|  |
| --- |
| BILAGA 1 GRUNDTIMLÖNER OCH LÖNER FÖR UNGA ARBETSTAGARE |

Grundtimlönerna fr.o.m. 1.2.2010

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Lönegrupp | €/timme |
| I A | 11,36–13,13 |
| I B | 10,09–12,09 |
| I C | 9,37–10,79 |
| II A | 8,99–9,93 |
| II B | 8,84–9,52 |
| III | 8,65–9,10 |
| IV | 8,00 |
| O | 8,24 |
| Lönerna för arbets­tagare under 18 år | 7,44–7,66 |

|  |
| --- |
| BILAGA 3 SÄRSKILDA TILLÄGG |

§ 1 Arbetserfarenhetstillägg

Om en arbetstagares skicklighet eller effektivitet i arbetet eller de krav som uppgifterna ställer avviker från den allmänna medelnivån, kan arbetstagaren enligt prövning betalas ett arbetserfarenhetstillägg på högst 1,38 euro. Ett arbetserfarenhetstillägg som beviljats enligt prövning kan av grundad anledning också sänkas.

Arbetserfarenhetstillägget ska ändå på basis av semesterberättigande anställningstid uppgå till 0,46 euro efter 2 års anställning, till 0,92 euro efter 4 års anställning och till 1,38 euro efter 7 års anställning. Vid uträkningen av dessa tider iakttas bestämmelserna i § 50 mom. 2 punkt 1 i kollektivavtalet.

Arbetserfarenhetstillägget beviljas utan ansökan. Rätten till arbetserfarenhetstillägg börjar vid ingången av den lönebetalningsperiod som följer närmast efter den lönebetalningsperiod under vilken anställningstiden som berättigar till arbetserfarenhetstillägg har uppfyllts.

Arbetstagaren är skyldig att visa upp arbetsintyg för de anställningstider som arbetserfarenhetstillägget baserar sig på. Om intygen inte har lämnats in i tid, betalas arbetserfarenhetstillägget retroaktivt högst från början av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter ingången av det kalenderår som föregår inlämnandet av intygen.

§ 2 Individuellt tillägg

Till en arbetstagare som arbetar på tidlön kan betalas ett individuellt tillägg på minst 0,1 euro per timme.

Det individuella tillägget betalas för samtliga arbetade timmar. Betalningen av tillägget ska grunda sig på arbetstagarens personliga egenskaper, till exempel:

* yrkesskicklighet
* effektivitet i arbetet
* arbetserfarenhet
* utbildning (t.ex. utbildning utöver den utbildning som arbetet   
  förutsätter)
* verksamhet inom ansvarsfulla uppgifter.

Om de ansvarsfulla uppgifterna är temporära, betalas tillägget för denna temporära tid.

Tillägg kan dessutom betalas till arbetstagare som kontinuerligt arbetar under menliga förhållanden. Detta tillägg ska i så fall beaktas vid fastställande av storleken på ett eventuellt arbetsmiljötillägg som betalas separat.

§ 3 Arbetsmiljötillägg

Till en arbetstagare som arbetar på tidlön ska, när arbetsmiljön förutsätter det, betalas ett arbetsmiljötillägg på högst 2,69 euro per timme.

Arbetsmiljötillägget betalas endast för den tid under vilken de menliga förhållandena råder. I undantagsfall kan tillägget betalas som ett genomsnitt. Betalningen av tillägget ska grunda sig på

* risk för olycksfall
* smutsigt arbete
* hetta
* obekväma arbetsställningar
* andra obekväma arbetsförhållanden eller
* anpassning efter yrkesarbetares arbetstakt.

När man överväger tilläggets storlek ska vikten av dessa menliga faktorer beaktas.

Meningsskiljaktigheter som gäller arbetsmiljötillägg kan inte tas upp till behandling vid centrala förhandlingar enligt § 9 i det kommunala huvudavtalet.

|  |
| --- |
| BILAGA 4 DELACKORD |

1 Allmänt

Delackordlönesättningarna gäller antingen individuellt eller gruppvis. Lönen består av en individuell fast del som betalas till en arbetstagare per arbetstimme och en arvodesdel som är beroende av individens eller gruppens prestationsnivå. Delackordlönesättningarna innefattar bl.a.

* arbetserfarenhetstillägg
* individuellt tillägg och
* arbetsmiljötillägg.

När det gäller delackord som utförts av en grupp delas arvodesdelens totaltid mellan gruppmedlemmarna i förhållande till arbetstimmarna.

Den standardtid som utgör grund för delackordlönesättningen omfattar, om inte något annat angetts:

eventuell förberedelsetid, tid för utförandet och hjälptid (dagstandard + återhämtningstid), som består av bl.a.

* daglig förflyttning,
* hämtning och returnering av arbetsmaskiner, arbetsredskap, material osv.,
* utredning av arbetsdirektiv, rapportering o.d.,
* dagligt arrangerande och skötsel av arbetsplatsen, maskinerna, redskapen osv.,
* på- och avklädning av särskild skyddsklädsel som arbetet kräver,
* oundviklig väntetid i anslutning till arbetet som beror på arbetets natur (inte s.k. störningstider) och
* andra tider som är jämförbara med de ovan uppräknade och som inte ingår i grundtiden eller i förberedelsetiden,
* återhämtningstid, vars längd beror på hur påfrestande arbetet är. De i kollektivavtalet nämnda kafferasterna och övriga personliga hjälptider, såsom uträttande av personliga behov och tvättning i synnerligen smutsiga arbeten, betraktas som återhämtningstider, vilka ingår i den totala återhämtningstiden.

2 Ibruktagande

Kollektivavtalsparterna rekommenderar att ackordslön enligt delackordlönesättningen iakttas som primär löneform i arbeten över vilka det har gjorts upp en delackordlönesättning som ingår i denna bilaga.

Ibruktagandet av lönesättningen avtalas lokalt.

Den utbildning och den information som behövs för att ackordlönesättningen ska kunna tas i bruk ordnas bäst genom lokalt samarbete mellan arbetstagarna och arbetsgivaren. Avtalsparterna hjälper vid behov till med att ordna information och utbildning.

3 Försöksavtal

Om man inte vill avtala om en varaktig användning av delackordlönesättningen rekommenderar avtalsparterna att den lokala arbetsgivaren och JHL:s lokalförening eller den förtroendeman som föreningen befullmäktigat ingår ett försöksavtal om användningen av delackordlönesättningarna. När försöksavtalet ingås ska följande principer iakttas:

* objekten för försöket fastställs,
* försökets längd fastställs till en tidsperiod som är tillräcklig med tanke på arbetshelheten och
* parterna kommer överens om en garantilön som betalas under försökstiden (den nuvarande tidlönen) om den är högre än lönen enligt delackordlönesättningen.

4 Dimensionering

De flesta lönesättningarna förutsätter att arbetsobjekten förhandsdimensioneras och klassificeras. Dessa åtgärder utförs gemensamt av förtroendemannen för de berörda arbetstagarna och en representant för arbetsgivaren. Dimensioneringen/klassificeringen utförs per arbetsledardistrikt eller så att den gäller andra ändamålsenliga ansvarsområden.

5 Ackorduträkning

|  |  |
| --- | --- |
| Individuellt ackord: | Lönen = FD + AD |
| Gruppackord: | Lönen = FD + ADG  N |

FD = Individuell fast del som betalas per arbetstimme

AD = Den arvodesdel för en enskild arbetstagare som fås ur lönesättningen

ADG = Den arvodesdel som fås ur lönesättningen för en arbetsgrupp bestående av två eller flera arbetstagare

N = Antalet gruppmedlemmar (timantalet detsamma)

6 Inkomstmål

I ackordsavlönat arbete är inkomstmålet en så stor inkomst per timme som samordnat avtalas på lokal nivå för olika yrken inom följande gränser, om inte lönenivån av särskilda skäl förutsätter något annat:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | €/timme |
| Nivå I | Elmontör, transformatormontör | 14,97–18,54 |
| Nivå II | Äldre yrkesarbetare, väghyvelförare | 13,41–16,57 |
| Nivå III | Yngre elmontör, frontlastar- och lastbilsförare | 12,87–15,10 |
| Nivå IV | Yngre yrkesarbetare, traktorförare | 12,30–14,38 |
| Nivå V | Fullt yrkeskunnig parkarbetare, diversearbetare och hjälpkarl | 11,43–13,33 |
| Nivå VI | Park- och trädgårdsarbetare samt de arbetstagare som finns nämnda i lönegrupp IV i bilaga 2 i kollektivavtalet | 10,44–12,14 |

7 Fasta delar

Den fasta del som per arbetstimme betalas till en arbetstagare utgör 65 % av inkomstmålet (0,65 x inkomstmålet). Minimi- och maximivärdena för de fasta delarna enligt nivågrupperingen är följande:

|  |  |
| --- | --- |
|  | €/timme |
| Nivå I | 9,73–12,05 |
| Nivå II | 8,72–10,77 |
| Nivå III | 8,37–9,82 |
| Nivå IV | 8,00–9,35 |
| Nivå V | 7,43–8,66 |
| Nivå VI | 6,79–7,89 |

8 Koefficienter för omräkning i pengar

Den arvodesdel som betalas till en arbetstagare på basis av arbetsprestation är 35 % av inkomstmålet när arbetstagarens arbetsprestationsnivå överensstämmer med normal ackordtakt. Lönesättningen i fråga om arvodesdelen har angetts i tid (minuter). För lönebetalningen ska den intjänade tiden omräknas i euro. Omräkningen till euro sker med hjälp av en koefficient för omräkning i pengar (hur mycket en minut är värd i pengar), vilket innebär att det lokalt avtalade inkomstmålet multipliceras med 0,0058333 (0,35/60).

Minimi- och maximivärdena för koefficienterna för omräkning i pengar enligt nivågrupperingen är följande:

|  |  |
| --- | --- |
|  | €/min. |
| Nivå I | 0,08733–0,10815 |
| Nivå II | 0,07823–0,09666 |
| Nivå III | 0,07508–0,08808 |
| Nivå IV | 0,07175–0,08388 |
| Nivå V | 0,06668–0,07776 |
| Nivå VI | 0,06090–0,07082 |

9 Delackordlönesättningarna

Delackordlönesättningarna framgår av den separata lönesättningsboken från år 2003 som är en del av denna bilaga.

Alla ackordtider har angetts i minuter enligt nivån för normal ackordtakt.

Lönesättningarna har inom huvudindelningen grupperats med numrering för de enskilda arbetena. Om lönesättningen har uppgjorts lokalt, dvs. endast i fråga om ett objekt, har tecknet \*) lagts till efter numreringen.

Huvudindelning:

A Underhåll av gator

B Renhållning av gator

C Parkarbeten

D Totalrenovering av byggnader

E Byggande av luftledningar och jordkablar

F Montering av gatu- och parkbelysningsanordningar

G Byggande av transformatorer

H Byggande av kommunalteknik

I Vattenverksarbeten

J Stadsmätning