

II LUKU PALKKAUS

HENKILÖKOHTAINEN PALKKA

8 § Henkilökohtainen lisä

1 mom. Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, jonka perusteena ovat viranhaltijan/työntekijän henkilökohtaiset työtulokset ja ammatinhallinta sekä mahdolliset muut paikallisesti määritellyt henkilökohtaiset taidot.

2 mom. Henkilökohtaisen lisän yleiset maksamisperusteet selvitetään yhteisesti henkilöstön tai sen edustajien kanssa. Henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle on pyydettäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

Soveltamisohje

Liitteessä 8 on annettu suositusluonteisia ohjeita henkilökohtaisen lisän maksamisesta ja paikallisesta käsittelystä.

Pöytäkirjamerkintä

Uusia määräyksiä henkilökohtaisesta lisästä sovelletaan 1.9.2004 lukien.

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan 1.9.2004 lukien vähintään saman suuruinen harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä kuin hänelle mahdollisesti maksettiin 31.8.2004 samassa palvelussuhteessa.

Työnantajan on käytettävä 1.9.2004 lukien harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,2 % sopimusalan palkkasummasta. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu 1.9.2004 lukien vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,2 % heidän yhteenlasketusta peruspalkkojen palkkasummastaan. Tämä liitekohtainen järjestelyvaraerä kuluttaa em. yleistä 0,2 %:n henkilökohtaisen lisän järjestelyvaraerää. 1.9.2004 käytettävissä oleva paikallinen järjestelyvaraerä on kaikkiaan 0,5 % sopimusalan palkkasummasta. Henkilökohtaisen lisän järjestelyvaraerä puolestaan kuluttaa paikallista 0,5 %:n järjestelyvaraerää.

3 mom. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työtulosten huomattava huonontuminen.

9 § Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

1 mom. Henkilökohtainen lisä on vähintään 5 % peruspalkasta, kun viranhaltija/ työntekijä on ollut vähintään 5 vuotta, ja vähintään 10 % peruspalkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 10 vuotta virka- tai työsuhteessa

- 1 asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään tai
- 2 muun työnantajan palveluksessa tehtäviään vastaavalla ammattialalla tai sellaisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä.

Edellä mainitusta ajasta vähennetään lakossaoloaika ja muu luvaton poissaoloaika.

Soveltamisohje

Olenneisen hyödyn arviointiin sisältyy harkintaa. Olenneinen hyöty ratkaistaan tapauskohtaisesti. Samankaltaisissa tapauksissa noudatetaan yhte näistä käytäntöä.

Pöytäkirjamerkintä

Henkilökohtaista lisää koskevien uusien määräysten voimaan tullessa 1.9.2004 lukien kaikkien niiden, joilla on oikeus saada kokemuslisiä, henkilökohtainen peruspalkka nousee 5 %:lla kokemuslisien määrästä (0–3) riippumatta.

1.9.2004 lukien ei makseta enää kokemuslisiä, vaan kokemuslisäjärjestelmä korvataan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisella osalla. Siirtymävaiheessa maksetaan niille, joilla on vähintään 5 vuotta kokemuslisiin oikeutavaa palvelusaikaa, 1.9.2004 lukien henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisista osaa edellä 1 momentin määräysten mukaisesti siitä riippumatta, onko asianomaisille maksettu 31.8.2004 harkinnanvaraista henkilökohtaista lisää.

31.8.2004 maksettu määrävuosilisiä säilyy 1.9.2004 lukien saman suuruisena niin kauan kuin palvelussuhde jatkuu keskeytyttäen samaan kuntaan/kuntayhtymään, ellei tämän luvun 6 §:n määräyksestä muuta johdu.

2 mom. Edellä 1 momentissa tarkoitettu lisä maksetaan palvelusajan täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien. Muun kuin oman kunnan/kuntayhtymän palvelusta on esitettävä luotettava kirjallinen selvitys. Mikäli selvitys muun työnantajan palvelusta esitetään takautuvasti, tähän palvelukseen perustuvaa lisää maksetaan enintään kahden vuoden ajalta takautuvasti selvityksen esittämisestä.

— — —