

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2005–2007

§ 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta arbetskollektivavtal verkställs det 29.11.2004 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet inom tillämpningsområdet för det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade. Punkterna 2.4–2.7 och 4 i förhandlingsresultatet verkställs på det sätt som konstateras i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2005–2007.

§ 2 Avtalets innehåll och giltighetstid

Arbetskollektivavtalet är i kraft 16.2.2005–30.9.2007. Efter 30.9.2007 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera parten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar 1.3.2005

1.3.2005 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum höjs lönerna med en allmän förhöjning på 18 cent per timme, dock minst 1,9 %, och med en branschpott på 0,6 %. Kostnadseffekten är i snitt 2,7 %. Höjningarna genomförs på det sätt som framgår av § 5–11.

4 § Lönejusteringar 1.6.2006

1.6.2006 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast därefter höjs lönerna med en allmän förhöjning på 1,4 %, en jämställdhetspott på 0,2 % och en branschpott på 0,4 %. Kostnadseffekten är i snitt 2,0 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 5 Grundtimlöner och tidlöner 1.3.2005

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms fr.o.m. 1.3.2005 enligt följande:

Lönegrupp		€/tim.
I	A	10,11–11,26
	B	8,96–10,43
	C	8,27–9,26
II	A	8,00–8,60
	B	7,86–8,20
III		7,75–7,90
IV		7,13
O		7,36
Lönerna för arbetstagare under 18 år		6,57–6,79

De individuella grundtimlönerna höjs enligt följande:

Lönegrupp	Höjning av grundtimlönen
I A	26 cent
I B	25 cent
I C	24 cent
II A	23 cent
II B	23 cent
III	22 cent
IV	21 cent
O	20 cent

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 20 cent per timme.

§ 6 Arbetserfarenhetstillägg 1.3.2005

Arbetserfarenhetstillägget höjs så att det efter 2 tjänstgöringsår utgör 0,42 euro, efter 4 tjänstgöringsår 0,84 euro och efter 7 tjänstgöringsår 1,26 euro.

§ 7 Individuellt tillägg 1.3.2005

Det individuella tillägget höjs med 2,7 %, dock minst med 1 cent.

§ 8 Arbetsmiljötillägg 1.3.2005

Arbetsmiljötillägget höjs med i genomsnitt 2,7 %. Det på detta sätt höjda arbetsmiljötillägget är högst 2,56 euro i timmen.

§ 9 Prestationslön 1.3.2005

Prestationslönerna, utom när det gäller lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i medeltal 2,7 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %.

De inkomstmål för delackordlönesättningen som avses i bilaga 4 till arbetskollektivavtalet höjs med 2,7 %. Inkomstmålen, de fasta delarna och koefficienterna för omräkning i pengar är då följande:

Inkomstmål, €/timme

Nivå I	13,07–16,20
Nivå II	11,72–14,46
Nivå III	11,24–13,18
Nivå IV	10,74–12,56
Nivå V	9,98–11,65
Nivå VI	9,11–10,62

Fasta delar, €/timme

Nivå I	8,50–10,53
Nivå II	7,62– 9,39
Nivå III	7,31– 8,57
Nivå IV	6,98– 8,16
Nivå V	6,48– 7,57
Nivå VI	5,92 – 6,90

Koefficient för omräkning i pengar, €/minut

Nivå I	0,0763–0,0945
Nivå II	0,0683–0,0844
Nivå III	0,0655–0,0769
Nivå IV	0,0627–0,0733
Nivå V	0,0582–0,0680
Nivå VI	0,0532–0,0619

§ 10 Branschpotten 1.3.2005

Branschpotten har använts för de höjningar som anges i § 5–10.

§ 11 Justering av medeltiminkomsten i § 19 punkt 6.3 i kollektivavtalet

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster per kvartal som avses i § 19 punkt 6 i arbetskollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på II, III och IV kvartalet år 2004 höjs med 2,7 %. Den medeltiminkomst som räknats ut på I kvartalet år 2005 höjs med 1,8 %.

De höjda medeltiminkomsterna används från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 12 Ändringar och preciseringar i texten

Bestämmelserna om permittering i § 3 har ändrats till att motsvara det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalets bestämmelser om utredningsförfarande och meddelande om permittering. Bestämmelsen om förhandsmeddelande har slopats.

Bestämmelsen om anställningens upphörande på grund av uppnådd avgångsålder i § 5 punkt 2 har ersatts med en hänvisning till arbetsavtalslagen.

Punkt 1–2 och 4–8 i § 34 samt bestämmelserna om förhandlingsförfarande i § 35 har slopats till de delar som det kommunala huvudavtalet ersätter bestämmelserna i fråga. Punkt 3 i § 34 har flyttats till bilaga 3.

Till punkt 2 i § 27 har fogats en bestämmelse om rätt till lön ifall pension betalas för samma tid och ett tillämpningsdirektiv om betalning av pension till arbetsgivaren.

Bestämmelserna om kontinuerligt treskiftsarbete i § 6 punkt 3 och § 14 punkt 5 har kompletterats bl.a. med tillämpningsdirektiv och exempel.

§ 13 Arbetsgrupp

En arbetsgrupp tillsätts med uppdraget att före 31.5.2006 göra bestämmelserna i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade klarare.

§ 14 Utveckling av lönesystemet

Utöver detta avtal iakttas bestämmelserna i det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002. Avtalet kan inte sägas upp.

§ 15 Då anställningsvillkoren är bättre än villkoren i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 15.2.2005 var bättre än de som gäller enligt detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på grundval av dessa villkor förblir oförändrade, om inte något annat har överenskommit genom detta arbetskollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader och/eller kostpenning iakttas oförändrade, ifall man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 24 i arbetskollektivavtalet.

§ 16 Unga arbetstagare

Medan detta arbetskollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande beträffande lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för ungdomar under 25 år kan den högsta lönen till ungdomar betalas medan obligatorisk praktik i anknytning till en examen pågår.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för ungdomar kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 19 i arbetskollektivavtalet om den lön som betalas för praktikantjobb, sommarjobb o.dyl. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 17 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid uppbörden av medlemsavgifter till fackföreningar följs fortfarande de bestämmelser som var i kraft 15.2.2005.

§ 18 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 29.11.2004 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 15 december 2004

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

KOMMUNSEKTORNS FACKFÖRBUND KAT RF