

OVTES 2001 SOVELTAMISOHJE

Yleinen osa

I LUKU SOVELTAMINEN JA TYÖRAUHA

1 § Soveltamisala

4 mom. Momenttiin on lisätty määritelmä siitä, että kunnalla tarkoitetaan sopimuksessa myös kuntayhtymää.

3 § Markkamääräisten lisäpalkkioiden tarkistaminen

Uusi määräys, joka koskee sopimuksessa (OVTES 2001–2002) olevien lisäpalkkioiden tarkistamista. Tässä tarkoitettuja lisäpalkkioita on sopimuksessa vähän ja niiden uudet markkamäärät ilmoitetaan ao. liitteissä edelleenkin valmiiksi laskettuina.

II LUKU VIRKASUHTEISEN OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS

1 § Palkka

Soveltamisohjeeseen on kirjoitettu I kalleusryhmän kunnat, muut kuuluvat II kalleusryhmään.

2 § Palkkausperusteet

6 mom. Momenttiin on lisätty määritelmä ylemmästä korkeakoulututkinnosta.

4 § Palvelulisä

Ensimmäisen palvelulisän suuruus on muuttunut 2 prosentiksi 1.2.2001 alkaen.

14 § Muiden kuin peruskoulun ja lukion opettajien epäpätevyysalennus

1 mom. Uusi toinen lause koskee muun ohella ammattioppilaitoksessa ammatillisten aineiden lehtorin sijaista, jolla on teknikon tutkinto. Niin ikään se koskee sijaisia, jotka otetaan kauppaoppilaitokseen hoitamaan ammatillisten aineiden opetusta aineissa, joissa aikaisemmin ei edellytetty ylempää korkeakoulututkintoa (ns. harjoitusaineen opettaja)

Jos em. ryhmään kuuluvan opettajan palkkauksesta on tehty tietyn suuruinen epäpätevyysalennus, ei tämän uuden määräyksen perusteella palkkaa alenneta kesken ko. palvelussuhteen keston.

2 mom. Lisätty toinen lause niitä tapauksia varten, joissa palkka on määrätty markkamääräisenä kuukausipalkkana.

16 § Eräiden lisäpalkkioiden pyöristäminen

Lisätty määräys lisäpalkkioiden pyöristämisestä. Pyöristäminen on yleinen ja koskee kaikkia lisäpalkkioita.

IV LUKU

LASKENNALLINEN VUOSILOMA, VUOSILOMA JA LOMARAHHA

1 § Vuosilomaoikeus

Opetushenkilöstön osalta sovelletaan sekä laskennallista että "oikeaa" vuosilomaa määrättäessä KVTES:n vuosilomamääräyksiä kolmella poikkeuksella, jotka ovat 2 momentin 1–3 kohdassa.

Laskennallisen vuosiloman pituuden määrittämisestä koskee lisäksi oma määräys 3 momentissa.

4 momenttiin on otettu määräys lomarahasta. Määräyksessä ei ole mitään uutta aikaisempaan sopimukseen verrattuna.

Kunnallinen työmarkkinalaitos kehottaa kertaamaan uusia vuosilomia vahvistettaessa yleiskirjeen 21/2000 liitteenä olleen vuosilomamuistion. Vastaavia asioita on käsitelty myös Ammatillisten oppilaitosten palvelussuhdeopas 2000 kirjases-sa luvussa Laskennallinen vuosiloma, vuosiloma ja lomapäiväkorvaus.

Niiden opetushenkilöstöön kuuluvien, joilla on oikeus vuosilomaan, loman antaminen vuonna 2001 määräytyy KVTES:n loman antamista koskevien määräysten mukaan (työpäivinä, ei enää erikseen pidennystä).

V LUKU

VIRANTOIMITUKSEN KESKEYTYS

2 § Vanhempain- ja hoitovapaan lyhytaikainen keskeytys koulun loman johdosta

Kyseessä uusi määräys, jonka tarkoitus on, ettei vakinaisen viranhaltijan enää kannata katkaista em. vapaita lyhytaikaisten koulun lomien ajaksi eli turvata sijaisen palkkaedut em. ajaksi. Määräys ei koske kesäkeskeytysaikaa.

VII LUKU**VIRKASUHTEISET TUNTIOPETTAJAT****5 § Viranhaltijoita koskevien määräysten soveltaminen päätoimiseen tuntiopettajaan**

Sairaus- ja äitiysvapaan palkallisuuden edellytyksenä olevien karenskien osalta viitataan KVTES:n määräykseen. Sairausajan palkan saamiseksi ja äitiysvapaan palkan saamiseksi sovitut karenssiajat ovat päätoimisilla tuntiopettajilla samat kuin vakinaisilla viranhaltijoilla ja väliaikaisilla viranhoitajilla, sairausloman osalta 60 kalenteripäivää ja äitiysvapaan osalta 2 kuukautta. Samat karenssiajat on sovittu myös peruskouluun ja lukioon (liite 1, 49, 53 ja 58 §) .

LIITE 1**Peruskoulu****II VAKINAISET VIRANHALTIJAT****3 § Rehtori**

Peruskoulun rehtorit on viimeisenä opetusalan virkarehtoriyryhmänä siirretty asteikko-palkkaukseen 1.2.2001 lukien. Käytettävä asteikko määräytyy koulun palkkaperusteryhmien lukumäärän perusteella. Palkkaperusteryhmän määrittelmä on 2 §:n 3 momentissa ja siinä ei ole tapahtunut muutoksia.

Rehtoreiden oikeus määrävuosikorotuksiin on säilynyt entisenä (ks. 12 §). Rehtorin kelpoisuus katsotaan olevan henkilöllä, jolla on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusasetuksen (986/1998) 2 §:n tai 27 §:n 2 momentin mukainen kelpoisuus.

Erityiskoulun rehtorin virka, jos koulussa on 1–5 palkkaperusteryhmää on hinnoittelun ulkopuolinen yksittäisvirka eikä uutta hinnoittelua häneen sovelleta. Em. rehtori säilyttää hänellä aikaisemmin olleen palkkaluokan.

1.2.2001 alkaen on toteutettava pakolliset rehtorille tulevat palkkaluokan tarkistukset. Muut mahdolliset paikallisen työnantajan päätökseen perustuvat palkkaluokan tarkistukset voidaan toteuttaa sopimuskauden aikana muustakin ajankohdasta lukien.

Palkka-asteikon käytön perusteiden osalta viitataan OVTES:n yleisen osan II luvun 2 §:n 3 momenttiin. Palkkaluokkaa asteikon puitteissa määrättäessä on kyse kokonaisarviointista, jossa on mukana paitsi rehtorin työn vaativuus ja vastuullisuus myös rehtorin henkilökohtainen taito ja kyky suoriutua rehtorin tehtävien hoitamisesta. Näin ollen palkka-asteikkoa ei voida jakaa pienempiin osiin vain yhden tekijän esimerkiksi palkkaperusteryhmien lukumäärän perusteella, vaan työnantaja suorittaa kokonaisarvioinnin henkilökohtaisen osaamisen ja

työn tulosten sekä toisaalta muun muassa koulun koon, koulun erityisolosuhteiden ja rehtorin tehtäviin liitettyjen muiden tehtävien perusteella.

4 § Lehtori

1.2.2001 ainoa muutos kohdistuu hinnoittelukohtaan 4 03 04 00 9. Aiemmin ko. kohdan soveltaminen edellytti alemman korkeakoulututkinnon suorittamista, 1.2.2001 riittää korkeakoulututkinto. Näin ollen myös ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet saavat palkan ko. hinnoittelukohdan mukaan.

1.8.2001 kaikkien lehtoriryhmien palkkaluokkaa tarkistetaan yhdellä C-palkkaluokalla 5 vuoden määrävuosikorotuksen 1C:n poistumisen johdosta.

1.8.2001 edellä olevan lisäksi niiden lehtoreiden, joilla on 41 a §:n mukainen tuntimäärä, palkkaluokka tarkistetaan kahdella C-palkkaluokalla.

Näin ollen lehtoriryhmien viransijoituspalkkaluokkia tarkistetaan yhteensä 3C-palkkaluokalla tasosta 1.2.2001. Jos opettajan tuntimäärä jää alle 41 a §:n mukaisen tuntimäärän, palkka määräytyy osa-palkkana, jolloin jakajana on korotettu opetustuntimäärä ja jaettavana toteutettavat oppitunnit ja osamäärä kerrotaan maksupalkkaluokalla. Ylitunnin hinta määräytyy uuden korotetun palkan (+3C)/opetustuntimäärän (+1) perusteella.

5 § Oppilaanohjauksen lehtori

Hinnoittelu on kirjoitettu siten, että aikaisempi 2 momentissa ollut pätevyyslisä on siirretty 1 momentin asteikon ylärajaan ja 2 momentti on kirjoitettu koskemaan niitä, joilla ei ole opinto-ohjaajan koulutusta. Asteikkojen alarajoja kohdalla "15 vuotta tai enemmän" on tarkistettu. Alarajojen tarkistus ei välttämättä merkitse oppilaanohjauksen lehtorin viransijoituspalkkaluokan muutosta, ellei ao. lehtorin palkka ole ollut aikaisemmalla alarajalla.

6 § Erityisopetuksen opettaja

1.2.2001 alkaen aikaisemmat ryhmät A, B ja C on yhdistetty tarkistamalla eräiden opettajaryhmien palkkausta. Kuulovammaisten koulun opettajan palkkaluokka on 2 momentin mukaan kuitenkin yhtä korkeampi kuin mitä 1 momentissa olevat palkkaluokat edellyttävät.

1.8.2001 alkaen kaikkien erityisopetuksen opettajaryhmien palkkaluokkaa tarkistetaan yhdellä C-palkkaluokalla ja 5 vuoden määrävuosikorotus 1 C poistuu samanaikaisesti.

1.8.2001 alkaen edellä olevan lisäksi niiden erityisopetuksen opettajien, joiden tuntimäärä on 41 a §:n mukainen, palkkaluokkaa tarkistetaan kahdella C-palkkaluokalla.

Näin ollen erityisopetuksen opettajien viransijoituspalkkaluokkia tarkistetaan 1.8.2001 yhteensä 3C-palkkaluokalla tasosta 1.2.2001. Jos opettajan tuntimäärä jää alle 41 a §:n edellyttämän tuntimäärän, määräytyy palkka osa-palkkana. Jos tunteja on enemmän kuin 41 a §:n mukainen tuntimäärä, maksetaan ylituntipalkkio, jonka hinta määräytyy korotetun palkkaluokan(+3C)/opetustuntimäärän(+1) perusteella.

7 § Luokanopettaja

Kaksoiskelpoisuuden omaaville (luokanopettajan kelpoisuus ja aineenopettajan kelpoisuus) on kirjattu omat hinnoittelutunnukset, joita käytetään jatkossa. Kaksoiskelpoisille luokanopettajille ei edelleenkään makseta alkuopetuksen lisää eikä erikoistumislisäpalkkiota.

1.2.2001 hinnoittelutunnuksen 4 03 04 03 0 Ylempi korkeakoulututkinto ja perus/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus, opettajan palkkausta tarkistetaan C45 palkkaluokasta C46 palkkaluokkaan.

1.8.2001 kaikkien luokanopettajaryhmien palkkausta tarkistetaan yhdellä C-palkkaluokalla ja samasta ajankohdasta poistuu 5 vuoden määrävuosikorotuksesta 1C-palkkaluokka.

1.8.2001 edellä olevien lisäksi niiden luokanopettajien, joiden opetustuntimäärä on 41 a §:n mukainen, palkkaluokkaa tarkistetaan 2C-palkkaluokalla.

Näin ollen 1.8.2001 alkaen luokanopettajaryhmien viransijoituspalkkaluokkia tarkistetaan yhteensä 3C-palkkaluokalla 1.2.2001 ajankohtaan verrattuna. Jos opettajan tuntimäärä jää alle 41 a §:n mukaisen tuntimäärän, määräytyy hänen palkkansa osa-palkkana. Jos tuntimäärä on yli 41 a §:n mukaisen tuntimäärän, maksetaan ylituntipalkkio, jonka hinta määräytyy korotetun palkkaluokan(+ 3C)/opetustuntimäärän(+ 1) perusteella.

Esimerkiksi hinnoittelukohta 4 03 04 03 0:

Palkka määräytyy 1.2.2001 palkkaluokan C46 mukaan ja 1.8.2001 alkaen palkkaluokan C49 mukaan, joka edellyttää 24 tunnin opetustuntimäärää. Ylituntipalkkioperuste on C49/24.

Jos opettaja opettaa 1–2 vuosiluokkaa, palkkaluokka on C50 24 tunnin opetustuntimäärällä. Ylituntipalkkioperuste on C50/24. Lisäksi jos opettajalla on alkuopetuksen erikoistumisopinnot, maksetaan erikoistumislisäpalkkio maksupalkkaluokan ja seuraavan ylemmän palkkaluokan välisenä erotuksena.

4, 6 ja 7 § Lehtori, erityisopetuksen opettaja ja luokanopettaja

Lähes kaikilla ko. pykälissä mainituilla opettajilla on ollut aikaisemman sopimuksen mukainen yksi ylitunnin siirtotunti. Ylitunnin siirrosta luovutaan 1.8.2001 alkaen ja peruspalkkaa tarkistetaan 3 palkkaluokalla jota vastaa työaika, joka on opetusvelvollisuus + 1. Erikseen korvattavat ylitunnit kertyvät vasta opetusvelvollisuus + 1 tunnin täytyttyä. Ylitunnin hinta on em. uusi peruspalkka/opetus-tuntimäärä +1. Jos tuntimäärä on alle tämän maksetaan osa-aikapalkkaa.

Lukuvuoden 2000/2001 loppuun saakka sovelletaan vanhaa sopimusta (OVTES 2000) ylitunnin siirron osalta. Uudesta sopimuskirjasta on kuitenkin jo nyt poistettu ylitunnin siirtoa koskevat määräykset kokonaisuudessaan.

8 § Esiluokanopettaja

Jos esiluokanopettaja opettaa paitsi erillistä esiluokkaa, ala-asteen perusopetuksen opetusryhmää, lasketaan hänelle painotettu palkkaluokka ja painotettu opetusvelvollisuus. Ala-asteen opetuksen osalta palkkaluokkana painotuksessa on 9 §:n mukainen palkkaluokka ja opetusvelvollisuutena 41 a §:n mukainen opetustuntimäärä.

9 § Korotettu peruspalkka

Koskee 4, 6 ja 7 §:n opettajia.

12 § Määrävuosikorotus

5 vuoden määrävuosikorotus 1 C poistuu 1.8.2001 alkaen muilta paitsi esiluokanopettajalta.

17 § Ylituntipalkkio

Uusi ylituntipalkkioperuste 1.8.2001 alkaen on määritelty tässä pykälässä. Lukuvuoden 2000/2001 loppuun asti sovelletaan OVTES 2000 määräyksiä ylituntipalkkion perusteista.

19 § Erikoistumislisäpalkkio

1 momentin 2-kohtaan on tullut lisäedellytys, joka on voimassa 1.8.2001 alkaen.

41a § Korotettu opetustuntimäärä

Opetusvelvollisuuden huojennukset lasketaan korotetusta opetustuntimäärästä samoin kuin yhteisyysslisät määritellään sen mukaan.

49 § Sairausloma-ajan palkka

1.4.2001 jälkeen alkavaan sairauslomaan sovelletaan 1 momentin kahta viimeistä lausetta, jotka koskevat sairausajan karenssia.

53 § Äitiysvapaan palkkaus

Kaksi viimeistä lausetta koskevat palkallisen äitiysvapaan karenssia ja sovelletaan 1.4.2001 jälkeen alkavaan äitiysvapaaseen.

58 § Viransijaisen palkkaus

4 mom. Momentin viittausmääräyksen mukaan sovelletaan vakinaista koskevia sairausajan ja äitiysvapaan palkkaisuuden karenssiaikoja myös viransijaisiin.

IV TUNTIOPETTAJAT

59 § Palkkaluokka, opetus- ja yhteissuunnittelutyöaika

Tuntiopettajien osalta on tehty vastaavat palkkaluokkia koskevat sopimusmuutokset kuin viranhaltijoilla. Tuntiopettajan palkkaus määräytyy 9 §:n ja 41a §:n mukaisena esiopetusta lukuun ottamatta.

Esimerkki

Tuntiopettajan, joka opettaa peruskoulussa ja lukiossa, palkka määräytyy 1.8.2001 alkaen seuraavasti:

PERUSKOULU

Tuntiopettaja opettaa yhteensä 14 tuntia ainetta, jonka opv on 20 ja korotettu opetustuntimäärä on 21 tuntia viikossa. Opetustunnit peruskoulussa ja lukiossa (kertoimineen) ovat yhteensä 25 viikkotuntia.

Hänen palkkaluokkansa on C52 (9 ja 41a §).

Kun lukion tunteja on yhteensä 11, lasketaan hänen peruskoulun varsinaiseen palkkaansa oikeuttava tuntimäärä seuraavasti:

$$\frac{14 \times 21}{25} = 11,76 \approx 12$$

Varsinainen palkka maksetaan: $\frac{12}{21} \times C52$

Lisäksi maksetaan 2 ylituntia palkkioperusteella $C52/21$, joka on $10\,028 \times 0,0476 = 477,33 \approx 477,30$.

LUKIO

Tuntiopettaja opettaa 10 tuntia ainetta, jonka opv on 18 ja korotettu opetustuntimäärä on 19 tuntia viikossa. Palkanmaksun perusteena oleva tuntimäärä on kerrotoimen kanssa 11 tuntia.

Hänen palkkaluokkansa on C53 (5a ja 91a §).

Varsinaiseen palkkaan oikeuttava tuntimäärä lasketaan seuraavasti:

$$\frac{11 \times 19}{25} = 8,36 \approx 8$$

Varsinainen palkka maksetaan: $\frac{8}{19} \times C53$

Lisäksi maksetaan 3 ylituntia palkkioperusteella C53/19, joka on $10\,371 \times 0,0526 = 545,51 \approx 545,50$. Yksi ylituntipalkkioperusteella maksettava tunti (kerrointunti) kuuluu kiinteään palkkaan.

Liite 2

Lukio

- 5 § Lehtorin palkka
- 5a § Korotettu peruspalkka
- 6 § Määrävuosikorotus

5, 5a ja 6 §:ssä on 1.8.2001 toteutettavat

- 1 1C:n siirto 5 vuoden määrävuosikorotuksesta peruspalkkaan ja
- 2 2C:llä korotetun palkkaluokan maksamisen edellytyksenä oleva tuntimäärä. Muutokset ovat vastaavat kuin peruskoulussa lehtoreilla, erityisopetuksen opettajille ja luokanopettajilla

11 § Erillispalkkio lisätehtävästä

Lukiolle, jossa oppilaita on 100 tai enemmän tulee yksi palkkaluokka aikaisempaa enemmän erillispalkkioihin käytettäväksi. Palkkion maksaminen aloitetaan heti, kun tehtävään on vahvistettu tehtäväkuvaus ja opettaja valittu em. tehtävään. Lukuvuosittain on tarkoituksenmukaista arvioida kulloinkin tärkeät kohdealueet, joihin 11 §:n mukaista resurssia suunnataan.

13 § Ylituntipalkkio

Uusi ylituntipalkkioperuste 1.8.2001 alkaen. 31.7.2001 saakka ovat voimassa OVTES 2000:n määräykset ylitunnin siirrosta ja ylitunnin perusteesta.

19 § Lehtorin ja tuntiopettajan yhteissuunnittelutyöaika sekä opetusvelvollisuus

Opetusvelvollisuudet niin viranhaltijoilla kuin tuntiopettajillakin ovat lukuvuoden loppuun asti entiset eli OVTES 2000 mukaiset. 1.8.2001 alkaen tuntiopettajien opetusvelvollisuudet ovat samat kuin viranhaltijoiden eli 19 §:n 2 momentin mukaiset lukuun ottamatta äidinkieltä ja kirjallisuutta, jossa tuntiopettajan opetusvelvollisuus on 17 ja korotettu opetustuntimäärä on 18.

Liite 3

Aikuislukio

Aikuislukiossa on tehty vastaavat rakenteelliset muutokset kuin lukiossa. (ylitunnin siirto pois 31.7.2001, 1.8.2001 5 vuoden määrävuosikorotuksesta 1C palkkaluokan siirto peruspalkkaan, peruspalkan korotus 2C-palkkaluokalla korotetusta opetustuntimäärästä, ylituntipalkkioperusteen muutos). Aikuislukion liitteen aikaisempaa 7 §:ää vastaa uudessa sopimuksessa 9 §. Uusi 10 § sisältää määräyksen erillistehtävän määräämisestä työnantajan harkinnan mukaan aikuislukion opettajalle ja siitä maksettavasta korvauksesta.

Liite 4

Lasten ja nuorten kuvataidekoulu sekä monitaiteellinen taidekoulu

Liitteeseen on tehty eräitä stilistisiä muutoksia.

Liite 5

Kansanopisto

Kansanopiston rehtorin ja opettajien palkka- ja työaika ovat määräytyneet osan C mukaan, jos kyseessä on ollut Otavan kansanopisto, Pohjois-Karjalan opisto tai Svenska Österbottens folkakademi. Muiden kansanopistojen opettajien ja rehtoreiden palkka- ja työaika on määräytynyt B-osan mukaan.

Helmikuun alusta 2001 kaikkien kansanopistojen rehtoreiden palkka- ja työaikamääräykset on koottu yhteen. Opettajien palkka- ja työaika määräytyvät joko vaihtoehdon 1 tai 2 mukaan. Vaihtoehto 1 vastaa entistä B-osaa ja vaihtoehto 2 entistä C-osaa. Vaihtoehto 2 opettajien palkkaluokkia tarkistetaan 1.2.2001. Mikäli opettajan palkka ja työaika ovat määräytyneet vaihtoehdon 1 (entinen B-osa) mukaan, työnantaja ja opettaja voivat halutessaan sopia, että opettajan palkka ja työaika tulevat määräytymään vaihtoehto 2 mukaan. Vastaavasti työnantaja ja opettaja voivat sopia, että opettajan palvelussuhteen ehdot tulevat

määräytymään vaihtoehdon 1 mukaan, kun ne tähän mennessä ovat määräytyneet vaihtoehdon 2 (entinen C-osa) mukaan.

Liite 6

Musiikkioppilaitos

Ks. yleiskirje 32/2000.

Liite 6 A

Ammatillisia oppilaitoksia (liitteet 7–12) koskevat yhteiset määräykset

5–8 § Rehtori, apulaisrehtori, aikuiskoulutusjohtaja ja opinto-ohjaaja

Kaikkia ammatillisia oppilaitoksia koskevassa liitteessä 6A on määritelty kokonaispalkkauksessa olevan rehtorin, apulaisrehtorin, aikuiskoulutusjohtajan ja opinto-ohjaajan viran palkka rahamääräisen palkka-asteikon puitteissa aikaisempien palkkaluokkien sijaan. Uudet rahamäärät vastaavat tosin entisten palkkaluokkien rahamääriä, joten pakollisia palkantarkistuksia ei yleiskorotusta lukuun ottamatta tule. Palveluksessa olevan viranhaltijan yleiskorotuksella korotettu markkamääräinen palkka voidaan katsoa C-palkkataulukosta hänen maksupalkkaluokkansa ja palvelulisien kohdalta. Jos viranhaltijalle on myönnetty 20 vuoden perusteella kahden palkkaluokan suuruinen määrävuosikorotus, ei tätä korotusta lasketa uudelleen 9 §:n 3 momentin mukaan vaan palkka katsotaan suoraan C-palkkataulukosta ao. palkkaluokan kohdalta.

Rahamääräisessä kokonaispalkkauksessa olevalla on edelleen oikeus palvelulisiin OVTES:n yleisen osan II luvun 4–9 §:n perusteella.

Esimerkki: Oppilaitokseen palkataan 1.2.2001 alkaen kokonaispalkkaukseen uusi opinto-ohjaaja, jonka alkupalkaksi määrätään 14 223 mk/kk ja hänellä on 7 vuotta palvelulisään oikeuttavaa aikaa. Hänelle maksettava palkka määräytyy seuraavasti: $14\,223 \times 1.02$ (ensimmäinen palvelulisiä 2 %) = $14\,507 \times 1.05$ (toinen palvelulisiä 5 %) = 15 232 mk/kk. Vuoden palvelun jälkeen hän saavuttaa kolmannen palvelulisän, jolloin kokonaispalkkaa edelleen korotetaan 5 %:lla. Yllä sovittu 14 223 markan kuukausipalkka vastaa palkkaluokan C59 mukaista palkkaa, joten palvelulisien vaikutus saadaan myös suoraan C-palkkataulukosta. Kun viranhaltija saavuttaa oikeuden 20 vuoden perusteella maksettavaan määrävuosikorotukseen, lasketaan se 8 %:n suuruisena korotuksena sen hetkiseen palkkaan. Silloin ei voida enää käyttää palkkataulukkoa katsomalla määrävuosikorotus 2 palkkaluokkaa korkeamman C-palkkaluokan mukaan.

Rahamääräisen palkkaan siirtymisen jälkeen työnantaja voi tarkistaa viranhaltijan palkkaa sillä markkamäärällä, minkä katsoo tarkoituksenmukaiseksi. Korotus ei enää ole sidottu C-palkkataulukon välyksiin, jolloin korotuksen vaikutus voi olla suurempi tai pienempi kuin palkkaluokkien välys. Tällöin palvelulisien ja mah-

dollisen määrävuosikorotuksen vaikutus lasketaan tälle rahamäärälle korkoa korralla -periaatteella.

10 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus

Tämä on uusi pykälä ammatillisissa oppilaitoksissa mahdollisesti annettavaa lukio-opetusta varten. Pykälää voidaan kuitenkin soveltaa vain sellaiseen opettajaan, jolla on lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus. Tämä edellyttää opetustoimen kelpoisuusehdoista annetun asetuksen (986/1998) 10 §:n kelpoisuutta, joka poikkeaa ammatillisen koulutuksen yhteisten opintojen opettajan 14 §:n mukaisesta kelpoisuudesta siinä, että edellytyksenä on 55 opintoviikon laajuiset aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot. Ammatillisella puolella sen sijaan edellytyksenä ei ole aineenopettajan koulutusohjelmassa suoritettuja 55 opintoviikon laajuisia opintoja. Jos opettaja opettaa em. ryhmän lisäksi muita ryhmiä, lasketaan hänelle painotettu opetusvelvollisuus.

Jos opettajalla on edellä mainittu kelpoisuus ja hän opettaa lukion opetussuunnitelman mukaan opiskelevaa ylioppilastutkintoon valmentautuvaa ryhmää, määräytyy hänen palkkaluokkansa sen ammatillisen oppilaitoksen liitteen mukaan, mihin hänen virkansa on perustettu, mutta opetusvelvollisuus määräytyy tämän pykälän mukaan.

Liite 7

Ammattioppilaitos

2 § Lehtorin palkka ja opetusvelvollisuus

Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneen yhteisten aineiden lehtorin viransijoituspalkkaluokkaa korotetaan kahdella palkkaluokalla 1.2.2001 alkaen. Tämä sama korotus toteutetaan myös tuntiopettajien osalta.

3 § Eräät koulutukseen perustuvat lisät

Sellaiselle viranhaltijalle (sovelletaan myös tuntiopettajiin), jolla on erityisopettajan kelpoisuus ja jolle ei makseta erityisluokan opettajan neljää palkkaluokkaa, maksetaan 1.2.2001 palkka korotettuna yhdellä palkkaluokalla. Korotus vaikuttaa myös ylituntipalkkioperusteeseen. Tämän palkkaluokan maksaminen ei edellytä erillisen erityisluokan opettamista.

5 § Ylituntipalkkio

Ylituntipalkkioperuste tulee muuttumaan 1.8.2001 alkaen siten, ettei se enää perustu opetettavaan aineeseen. Ylituntipalkkiot määräytyvät kaiken opetuksen osalta opettajan viran mukaan. Ylituntipalkkioperusteen palkkaluokka on siis viran sijoituspalkkaluokka lisättynä mahdollisilla koulutukseen perustuvilla palkkaluokilla (3 §). Ainoa poikkeus on ammatillisten aineiden lehtori, jolla on teknikon

tutkinto ja joka jatkaa 31.7.2001 jälkeenkin samalla työnantajalla. Hän saa edelleen ammatillisesta teoria-opetuksesta vähintään vanhan ylituntipalkkioperusteen mukaisen korvauksen.

Liite 8

Kauppaoppilaitos

3 § Opettajan palkka

Lehtoreiden 5 vuoden perusteella maksettavasta määrävuosikorotuksesta siirretään toinen palkkaluokka viransijoituspalkkaluokkaan. Näin ollen 5 vuoden korotus on enää yhden palkkaluokan suuruinen. Jos opettajalle on jo myönnetty tämä ensimmäinen määrävuosikorotus, vaikutus heijastuu vain ylituntipalkkioperusteen korotuksena. Tämä ratkaisu koskee kaikkia tuntiopettajia.

4 § Opettajan opetusvelvollisuus ja kurssiopetuslisä

Opetusvelvollisuusaineiden nimet on määritelty uudestaan pyrkimyksenä saattaa opetettavat aineet nykyistä käytäntöä vastaavaksi. Tällä ratkaisulla ei ollut tarkoitus muuttaa eri aineissa kenenkään opetusvelvollisuutta entiseen verrattuna.

Liite 9

Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitos

Hinnoittelukohtaan 4 18 04 00 5 mukaisen ammatillisten aineiden lehtorin 5 vuoden perusteella maksettava yhden palkkaluokan suuruinen määrävuosikorotus siirretään peruspalkkaan, jolloin palkkaluokka nousee 1.2.2001 alkaen palkkaluokasta C41 palkkaluokkaan C42.

Liite 10

Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos

4 § Työaika

Opettajien työajan jakaantuminen opetus- ja muuhun työhön on kirjattu uudestaan siten, että pykälästä suoraan näkee, mikä on se tuntimäärä, joka lukuvuodessa (1.8.–31.7.) on vähintään varattava muuhun kuin opetustyöhön. Tämä kirjaus ei sisällä asiallista muutosta. Tässä yhteydessä korostettakoon edelleen, ettei sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten opettajien työaika sinänsä muutettu vuoden 2000 sopimuksella: se on toimistotyöajan pituinen kokonaistyöaika. OVTES:n mukainen vuosilomajärjestelmä koskee sosiaali- ja terveysalan opettajia. Vuoden 2000 muutos koski vain työnantajan oikeutta jakaa työ vapaammin ja tarkoituksenmukaisemmin.

Tätä joustavuutta lisää edelleen siten, että paikallinen työnantaja voi tätä luku-

vuosittaista työn jakaantumista opetukseen ja muuhun työhön toteuttaa kahden vuoden tasoittumisjaksolla.

Viranhaltijan päätoimisuusraja 19 viikkotuntia ja tuntiopettajan päätoimisuusraja 16 viikoittaista opetustuntia tai vastaavaa tehtävätuntia.

Lukuvuotta lyhyemmän ajan palveluksessa olevan esimerkiksi viransijaisen muuhun kuin opetustyöhön varattava aika lasketaan jakamalla 752 tuntia opettajan laskennallisten työpäivien lukumäärällä.

Liite 11

Metsä- ja puutalousoppilaitos

5 § Opettajan työaika ja vuosiloma

Opettajien työaika on edelleen kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika. Sen sijaan työajan jakaantumista opetus- ja muuhun työhön on muutettu. Ainoa rajoitus on se, että lukuvuodessa (1.8.–31.7.) on varattava muuhun kuin opetustyöhön vähintään 700 tuntia. Kaikki opetusvelvollisuuteen rinnastettavaa työtä koskevat määräykset on poistettu sopimuksesta ja ko. työt tehdään muuna kuin opetustyöaikana.

Liite 12

Merenkulkuoppilaitos

Liitteen tekstiä on ajantasaistettu ilman sopimusmääräysten sisällöllistä muutosta. Ahtausteknikon erikoistumislinjan hinnoittelumääräykset on poistettu, koska ko. koulutuksen järjestäminen on siirretty toteutettavaksi oppisopimuskoulutuksena. Palveluksessa olevien opettajien virat siirtyvät yksittäisviroiksi ja ne säilyttävät entiset palvelussuhteen ehtonsa.

Liite 13

Ammattikorkeakoulu

1 § Soveltamisala

Ammattikorkeakouluun otettavaan uuteen opettajaan sovelletaan liitettä 13, oli sitten kyseessä kaupan ja hallinnon, tekniikan ja liikenteen tai jonkin muun koulutusalan opettaja. Vastaavasti liitettä 13 sovelletaan opettajaan, johon liitettä on sovellettu tähän mennessä sekä sellaiseen vanhaan opettajaan, jonka kanssa sovitaan liitteen mukaiseen palkkaus- ja työaikajärjestelmään siirtymisestä. Jos vanhan opettajan palvelussuhteen ehdot määräytyvät muun kuin liitteen 13 mukaan, määräykset löytyvät OVTES 1999 liitteistä 7–19, lukuun ottamatta sosiaali- ja terveysalan sekä metsä- ja puutalousalan opettajaa, jonka palvelussuhteen ehtoja koskevat määräykset löytyvät OVTES 2001–2002 liitteistä 10 ja 11. Huo-

mattakoon, että OVTES 1999 teknillisen, hotelli- ja ravintola-, käsi- ja taideteollisuus-, koti- ja laitostalous- sekä maatalousoppilaitoksen liitteen lisäpalkkioiden markkamääriä tulee korottaa kuten yleiskirjeen allekirjoituspöytäkirja -kohdassa todetaan.

2 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla vapaajaksoviikkoja on kuten muillakin koulutusaloilla eli 12 (8 + 4). Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla on kuitenkin sovittu, että tehtävät, joiden ajan ja paikan työnantaja määrää, sijoitetaan 35 viikolle vuodessa ja tätä useammille viikoille, siten kuin siitä sovitaan ao. opettajan kanssa. Tarkoituksenmukaista lienee, että työnantaja pyrkii sopimaan liitteen soveltamisalaan otettavan opettajan (uuden tai vanhan) kanssa siitä, että tehtäviä voidaan sijoittaa useammillekin viikoille.

Työnantajan määräämien tehtävien tekemisen aika ja paikka on opettajan valittavissa 400 tunnin osalta. Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla opettaja ja työnantaja voivat sopia työn tekemisen ajan ja paikan suhteen valinnaisen työajan vähintään 400 tunniksi.

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka (pöytäkirjamerkinnyt)

Tekniikan ja liikenteen koulutusosalalla tohtorintutkinnon suorittaneen opettajan vähimmäispalkka on 4 % korkeampi kuin opettajalla, jolla ei ole tohtorintutkintoa. Tohtorintutkinnolta edellytetään, että se edistää ko. työtehtävien hoitamista ja osaamista. Yleensä lienee niin, että henkilö on suorittanut tohtorintutkinnon alalla, jonka tehtäviä hän muutoinkin hoitaa ja tutkinnon suorittaminen on lisännyt hänen osaamistaan ja hyödyttää hänen tehtäviään, niin että vähimmäispalkka tohtorintutkinnon suorittaneella on pääsääntöisesti aina korkeampi.

Niiden ammattikorkeakoulun yliopettajien ja lehtoreiden, joihin sovelletaan vanhaa palkkaus- ja työaikajärjestelmää, palkkauksessa otetaan huomioon ao. liitteissä 2001–2002 tehdyt muutokset.

Liite T1

Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset

Liitteeseen on tehty lähinnä stilistisiä, tekstin luettavuutta ja ymmärrettävyyttä parantavia muutoksia muuttuneiden markkamäärien lisäksi. Erityisesti huomattakoon, että epäpätevyysalennus on enintään 30 %.

Lisäksi on sovittu siitä, että sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan yleiskorotusten yhteydessä.

Ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen kokoaikaisen opettajan säännöllinen viikoittainen työaika on 38 ¼ tuntia. Työajan seuranta on paikallisen työnantajan

työnjohto-oikeuteen kuuluva asia. Asian suhteen eri aikuiskoulutuskeskuksissa on erilaista paikallisista tarpeista lähtevää käytäntöä.

Useimmiten aikuiskoulutuskeskuksen toiminnan luonne huomioon ottaen on sovittu työajan tasoittumisjakson käyttöönottamisesta ja työajan seurannasta tasoittumisjaksoittain. Tasoittumisjakson pituus on työehtosopimuksen mukaan enintään vuosi. Työajan tasoittuminen ottaa huomioon työn ruuhkahuiput ja merkitsee joinakin aikoina vuodesta pitempää viikkotyöaika kuin säännöllinen viikkotyöaika ja puolestaan vastaavasti joinakin aikoina vuodesta lyhyempää viikkotyöaika.

Jos työnantaja määrää (lisätyöaikamääräys) opettajan tekemään suostumuksestaan yli tasoittumisjakson säännöllisen työajan työtä, on kyseessä säännöllisen työajan ylittävä lisätyöaika. Lisätyöajalta maksetaan sopimuksen mukainen työaikakorvaus.

Opettajan tasoittumisjakson säännöllinen työaika sisältää niin oppituntien pitämisen, niiden valmistelun kuin muutkin työnantajan opettajalle määräämät työt. Oppituntimäärän mitoituksessa on otettava huomioon ao. opettajalle määrättävä muukin työ sekä muun muassa opetustyön käytännönläheisyys/teoreettisuus.

Liite T2

Kansalais- ja kansanopistojen tuntiopettajat

Tuntiopettajan tuntipalkkio on esimerkiksi 114 markkaa (b-ryhmä II kalleusryhmä). Jos hän on lisäksi suorittanut aikuiskasvatuksen perusopinnot sekä hänellä on oikeus määrävuosikorotukseen, tuntipalkkio on 126,90 markkaa (= 114 x 1,05 x 1,06).

Jos ko. henkilö on saman kunnan päävirassa/työsuhteessa (esim. nuoriso-ohjaaja) ja sama aika luetaan hänelle päävirasta/työsuhteesta vuosilomaan oikeuttavaan aikaan, ei tuntiopettajan tehtävästä makseta erikseen lomakorvausta.

Jos kyseessä on oman kunnan opettajanvirassa oleva henkilö ei samanaikaisesti kansalaisopiston tuntiopettajan tehtävästä makseta lomakorvausta, kun henkilö ansaitsee samalta ajalta "laskennallista vuosilomaa" ja sen pohjalta lomarahaa.