|  |
| --- |
| ALLMÄN DEL |

## § 2 Lokala avtal

Detta avtal tillämpas inte till den del man med stöd av § 13 mom. 1 i huvudavtalet, som undertecknades 13.1.1993, lokalt kommit överens om att avvika från bestämmelserna i detta avtal. Genom lokala avtal kan man dock inte avvika från detta avtals bestämmelser om den genomsnittliga längden på den ordinarie arbetstiden, semesterns längd eller förmåner vid sjuk- och moderskapsledighet eller från strukturen på delackordslönesättningarna i bilaga 4. Man kan inte heller genom ett lokalt avtal komma överens om att betala en arbetstagare lägre lön än den lägsta grundtimlön som anges i grundtimlönegrupperna i bilaga 1 i detta avtal. Om en inrättning eller verksamhetsenhet vars huvudman är en kommun eller samkommun, staten eller en privat sammanslutning överförs till en annan huvudman som är en kommun eller samkommun, kan semesterns längd för den överförda personalen avtalas på ett sätt som avviker från semesterbestämmelserna i detta avtal.

– – –

|  |
| --- |
| ARBETSLEDIGHETER OCH VISSA FÖRMÅNER FÖR ARBETSTAGARNA |

## § 61 Sjuklön

mom. 1 Längden på avlönad sjukledighet

– – –

En arbetstagare kan för högst 3 dagar beviljas avlönad sjukledighet utan läkarintyg, om någon annan av arbetsgivaren godkänd utredning över sjukdomen visas upp.

Om arbetsgivaren inte har fått läkarintyget inom en vecka efter att det undertecknades, är sjukledighetens första dag oavlönad, såvida det inte finns ett godtagbart skäl till dröjsmålet.

– – –

## § 65 Plötsligt insjuknat barn

## Om en arbetstagares barn eller något annat i hans eller hennes hushåll varaktigt boende barn som inte har fyllt tio år eller arbetstagarens eget handikappade barn plötsligt insjuknar, har arbetstagaren rätt till tillfällig vårdledighet under högst fyra arbetsdagar åt gången för att ordna vård eller för att vårda barnet. Samma rätt har också en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet. De som har rätt till tillfällig vårdledighet kan ha sådan ledighet under samma kalenderperiod, men inte samtidigt.

Till arbetstagaren betalas lön enligt § 70 för arbetstimmar enligt arbetsskiftsförteckningen under högst 3 på varandra följande kalenderdagar. En förutsättning för betalning av lön är att båda föräldrarna förvärvsarbetar utanför hemmet eller att den andra föräldern på grund av något faktiskt hinder inte har möjlighet att delta i vården av barnet eller att det är fråga om en ensamförsörjare, och att en tillförlitlig utredning över insjuknandet visas upp.

Arbetstagaren ska omedelbart underrätta arbetsgivaren om den tillfälliga vårdledigheten och om orsaken till den.

Ett ovan avsett faktiskt hinder är sjukhusvård, fullgörande av värnplikt eller frivillig militärtjänstgöring för kvinnor, deltagande i repetitionsövningar i reserven eller vistelse på annan ort på grund av studier eller pågående resa.

– – –

|  |
| --- |
| FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGE |

# § 71 Förtroendemän

– – –

mom. 4 Ersättning för inkomstbortfall

– – –

Till en huvudförtroendeman betalas 0,34–1,05 €/timme som ett individuellt tillägg, vilket inkluderas i den ersättning för inkomstbortfall som nämns i föregående stycke samt i den lön som betalas för tiden i arbete. Tilläggets storlek bestäms inom de nämnda gränserna med beaktande av hur omfattande huvudförtroendemannens uppgifter är och huruvida huvudförtroendemannen deltar i sådana utvecklingsprojekt som arbetsgivaren genomför och/eller i utvecklingen och införandet av produktivitetsbundna lönesystem.

# – – –

# 72 § Arbetarskyddsfullmäktige

– – –

mom. 2 Till en arbetarskyddsfullmäktig betalas en ersättning på 0,34 €/timme som inkluderas i den ersättning för inkomstbortfall som avses i § 71 mom. 4 andra stycket och i den lön som betalas för arbetad tid.