

## EUROMÄÄRÄISTEN PALKKOJEN YLEISKOROTUKSEN JA PALVELUSAIKAAN PERUSTUVIEN LISIEN JA YLITUNTIEN LASKENTASÄÄNNÖT

Euromääräiseen palkkaukseen liittyvistä palkkakäsitteistä sekä korotuksista

Sopimuksessa siirtyy joukko opetushenkilöstöä 1.3.2003 C-taulukosta ns. euromääräiseen palkkaukseen, jolloin sopimuksessa on hinnoittelukohtaiset euroina määrätyt ala- ja ylärajat. Työnantaja sijoittaa opettajan henkilökohtaisen alkupalkan annettuun palkka-asteikkoon ala- ja ylärajan puitteissa, tai perustelluista syistä myös ylärajan yläpuolelle.

Opettajan kokonaisansiot koostuvat henkilökohtaisen alkupalkan lisäksi mahdollisista palveluaikaan sidotuista lisistä sekä euromääräisistä palkanosista. Palveluaikaan sidotut lisät sisältävä palkka lasketaan ansaittujen palvelulisien sekä määrävuosikorotuksien perusteella määräytyvän kertoimen avulla. Kerroin määräytyy sopimuksessa mainittujen palvelulisä- ja määrävuosikorotusprosenttien perusteella. Palveluaikaan sidotut lisät määräytyvät siis prosentteina henkilökohtaisesta alkupalkasta. Euromääräiset palkanosat – kuten esim. syrjäseutulisiä ja luottamusmieskorvaus – ovat henkilökohtaisesta alkupalkasta ja palveluaikaan sidotuista lisistä riippumattomia, kukin omien perusteidensa mukaan määräytyviä palkanosia.

Eli

palveluaikaan sidotut lisät sisältävä palkka = henkilökohtainen alkupalkka x kerroin

ja

palveluaikaan sidotut lisät sisältävä palkka + euromääräiset palkanosat = kokonaisansiot

Palkkaa koskevat muutokset tehdään em. henkilökohtaiseen alkupalkkaan palvelulisiä, määrävuosikorotuksia ja euromääräisiä palkanosia lukuun ottamatta. Esimerkiksi paikallisesti päätetty palkankorotus nostaa henkilökohtaista alkupalkkaa, jonka vaikutuksesta myös palvelulisät ja määrävuosikorotukset korottuvat euromääräisesti.

Myös yleiskorotukset ja valtakunnallisesti sovitut alarajojen nostosta johtuvat korotukset tehdään jatkossa paikallisesti henkilökohtaiseen alkupalkkaan, kuten ne on tehty ja tehdään 1.3.2003 jo aikaisemmin euromääräisen palkkauksen piirissä oleville. Kuitenkin vasta 1.3.2003 alkaen euromääräiseen palkkaukseen siirtyvillä 1.3.2003 mukaiset henkilökohtaiset alkupalkat katsotaan edellisten vuosien tapaan uudesta C-taulukosta eikä yleiskorotuksia tehdä paikallisesti vanhoista palkoista. Yleiskorotuksista tarkemmin jäljempänä.

Yleiskorotus niillä, jotka ovat euromääräisen palkkauksen piirissä jo ennen 1.3.2003

Ennen 1.3.2003 euromääräisenä määritellyn palkan yleiskorotus tehdään paikallisesti. Korotus on 28,39 €/kk tai vähintään 1,8 %. Korotus tehdään

henkilökohtaiseen alkupalkkaan. Jos henkilökohtainen alkupalkka on ollut vähintään 1 577,23 euroa, korottuu se 1,8 prosentilla, muutoin 28,39 €/kk.

Jos esimerkiksi henkilökohtainen alkupalkka on 1 600,01 €/kk ja henkilöllä on 1 palvelulisä, on vanha palvelulisän sisältävä palkka ollut 1 632,0102 eli 1 632,01 €/kk. Uusi henkilökohtainen alkupalkka on yleiskorotuksen jälkeen  $1\ 600,01 \times 1,018 = 1\ 628,81018$  eli 1 628,81 €/kk ja palkka palvelulisän jälkeen  $1\ 628,81 \times 1,02 = 1\ 661,3862$  eli 1 661,39 €/kk.

Jos henkilökohtainen alkupalkka on ollut esimerkiksi 1 570 €/kk ja henkilöllä on 1 palvelulisä (2 %), on vanha palvelulisän sisältänyt palkka ollut 1 601,40 €/kk. Uusi palvelulisän sisältävä palkka yleiskorotuksen jälkeen on  $(1\ 570 + 28,39) \times 1,02 = 1\ 630,3578$  eli 1 630,36 €/kk.

Yleiskorotuksen lisäksi on huomioitava 1.3. 2003 voimaantulevat euro-määräisten palkka-asteikkojen alarajatarkistukset. Ne koskevat ammattikorkeakoulujen uuden sopimuksen piirissä olevia ja ammatillisten aikuis-koulutuskeskuksen ylemmän korkeakoulututkinnon ja opistoasteen tutkinnon ryhmiä.

Palvelulisät ja määrävuosikorotukset niillä, jotka ovat euromääräisen palkkauksen piirissä jo ennen 1.3.2003

Ennen 1.3.2003 euromääräisenä määriteltujen palkkojen palvelulisät ja määrävuosikorotukset muutetaan 1.3.2003 alkaen laskettavaksi siten, että euromäärää ei enää pyöristetä jokaisen palvelulisä- tai määrävuosikorotuksen jälkeen. Näin koko opetusalan sopimuksen osalta noudatetaan euromääräisten palkkauksen piirissä samaa laskentasääntöä, kuin 1.3.2003 sen piiriin siirtyvillä. Tästä on esimerkki seuraavassa kappalessa.

Muutos 1.3.2003 C-taulukkopalkasta euromääräiseen palkkaukseen ja yleiskorotus

1.3.2003 alkaen siirtyvät C-palkkataulukosta euromääräisiin asteikkopalkkoihin mm. peruskoulujen ja lukioden rehtorit sekä oppilaanohjauksen lehtorit, sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten opettajat sekä vapaan sivistystyön (liitteet 4, 5 ja 6) rehtorit ja eräät opettajaryhmät.

Seuraavassa esimerkki muutoksesta:

Peruskoulun vuosiluokkien 1–6 rehtori, vanha palkkaluokittelu C60–C62

Viranhaltija hoitaa virkaa II kalleusluokan kunnassa. Työnantaja on sijoittanut viranhaltijan palkkaluokkaan C61 minkä lisäksi hänelle maksetaan 1 C15 vuoden määrävuosikorotuksena ja 2C 20-vuoden määrävuosikorotuksena. Hänellä on täydet palvelulisävuodet. Palkka on siis  $61 + 1 + 2/4$  pli/II. 1.3.2003 hänen palkkansa siis olisi ollut C-taulukon mukaan 3 440,88 €/kk.

Palkkaluokittelu muuttuu 1.3.2003 euromääräiseksi. Euromääräisiin palkkoihin siirryttäessä rehtorin palkka ilman palvelulisiä ja määrävuosikorotuksia olisi 1.3.2003 entisen palkkaluokan C61 mukainen (0 palvelulisiä)

eli 2 582,07 €/kk. Uusi C-tilukko sisältää 1.3.2003 yleiskorotuksen, joten sitä ei tarvitse laskea enää paikallisesti.

Yleiskorotettuun henkilökohtaiseen alkupalkkaan lisätään palvelulisät ja määrävuosikorotukset. Palvelulisäprosentit ovat 2, 5, 5 ja 5 määrävuosikorotusprosentit on sopimuksessa tällä hinnoittelukohtalla 5 (15v) ja 10 (20 v).

Em. palvelulisäprosentteista saadaan seuraavat kertoimet:

1. pli	2. pli	3. pli	4. pli
1,02	1,05	1,05	1,05

Määrävuosikorotusprosentteista saadut kertoimet ovat peruskouluissa ja lukiossa:

15 v	20 v
1,05	1,1

Viranhaltijan palkka palvelulisineen ja määrävuosikorotuksineen muodostuu seuraavasti:

$$(1,02 \times 1,05 \times 1,05 \times 1,05) \times (1,05 \times 1,1) \times 2\,582,07 = 3\,521,4219 \text{ eli } 3\,521,42 \text{ €/kk.}$$

Palvelulisät ja määrävuosikorotukset sisältävä palkka on siis 3 521,42 €/kk.

Euromääräisten palkkojen osalta ei siis enää pyöristetä summaa joka palvelulisäkorotuksen jälkeen kuten C-tilukossa tehdään. Ennen 1.3.2003 vastaavalla tavalla euromääräisenä määriteltyjen palkkojen palvelulisät ja määrävuosikorotukset muutetaan laskettavaksi edellä esitetyllä laskentasäännöllä 1.3.2003 alkaen.

Niiden peruskoulun oppilaanohjauksen lehtoreiden osalta, joilla on 15 vuotta tai enemmän määrävuosikorotukseen oikeuttavaa palveluaikaa, on lisäksi varmistettava että henkilökohtainen alkupalkka (palkka ennen palvelulisiä ja määrävuosikorotuksia) on vähintään sopimuksessa 1.3.2003 korotetun alarajan mukainen.

Euromääräisessä palkkauksessa olevan palkan tarkistaminen paikallisen työnantajan päätöksellä

Mikäli kunta sopimuskauden aikana katsoisi aiheelliseksi tarkistaa viranhaltijan palkkaa, tarkistus tehdään henkilökohtaiseen alkupalkkaan.

Edellisen esimerkin rehtorin alkupalkka palkka on ollut 2 582,07 €/kk ja täydet palvelulisät ja määrävuosikorotukset sisältänyt palkka 3 521,42 €/kk. Paikallinen työnantaja päättää tarkistaa rehtorin henkilökohtaista alkupalkkaa 50 eurolla kuukaudessa. Tällöin uusi lisät sisältävä palkka on

$$(2\,582,07 + 50) \times (1,02 \times 1,05 \times 1,05 \times 1,05) \times (1,05 \times 1,1) = 3\,589,6118 \text{ eli } 3\,589,61 \text{ €/kk.}$$

Lisät sisältävä palkka nousee tällöin 68,19 €/kk.

Ylituntipalkkioiden laskentaan 1.3.2003 tuleva muutos

1.2.2003 lähtien ylituntien laskennassa käytetty taulukko, jossa on kertoimet opetusvelvollisuuden mukaan poistuu (OVTES 2001–2002 Yleinen osa, 15 § 2 mom.) ja ylituntipalkkio lasketaan jakamalla ylituntipalkkioiden laskentataulukon mukainen euromäärä viran opetusvelvollisuudella. Jos siis viran palkkaluokan C50 mukainen laskentataulukon euromäärä on 1 644,54 €/kk ja opetusvelvollisuus on 21 on ylituntipalkkio

$1\,644,54 / 21 = 78,3114$  €/kk eli normaalein pyöristyssäännöin 78,31 €/kk.

Pyöristyssäännöt pysyvät siis ennallaan. Maksettaessa palkkio useamalta tunnilta, kerrotaan *pyöristetty* ylituntipalkkio tuntimäärällä.

Muutoksella on ainoastaan joidenkin senttien vaikutus ylituntipalkkioon joissain tapauksissa.