luovuttu. Viikoittaisen vapaa-ajan ja viikon toisen vapaapäivän lisäksi annetaan seitsemää säännöllisenä työnä tehtyä työvuoroa kohden yksi ylimääräinen (8 tunnin) vapaapäivä työajan tasaamiseksi keskimäärin 36 tuntiin viikossa vuoden aikana. Määräys koskee myös tilapäisesti keskeytymättömässä kolmivuorotyössä olevaa työntekijää.

3.5 Kolmivuorotyölisä ja sen maksaminen

Määräys vastaa aikaisempaa vuorovapaalisämääräystä. Kolmivuorotyölisää ei makseta uuden 3.6 kohdan mukaisilta poissaoloajoilta.

3.6 Työajan veroiset poissaolot

Uusien määräysten mukaan säännöllisiksi työvuoroiksi lasketaan vuosilomaa lukuun ottamatta kaikki sellaiset poissaolopäivät, joilta työntekijällä on oikeus palkkaan sekä kerrallaan enintään 7 kalenteripäivän pituiset työnantajan luvalla pidetyt palkattomat poissaolopäivät.

3.7 Muussa työaikamuodossa työskentelyn vaikutus vuosityöaikaan

Muussa työaikamuodossa työskentelyn vuosityöaika pidentävä vaikutus on uusien määräysten mukaan 8 tuntia muussa työaikamuodossa työskenneltä 136 tuntia kohti. Esimerkiksi 16 tunnin pituinen vuosityöajan pidentäminen edellyttää 272 tunnin työskentelyä muussa työaikamuodossa.

3.8 Vuoroylityö ja vuorolisätyö

Uusien määräysten mukaan säännöllisen työajan ylittävä työ korvataan vuorokautisena tai viikoittaisena ylityönä, vuorolisätyönä tai vuoroylityönä. Tällöin on huomattava 3.3 kohdan määräys työvuorokauden ja työviikon alkamisesta aamuvuoron alkaessa.

Vuorokautista ylityötä koskevat määräykset säilyvät ennallaan. Vuorokautista ylityötä syntyy 8 työtunnin ylityessä (Korvaus: 2 ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja seuraavat 100 %:lla korotettu tuntipalkka).

Vapaapäivinä tehty työ korvataan **vuorolisätyönä** (65 %:lla korotettu tuntipalkka) tai vuoroylityönä (100 %:lla korotettu tuntipalkka). Vuorolisätyötä ovat vapaapäivinä tehdyt muut työvuorot kuin vuosityöajan tasoittumiseksi teetetyt täytevuorot 104 tuntiin saakka. **Vuoroylityötä** on vuorolisätyön lisäksi tehty työ, joka ei ole vuorokautista ylityötä. Vuoroylityöstä maksetaan 100 %:lla korotettu tuntipalkka.

Nykyisten määräysten mukaan **viikkoylityötä** voi muodostua vapaavuorojen ajalta, uuden järjestelmän mukaan sen sijaan ainoastaan työntekijän siirtyessä kesken työviikkoa vuorosta toiseen tai työaikamuodon vaihtuessa kesken työviikkoa. Näin ollen TTES 14 § 5 kohdan 4 momentin määräystä ei enää noudateta, kun taas 5 momentin määräys jää voimaan. Viikkoylityön korvaustaso säilyy ennallaan (5 ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja seuraavat 100 %:lla korotettu tuntipalkka).

3.9 Työvuoroluettelo

Sen lisäksi, mitä TTES:n 8 §:n 4 kohdan määräyksessä on työvuoroluettelosta sanottu, keskeytymätöntä kolmivuorotyötä koskeviin määräyksiin on otettu määräys työvuoroluettelon muuttamisesta ja työvuorosta pois jäämisestä.