

KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISTEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2001–2002 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan 17.11.2000 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta koskeva neuvottelutulos tuntipalkkaisten työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen sisältö ja voimassaoloaika

10.2.2000 allekirjoitettu tuntipalkkaisten työehtosopimus 2000 lakkaa olemasta voimassa 31.1.2001 lukien.

Tuntipalkkaisten työehtosopimus on voimassa 1.2.2001–31.1.2003. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2003 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompi osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Palkantarkistukset 1.2.2001 lukien

Palkkoja korotetaan 1.2.2001 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten, kuin korotuksista on jäljempänä sanottu. Korotuksen suuruus on keskimäärin 3,3 %. Korotus sisältää yleiskorotuksen 2,6 %, naispalkkaerän 0,1 % matalapalkkaerän 0,1 % sekä liittoerän 0,5 %.

Palkantarkistukset 1.3.2002 lukien

Palkankorotuksen toteuttamisesta 1.3.2002 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien annetaan tiedot myöhemmin. Korotuksen suuruus on keskimäärin 2,5 %. Korotus sisältää yleiskorotuksen 2,2 % sekä liittoerän 0,3 %, jonka käytöstä sovitaan paikallisesti.

4 § Perustunti- ja aikapalkat

Perustuntipalkkoja ja nuorten työntekijöiden palkkoja korotetaan 160 penniä tunnilta. Näin muodostetut perustuntipalkat ja nuorten työntekijöiden palkat ovat seuraavat:

Palkkaryhmä		mk/tunti	€/tunti
I	A	58,40	9,82
	B	54,90	9,23
	C	51,30	8,63
	D	47,80	8,04
	E	44,30	7,45
II	A	44,70	7,52
	B	43,30	7,28
	C	42,10	7,08
III		41,50	6,98
IV		37,90	6,37
O		39,30	6,61
Nuorten työntekijäin palkat		mk/tunti 34,60–35,90	€/tunti 5,82–6,04

5 § Kokonaistuntipalkat

Kokonaistuntipalkkoja (ilman työkokemuslisää) korotetaan 160 penniä tunnilta.

6 § Työkokemuslisä

Työkokemuslisiä korotetaan siten, että työkokemuslisä on 2 palvelusvuoden jälkeen 2,26 markan (0,38 euron), 4 palvelusvuoden jälkeen 4,52 markan (0,76 euron) ja 7 palvelusvuoden jälkeen 6,78 markan (1,14 euron) suuruisen.

7 § Henkilökohtainen lisä

Henkilökohtaista lisää korotetaan keskimäärin 2,5 %:lla. Henkilökohtaisen lisän tulee olla vähintään 0,50 markkaa tunnilta (0,08 euroa tunnilta).

8 § Työolosuhdellisä

Työolosuhdelisiä korotetaan keskimäärin 2,5 %:lla. Näin korotetun työolosuhdellisän suuruus voi olla enintään 14,15 markkaa tunnilta (2,38 euroa tunnilta).

9 § Suorituspalkkaus

Suorituspalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 3,1 %:lla. Työajan lyhentämisyjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna.

Työehtosopimuksen liitteen 6 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 3,1 prosenttia. Näin muodostetut tavoiteansiot, kiinteät osat ja rahaksimuuntokertoimet ovat seuraavat:

Tavoiteansiot

Taso I	69,71–86,39 mk/t	11,72–14,53 €/t
Taso II	62,48–77,14 mk/t	10,51–12,97 €/t
Taso III	59,99–70,25 mk/t	10,09–11,82 €/t
Taso IV	57,32–67,05 mk/t	9,64–11,27 €/t
Taso V	53,14–62,07 mk/t	8,94–10,44 €/t
Taso VI	48,66–56,69 mk/t	8,18– 9,53 €/t

Kiinteät osat

Taso I	45,31–56,15 mk/t	7,62–9,44 €/t
Taso II	40,61–50,14 mk/t	6,83–8,43 €/t
Taso III	39,00–45,66 mk/t	6,56–7,68 €/t
Taso IV	37,26–43,58 mk/t	6,27–7,33 €/t
Taso V	34,54–40,34 mk/t	5,81–6,79 €/t
Taso VI	31,63–36,85 mk/t	5,32–6,20 €/t

Rahaksimuuntokertoimet

Taso I	0,4066–0,5040 mk/min	0,0684–0,0848 €/min
Taso II	0,3645–0,4500 mk/min	0,0613–0,0757 €/min
Taso III	0,3500–0,4098 mk/min	0,0589–0,0689 €/min
Taso IV	0,3344–0,3911 mk/min	0,0562–0,0658 €/min
Taso V	0,3100–0,3621 mk/min	0,0521–0,0609 €/min
Taso VI	0,2838–0,3307 mk/min	0,0477–0,0556 €/min

10 § Suojatyöntekijöiden palkat

Suojatyöntekijöiden perustuntipalkkoja korotetaan sillä prosenttiluvulla, jolla asianomaisen palkkaryhmän perustuntipalkkaa on korotettu.

11 § Pääluottamusmiehen henkilökohtainen lisä

Työehtosopimuksen 31 §:n 4. kohdassa mainittu pääluottamusmiehelle maksettava henkilökohtainen lisä on korotettu 1,50–3,96 mk/t (0,25–0,67 €/t) suuruiseksi. Luottamusmieskohtaista palkkiota korotetaan 10 %:lla kuitenkin siten, että korotuksen jälkeen palkkion suuruus on vähintään 1,50 mk/t (0,25 €/t).

12 § Työehtosopimuksen 19 §:n 5.3 kohdassa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 19 §:n 5 kohdassa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2000 II, III ja IV vuosineljänneksien perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 3,3 %:lla. Vuoden 2001 I vuosineljänneksen perusteella laskettua keskituntiansiota korotetaan 1,1 %:lla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

13 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 31.1.2001, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 24 §:n soveltamiseen.

14 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämisen- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 19 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

15 § Euron käyttöönotto

Tässä virka- ja työehtosopimuksessa kaikki markka- ja pennimääräiset luvut ilmaistaan vuonna 2001 ensin markka- ja pennimääräisinä ja lisäksi euro- ja senttimääräisinä. Sopimuksen kaikki markkamääräiset luvut muunnetaan euromääräisiksi jakamalla ne virallisella muuntokertoimella 1 euro = 5,94573 Suomen markkaa. Näin saadut euromääräiset luvut pyöristetään normaaleja pyöristyssääntöjä noudattaen lähimpään senttiin, ellei kustannusvastaavuuden toteuttaminen edellytä sentin kymmenesosia. Pyöristäminen tapahtuu ylempään lukuun, mikäli muuntokurssin soveltamisen jälkeinen luku on täsmälleen kahden luvun puolivälissä. Euromääräiset palkat ja palkanosat esitetään sentin (euro + 2 desimaalia) tarkkuudella. Samaa muuntoperiaatetta tulisi noudattaa myös paikallisissa sopimuksissa. 1.1.2002 lukien palkat maksetaan euromääräisinä.

16 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 31.1.2001 voimassa olleita määräyksiä.

17 § Taloudellisen kehityksen tarkastelu ja indeksiehto

Tulopoliittinen selvitystoimikunta tarkastelee Suomen ja euroalueen taloudellista tilannetta, kilpailukykyä, työllisyyttä, hintojen ja ansioiden kehitystä sekä toteaa kuluttajahintaindeksin (1995 = 100) nousun tammikuusta 2001 joulukuuhun 2001.

Tulopoliittisen selvitystoimikunnan selvityksen perusteella tulopoliittisen sopimuksen osapuolet arvioivat tammikuussa 2002 taloudellista kehitystä ja sopivat niistä toimista, joihin se mahdollisesti antaa aihetta. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (1995 = 100) nousu tammikuusta 2001 joulukuuhun 2001 ylittää 2,6 %, palkkoja korotetaan ylitettä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä.

Kuluttajahintaindeksin nousu lasketaan kaksidesimaalisista pisteluvuista. Indeksein nousu pyöristetään yksidesimaaliseksi muutosprosentiksi

0,4 %:n suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan makseta.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksi muutoksen ja mahdollisen indeksikorotuksen suuruuden.

18 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat huhti–toukokuussa 2002 tarkastelemaan yleistä taloustilannetta, sopimuksen päämäärien toteutumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2000–IV/2001 tai sitä vastaava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliittista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat tämän sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehittyneet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimuskohtaisten selvitysten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen osapuolet.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku edellä mainituista osapuolista katsoo, että edellä tarkoitettussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimusalan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittista sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa on tarkemmin sovittu.

19 § Tekstimuutokset

3 §:n 1 kohdassa on täsmennetty viittauksia työsopimuslakiin.

4 §:stä on poistettu kohdat 5–8 ja 10, lisäksi on irtisanomisajat muutettu lain mukaisiksi.

5 §:stä on poistettu kuntoutustukea koskevat määräykset.

Helatorstaista johtuvat arkipyhäviikkojen työaikajärjestelyyn ja arkipyhäkorvauksen maksamiseen liittyvät muutokset on tehty 6, 13 ja 18 pykälisiin.

26 §:n 5.2 kohdan 2 kohta on muutettu kuulumaan seuraavasti:

Jos työntekijä on ollut ja hänellä on omassa kunnassa tai kuntayhtymässä 31.3. palvelussuhteessa tällöin päättyneen lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä 1 kohdassa tarkoitettua vuosilomaoikeuteen vaikuttavaa palvelusaikaa vähintään 10 vuotta, hänen lomansa pituus on 28 työpäivän sijasta 30 työpäivää edellyttäen, että hän ansaitsee vuosilomaa 12 täydeltä lomanmääräytymiskaudelta.

29 §:n 2 kohdassa on äitiysvapaan palkallisuuden perusteena olevat ajat muutettu 2 kuukauden mittaisiksi.

Liitteeseen 6 D Rakennusten peruskorjaustyöt on lisätty hinnoitteluja kohtiin D1, D2, D3, D4, D5, D6, D8, D9 ja D11, yhteensä 102 kpl.

20 § Työryhmät

Sovittiin, että muodostetaan työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana uudistaa aikapalkkauksen rakennetta silmälläpitäen työn tuottavuuden kehittymistä sekä laatia palkkausjärjestelmän käyttöopas.

21 § Sopimuksen raukeaminen

Tämä sopimus raukeaa, jos 17.11.2000 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta ei allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi.

Helsingissä 13. joulukuuta 2000

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

KUNTA-ALAN AMMATTILIITTO KTV RY