

**SOVELTAMISOHJEET 1.9.2004 VOIMAAN TULEVISTA
KVTES:N SOPIMUSMUUTOKSISTA****1****Peruspalkkojen korottaminen**

Kaikkien KVTES:n piiriin kuuluvien, joilla on kyseisessä tehtävässä oikeus saada kokemuslisiä, peruspalkkaa korotetaan 5 prosentilla 1.9.2004 lukien. Kokemuslisien määrällä (0–3) ei ole merkitystä. Peruspalkan korotus vastaa yhden kokemuslisen siirtämistä peruspalkkaan.

Palkkahinnoittelun vähimmäisperuspalkkoihin tehdään vastaava 5 prosentin korotus 1.9.2004 lukien. Uudet palkkahinnoitteluliitteet ovat yleiskirjeen liitteessä 2.

2**Kokemuslisien korvaaminen henkilökohtaisella lisällä**

Kokemuslisät korvataan henkilökohtaisella lisällä 1.9.2004 lukien. Käytännössä järjestely toteutetaan siten, että 1. kokemuslisä on siirretty peruspalkkaan sekä 2. ja 3. kokemuslisä muuttuvat tosiasiallisesti henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi. 2. kokemuslisiin liittynyt 7 vuoden raja on alennettu 5 vuoteen. Tämän seurauksena 5, mutta alle 7 vuotta palveluksessa olleiden palkka nousee 1.9.2004 lukien (korotus on 5 % peruspalkasta).

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa (palkkausluvun 9 §) maksetaan 5 ja 10 palvelusvuoden jälkeen ja kummankin määrä on 5 prosenttia uudesta, 1.9.2004 voimaan tulevasta peruspalkasta (peruspalkan taso on 5 % korkeampi kuin 31.8.2004). Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa on luonteeltaan takuumääräys, joka takaa viranhaltijalle ja työntekijälle vähintään 5 prosentin suuruisen henkilökohtaisen lisän vähintään 5 palvelusvuoden jälkeen ja vähintään 10 prosentin suuruisen lisän vähintään 10 palvelusvuoden jälkeen.

Tässä siirtymävaiheessa ennen 1.9.2004 mahdollisesti maksetut henkilökohtaiset lisät säilyvät palvelussuhteen jatkuessa keskeytymättä 1.9.2004 lukien entisen suuruisina ja tämän lisäksi kyseiselle henkilölle maksetaan 1.9.2004 lukien kokemuslisien poistumisesta johtuva henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa siten kuin edellä on todettu. Tällöin henkilön uusi henkilökohtainen lisä on siis 1.9.2004 lukien mahdollinen vanha henkilökohtainen lisä lisättyä kokemuslisien poistumisesta johtuvalla henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisella osalla. Tämä on henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä, jota voidaan korottaa 1.9.2004 lukien käyttämällä siihen paikallista järjestelyvaraerää (ks. seuraava 3 kohta). Liitteenä on taulukko, josta käy ilmi viranhaltijan ja työntekijän peruspalkan ja henkilökohtaisen palkan muuttuminen siirtymävaiheessa 1.9.2004.

19.1.2004

2 (4)

Kun viranhaltijalla/työntekijällä täyttyy 1.9.2004 tai sen jälkeen 5 vuotta tai 10 vuotta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palvelusaikaa, hänen henkilökohtainen lisänsä nousee 9 §:n nojalla 5 %:iin (5 vuotta) tai 10 %:iin (10 vuotta) peruspalkasta vain siinä tapauksessa, että hänen henkilökohtainen lisänsä on tuolloin alle 5 % tai 10 % peruspalkasta. Jos henkilökohtaisen lisän määrä on em. tapauksessa vähintään 5 %/10 %, 9 §:ää ei sovelleta tällaisessa tapauksessa.

1.9.2004 jälkeen ei ole tarpeen esim. palkkalaskelmassa eritellä sitä, onko henkilökohtainen lisä tai osa siitä harkinnanvaraista vai vuosisidonnaista (pakollista). Työnantajan on kuitenkin syytä pitää omissa palkkahallinnan tietojärjestelmissään erillään harkinnanvarainen ja vuosisidonnainen osuus, koska tätä tietoa tarvitaan myöhemmin pantaessa täytäntöön henkilökohtaisia lisiä koskevia järjestelyvaraeriä. Työnantajan tehtävänä on huolehtia siitä, että viranhaltijan/työntekijän henkilökohtaisen lisän määrä vastaa vähintään palkkausluvun 9 §:n mukaista henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaista osaa. Viranhaltijan/työntekijän on tarvittaessa esitettävä muusta kuin oman työnantajan palvelusta luotettava kirjallinen selvitys saadakseen muun työnantajan palveluksessa suoritettua palvelusajan huomioon otetuksi (palkkausluvun 9 § 2 mom.).

Henkilökohtaisesta lisästä on annettu ohjeita KVTES:n palkkausluvun liitteessä 8. Nämä ohjeet koskevat palkkausluvun 8 §:ssä tarkoitetun, harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämistä ja käsittelyä. Näihin ohjeisiin on lisätty selventävä alkukappale ja työkokemusta koskeva kappale. Muilta osin ohjeet säilyvät ennallaan.

3

Paikallinen järjestelyvaraerä

Työnantajan on käytettävä 1.9.2004 lukien vähintään 0,5 prosentin suuruisen paikallinen järjestelyvaraerä, joka lasketaan KVTES:n palkkasummasta samalla tavalla kuin esim. 1.3.2003 järjestelyvaraerä (palkkasummaan sisältyy mm. 1.3.2004 yleiskorotus). Palkkasummaa laskettaessa otetaan huomioon mm. perhepäivähoitajat, sijaiset, maatalouslomittajat ja osa-aikaiset. Palkkasumman laskennassa käytetään ns. normaalikuukautta, johon ei sisälly poikkeuksellisia palkkaeriä (esim. lomarahat ja tulospalkkiot) tai lomautuksia. Palkkasumma voi olla ns. laskennallinen palkkasumma, johon on lisätty esim. lomautusajan palkat tai vähennetty tulospalkkiot.

Edellä mainitusta paikallisesta järjestelyvaraerästä on vähintään 0,2 prosenttiyksikköä käytettävä harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu ao. kunnassa/kuntayhtymässä 1.9.2004 vähintään 30 henkilöä (täysi- tai osa-aikaista, yksi henkilö/vakanssi), työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,2 prosenttia heidän yhteenlasketusta peruspalkkasummastaan. Tämä liitekohtainen järjestelyvaraerä kuluttaa em. yleistä 0,2 prosentin henkilökohtaisen lisän järjestelyvaraerää. Henkilökohtaisen lisän järjestelyvaraerä puolestaan kuluttaa paikallista 0,5 prosentin järjestelyvaraerää. Kysymys ei ole siis ylimääräisestä järjestelyvaraerästä, vaan kaikki sisältyy 0,5 prosentin järjestelyvaraerään. Paikallisesta järjestelyvara-

19.1.2004

3 (4)

erästä (0,5 %) ja harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien 'potista' (0,2 %) ei saa vähentää niitä kustannuksia, jotka aiheutuvat edellä 1 ja 2 kohdissa tarkoitettusta siirtymävaiheen järjestelystä (peruspalkan korotus ja kokemuslisien korvaaminen henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisella osalla) tai siitä, että jollakin täytyisi elokuussa 2004 5 tai 10 palvelusvuotta ja hänelle tulisi 1.9.2004 maksettavaksi tästä johtuva henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa.

Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän käsittelyssä noudatetaan KVTES:n liitteessä 8 olevia ohjeita. Maksamisperusteista neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa, jollei asiaa muutoin käsitellä henkilöstön kanssa esim. työpaikkakokouksissa. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen lisän myöntämisessä noudatettavista yleisistä periaatteista ja perusteista. Henkilökohtaisesta lisästä päättää ao. viranomaisen ottaen huomioon esimiesten suorittaman työsuorituksen arvioinnin ja ylemmän viranomaisen antamat ohjeet.

Se, mitä 0,5 prosentin paikallisesta järjestelyvaraerästä jää jäljelle em. henkilökohtaisten lisien järjestelyvaraerien jälkeen voidaan käyttää joko peruspalkan korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Tästä jäljelle jäävän osan (0,3 %) käytöstä neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erän käytöstä. Alunperin sopijaosapuolten tavoitteena oli, että peruspalkat olisi saatu kunkin palkkaryhmän sisällä keskenään työn vaativuuden edellyttämään oikeaan suhteeseen viimeistään 1.12.2003 lukien.

Paikalliset päätökset on tehtävä niin ajoissa, että palkankorotukset voidaan suorittaa sopimuksen mukaisesti (KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 12 §).

19.1.2004

4 (4)

**VIRANHALTIJAN/TYÖNTEKIJÄN PERUSPALKKAN JA HENKILÖKOHTAISEN PALKKAN
MUUTTUMINEN KVTES:SSA 1.9.2004**

Henkilökohtainen palkka 31.8.2004		Palkka 1.9.2004			
Kokemuslisät	Vanha henkilökohtainen lisä	Peruspalkka (pp)	Uusi henkilökohtainen lisä	Kokemuslisät	Palkan muutos, % peruspalkasta **)
Ei kokemuslisiä a) – b) –	– a €	+ 5 % + 5 %	– a €	– –	+ 5 % + 5 %
1. kokemuslisä, palvelua 4 v., mutta alle 5 v. *) a) 5 % pp:sta b) 5 % pp:sta	– a €	+ 5 % + 5 %	– a €	– –	– –
1. kokemuslisä, palvelua 5 v, mutta alle 7 v. *) a) 5 % pp:sta b) 5 % pp:sta	– a €	+ 5 % + 5 %	5 % pp:sta 5 % pp:sta + a €	– –	+ 5,25 % + 5,25 %
2. kokemuslisä a) 10 % pp:sta b) 10 % pp:sta	– a €	+ 5 % + 5 %	5 % pp:sta 5 % pp:sta + a €	– –	+ 0,25 % + 0,25 %
3. kokemuslisä a) 15 % pp:sta b) 15 % pp:sta	– a €	+ 5 % + 5 %	10 % pp:sta 10 % pp:sta + a €	– –	+ 0,5 % + 0,5 %

*) Kokemuslisään oikeuttavaa palvelusaikaa.

***) Kokonaisansion muutos yleensä pienempi riippuen peruspalkan lisäksi maksettavien lisien määrästä.