

PÖYTÄKIRJA
TYÖHYVINVOINTI KUNTA-ALALLA – STRATEGIA JA SUOSITUS
TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI JA MUUTOSTEN HALLINNAKSI

- 1 § Todettiin, että työterveyshuoltolailla (1383/2001) ja valtioneuvoston asetuksilla hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällystä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta sekä terveystarkastuksista erityistä sairautta aiheuttavista töistä (1484/2001 ja 1485/2001) on määritelty työterveyshuollon tarkoitus sekä työterveyshuollon tavoitteet ja toimintatapa.
- 2 § Todettiin, että työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnassa työterveyshuoltoasioissa siten kuin työterveyshuoltolaissa, kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksessa, yleissopimuksen 3 §:n 9. kohdassa ja työhyvinvointia kunta-alalla koskevassa strategiassa on määrätty ja määritelty.
- 3 § Todettiin, että työhyvinvointia koskevalla strategialla ja siihen liittyvällä toimintamallisuosituksella ei ole tarkoitettu muutettavaksi aiempiin suositusso- pimuksiin ja suosituksiin sekä henkilökunnan terveydenhuoltosääntöihin pe- rustuvia työterveyshuollon järjestelyjä, mikäli niillä on kehitetty henkilökun- nan työterveyshuollon tasoa pitemmälle kuin työterveyshuoltolain säännök- set edellyttävät.
- 4 § Sovittiin, että osapuolet kokoontuvat viimeistään kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä lukien tarkastelemaan työterveyshuoltolain ja – asetus- ten ja työhyvinvointi kunta-alalla -strategian mukaisen työterveyshuoltotoi- minnan toteutumista ja työhyvinvoinnin edistymistä kunta-alalla.
- 5 § Sovittiin, että tällä pöytäkirjalla kumotaan 21.11.1990 allekirjoitettu työterve- yshuoltoa koskeva suositussopimus ja työkykyä ylläpitävää toimintaa koske- va suositus liitteineen, joita ovat elpymisliikunta kunnallisilla työpaikoilla, suositus osatyökykyisten uudelleensijoittamisessa noudatettavista periaat- teista kunnissa ja kuntayhtymissä sekä fysikaalisen hoidon sisällyttäminen kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa olevan henkilöstön työterveys- huoltoon.
- 6 § Osapuolet osallistuvat kunnallisen työelämän ja palvelutoiminnan tulokselli- suuden tutkimusavusteiseksi kehittämiseksi valtakunnallisten kehittämisver- koston työskentelyyn. Niistä on toiminnassa työelämän yhteistoiminnallisia rakenteita vahvistava LAATU-verkosto ja tuloksellisuuden järjestelmällistä parantamista ja tuloksellisuusarviointia tutkimuksen ja paikallisen kehittämis- työn avulla edistävä KARTUKE-hanke. Henkilöstövoimavarojen strategisen hallinnan tuloksellisia malleja ja menettelyjä kehittävä ja testaava HENST- RA-hanke on käynnistynyt.

Osapuolten kokemukset ja arviointitutkimusten tulokset kunnissa ja kuntayhtymissä paikallisesti toteutettujen kehittämishankkeiden vaikutuksista työelämän ja tuloksellisuuden parantumiseen ovat olleet myönteisiä. Osapuolet jatkavat yhteistoimintaa verkostoperusteisessa työelämän tutkimukseen pohjautuvassa työelämän kehittämisessä kunnissa ja kuntayhtymissä. Yhteistoiminnan sisällöstä ja muodoista sovitaan erikseen.

7 §

Todettiin, että työterveyshuollon toteutumista ja työhyvinvoinnin kehittymistä valtakunnallisesti seuraa, koordinoi ja kehittää Työturvallisuuskeskuksen hallituksen kuntaryhmä paikallista toimintaa tukien.

Helsingissä 29. tammikuuta 2003

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY