

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2005–2007

§ 1 Verkställandet av det inkomstpolitiska avtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs det 29.11.2004 undertecknade förhandlingsresultatet för det inkomstpolitiska avtalet 2005–2007 inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

§ 2 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 16.2.2005–30.9.2007. Efter 30.9.2007 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder, om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden går ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar

Den allmänna förhöjningen 1.3.2005

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2005 genom en allmän förhöjning och en branschpott på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 28.2.2005 är minst 1 582,11 euro höjs med 2,5 procent.
- Om den uppgiftsrelaterade lönen 28.2.2005 är lägre än 1 582,11 euro höjs den först med 0,6 procent och därefter med 30,06 euro i månaden.

Det individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i avlöningsskapitlet höjs med 2,5 procent.

Den allmänna förhöjningen 1.6.2006

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2006 genom en allmän förhöjning och en branschpott. Förhöjningen utgör 1,8 procent. Det individuella tillägg som avses i § 6 mom. 1 i avlöningsskapitlet höjs med 1,8 procent.

Justering av lönesättningen och minimilönen

Grundlönerna i avtalets lönesättning och den generella minimigrundlönen höjs 1.3.2005 och 1.6.2006 på motsvarande sätt som den allmänna förhöjningen. Vissa strukturella ändringar har gjorts i lönesättningsbilagorna 4 och 5. Grundlönerna i lönesättningen fr.o.m. 1.3.2005 framgår av bilagorna 1–8, 12, 12 A och 14.

Deltidsarbete och bitjänst

I deltidarbete är den allmänna förhöjningen i euro lägre än ovan nämnda allmänna förhöjning i euro enligt samma proportion som den deltidarbetsandes uppgiftsrelaterade lön eller därmed jämförbara månadslön är lägre än motsvarande lön för en anställd med full arbetstid.

Sådana löner för bitjänst innehavare som inte bestäms enligt bestämmelserna för deltidarbete höjs 1.3.2005 med 2,5 procent och 1.6.2006 med 1,8 procent.

Familjedagvårdare

Lönen för familjedagvårdare som avses i bilaga 12 höjs med avvikelse från detta underteckningsprotokoll 1.3.2005 på det sätt som närmare framgår av bilagan.

Införande och tillämpning av bilaga 12 A

Kommunen kan besluta att tidigast 1.3.2005 införa det riksomfattande avtal i enlighet med bilaga 12 A som gäller ett nytt löne- och arbetstidssystem för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Bilaga 12 A skall införas i kommunen senast 1.8.2005, varefter bilaga 12 A tillämpas på samtliga familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Om kommunen vill tillämpa bilaga 12 även efter 1.8.2005 skall ett sådant lokalt kollektivavtal som avses i § 13 i det kommunala huvudavtalet ingås. Tidigare lokala kollektivavtal som gjorts upp utgående från bilaga 12 löper automatiskt ut 31.7.2005 om man inte separat, på ovan nämnda sätt, avtalar att det lokala avtalet fortsätter. Om kommunen beslutar att införa bilaga 12 A före 1.8.2005 skall den uppföljningsgrupp för bilaga 12 A som avtalsparterna tillsatt meddelas om detta. Innan det nya systemet införs behandlas ärendet genom samarbetsförfarande i enlighet med det allmänna kommunala avtalet eller det lokala samarbetsavtalet.

Arbetstids- och lönesystemet i enlighet med bilaga 12 A skall tillämpas som sådant, och man kan inte avvika från det genom ett sådant lokalt kollektivavtal som avses i § 13 i det kommunala huvudavtalet utan tillstånd av uppföljningsgruppen för bilaga 12 A. Detta för att uppföljningsgruppen under avtalsperioden skall kunna utreda och bedöma hur bra systemet fungerar.

På dem som omfattas av bilaga 12 A tillämpas inte bestämmelserna i § 3 (lönejusteringar) och § 4 (branschpotter och jämställdhetspotter), eftersom dessa har beaktats i bestämmelserna i bilaga 12 A. Inte heller bestämmelsen i protokollanteckningen i kap. II § 6 i detta avtal om genomsnittligt minimibelopp för individuella tillägg tillämpas på dem.

Närmare anvisningar om utbetalningen av den allmänna förhöjningen 1.6.2006 ges separat.

Arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade

Lönen för arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade som avses i bilaga 10 höjs med samma procenttal som respektive uppgiftsrelaterade lön.

§ 4 Branschpotter och jämställdhetspott

- 1 Utöver den allmänna förhöjningen höjs lönerna med den branschpott på 0,6 procent som nämns i punkt 2.2.2 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Branschpotten har använts som en allmän förhöjning i § 3.
- 2 Utöver den allmänna förhöjningen höjs lönerna 1.6.2006 med den branschpott på 0,4 procent som nämns i punkt 2.2.6 i det förhandlingsresultat som avses i § 1. Branschpotten har använts som en allmän förhöjning i § 3. Jämställdhetspotten på 0,5 procent som räknats ut enligt punkt 2.2.7 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 överförs till att användas som lokal justeringspott 1.9.2006.

Den lokala justeringspotten på 0,5 % används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att betala individuella tillägg. Vid fördelningen av potten bör man framför allt sträva efter att förbättra lönesituationen för kvinnor som har en lön som inte stämmer överens med arbetets svårighetsgrad och den utbildning som uppgiften kräver.

- 3 I samband med löneutbetalningen i augusti 2006 betalas en engångersättning på 1,5 % (3 x 0,5 %) av den ordinarie lönen i juli 2006 till personer som varit anställda hos kommunen/samkommunen 1.6.2006–15.8.2006.

§ 5 Uträkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspotterna beräknas på avtalsområdets lönesumma för maj. År 2006 höjs lönesumman för maj genom en allmän förhöjning (1,8 %) som träder i kraft 1.6.2006. Till lönesumman räknas samtliga löner som omfattas av avtalet och som betalts i maj. Om lönesumman för maj avviker från lönesumman för en sedvanlig månad, används en s.k. normal månad som grund för beräkningen.

§ 6 Verkställandet av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten och eftersträvar enighet i mån av möjlighet. Parterna förhandlar om justeringen av de uppgiftsrelaterade lönerna som grundar sig på bedömning av arbetets svårighetsgrad, grunderna och principerna för individuellt tillägg och storleken på den pott som används för de individuella tilläggen. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter jämte motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner, för individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

§ 7 Utveckling av lönesystemet 2003–2007

Utöver detta avtal iakttas bestämmelserna i det avtal om utveckling av det kommunala lönesystemet 2003–2007 som undertecknades 13.11.2002. Avtalet kan inte sägas upp. Avtalsparterna har en gemensam strävan att bevara de kommunala arbetsplatsernas konkurrenskraft och trygga tillgången till kompetent personal.

§ 8 Sysselsättning och omställningsskydd

Det inkomstpolitiska avtalets modell för sysselsättning och omställningsskydd följs från avtalsperiodens början. Kollektivavtalsbestämmelser om modellen bereds så att de träder i kraft när avtalsperioden börjar.

§ 9 Verksamhetsförutsättningarna för personalrepresentanter

Enligt det inkomstpolitiska avtalet tillsätter centralorganisationerna en arbetsgrupp som utreder minimigränsen för vilken information som ges till personalrepresentanter. Arbetsgruppen skall göra nödvändiga ändringar senast före 30.9.2005. På basis av arbetsgruppens förslag går avtalsparterna före 30.11.2005 igenom vilka ändringar som behövs.

Avtalsparterna utreder om det förekommer omotiverade skillnader i personalrepresentanternas inbördes ställning med hänsyn till deras uppgifter. De omställningar som behövs för att korrigera sådana skillnader genomförs under avtalsperioden. Utredningen gäller exempelvis utbildningsmöjligheter (inkl. nätundervisning), ersättningar och tidsanvändning för skötsel av förtroendeuppgifter. Inom avtalsperioden avtalar avtalsparterna om ersättningsarnas minimibelopp.

§ 10 Arbetstidsbanker

Under avtalsperioden utreder avtalsparterna behovet och möjligheterna att främja arrangemang med arbetstidsbanker på arbetsplatserna.

§ 11 Analys av könskonsekvenser

Avtalsparterna bedömer könskonsekvenserna av bestämmelserna i detta kollektivavtal.

§ 12 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principen om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 13 Ersättning för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna, utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 17, i tillämpliga delar enligt skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppet för hotellersättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppet för statstjänstemäns hotellersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 14 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid uppbörden av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 15 Indexklausul och granskningsklausul

Indexklausulen i punkt 2.4 och bestämmelserna om granskningen av inkomstutvecklingen i punkt 2.5 i det förhandlingsresultat som avses i § 1 tillämpas.

§ 16 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade förhöjningar som utgår från arbetstiden betalas till periodarbetare från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 17 Förfall

Om det förhandlingsresultat för det inkomstpolitiska avtalet som undertecknades 29.11.2004 inte undertecknas som ett inkomstpolitiskt avtal, förfaller detta avtal.

Helsingfors den 15 december 2004

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA
SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR TEKNIK OCH
GRUNDSERVICE FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF