

SOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET

YLEISTÄ

Tulopoliittisessa kokonaisratkaisussa todetaan, että mahdollisuuksien mukaan pyritään välttämään alle neljän tunnin työvuoroja. Myös opetus-alalla tulisi pyrkiä välttämään liian lyhyitä opettajien päivittäisiä työrupeamia tapauksissa, joissa viranhaltijan tarpeet tai toiminnan kannalta perusteltu syy eivät muuta edellytä.

OSIO A

YLEINEN OSA

Palkkausperusteet 7 §

Palkka-asteikko on euromääräinen palkka-asteikko, jossa asteikon ala- ja yleensä myös yläraja on määrätty euromääräisenä kuukausipalkkana. Paikallinen työnantaja päättää viranhaltijan henkilökohtaisen alkupalkan asteikon puitteissa. Palkkaluokkina määrätty palkka-asteikot on karsittu sopimuksesta lähes kokonaan.

Aikaisemmassa sopimuksessa viranhaltijan palkkaluokan määrääminen asteikon puitteissa oli sovittu kokonaisarviona, joka sisälsi sekä tehtävän vaativuuden arvioinnin (vaativuus ja vastuullisuus) sekä henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin (taito ja kyky). Uudessa sopimuksessa nämä elementit on erotettu toisistaan ja palkka-asteikon käyttö on rajoitettu yksinomaan tehtäväkohtaisen palkan määräämistä varten eli vain työn vaativuus otetaan huomioon määrättäessä viranhaltijan palkkaluokkaa. Palkka-asteikon yläraja voidaan ylittää perustellusta syystä. Paikallinen työnantaja harkitsee milloin tähän on perusteltua syytä. Perustellun syyn tulee liittyä tehtävän vaativuuteen ja vastuullisuuteen. Vastaavaa menettelyä sovelletaan myös silloin, kun palkka määräytyy vähimmäispalkan perusteella.

Jos viranhaltijan palkkaus on määrätty palkka-asteikon puitteissa, henkilökohtaisen alkupalkan tarkistaminen paikallisesti on mahdollista, jos työnantaja katsoo siihen olevan mahdollisuuksia ja syytä. Syiden pitää liittyä tehtävien vaativuuden ja vastuullisuuden muutokseen. Tarkistaminen voi tapahtua milloin tahansa sopimuskauden aikana. Palkan määräämisessä asteikon puitteissa voi käyttää hyväksi kunnan muuhun henkilöstönsä soveltamaa työn vaativuuden arviointimenettelyä tai menettelyn sovellutusta.

Henkilökohtaisen työsuorituksen palkitseminen (kyky ja taito) on mahdollista, mutta tätä koskevan palkkatekijän nimi on henkilökohtainen lisä ja siihen sovelletaan 18 §:n määräyksiä.

Huomattava on, että kaikki sopimusrahat on valtakunnan tasolla käytetty keskitetysti eikä järjestelyvaroja ole opetushenkilöstön osalta jätetty paikallisten päätösten varaan. Näin ollen jos kunta/kuntayhtymä nostaa paikallisen päätöksen perusteella asteikon puitteissa tai sen yli viranhaltijan henkilökohtaista alkupalkkaa, siitä aiheutuva kustannus ei ole valtakunnallisesta sopimuksesta aiheutuvaa kustannusta. Kustannus tulee aikanaan näkyviin ansiotasotilastoissa opetusalan liukumana.

Henkilökohtainen lisä 18 §

Henkilökohtaisen palkanosan nimi on muuttunut henkilökohtaiseksi lisäksi. Lisän soveltamisohjeisiin on otettu esimerkkejä lisän käyttötarkoituksesta. Vaikkakin lisä on tarkoitettu vahvan ammatinhallinnan omaavien viranhaltijoiden palkitsemiseksi niin poikkeuksellisesti henkilökohtaisen lisän perusteluna voi olla henkilöstön saatavuuteen liittyvät ongelmat.

Laskennallinen, vuosiloma, vuosiloma ja lomarahaha

Lukion lomarahaha lasketaan kuten ennenkin niistä palkkatekijöistä, jotka muodostavat OVTES 2001–2002 mukaan lukion opettajan kiinteän palkan. Lukion ja aikuislukion opettajan lomarahahan laskentapohjana on varsinainen palkka lisättyinä kerrointuntien (liite 2, 9 §), lukioresurssituntien (liite 2, 10 §) sekä kuukausittain säännöllisesti toistuvien tehtävien palkkiolla, ei kuitenkaan luokkaylituntien palkkioilla (aik. kiinteä palkka).

Virantoimituksen keskeytyminen terveydenhoidollisten tutkimusten vuoksi 35 §

Aikaisempi OVTES:n V luvun 5 §:n 2 momentti (väliaikaisten karenssi) on poistettu.

Yhteiset opettajat 39 §

Monialaisen oppilaitoksen opettajaan ei sovelleta yhteisistä opettajista sovittuja määräyksiä (kyseessä vain yksi oppilaitos, ei useita, ks. tarkempi määritelmä osion C yhteiset määräykset 1 §).

Tuntiopettaja 43 §

Pykälän määräys on pyritty kirjoittamaan aikaisempaa selkeämpään muotoon.

Sopimusmääräysten soveltaminen päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteeseen 46 §

Eräiden palkkaetujen (KVTES V luvun 17 ja 20 §) saannin edellytyksenä oli aikaisemmin lukuvuoden koko työkauden kestävä palvelussuhde. 1.3.2003 jälkeen vastaavan edun saavat kaikki, joiden palvelussuhde on vähintään 60 kalenteripäivän mittainen.

Viranhaltijoiden/työntekijöiden irtisanomisaika 50 §

Viranhaltijoiden ja työntekijöiden irtisanomisajat on yhdenmukaistettu KVTES:n irtisanomisaikojen kanssa. Irtisanomisaikaa koskevat määräykset tulevat voimaan tekstimuutoksina 1.2.2003. Irtisanomisaikoja sovelletaan 1.2.2003 jälkeen tapahtuviin irtisanomisiin.

Tulospalkkio

Tulospalkkiomääräystä on tähän astia voitu soveltaa vain muissa kuin yleissivistävissä oppilaitoksissa. Nyt tulospalkkio on mahdollinen koko opetushenkilöstön palkkauksessa.

OSIO B, YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

Käsitteiden ja nimikkeiden muutoksia

Yleissivistävällä koululla tarkoitetaan peruskoulua, lukiota ja aikuislukiota.

Perusopetus jaotellaan lainsäädännön mukaan luokanopettajan antamaan opetukseen, aineenopettajan antamaan aineenopetukseen, oppilaanohjaajan antamaan oppilaanohjaukseen sekä erityisopettajan antamaan erityisopetukseen (perusopetusasetus 1 §). Peruskoulun osalta on siirretty käyttämään ala-aste -nimityksen sijaan termiä vuosiluokkia 1–6 käsittävä koulu ja yläaste -nimityksen sijasta vuosiluokkia 7–9 käsittävä koulu lainsäädännön poistettua vanhat ala-/yläaste nimitykset ja jaottelun.

Muuta

KVTES:n viittauksista on omiksi määräyksiksi OVTES:iin otettu kalleusluokitus (osio A 5 §) ja syrjäseutulisa (osio A 17 §).

Uutena viittauksena OVTES:iin (osio B 1 § 2 mom.) on otettu viittaus KVTES:n II luvun 11 §:ään (tulospalkkio), jota koskeva soveltamisohje on KVTES:n liitteessä 9.

OVTES:iin 2003–2004 kirjatut opettajien alkupalkan palkkaluokat ovat kaksi palkkaluokkaa korkeammat ja opetusvelvollisuus yhden tunnin suurempi kuin OVTES:ssä 2001–2002 on ollut. Käytännössä ei ole tapahtunut muutosta vaan OVTES:iin 2003–2004 on kirjattu korotettu opetustuntimäärä uudeksi opetusvelvollisuudeksi ja korotetun opetustuntimäärän mukainen palkka uudeksi alkupalkaksi ja samalla OVTES 2001–2002 liitteen 1 9 § ja 41 a §, liitteen 2 5 a § ja 19 a § sekä liitteen 3 3 a § ja 7 § on poistettu sopimuksesta.

Määrävuosikorotus 2 §

Rehtorin palkkauksessa on siirretty euromääräisen palkka-asteikon käyttöön, jonka vuoksi rehtoreiden 15 vuoden (5 %) ja 20 vuoden (10 %) määrävuosikorotukset ovat muuttuneet palkkaluokista prosenteiksi. Määrävuosikorotuksen laskemisesta on esimerkkejä yleiskirjeen 2/2003 liitteessä 2.

Yhteisyyssilisa ja tuntien kokoamisjärjestys 3 §

Sekalehtorille, eli lukion aineenopettajalle, joka on velvollinen opettamaan tai jonka opetusvelvollisuuteen kuuluu aikuislukion tunteja tai aikuislukion aineenopettajalle, joka on velvollinen opettamaan tai jonka opetusvelvollisuuteen kuuluu lukion tunteja, on aiemmin määritelty opetusvelvollisuus puolen tunnin tarkkuudella. Määräysten yhtenäisyyden vuoksi lasketaan 1.8.2003 alkaen opetusvelvollisuus kaikille sekalehtoreille täysinä tunteina eikä puolen tunnin tarkkuudella.

Kiertävän opettajan opetusvelvollisuuden huojennus 12 §

1.8.2003 alkaen huojennus laajenee koskemaan myös sellaisia peruskoulunopettajia, joilla on opetusvelvollisuuden yli meneviä tunteja lukiossa/aikuislukiossa sekä vastaavasti sellaisia lukion/aikuislukion opettajia, joilla on yli opetusvelvollisuuden meneviä tunteja peruskoulussa. Muutos johtuu siitä, että kyseiset tunnit katsotaan opettajan ylitunneiksi eikä sivutoimisen tuntiopettajan tunneiksi. Palkkioperuste kyseisiltä ylitunneilta lasketaan kuitenkin samoin kuin ennenkin tuntipalkkioperusteella.

Erityistehtäväkorvausten vähentäminen virkavapaan ajalta 25 §

Asiaa on selitetty tarkemmin lukion (liite 2) ja aikuislukion (liite 3) soveltamisohjeiden kohdalla.

Määräajaksi otetun palkkaus 26 §

Avoimen viran hoitajan ja viransijaisen sopimusmääräykset on koottu samaan pykälään (entiset 57 ja 58 §). Lainsäädännön muutoksista johtuen (ks. osio A kohta "Käsitteiden muutoksia") näitä ryhmiä kutsutaan jatkossa määräaikaisiksi viranhaltijoiksi. Määräaikaisten viranhaltijoiden palkkaus noudattaa toistaiseksi otetun viranhaltijan palkkausta lukuun ottamatta tässä pykälässä mainittuja poikkeuksia.

- 1 mom. Kaikki määräaikaiset viranhaltijat saavat aiemmasta poiketen samat etuudet julkisen tehtävän hoidosta (23 §), tilapäiseltä hoitovapaalta (KVTES V luku 17 §) ja eräiltä muilta virkavapailta (KVTES V luku 20 §) kuin toistaiseksi otetut viranhaltijat, mikäli heidät on palkattu vähintään 60 kalenteripäiväksi. Itse palkkauspäätöksen tulee olla vähintään 60 kalenteripäivän mittainen, kaksi peräkkäistä 30 kalenteripäivän mittaista määräyskirjaa ei riitä.

Viran lakkauttamiseen perustunut henkilökohtainen palkanlisä 30 §

Aikaisempi viran lakkauttamiseen perustunut henkilökohtainen palkanlisä (liite 1 56 §, liite 2 35 §) poistuu 1.2.2003 alkaen. Ne, jotka ovat ennen 1.2.2003 saaneet viran lakkauttamiseen perustuvaa henkilökohtaista palkanlisää, saavat sitä jatkossakin (huom. yleiskorotukset ja palkkaluokan tarkistukset pienentävät tätä lisää).

Palkanmaksu 32 §

Toistaiseksi otetun tuntiopettajan palkanmaksupäivä on 1.2.2003 jälkeen viimeistään kuukauden 16. päivä.

Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan 35 §

Jos peruskoulun tai lukion/aikuislukion sivutoimisen tuntiopettajan palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, on hänellä aikaisemmasta poiketen oikeus saada sairausajalta pitämättä jääneiltä tunneilta tuntipalkkio sairastumispäivältä ja sitä seuraavalta yhdeksältä arkipäivältä. Palkkaa voidaan maksaa kuitenkin enintään siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan alkaa. Pääsääntöisesti päivärahaa maksetaan työkyvyttömyyden alkamispäivälle ja sitä seuraaville yhdeksälle arkipäivälle ajoittuvilta tunneilta.

Mikäli samasta sairaudesta aiheutuva työkyvyttömyys alkaa uudelleen 30 kalenteripäivän kuluessa siitä päivästä, jolta viimeksi suoritettiin palkkaa tai päivärahaa, sairausajan palkan maksaminen aloitetaan ilman karenssipäivää siinä tapauksessa, että sairausajan palkanmaksuajanjakso (yhdeksän päivää) ei tämän sairauden osalta ole jo aiemmin ehtinyt täyttyä. Palkanmaksua jatketaan saman sairauden osalta yhteensä enintään yhdeksän arkipäivän ajan.

Mikäli ensimmäisen sairastumisjakson ajalta on jo maksettu palkkaa yhdeksän arkipäivän ajalta ja sama sairaus alkaa uudelleen 30 kalenteripäivän kuluessa, on vain sairastumispäivä palkallinen ja siitä seuraavat päivät oikeuttavat päivärahaan.

Mikäli saman sairauden uusimisen välillä on yli 30 päivää tai jos kyseessä on eri sairaus, sairausajan palkanmaksuajakso alkaa uudelleen. Tämän johdosta palkkaa joudutaan maksamaan sairastumispäivältä ja sitä seuraavilta yhdeksältä arkipäivältä sairausvakuutuslain pääsäännön mukaisesti.

Määräyksen mukaisesti kaikissa tapauksissa voidaan palkkaa maksaa vain sellaisilta päiviltä, joilta ei ole oikeutta sairauspäivärahaan.

LIITE 1, PERUSKOULU

Rehtori 2 §

- 1 mom. Rehtoreiden palkkauksessa siirrytään 1.3.2003 euromääräisiin palkkoihin. Euromääräisten palkka-asteikkojen käyttöä on selostettu näiden soveltamisohjeiden alussa yleisen osan 7 §:ssä kohdassa "Palkka-asteikko".

Oppilaanohjaajan tehtäväkohtainen palkka 3 §

Oppilaanohjaajan palkkauksessa siirrytään 1.3.2003 euromääräisiin palkkoihin. Euromääräisten palkka-asteikkojen käyttöä on selostettu näiden soveltamisohjeiden yleisen osan 7 §:ssä kohdassa "Palkka-asteikko".

Oppilaanohjaajalle, jolla ei ole oppilaanohjaajan kelpoisuutta, mutta on peruskoulun/lukion/aikuislukion opettajan kelpoisuus määrätään palkka käyttäen palkka-asteikkoa, jonka ylä- ja alaraja ovat enintään 5 % alempia kuin muutoin. Mikäli ao. henkilöllä ei ole peruskoulun/lukion/aikuislukion opettajan kelpoisuutta käytetään palkka-asteikkoa, jonka ylä- ja alaraja ovat 30 % alempia kuin muutoin.

15 vuotta tai enemmän palvelussuhteessa olleiden osalta korotettiin euromääräistä palkka-asteikon alarajaa siten, että alaraja on korkeampi kuin alle 15 vuotta palvelussuhteessa olleen euromääräisen palkka-asteikon yläaraja. Näin ollen, mikäli henkilön palkka ei jo entuudestaan ole vähintään 15 vuoden palvelun perusteella alarajalla, on 15 vuoden täytyessä palkka tarkistettava vähintään alarajalle.

Lehtori (aineenopettaja) 4 §

Aineenopettajan 4 03 04 00 5 palkkaluokka nousee C52:sta C53:een 1.3.2004 alkaen. Palkkaluokan korotus ei heijastu ylityntipalkkioon. Ylituntien laskentaperusteena käytetään 1.3.2004 jälkeenkin palkkaluokkaa C52.

Erityisopetuksen opettaja 5 §

Erityisopetuksen opettajan 4 03 04 01 2 palkkaluokka nousee C52:sta C53:een 1.3.2004 alkaen. Samaan aikaan poistuu tämän hinnoittelutunnuksen mukaisen erityisluokanopettajan oikeus erikoistumislisäpalkkioon.

Luokanopettaja 6 §

Luokanopettajan 4 03 04 03 0 palkkaluokka nousee C49:stä C50:een ja luokanopettajan 4 03 04 03 1 palkkaluokka nousee C48:sta C49:ään 1.3.2003 alkaen. Samaan aikaan poistuu ao. ryhmien oikeus erikoistumislisäpalkkioon.

Esiluokanopettaja 7 §

- 1 mom. Esiluokanopettajan vanhan sopimuksen mukainen yhden palkkaluokan suuruinen alkuopetuksen lisä on siirretty viran palkkaluokkaan.
- 2 mom. Tässä kohdassa tarkoitetaan sellaista esiluokanopettajaa, joka opettaa erityisesiluokkaa ja jolla on erityislastentarhanopettajan kelpoisuus. Tällaisen esiluokanopettajan palkka on yhtä korkeampi kuin muilla esiluokanopettajilla. Kysymys on erityisesiluokasta, ei tavallisesta esiluokasta, johon on integroitu joitakin erityisesiluokanoppilaita.

Erikoistumislisäpalkkio 9 §

- 2 mom. Sopimustekstiin on vahingossa tullut ylimääräinen hinnoittelutunnus 4 03 04 02 0, joten tällaisen tunnuksen omaavalle esiluokanopettajalle ei erikoistumislisäpalkkiota makseta. Toisen momentin viimeisessä lauseessa pitäisi olla erityisopettajan tilalla erityisluokanopettaja. Viimeinen lause on oikeassa muodossa "Lisäksi 1.3.2004 asti maksetaan em. erikoistumis-palkkio myös erityisluokanopettajalle (4 03 04 01 2)."

Sopimustekstissä määrätyin edellytyksin vain hinnoittelutunnuksen 4 03 04 09 8 mukaiselle luokanopettajalle sekä hinnoittelutunnusten 4 03 04 01 2, 4 03 04 01 3 ja 4 03 04 01 4 mukaisille erityisluokanopettajille maksetaan 1.3.2003 alkaen erikoistumislisäpalkkiota. Mitkään muut luokan-, erityisluokanopettajaryhmät eivät saa erikoistumislisäpalkkiota enää 1.3.2003 jälkeen. Lisäksi tulee ottaa huomioon, että hinnoittelutunnuksen 4 03 04 01 2 mukaiselle erityisluokanopettajalle erikoistumislisää maksetaan vain 29.2.2004 saakka.

Oppilaanohjaajan työaika 25 §

- 2 mom. Paikallinen työnantaja määrittelee luokkaopetuksen määrän lukuvuodessa 500 tunnin puitteissa. Aikaisempaan sopimukseen verrattuna on supistettu

sitä työajan määrää, joka voidaan sijoittaa muuksi ajaksi kuin oppilaiden koulutyöpäiviksi. Ko. määräykset astuvat voimaan 1.8.2003.

Viikoittainen opetusvelvollisuus 26 §

- 2 mom. Vieraskielisille oppilaille suomen/ruotsin kieltä (ns. S 2-kieli) opettavan opettajan opetusvelvollisuus on 1.8.2003 lukien 18 tuntia viikossa kuten äidinkielen ja kirjallisuuden opettajan opetusvelvollisuus. Tämä siksi, että tämä ns. S 2-kieli siirtyy opetussuunnitelman perusteiden mukaan äidinkielen ja kirjallisuuden oppimääräksi ja sitä on kelpoinen opettamaan vain äidinkielen ja kirjallisuuden opettaja.

Tuntiopettajat

Palkkaluokkamääräykset, opetus- ja yhteissuunnittelutyöaika 29 §

- 2 mom. Vuosiluokkien 7–9 opetusta antavan tuntiopettajan 4 03 07 03 8 palkkaluokka nousee C52:sta C53:een 1.3.2004 alkaen. Palkkaluokan korotus ei heijastu ylituntipalkkion. Ylituntien laskentaperusteena käytetään 1.3.2004 jälkeenkin palkkaluokkaa C52.

Eritysopetuksen tuntiopettajan 4 03 07 04 4 palkkaluokka nousee C52:sta C53:een 1.3.2004 alkaen.

Vuosiluokkien 1–6 opetusta antavan tuntiopettajan 4 03 07 05 6 palkkaluokka nousee C49:stä C50:een 1.3.2003 alkaen.

Vuosiluokkien 1–6 opetusta antavan tuntiopettajan 4 03 07 05 7 palkkaluokka nousee C48:sta C49:ään 1.3.2003 alkaen

- 5 mom. Kaikkien peruskoulun sivutoimisten tuntiopettajien palkkaluokka on kahta alempi kuin mitä 1 momentissa on sovittu yhteissuunnittelutyövelvoitteen puuttumisen vuoksi.

Sellaisen lukion/aikuislukion viranhaltijan, joka opettaa myös peruskoulussa, peruskoulun tunnit ovat ylitunteja eikä sivutoimisen tuntiopettajan tunteja, vaikka ne maksetaan peruskoulun tuntiopetuspalkkioperusteiden mukaan. Tällaiselle lukion/aikuislukion viranhaltijalle maksetaan peruskoulun tunnit ilman 2C-palkkaluokan vähennystä. Yhteissuunnittelupalkkaluokat ovat siis mukana myös peruskoulun tuntiopetustunneissa.

- 7 mom. Suomea/ruotsia toisena kielenä (S 2) opettavan tuntiopettajan palkkioperusteiden muutos johtuu siitä, että tämän ns. S 2-kielen opetusvelvollisuus on jatkossa sama kuin äidinkielen ja kirjallisuuden opetusvelvollisuus (ks. 26 § 2 mom.).

LIITE 2, LUKIO

Lukion lehtorin 4 04 04 01 7 palkka nousee C53:sta C54:ään 1.3.2003 alkaen. Palkkaluokan korotus ei heijastu ylituntipalkkioon. Ylituntien laskentaperusteena käytetään 1.3.2003 jälkeenkin palkkaluokkaa C53.

Tuntiopettajat

Palkkaluokkamääräykset, opetus- ja yhteissuunnittelutyöaika 15 §

Lukion tuntiopettajan 4 04 07 03 7 palkka nousee C53:sta C54:ään 1.3.2003 alkaen. Palkkaluokan korotus ei heijastu ylituntipalkkioon. Ylituntien laskentaperusteena käytetään 1.3.2003 jälkeenkin palkkaluokkaa C53.

LIITE 2 JA LIITE 3, LUKIO JA AIKUISLUKIO

Lukiossa/aikuislukiossa käytössä olleesta kiinteän palkan käsitteestä luovutaan lukuvuoden 2002–2003 jälkeen. Kiinteän palkan tilalla käytetään 1.8.2003 alkaen varsinaista palkkaa kuten peruskoulussa.

Lomarahan laskenta tapahtuu kuitenkin 1.8.2003 jälkeenkin kuten aikaisemmin. Lomarahan laskentapohjana käytetään edelleen varsinaista palkkaa lisättynä kaikilla kuukausittain säännöllisesti maksettavilla palkkatekijöillä luokkaylitunteja lukuun ottamatta (ks. osio A yleinen osa 29 § 4 mom.).

Kiinteän palkan poistuminen aiheuttaa seuraavia muutoksia virkavapaan palkkaukseen.

Palkallinen virkavapaa

Palkallisen virkavapaan ajoituessa työkauden sisälle palkkauksessa ei pääsääntöisesti tapahdu muutoksia. Palkka maksetaan aikaisemman käytännön mukaisesti kuten työssäoloajaltakin. Kuitenkin kun on kysymys sairausvirkavapaasta, joka on kestänyt yli 60 kalenteripäivää, prosentuaalinen vähennys tehdään opettajan varsinaisesta palkasta ja yli opetusvelvollisuuden menevät kerroitunnit (0,1), lukioressurssitunnit ja luokkaylitunnit maksetaan vähentämättöminä työsuunnitelmassa ilmoitetun tuntimäärän mukaan.

Jos palkallinen virkavapaa alkaa 1.8. tai sen jälkeen mutta ennen koulu-työn alkua, määräytyy varsinainen palkka uuden työsuunnitelman mukaan kuten ennenkin mutta luokkaylitunnit ja yli opetusvelvollisuuden menevät kerroitunnit maksetaan edellisen työkauden työsuunnitelman mukaisina. Palkallisen virkavapaan päätyttyä opettajalle lasketaan lopputyökaudelle ajoittuvien luokkaylituntien ja kerroituntien lukumäärä ja palkan maksussa siirrytään näin laskettuihin tuntimääriin. Kaikki yli opetusvelvollisuuden menevät tunnit maksetaan työkauden loppuun saakka 1/38 palkkioperusteella. Kesäkeskeytyksen ajalta maksetaan siten vain varsinainen palkka.

Lukioressurssitunnit tuntien osalta menetellään kuten peruskoulun erityistehtävätunnit. Ne maksetaan palkallisen virkavapauden alkaessa voimassa olevan työsuunnitelman mukaisina kuitenkin enintään sen lukuvuoden ajan, jolloin virkavapaa alkoi.

Esimerkki

Opettajan sairausvirkavapaa alkaa 13.8.2003 (lukion ensimmäinen työpäivä) ja päättyy 28.9.2003. Sairausloma sisältää 33 koulun työpäivää. Edellisen lukuvuoden työsuunnitelmaan hänelle oli merkitty yhteensä keskimäärin 3,8 luokkaylituntia ja kerrointuntia yli opetusvelvollisuuden. Sairausajalta maksetaan varsinainen palkka C60 palkkaluokka neljällä palvelulisällä (C54 + 6 palkkaluokkaa määrävuosikorotuksista). Lisäksi maksetaan koko sairausajalta ylituntipalkkioperusteella C53/20 yhteensä 25,08 ylituntia ($33 \text{ pv} \times 3,8 : 5$) 1/38 mukaan määräytyvällä tuntihinnalla (lehtorille 1.3.2003 tullut palkkaluokantarkistus ei heijastu ylituntipalkkioon.)

Palkaton virkavapaa

Palkattoman virkavapaan ajalta vähennetään kaikki palkkatekijät. Varsinainen palkka vähennetään päiväpalkan muodossa ja luokkaylitunnit poissaolojakson aikana pitämättä jääneiden luokkaylituntien lukumäärän mukaan 1/38 tuntihintaa käyttäen. Kerrointunnit ja lukioresurssitunnit sen sijaan vähennetään vuositason työsuunnitelmassa ilmoitetun tuntimäärän mukaisina 1/38 tuntihintaa käyttäen.

Esimerkki

Opettajalle myönnetty opintovapaata 1.9.–31.10.2003 väliseksi ajaksi. Ajanjaksoon sisältyy 40 koulun työpäivää. Vuositasolla opettajalle on työsuunnitelmassa merkitty yli opetusvelvollisuuden meneviä kerrointunteja keskimäärin 1,3 tuntia viikossa. Poissaolojaksoon sisältyvään 40 työpäivään ajoittui keskimäärin 2 luokkaylituntia viikossa. Syys- ja lokakuun varsinaisen palkan lisäksi opettajalta vähennetään yhteensä $(1,3 : 5 \times 40) + (2 : 5 \times 40) = 26,4$ ylituntia 1/38 mukaan määräytyvällä tuntihinnalla. Muutoin opettajalle maksetaan palkka vuositason työsuunnitelman mukaisena.

Jos palkaton virkavapaa ajoittuu siten, ettei opettaja lainkaan palaa töihin ennen kesäkeskeytystä, palkka maksetaan työssäoloajalta ja/tai palkalliselta virkavapaan ajalta vuositason työsuunnitelman mukaisena. Palkattoman virkavapaan ajalta ei tällaisessa tapauksessa kun viranhaltija ei enää palaa töihin lasketa virkavapaan aikana pitämättä jääneiden ylituntien osuutta vaan aikaisemmin maksettu palkka vain jätetään maksamatta palkattoman virkavapaan ajalta. Tämä on ainoa poikkeus, jossa ei tarvitse erikseen laskea palkattoman poissaolojakson todellista luokkaylituntimäärää. Jos virkavapaa päättyy kesäkeskeytyksen ajaksi, maksetaan opettajalle ainoastaan varsinainen palkka.

Esimerkki

Lukuvuoden 2003–2004 työsuunnitelmassa opettajalle on vuositasolla vahvistettu luokkaopetusta 19 viikkotuntia, 2 demonstraatiotuntia, 2,1 kerrointuntia ja lukioresurssia 1,2 tuntia eli yhteensä viikossa 24,3 tuntia. Opettajan opetusvelvollisuus on 20 tuntia viikossa, joten 4,3 tuntia maksetaan ylituntipalkkioperusteella. Opettajalle myönnetään palkallinen iltiysvapaa 12.1.–20.3.2004 väliseksi ajaksi ja tämän jälkeen palkatonta

äitiys- ja vanhempainvapaata lopputyökaudeksi (30.5.2004 saakka). Opettajalle maksetaan 20.3.2004 saakka varsinainen palkka (esim. C54 + 3 palkkaluokkaa määrävuosikorotuksina = C57 kolmella palvelulisällä). Samoin maksetaan viikoittain 4,3 ylituntia yhden todellisen tunnin hintaa käyttäen (vajaan työkauden kestävän opetuksen ylituntien lukumäärä saadaan tässä tapauksessa kaavalla: $4,3 : 5 \times$ koulun työpäivien lukumäärä 20.3.2004 saakka). 21.3.2004 jälkeen, kun tiedetään, että viranhaltija ei enää palaa töihin ennen kesäkeskeytyksen alkua, aikaisemmin maksettu palkka vain jätetään maksamatta koko palkattoman virkavapaan ajalta.

Tuntiopettajat

Palkkaluokkamääräykset, opetus- ja yhteissuunnittelutyöaika

Lukiossa/aikuislukiossa 1.8.2003 alkaen sivutoimiseksi tuntiopettajaksi otetulla ei ole velvollisuutta osallistua yhteissuunnitteluun eikä hänen työaikaansa kuulu yhteissuunnittelutyöaika. Tämän johdosta sivutoimisen tuntiopettajan palkkaus on 2C palkkaluokkaa alempi kuin tuntiopettajan palkkaus muutoin olisi. Mikäli sivutoiminen tuntiopettaja on ennen 1.8.2003 alkaneessa toistaiseksi voimassa olevassa/määräaikaisessa palvelussuhteessa ja hänen palvelussuhteensa jatkuu yhdenjaksoisena ao. kunnan lukiossa/aikuislukiossa palkasta ei vähennetä 2C palkkaluokkaa niin kauan kuin hän jatkaa yhdenjaksoista palvelustaan ao. kunnan lukiossa/aikuislukiossa.

Sellaisen peruskoulun viranhaltijan, joka opettaa myös lukiossa/aikuislukiossa, lukion/aikuislukion tunnit ovat ylitunteja eikä sivutoimisen tuntiopettajan tunteja, vaikka ne maksetaan lukion/aikuislukion tuntiopetuspalkkioperusteen mukaan. Tällaiselle peruskoulun viranhaltijalle maksetaan lukion/aikuislukion tunnit ilman 2C-palkkaluokan vähennystä. Yhteissuunnittelupalkkaluokat ovat siis mukana myös lukion/aikuislukion tuntiopetustunneissa.

OSIO C

AMMATILLISET OPPILAITOKSET

Yhteiset määräykset

Monialainen ammatillinen oppilaitos 1 §

Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen käsite aiheuttaa edelleen sekaannusta. Monialainen ammatillinen oppilaitos ei koskaan sisällä useampia hallinnollisesti itsenäisiä yksiköjä vaan se on yksi hallinnollinen (yksi johto/rehtori) oppilaitos, jossa annetaan useamman koulutusalan opetusta ja opettajiin sovelletaan useampaa kuin yhtä tämän osion liitteistä 4–9. Jos sama koulutuskuntayhtymä/kunta ylläpitää useampaa hallinnollisesti itsenäistä oppilaitosta, eivät nämä oppilaitokset keskenään muodosta monialaista oppilaitosta.

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka 3–4 §

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka-asteikosta on poistettu yläraja, mikä merkitsee sitä, että ainoastaan henkilökohtaisen alkupalkan vähimmäismäärä on määrätty. Paikallisesti päätetään erikseen rehtorin ja apulaisrehtorin henkilökohtainen alkupalkka, johon lasketaan henkilön palveluvuosien perusteella määräytyvät palvelulisät sekä määrävuosikorotus (OVTES yleinen osa 7 §).

Tässä yhteydessä muistutetaan, että kaikkien niiden viranhaltijoiden, joiden palkka on euromääräinen kuukausipalkka, alkupalkkaa on 1.3.2003 alkaen paikallisesti tarkistettava 1,8 %:n yleiskorotuksella.

Eräät muut kuin luokkaopetustehtävät 10 §

Tähän pykälään on yhdistetty opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä olevien opettajien muiden kuin opetustehtävien korvauserusteet eli OVTES 2001–2002 liitteen 6 A 12 ja 14 pykälät. Materiaalista muutosta pykälään ei sisälly; vain sanamuotoa on pyritty selkiyttämään.

Henkilökohtaista suunnittelutyöaikaa koskeva pykälä on siirretty niihin oppilaitosmuotokohtaisiin liitteisiin, joissa ko. työaikaa toteutetaan eli tämän osion liitteisiin 4, 6 ja 9.

Sivutoimisen tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan 12 §

Tämä on uusi määräys, jonka mukaan sellaisella sivutoimisella tuntiopettajalla, jonka palvelussuhde on kestänyt vähintään 60 kalenteripäivää, on oikeus saada sairastumispäivää seuraavan 9 kalenteripäivän ajalta maksettava tuntipalkkio pitämättä jääneiltä tunneilta. Lisäksi soveltamisohjelman on voimassa mitä edellä osion B (yleissivistävän koulun opetushenkilöstön yhteiset määräykset) 35 §:ssä on todettu.

LIITE 4, AMMATTIOPPILAITOS

Lehtorin palkka ja opetusvelvollisuus 2 §

1.8.2003 alkaen opettajien alkupalkka nousee neljällä palkkaluokalla ja opetusvelvollisuus nousee lukuvuodessa 19 tunnilla. Samasta ajankohdasta alkaen ei opetusvelvollisuuteen enää voida lukea suunnittelu-aikaa 1,5 tuntia viikossa, vaan se siirtyy opetustuntien ulkopuolella tehtäväksi työksi.

1.8.2003 alkaen opettajan viikoittainen opetusvelvollisuus ja mahdollisten ylituntien osuus saadaan jakamalla opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus ja sen ylittävien tuntien kokonaismäärä luvulla 38. Viikoittainen ylituntimäärä saadaan esim. seuraavasti: Ammatillisten aineiden lehtorin opetustunnit lukuvuonna 2003–2004 on 1087 ja tästä luvusta vähennetään vuotuinen opetusvelvollisuus 931, vuotuisia ylitunteja on 156 tuntia ja viikoittaisia ylitunteja 156 jaettuna luvulla 38 = 4,105 tuntia. Tuntimäärien laskennassa käytetään kahta desimaalia, joten em. esimerkissä ylituntien

viikoittainen määrä on 4,11 tuntia. (Arkipyhien vaikutus opettajan opetusvelvollisuuteen on selvitetty tämän pykälän 2 momentin soveltamisohjeissa.) Koulutus-/suunnittelutyöpäivien lukumäärä on entinen.

Suunnittelutyöaika 3 § Suunnittelutyöaika on sisällöltään entinen, vaikkei sitä enää lueta opetusvelvollisuuteen eikä siitä makseta mitään erillistä korvausta vaan se kuuluu opetusvelvollisuuden lisäksi siihen työaikaan, josta varsinainen palkka maksetaan.

Tuntiopettajan palkka 14 §

Tuntiopettajan palkkaukseen on tehty viranhaltijan palkkausta vastaavat muutokset.

LIITE 5, KAUPPAOPPILAITOS

Opettajan palkka 3 § Kaikkien opettajaryhmien palkkaa tarkistetaan yhdellä palkkaluokalla 1.8.2003 alkaen.

Opettajan työpäivät ja opetusvelvollisuus 4 §

Pykälään on kirjoitettu uusi määräys opettajan vuotuisista työpäivistä, jotka opetustyöpäivien osalta ovat entiset (lähtökohtana 190 vähennettynä sovituilla arkipyhäpäivillä) mutta niiden lisäksi opettajan tulee osallistua kahden päivän ajan lukuvuodessa koulutus- ja suunnittelutyöhön 1.8.2003 alkaen. Opettajan vuotuiset työpäivät ovat siis 1.8.2003 alkaen 192 vähennettynä arkipyhillä.

Tuntiopettajat 12 §

Tuntiopettajien palkkaluokat tarkistetaan kuten viranhaltijoilla ja työpäivät lisääntyvät 1.8.2003 alkaen.

LIITE 7, SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

Opettajan palkka 2 § Opettajan palkkaluokkaperusteinen asteikko muuttuu euromääräiseksi palkka-asteikoksi. 1.3.2003 alkaen on jokaisen opettajan henkilökohtainen alkupalkka tarkistettava niin, että se vastaa vähintään palkka-asteikon alarajan mukaista kuukausipalkkaa (OVTES yleinen osa 7 §). Sopimukseen kirjatussa alarajassa on huomioitu 1,8, %:n yleiskorotus. Jos opettajan nykyinen henkilökohtainen alkupalkka on korkeampi kuin sopimuksesta ilmenevä alkupalkka, on hänen palkkaansa tarkistettava yleiskorotuksella (1.8 %) 1.3.2003.

Työaika 4 §

Kokonaistyöaikajärjestelmässä olevan opettajan opetustuntien määrää päätettäessä on huolehdittava siitä, että opettajalle jää riittävästi aikaa sekä opetustuntien valmistelutyöhön, arviointityöhön että muuhunkin työnantajan hänellä määräämään työhön.

Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot 6 §

Kokonaistyöaikaan otetun tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot määräytyvät samoin perustein kuin viranhaltijalla. Tämä merkitsee myös tuntiopettajien palkan eurottamista samoin perustein kuin viranhaltijalla. Pykälässä on soveltamisohje siitä kuinka menetellään, kun tuntiopettaja palataan kokonaistyöaikajärjestelmään mutta lyhyemmäksi ajaksi kuin täydeksi työajaksi. Tuntiopettajalle tulee pyydettyä antaa selvitys hänen pidettäväkseen tulevien oppituntien määrästä, koska nämä saattavat vaikuttaa hänen mahdollisesti muissa oppilaitoksissa antaman opetuksen palkkaukseen.

Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkan määräytymisperusteeksi työnantaja määrittelee 2 §:n liukumien puitteissa euromäärän, josta tuntipalkkio lasketaan yleisen osan II luvun 20 §:n määräämin perustein. Ts. muuta muutosta ei entiseen käytäntöön ole kuin se, että rahamäärää ei katsota ylituntipalkkion laskentataulukosta vaan kuten edellä todettiin työnantaja määrittelee alkupalkan, josta laskenta tehdään.

LIITE 8, METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS

Opettajan palkka ja määrävuosikorotukset 2 ja 3 §

Opettajien ja tuntiopettajien alkupalkkaan siirretään 1.3.2003 alkaen 5 vuoden perusteella maksettava määrävuosikorotus. Ammatillisten aineiden lehtoreiden määrävuosikorotuksen on yhdenmukaistettu. Tämä merkitsee sitä, että ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneen lehtorin 20-vuotiskorotus nousee kahteen palkkaluokkaan.

Opettajan työaika ja vuosiloma 5 §

Työajan osalta viitataan mitä edellä on liitteen 7 osalta työajasta todettu.

Tuntiopettajan palkka 6 §

Tuntiopettajien palkkaukseen on tehty vastaavat muutokset kuin viranhaltijoiden osalta.

OSIO D AMMATTIKORKEAKOULU

Soveltamisala 1§

Pykälässä on laajennettu liitteen D soveltamista sellaiseen tällä hetkellä vanhassa järjestelmässä olevaan lehtoriin ja tuntiopettajaan, joka oman hakemuksensa perusteella valitaan saman työnantajan toiseen virkaan. Tällainen opettaja siirtyy osion D järjestelmään virkaan nimittämisestä alkaen.

Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka 3 §

Tohtorilisä on laajennettu koskemaan kaikkia koulutusaloja.

Osa-aikainen tuntiopettaja 8 §

Uusi pykälä on tehty sellaisia päätoimisia tuntiopettajia varten, jotka otetaan kokonaistyöaikaan mutta ei tekemään täyttä 1600 tunnin mukaan määräytyvää työaika. Tällaisen tuntiopettajan työaika tulee lukuvuodessa olla vähintään 760 tuntia tai vähintään keskimäärin 19 tuntia viikossa.

Vaikka tällaiseen tuntiopettajaan ei sovelleta yleisen osan VII lukua tulee työnantajan pyydetessä antaa tuntiopettajille selvitys hänen pitamiensä oppituntien määrästä, koska se saattaa vaikuttaa hänen mahdollisesti muissa oppilaitoksissa antaman opetuksen palkkaukseen.

OSIO E

AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

Koko ja osa-aikainen opettaja 2 §

Arkipyhäviikkojen työaika koskevat määräykset noudattavat soveltuvin osin KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentin määräyksiä. Pykälää on täsmennetty siten, että myös osa-aikaisen opettajan palkkauksessa, joka määrätään kuukausittain erikseen laskettavan työajan perusteella otetaan arkipyhien vaikutus huomioon. Tämä voi tapahtua esim. siten, että laskeaan kolmen edellisen kuukauden työajan mukaan määräytyvä keskimääräinen päivittäinen työaika, jota käytetään arkipyhää vastaavana työaikana. Toinen mahdollisuus on jakaa kuukauden työtunnit oppilaitoksen todellisten työpäivien lukumäärällä ja ne kerrotaan luvulla 5, jolloin saadaan kuukauden keskimääräinen viikkotyöaika, jonka mukaan määräytyy koko kuukauden palkka. Korvauksen laskentatapa on jätetty paikallisesti päätettäväksi. Määräys ei koske osa-aikaisia, joiden palkka on määritelty vakiona säännöllisen viikkotyöajan perusteella.

Opetusalan ammattijärjestön taholta on esitetty, että opettajan viikoittaisen työajan määrittelyssä ei riittävästi ole otettu huomioon sitä, että ko. aikaan sisältyy kaikki opettajalle määrätyt työt, oppituntien pitämisen lisäksi niiden valmistelu ja muu mahdollinen suunnittelutyö. Aikaisemmin työehtosopimuksessa olleen määräyksen mukaan 33 viikoittaisen oppituntin pitämisen katsottiin vastaavan täyttä viikoittaista työaika (38 ¼ tuntia), kun otetaan huomioon siihen liittyvä valmistelu- ja suunnittelutyön tekeminen. Tätä määräystä voidaan edelleen pitää toimivana työ määrän mitoitusperusteena. Viikkotyöaika voi poikkeuksellisesti ylittyä, mikäli oppilaitoksessa on käytössä tasoittumisjärjestelmä, jolloin on huolehdittava siitä, että viikkotyöaika tasoittuu 38 ¼ tunniksi paikallisesti sovitun tasoittumisjakson aikana.

OSIO F
VAPAAN SIVISTYSTYÖN JA TAITEEN PERUSOPETUS

LIITE 10, MUSIIKKIOPPILAITOS

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka 1 §

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkkaluokkapohjainen asteikko muuttuu euron määräiseksi palkka-asteikoksi. 1.3.2003 alkaen on henkilökohtaista alkupalkkaa tarkistettava niin, että se vähintään vastaa palkka-asteikon alarajan mukaista kuukausipalkkaa (OVTES yleinen osa 7 §). Tässä alarajassa on huomioitu 1,8 %:n yleiskorotus. Jos nykyinen alkupalkka on korkeampi kuin sopimuksessa ilmenevä alkupalkka, on palkkaa tarkistettava yleiskorotuksella (1,8 %) 1.3.2003 .

Opettajan palkka ja opetusvelvollisuus 3 §

Opettajan palkkahinnoittelu on jaettu 1.3.2003 alkaen kolmeen ryhmään kelpoisuuden perusteella. Opettajan, jolla on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, palkkaluokka on C49.

Ammatillisen koulutuksen (toinen aste) opettajan palkka ja opetusvelvollisuus 4 §

Ammatillista opetusta antavan opettajan palkkaa varten otettiin oma pykälä, ja samalla poistettiin yliopettajan ja yleisaineen opettajan hinnoittelukohtat. Konservatorion yliopettajan virassa olevaan sovelletaan edelleen OVTES:n 2001–2002 yliopettajaa koskevia sopimusmääräyksiä. Samoin menetellään yleisaineita opettavan tuntiopettajan osalta.

Tuntiopettajan palkkaluokat ja opetusvelvollisuus 8 §

Myös tuntiopettajien hinnoittelu jaettiin 1.3.2003 alkaen kolmeen ryhmään kelpoisuuden perusteella virassa olevien opettajien tapaan.

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkaluokka määräytyy vähentämällä päätoimisen tuntiopettajan palkkaluokkaa kahdella palkkaluokalla.

Muut tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot 10 §

10 §:n 3 momenttiin sisältyy uusi määräys, jonka mukaan sivutoimisella tuntiopettajalla on oikeus palkalliseen sairauslomaan yhdeksältä arkipäivältä, joka lasketaan sairastumista seuraavasta päivästä. Palkallisen sairausloman edellytyksenä on, että palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää ennen sairausloman alkamista yhtäjaksoisena. Katso tarkemmat ohjeet osio B yleissivistävän koulun opetushenkilöstön yhteiset määräykset 35 §:n kohdalta.

LIITE 11, KANSALAIIS- JA KANSANOPISTO

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkka 1 §

Suunnittelijaopettajan palkka 9 §

Kansanopiston rehtorin palkka 11 §

Yllämainittujen nimikkeitten palkkaluokkapohjainen asteikko muuttuu euronääräiseksi palkka-asteikoksi. 1.3.2003 alkaen on henkilökohtaisia alkupalkkoja tarkistettava niin, että se vähintään vastaa palkka-asteikon alarajan mukaista kuukausipalkkaa. Tässä alarajassa on huomioitu 1,8 %:n yleiskorotus. Jos nykyinen alkupalkka on korkeampi kuin sopimuksessa ilmenevä alkupalkka, on palkkaa tarkistettava yleiskorotuksella (1,8 %) 1.3.2003.

Tuntiopettajia koskevat määräykset (OVTES 2001–2002, liite T2) on otettu omaksi luvuksi viranhaltijoita koskevaan liitteeseen 11. Tuntiopettajia koskevista määräyksistä on poistettu voimassa olevan työsopimuslain kanssa ristiriidassa olleet sopimusmääräykset:

Entinen 1 §:n soveltamisohje, entinen 3 § työsuhteen päätyminen. Tämä merkitsee sitä, että tuntiopettajien työsuhteen alkamisessa ja päätymissä noudatetaan työsopimuslain määräyksiä. Työsopimuslain mukaan määräaikaista työsopimusta ei voi pääsääntöisesti irtisanoa. Poikkeuksena ovat sellaiset määräaikaisten työsopimukset, joissa työtyöntekijä ja työnantaja ovat sopineet mahdollisuudesta päättää työsopimus myös irtisanomalla. Määräaikaista työsopimusta tehtäessä mahdollinen irtisanominen toteutetaan siten, että työsopimus kirjoitetaan olemaan voimassa 30.4.2003 asti kuitenkin enintään siihen asti, kun opiskelijoita on opintopiirissä X kpl. Lisäksi työsuhteen lisätietoihin voidaan lisätä tarkemmat tiedot siitä, mikä opiskelijamäärä on riittävä opetuksen jatkamiselle.

Tuntiopettaja otetaan edelleen pääsääntöisesti määräaikaiseen palvelussuhteeseen. Jos työn tekeminen kestää kuitenkin vähintään 9–10 kuukautta vuodessa, otetaan tuntiopettaja toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen (Työsopimuslain hallituksen esityksen perustelut). Jos kansalaisopistossa olisi tuntiopettajia, jotka olisivat näin pitkän osuuden työvuodesta töissä ja heidät otettaisiin toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen, ei sillä kuitenkaan ole vaikutusta tuntiopettajan työstä maksettavan palkan määräytymisperusteisiin.

Tuntipalkkiot 24 §

Tuntipalkkioiden osalta siirrytään asteikon käyttöön, jonka puitteissa työnantaja vahvistaa maksettavan tuntipalkkion OVTES:n yleisen osan II luvun 7 §:ssä ilmenevin perustein. Asteikkoa käytettäessä otetaan huomioon mm. tuntiopettajan suorittama tutkinto. Tuntipalkkio voidaan vahvistaa eri opetuksen osalta samalle tuntiopettajalle tarvittaessa myös erisuuruisena. Kun tuntipalkkio on vahvistettu, korotetaan sitä 10 %:lla sellaiselle tuntiopettajalle, jolla on kansan- tai kansalaisopiston päätoimisen opettajan kelpoisuus tai hän on suorittanut 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot. Tuntiopettajan, joka on suorittanut pelkästään aikuiskasvatuksen perusopinnot, tuntipalkkiota korotetaan 5 %:lla.

1.3.2003 alkaen on jokaisen tuntiopettajan tuntipalkkio nostettava vähintään tuntipalkkioliukuman alarajalle, jossa on huomioitu yleiskorotuksen (1,8 %) vaikutus. Muita tuntipalkkioita on korotettava yleiskorotuksella paikallisesti. Esimerkiksi jos tuntipalkkio on 27.2.2003 20,56 €, on se 1.3.2003 alkaen $20,56 \times 1,018 = 20,93$ €.

Määrävuosikorotus 25 §

Määrävuosikorotusta koskevaa sopimusmääräystä tulkitaan kuten aikaisemminkin. Sopimuksessa mainittu 16 viikkotunnin edellytys täyttyy, jos tunteja on työsuhteen sisään ajoittuvien työviikkojen aikana ollut keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa. Eri opistojen tunteja ei lasketa edelleenkaan yhteen.

LIITE 12, LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU

Rehtorin palkka 1 §

Opettajan palkka 3 §

Rehtorin ja opettajan palkkaluokkajoinen asteikko muuttuu euromääräiseksi palkka-asteikoksi. 1.3.2003 alkaen on henkilökohtaisia alkupalkkoja tarkistettava niin, että se vähintään vastaa palkka-asteikon alarajan mukaista kuukausipalkkaa (OVTES yleinen osa 7 §). Tässä alarajassa on huomioitu 1,8 %:n yleiskorotus. Jos nykyinen alkupalkka on korkeampi kuin sopimuksessa ilmenevä alkupalkka, on palkkaa tarkistettava yleiskorotuksella (1,8 %) 1.3.2003.

Kelpoisuusasetuksen kelpoisuusehdot täyttävän opettajan palkka-asteikon ala- ja yläraja on 6 % korkeampi kuin muutoin.

Opettajan työaika 4 §

4 §:n 2 momenttiin on lisätty uusi työaikavaihtoehto. Tätä työaikamuotoa voidaan soveltaa uusiin opettajiin ja opettajan kanssa asiasta sovittaessa myös palveluksessa oleviin opettajiin.

Tuntiopettajat

Ks. mitä edellä on sanottu kansalaisopistojen tuntiopettajien osalta työsuhteen alkamisesta ja päättämisestä.