

YLEISKIRJEEN 2/2001 LIITE 2

LIITE 13
PERHEPÄIVÄHOITAJIEN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

PALKKAUS

3 § Peruspalkka

2 mom. Peruspalkan määrääminen palkka-asteikosta

1 Henkilökohtaisen peruspalkan tarkistaminen 1.2.2001 ja 1.3.2002

Perhepäivähoitajan henkilökohtaista markkamääräistä peruspalkkaa korotetaan 1.2.2001 lukien 3,5 prosentilla, kuitenkin enintään 200 markalla (33,64 €). Henkilökohtaista markkamääräistä peruspalkkaa korotetaan 1.3.2002 lukien 3,02 prosentilla, kuitenkin enintään 30 eurolla (179 mk).

Soveltamisohje

Hoitajan 31.1.2001 voimassa olevaa henkilökohtaista peruspalkkaa korotetaan 3,5 prosentilla ja 28.2.2002 3,02 prosentilla. Uutta palkka-asteikkoa käytetään siitä alkaen, kun hoitajan lapsiryhmässä tapahtuu muutos, vaikka lapsiryhmän koko ei muuttuisi.

2 Perhepäivähoitajan palkka-asteikko 1.2.2001

Hoitosuunnitelman mukaan vakituisesti koko- ja puolipäivähoidossa (½) olevien lasten lukumäärä	Peruspalkka mk/kk	Peruspalkka €/kk
1	1 880–2 145	(316,19–360,76)
1½	2 598–2 911	(436,95–489,60)
2	3 275–3 638	(550,82–611,87)
2½	3 955–4 369	(665,18–734,81)
3	4 620–5 084	(777,03–855,07)
3½	5 272–5 786	(886,69–973,14)
4	5 933–6 446	(997,86–1 084,14)
4½	6 459–7 015	(1 086,33–1 179,84)

3 Perhepäivähoitajan palkka-asteikko 1.3.2002

Hoitosuunnitelman mukaan vakituisesti koko- ja puolipäivähoidossa (½) olevien lasten lukumäärä	Peruspalkka €/kk	Peruspalkka mk/kk
1	325,78–371,70	(1 937–2 210)
1½	450,07–504,40	(2 676–2 999)
2	567,47–630,37	(3 374–3 748)
2½	685,20–757,01	(4 074–4 501)
3	800,57–880,97	(4 760–5 238)
3½	913,43–1 002,57	(5 431–5 961)
4	1 027,96–1 114,25	(6 112–6 625)
4½	1 116,43–1 209,94	(6 638–7 194)

Soveltamisohje

Palkka-asteikon soveltaminen

Hoitajan peruspalkkaa asteikon puitteissa määrättäessä noudatetaan soveltuvin osin KVTES:n palkkausluvun 3 §:n 2 momentin määräystä eli ottaen ensisijassa huomioon hoitajan tehtävien vaativuus.

Hoitajan tehtävien vaativuuteen vaikuttaa mm. lasten ja lapsiryhmän hoitoisuus (esim. lasten erityiset hoitovaatimukset ja ryhmän ikärakenteen huomattava vaihtelu) sekä ryhmän hoitoaikojen epäsäännöllisyys ja ennakoimattomuus. Sitä vastoin sellaisia tekijöitä, jotka tulevat otetuiksi huomioon peruspalkassa tai palkkauksessa muutoin (esimerkiksi lasten lukumäärä, työaika, epämukavan työajan korvaukset) ei ole perusteltua ottaa huomioon, koska tekijöistä palkittaisiin toistamiseen.

Hoitajan henkilökohtainen ammatinhallinta ja työtulokset (esimerkiksi hyvät yksilölliset valmiudet ja erityistiedot, erityinen joustavuus, yhteistyökyky ja kehittämishalukkuus) voidaan ottaa huomioon KVTES:n Palkkausluvun 10 §:ssä tarkoitettuna henkilökohtaisena lisänä. Jos em. seikkoja on kuitenkin jo otettu paikallisesti huomioon peruspalkka-asteikon soveltamisessa, samoja perusteita ei oteta toistamiseen henkilökohtaisessa lisässä huomioon.

Hoitosuunnitelman mukaan vakituisesti koko- ja puolipäivähoidossa olevien lasten lukumäärä voi peräkkäisten hoidossaoloaikojen tai muun poikkeuksellisen tilanteen johdosta ylittää palkka-asteikon lapsilukumäärän. Yhden ylimääräisen vakituisessa hoidossa olevan lapsen aiheuttama lisäys palkkaan on 4:n ja 3:n lapsen asteikkojen erotus (1 313 mk–1 362 mk). Esimerkiksi jos hoitosuunnitelman mukaan olisi kokopäivähoidossa 5 lasta, em. erotus lisätään 4 kokopäivähoidossa olevan lapsen asteikkoon eli asteikko olisi siten 7 246 mk–7 808 mk. Vastaavasti jos lapsilukumäärä olisi 5 ½ las-

ta, em. erotus lisätään 4 ½ lapsen asteikkoon eli asteikko olisi siten 7 772 mk–8 377 mk.

9 § Osahoitoinen lapsi ja sijaislapsi

2 mom. Korvaus osahoitoisesta lapsesta

Osahoitoisesta lapsesta perhepäivähoitajalle maksetaan erilliskorvauksena 11,00 markkaa (1,85 €) ja 1.3.2002 lukien 1,88 € (11,20 mk) toteutuneelta hoitotunnilta.

4 mom. Korvaus sijaislapsesta

- 2 Mikäli vakinaisen puolipäivälapsen paikalle sijoitetaan kokopäivä-sijaislapsi, perhepäivähoitajalle maksetaan varsinaisen palkan lisäksi erilliskorvauksena 11,00 markkaa (1,85 €) ja 1.3.2002 lukien 1,88 € (11,20 mk) jokaiselta toteutuneelta hoitotunnilta sen jälkeen, kun puolipäivälapsen ja kokopäiväsijaislapsen toteutuneet hoitotunnit yhteensä ylittävät 50 hoitotuntia kahden viikon työaikajaksossa.

TYÖAIKA JA TYÖAIKAKORVAUKSET

8 § Arkipyhäjakso

1 mom. Säännöllinen työaika täydellä arkipyhäjaksolla

Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto sekä muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä lyhentävät täydessä työaikajaksossa

- 1 täyttä työaikaa tekevän perhepäivähoitajan ko. työaikajakson säännöllistä työaikaa 8 tunnilla ja 1.1.2002 lukien 8 tunnilla 39

minuutilla kutakin arkipyhää tai aattopäivää kohden (lisätyöraja)

- 2 osa-aikatyötä tekevän perhepäivähoitajan ko. työaikajakson säännöllistä työaikaa (osa-aikatyöaika) kutakin työaikaa lyhentävää arkipyhää tai aattopäivää kohti vastaavalla osuudella 8 tunnista ja 1.1.2002 lukien 8 tunnista 39 minuutista kuin hänen osa-aikatyöaikansa on täydestä työajasta 86 tunnista 30 minuutista (lisätyöraja).

2 mom. Säännöllinen työaika keskeytyneellä arkipyhäjaksolla

Jos edellä 1 momentissa tarkoitettu arkipyhän sisältävä työaika-jakso keskeytyy perhepäivähoitajan vuosilomasta, sairauslomasta tai äitiysvapaasta, muusta työvapaasta, lomautuksesta, muusta hyväksyttävästä syystä tai siitä syystä, että hoitajan työsuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, säännöllinen työaika eli lisätyöraja on

- 1 täyttä työaikaa tekevällä perhepäivähoitajalla 17 §:n 2 momentin mukainen keskeytyneen täyden työaikajakson säännöllinen työaika (ylityöraja) vähennettynä 8 tunnilla ja 1.1.2002 lukien 8 tunnilla 39 minuutilla kutakin edellä 1 momentissa lueteltua arkipyhää tai aattopäivää kohti

22 § Ylityö

2 mom. Ylityökorvaus täydellä työaikajaksolla

Ylityö korvataan joko rahakorvauksena maksamalla perhepäivähoitajalle 8 §:n 6 momentin mukainen korottamaton tuntipalkka kultakin työaikajakson 14 ensimmäiseltä ylityötunnilta ja sen jälkeen 65% korottamattomasta tuntipalkasta kultakin seuraavalta ylityötunnilta, kuitenkin vähintään 20 markkaa (3,36 €) tai vapaa-aikakorvauksena antamalla palkallista vapaata säännöllisenä työaikana yksi tunti kutakin ylityötuntia kohden.

Ylityö korvataan 1.3.2002 lukien maksamalla perhepäivähoitajalle korottamaton tuntipalkka kultakin 16 ensimmäiseltä ylityötunnilta ja sen jälkeen 65 % korottamattomasta tuntipalkasta kultakin seu-

raavalta ylityötunnilta, kuitenkin vähintään 3,36 € (20 mk) tai vapaa-aikakorvauksena antamalla palkallista vapaata säännöllisenä työaikana yksi tunti kutakin ylityötuntia kohden.

3 mom. Ylityökorvaus keskeytyneellä työaikajaksolla

Edellä 17 §:n 2 momentissa tarkoitettulla keskeytyneellä työaikajaksolla ylityö korvataan joko rahakorvauksena maksamalla perhepäivähoitajalle 8 §:n 6 momentin mukainen korottamaton tuntipalkka kultakin työaikajakson 14 ensimmäiseltä ylityötunnilta ja sen jälkeen 65 % korottamattomasta tuntipalkasta kuitenkin vähintään 20 markkaa (3,36 €) kultakin seuraavalta ylityötunnilta tai vapaa-aikakorvauksena antamalla palkallista vapaata säännöllisenä työaikana yksi tunti kutakin ylityötuntia kohden.

Keskeytyneellä jaksolla ylityö korvataan 1.3.2002 lukien maksamalla kultakin 16 ensimmäiseltä ylityötunnilta korottamaton tuntipalkka ja sen jälkeen 65 % korottamattomasta tuntipalkasta, kuitenkin vähintään 3,36 € (20 mk) kultakin seuraavalta ylityötunnilta tai vapaa-aikakorvauksena antamalla palkallista vapaata säännöllisenä työaikana yksi tunti kutakin ylityötuntia kohden.

23 § Epämukavasta työajasta johtuvat korvaukset

1 mom. Iltatyö

Iltatyöllä tarkoitetaan kello 18–22 tehtyä työtä. Iltatyöstä maksetaan perhepäivähoitajalle erillisenä rahakorvauksena 3,70 markkaa (0,62 €) ja 1.3.2002 lukien 0,64 € (3,80 mk) kultakin tehdyiltä iltatyötunnilta hoidossa olleiden lasten lukumäärästä riippumatta.

3 mom. Lauantaityö

Arkilauantaina, lukuun ottamatta pääsiäislauantaita tai lauantaksi sattuvaa jouluaattoja, kello 06–18 tehdystä työstä maksetaan lauantaityökorvaus. Lauantaityökorvauksena maksetaan perhepäivähoitajalle erillisenä rahakorvauksena 5,00 markkaa (0,84 €) ja 1.3.2002 lukien 0,86 € (5,10 mk) kultakin tehdyiltä lauantaityötunnilta hoidossa olleiden lasten lukumäärästä riippumatta.

VUOSILOMAMÄÄRÄYKSET

25 § Vuosiloma

Soveltamisohje

Vuosiloman antaminen

Täyden viikon vuosiloma myös arkipyhä-/aattopäiviäviikolla voidaan vahvistaa täytenä kalenteriviikkona (maanantaista lauantaihin), tai työnantaja voi harkintansa mukaan vahvistaa loman vajaaksi kalenteriviikoksi.
