

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
Moder-skapsledighet	<p>Moder-skapsledighet 105 vardagar, börjar 30 (-50) vardagar före beräknad nedkomst.</p> <p>Om nedkomsten sker tidigare än 30 vardagar före beräknad tid, börjar moderskaps-penningsperioden från nedkomsten och upphör när förmånen betalats i 105 vardagar.</p> <p>Rätten till moderskaps-penning bibehålls även om barnet dör eller ges bort under denna tid.</p> <p>Om modern blir sjuk under moderskaps-penningsperioden, kan moderns rätt till dag-penning under moder-skaps-penningspe-rioden övergå till fadern.</p>	<p>Beviljas modern.</p> <p>Dagpenning beviljas fadern (också adoptivfa-der) som föräldrapen-ning. Förmånen betalas högst för den tid som modern hade varit berättigad till moderskaps-penning.</p> <p><u>Förutsättningar</u> Rätten till föräldrapen-ning under moder-skaps-penningsperioden övergår efter att mo-derns sjukdom varat 9 vardagar utöver insjuk-nandedagen.</p>	<p>–</p> <p>Förkortar inte den för-äldrapenningsperiod på 158 vardagar som börjar efter moderskapspen-ningsperioden.</p>	<p>Moder-skapsledighet ska sökas 2 månader innan den tilltänkta ledigheten inleds.</p> <p>Strävan efter att arbetsgi-varen på en och samma gång underrättas om att moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheten tas ut, när den börjar, hur länge den varar och hur den delas upp (helhets-plan).</p>	<p>De 72 första vardagarna i en period som omfattar 105 vardagar är avlönade, se villkoren i AKTA. (– anställningen har på-gått omedelbart och utan avbrott minst 2 mån. före moderskapsledigheten – moderskapsledighet har sökts senast 2 mån. innan ledigheten börjar – ett intyg över hur länge graviditeten pågått och när nedkomsten beräknas infalla har visats upp</p>	<p>Moder-skapsledigheten kan på ansökan tidigare-läggas och kan då inledas tidigare än 30 vardagar före beräknad nedkomst (tidigast 50 dagar innan), om det är nödvändigt p.g.a. barnets födelse eller barnets eller mo-derns hälsotillstånd.</p> <p>Rätt till ändring genom ansökan av oförutsägbar och grundad anledning.</p> <p>Ska sökas så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.</p> <p>Som grundad anledning anses sådana oförutsäg-bara, väsentliga föränd-ringar i förutsättningarna för skötseln av barnet som tjänsteinnehava-ren/arbetstagaren inte kunde beakta vid ansökan om tjänst-/arbetsledighet.</p> <p>Med grundad anledning avses till exempel att barnet eller den andra föräldern drabbas av en svår sjukdom eller dör eller att föräldrarna skiljer sig. En grundad anledning är i allmänhet inte t.ex.</p>

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
						flyttning till annan ort, ett nytt anställningsförhållande, ena förälderns arbetslöshet eller en ny graviditet. För att ledigheten ska kunna avbrytas krävs att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren återvänder till sin tjänsteutövning/sitt arbete.
Särskild moderskapsledighet	Perioden med särskild moderskapspenning kan inledas från graviditetens början till moderskapspenningens periodens början.	Beviljas modern.	–	Ingen tidsfrist. Tjänsteinnehavaren/arbetstagaren ska för den behöriga myndigheten i kommunen visa upp FPA:s intyg över beviljandet av den särskilda moderskapspenningen.	Arbetsgivaren ska i första hand eliminera sådana faktorer i arbetstagarens/tjänsteinnehavarens arbetsuppgifter eller arbetsmiljö som äventyrar hennes eller fostrets hälsa. Om detta inte lyckas ska den anställda flyttas till andra uppgifter och i sista hand befrias från sina uppgifter.  Oavlönad.	Kan återgå till den egna arbetsgivaren om faran eliminerats eller om annat arbete kan ordnas.
Faderskapsledighet	1) faderskapspenningens period 18 vardagar antingen under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden, i fråga om adoptivfader under föräldrapenningsperioden. 2) Förlängning av faderskapspenningens period med 12 vardagar.	Beviljas fadern/adoptivfadern.  Beviljas fadern/adoptivfadern, om föräldrapenningsperioden har betalats utan avbrott till fadern/adoptivfadern.	–  –	Ska sökas 2 mån. innan ledigheten inleds.  Beträffande helhetsplanen se moderskapsledighet ovan.	Högst 4 separata perioder utan avbrott antingen under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden, i fråga om adoptivfader under föräldrapenningsperioden.  Förlängningen tas ut oavbruten omedelbart efter föräldrapenningsperiodens slut.  Oavlönad.	Genom ansökan kan tidpunkten för den ledighet som fadern tänkt ta ut i samband med nedkomsten tidigareläggas (nödvändigt p.g.a. barnets födelse eller barnets, moderns eller faderns hälsotillstånd). Ändring ska sökas hos arbetsgivaren så snart som möjligt.  Rätt till ändring genom ansökan av oförutsägbar och grundad anledning. (Se moderskapsledighet ovan)

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
						Ska sökas så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.
Föräldraledighet	<p>Föräldrapenningsperioden 158 vardagar omedelbart efter moderskapspenningsperiodens slut.</p> <p>Föräldrapenningsperioden förlängs med 60 vardagar för varje barn utöver det första i det fall då fler än ett barn har fötts samtidigt.</p> <p>Rätten till föräldrapenning upphör när barnet ges bort. Om barnet dör betalas föräldrapenning 12 vardagar efter barnets dödsdag, dock högst till föräldrapenningsperiodens slut.</p> <p>Om moderskapspenningsperioden har börjat 30 dagar före beräknad nedkomst förlängs föräldrapenningsperioden på motsvarande sätt.</p>	Beviljas modern och/eller fadern enligt föräldrarnas överenskommelse (inte samtidigt, med undantag för förlängningen på 60 dagar i familjer som fått flera barn samtidigt).	Föräldrapenning som beviljats den ena föräldern minskar den andras rätt.	<p>Ska sökas senast 2 mån. innan ledigheten börjar.</p> <p>Beträffande helhetsplanen se moderskapsledighet ovan.</p>	<p>Kan tas ut i högst 2 perioder. Om båda föräldrarna är kommunanställda är antalet perioder totalt 4.</p> <p>Minimilängden på en period är 12 vardagar. I familjer som fått flera barn samtidigt kan förlängningen tas ut som fortsättning på föräldrapenningsperioden eller alternativt också under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden om båda föräldrarna samtidigt deltar i vården av barnet.</p> <p>Oavlönad.</p>	Rätt till ändring av oförutsägbar och grundad anledning (= ändrade förutsättningar för skötseln av barnet, se moderskapsledighet ovan). Ansökan om ändring ska lämnas in till arbetsgivaren så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.
Föräldraledighet (adoptivbarn under 7 år)	Föräldrapenningsperiod för varje vardag som vården pågår tills det gått 234 vardagar sedan barnet föddes,	Beviljas modern eller fadern (inte samtidigt, med undantag för förlängningen på 60 dagar i familjer som fått flera barn samtidigt).	Föräldrapenning som beviljats den ena föräldern minskar den andras rätt.	Ska om möjligt sökas senast 2 mån. innan ledigheten börjar.	<p>Som föräldraledigheten ovan.</p> <p>Oavlönad.</p>	Rätt till ändring genom ansökan av grundad anledning <u>innan</u> ledigheten börjar. Grundad anledning är t.ex. att tidpunkten för barnets ankomst ändras

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
	dock minst för 180 vardagar.  Föräldrapenningen förlängs med 60 vardagar för varje barn utöver det första i det fall då fler än ett barn adopterats samtidigt.					efter att ledigheten meddelats arbetsgivaren. Efter att ledigheten börjat är rätten till ändring lika som i fråga om föräldraledighet ovan.  Ansökan om ändring ska lämnas till arbetsgivaren så snart som möjligt.
Partiell föräldraledighet	Föräldrapenning betalas för högst 158 vardagar.	Beviljas båda föräldrarna (också adoptivföräldrar, inte ensamförsörjare eller familjer där ena föräldern är utanför arbetslivet).  <u>Förutsättningar</u> Båda föräldrarna kommer överens med sina arbetsgivare om ett lika långt deltidsarbete som infaller vid samma tidpunkt under föräldrapenningsperioden.  Bägges arbetstid och lön utgör 40–60% av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Föräldrarna sköter själva sitt barn, men endast en förälder åt gången sköter barnet.	Obs. Berättigar inte till en kommunal dagvårdsplats eller stöd för vård av barn.	Ingen särskild tidsfrist för ansökan om ledighet. Parterna kommer överens om saken. Arbetsgivaren kan dock kräva att ledighet ska sökas senast 2 mån. innan den börjar.	Minst 2 månader långa perioder åt gången.	Parterna kommer överens om eventuell ändring. Om enighet inte nås finns endast rätt att av grundad anledning avbryta deltidsarbetet och återgå till föräldraledighet på heltid eller tillämpa tidigare arbetstid (grundad anledning, se moderskapsledighet ovan).

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
		Anställningsvillkoren, t.ex. lön och arbetstid, för den som har partiell föräldraledighet fastställs enligt bestämmelserna om deltidarbete.				
Vårdledighet	Börjar när föräldrapenningsperioden slutar, tills barnet fyller 3 år.	Beviljas modern eller fadern (ej samtidigt).	–	Ska sökas senast 2 mån. innan ledigheten börjar (strävan efter övergripande planering som vid föräldraledighet).	Kan tas ut i högst 2 perioder, om inte annat avtalas. Om båda föräldrarna är kommunanställda är antalet vårdledighetsperioder totalt 4. Minimalängden på en period är 1 mån., om inte annat avtalas. Under moderskaps- eller föräldraledigheten kan den andra föräldern ta ut en period vårdledighet.  Oavlönad.	Rätt till ändring genom ansökan av oförutsägbar och grundad anledning (som moderskapsledighet ovan).  Ändring ska sökas så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.
Partiell vårdledighet	Till slutet av juli det år då det andra läsåret för ett barn som får grundläggande utbildning slutar.  I fråga om föräldrar till sjuka eller handikappade barn som har förlängd läroplikt fortsätter denna rätt tills slutet av barnets tredje läsår.	Efter att föräldrapenningsperioden upphört. Arbetstid 6 timmar/dag, 30 timmar/vecka, om inte annat avtalas.  Beviljas så att endast en förälder åt gången sköter barnet. Möjlighet till att ena föräldern sköter barnet t.ex. på förmiddagar och den andra på eftermiddagar.  Arbetsgivaren kan helt vägra att bevilja partiell vårdledighet om ledigheten förorsakar betydande olägenheter för	–	Ska sökas senast 2 mån. innan ledigheten börjar.	Parterna kommer överens om ledigheten och dess längd. Om man inte kan komma överens om detaljerna kring arrangemangen bl.a. i fråga om ledighetens längd ska arbetsgivaren bevilja en period ledighet per kalenderår som bestäms enligt ansökan. Anställningsvillkoren, t.ex. lön och arbetstid, för den som har partiell vårdledighet fastställs enligt bestämmelserna om deltidarbete.	Parterna kommer överens om eventuell ändring. Om ingen överenskommelse nås, tillämpas en anmälingstid på 1 mån. vid ändring p.g.a. oförutsägbar och grundad anledning (se moderskapsledighet ovan).

Tjänst-/arbetsledighet	Ledighetens längd	Beviljas modern/fadern	Ledigheten förkortas	Ansökan om ledighet	Tidpunkten för ledigheten och eventuell lön	Möjlighet att ändra ledigheten (gäller ändring av tidpunkten eller avbrott i beviljad ledighet, meddelande om att rätten till ledighet används/inte används)
		<p>verksamheten och olägenheterna inte går att undvika genom rimliga arbetsarrangemang.</p> <p><u>Förutsättningar</u> – tjänste/arbetsavtalsförhållandet har pågått minst 6 mån. under de senaste 12 mån.</p>				
Tillfällig vårdledighet	4 arbetsdagar, varav tre kalenderdagar i rad fr.o.m. att barnet insjuknat är avlönade.	<p>Endast en förälder åt gången.</p> <p><u>Förutsättningar</u> – föräldrarna har inte lyckats ordna annan vård för ett barn under tio år som insjuknat plötsligt – bägge föräldrarna arbetar utanför hemmet eller den andra föräldern kan p.g.a. något annat faktiskt hinder inte delta i vården.</p>	-	Ledigheten ska anmälas omedelbart.		
Frånvaro av tvingande familjeskäl	Tillfällig frånvaro p.g.a. en oförutsägbar och trängande orsak i samband med en sjukdom eller olycka som drabbat familjen och som gör att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren måste vara närvarande.	Beviljas en familjemedlem.	-	Frånvaron och orsaken ska meddelas så snart som möjligt. På begäran ska en tillförlitlig utredning över orsaken till frånvaron visas upp.	-	-