

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA
KUNNALLISEN ALAN TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISASIOITA
KOSKEVISTA NEUVOTTELUISTA 2000

Aika 13.12.2000

Paikka Kunnallinen työmarkkinalaitos,
Toinen linja 14, Helsinki

1 § Pöytäkirjan tarkastus ja allekirjoitukset

Sovittiin, että pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan tässä kokouksessa.

2 § Yleissopimus yhteistoimintamenettelystä

Sovittiin muutettavaksi yhteistoimintamenettelyä koskevaa yleissopimusta erillisen liitteen mukaisesti (liite 1).

3 § Työterveyshuoltolain kokonaisuudistus

Työterveyshuoltolain kokonaisuudistusta jatketaan sosiaali- ja terveysministeriön johtamassa työterveyshuoltolakityöryhmässä toimeksiannon ja tulopoliittiseen sopimukseen vuosiksi 2001–2002 tähtäävän neuvottelutuloksen työelämän kehittämistä käsittelevän liitteen 2 kohdan 1.1. mukaisesti.

Edelliseen liittyen sovittiin, että työterveyshuoltoa ja työkykyä ylläpitävää toimintaa koskevaa suositussopimusta ja suositusta uudistavan työryhmän työn määräaika jatketaan 31.12.2001 saakka pääneuvotteluryhmälle 5.10.2000 yhteisesti tehdyn pyynnön mukaisesti.

4 § Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö

Työturvallisuuskeskuksen hallituksen kuntaryhmä seuraa neuvottelutuloksen tulopoliittiseksi kokonaisratkaisuksi vuosille 2001-2002 kohdassa 3.3. mainitun työryhmän työtä kunta-alan osalta.

5 § Työssä oppiminen

Todettiin, että Suomen Kuntaliitto on antanut suosituksen työssä oppimisen järjestämisestä. Edelleen Suomen Kuntaliiton johtoryhmä on syksyllä 2000 nimennyt työryhmän valmistelemaan sopimusmallia sekä selvittämään vas-

tuu- ja työturvallisuuskysymyksiä kunta-alan työssä oppimisen edistämiseksi. Työryhmän työn edetessä tehdään yhteistyötä opetusministeriön ja järjestöjen kanssa. Kuntaliitto jatkaa syksyllä 1999 aloittamaansa yhteistyötä tässä asiassa henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa erillisessä työryhmässä.

6 § Hallituksen työssä jaksamisen –ohjelma

Todettiin, että hallituksen työssä jaksamisen –ohjelmaan liittyvien neuvottelutuloksen tulopoliittiseksi kokonaisratkaisuksi vuosille 2001–2002 kohdan 1.2 mukaisten kuormitusmittareiden ja kohdan 1.3 mukaisen yhteisen koulutusaineiston sisällöissä on otettava huomioon kunta-alan erityispiirteet. Samalla todettiin, että tuloksellisuuden arviointikäsitteistössä olevan henkilöstön aikaansaannoskyky-osion jatkokehittäminen tulee niveltää tähän työhön.

7 § Yhteistyö työelämän ja työn muutosten hallinnassa

Sovittiin, että Työturvallisuuskeskuksen hallituksen kuntaryhmän tehtävänä on seurata nopeutuvaa työelämän ja työn muutosta ja tarvittaessa osallistua muutoksen hallintaa koskevan yhteistyöhankeen toteuttamiseen.

Kuntaryhmän tulee ottaa huomioon jo käynnissä olevat kunta-alan hankkeet:

- Kuntatyö kunnossa –hanke,
- tuloksellisuuden arvioinnin kehittämistä koskeva tuloksellisuusprojekti,
- LAATU-verkosto,
- HENSTRA-tutkimus sekä
- valtakunnallisten Työelämän kehittämisohjelman, Kansallisen tuottavuusohjelman ja Jaksamisohjelman mukaiset kehittämisprojektit.

8 § Tuloksellisuuden arvioinnin kehittämishanke

Sovittiin, että Työturvallisuuskeskuksen hallituksen kuntaryhmän ja kunnallisen yhteistoiminta-asiain neuvottelukunnan yhteisesti aloittamaa kunta-alan tuloksellisuuden arvioinnin kehittämishanketta jatketaan sopimuskaudella siten, että

- tuotetaan yleistä ja sektorikohtaista opetusaineistoa,

- myötävaikutetaan monipuolisen koulutustarjonnan toteutumiseen kunnissa ja kuntayhtymissä,
- toteutetaan kunta-alan tuloksellisuuden arvioinnin kehittämistä koskeva tutkimus- ja kehittämisverkosto, sekä
- pyritään luomaan kunnille ja kuntayhtymille mahdollisuuksia saada tuloksellisuuden arvioinnin kehittämistä koskevia hankkeitaan työelämän ja tuottavuuden kehittämistä varten luotujen ulkopuolisten rahoitusmuotojen piiriin.

Helsingissä 13.12.2000

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

AKAVA-JS RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN
NEUVOTTELUJÄRJESTÖ KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY

KUNNALLISEN ALAN TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISASIOITA
KOSKEVAN NEUVOTTELUN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN
LIITE 1

YLEISSOPIMUKSEN 1 JA 4 §

1 § SOVELTAMISALA JA TARKOITUS

Soveltamisohje

Tämä sopimus on sekä kunnallisen virkaehtosopimuslain (669/70) 3 §:n 4 momentin tarkoittama yleissopimus että yhteistoimintamenettelyä koskeva työehtosopimus ja 4 §:ään liittyvä suositus.

4 § MENETTELY

Yleistä

Yhteistoimintamenettelyn piirin kuuluvissa asioissa kunnan on ennen asian ratkaisemista neuvoteltava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita asia koskee.

Yhteistoimintamenettelyn tavoitteet saavutetaan parhaiten jatkuvan neuvottelumenettelyn ja sen avulla syntyvän osapuolten luottamuksen avulla. Yhteistoimintamenettely toimii myös johtamisen välineenä.

Yhteistoimintaa ja osallistumista tapahtuu itse työssä, esimiehen ja alaisen välillä, työpaikkatasolla sekä edustuksellisenä yhteistoimintana.

Viestintä

Erimuotoinen viestintä ja tiedottaminen yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvissa asioissa ennen ja jälkeen yhteistoimintamenettelyn tukee sen toteutumista.

Välitön yhteistoiminta

Yksittäistä viranhaltijaa tai työntekijää koskeva yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia käsitellään ensisijaisesti asianomaisen henkilön ja hänen esimiehensä välillä. Jos asian periaatteellinen luonne vaatii, voidaan myös yhtä henkilöä koskeva asia hänen niin halutessaan käsitellä edustuksellisessa yhteistoimintaelimessä.

Välitöntä yhteistoimintaa on myös yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien asioiden käsittely työpaikkatasolla.

Välittömän yhteistoiminnan aloituksesta ja toteutuksen muodoista päättää työnantaja.

Edustuksellinen yhteistoiminta

Henkilöstöä yleisesti koskevat yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat asiat käsitellään edustuksellisessa yhteistoimintaelimessä tai pyydettyä käytävänä yhteistoimintaneuvotteluna.

Edustuksellista yhteistoimintaa toteuttava yhteistoimintaelin tai vastaava on asetettava, jos kunnan palveluksessa olevan henkilökunnan määrä on pysyvästi vähintään 20. Yhteistoimintaelimen asettamisesta sovitaan paikallisesti.

Edustuksellista yhteistoimintaa on myös työnantajan ja henkilöstön edustajien välinen neuvottelu yhtä hallintokuntaa, yksikköä, työpaikkaa tai ammattiryhmää koskevassa asiassa.

Asian käsittely yhteistoimintaelimessä on pyynnöstä kirjattava yhteisesti sovitulla tavalla siten, että kirjaamisen perusteella voidaan selvittää keskustelun ajankohta, osallistujat, käsittelyn tulos tai osapuolten kannanotot.

YLEISSOPIMUKSEN 4 §:ään liittyvä SUOSITUS

Kunnallinen työmarkkinalaitos suosittelee, että yhteistoimintamenettelyä hyödynnettäisiin tuloksellisuuden ja työelämän laadun kehittämisessä. Yhteistoimintamenettely on osa henkilöstöstrategiaa ja erityisesti välittömän osallistumisen muodoin voidaan vaikuttaa työhyvinvointiin.

Kunnallinen työmarkkinalaitos suosittelee välittömän yhteistoiminnan toteuttamiseksi esimerkiksi seuraavia muotoja :

- kehityskeskustelu
- esimies-alaiskeskustelu
- työnohjaus
- palautteen antaminen

- työpaikkakokoukset
- tiedotustilaisuudet
- koulutus- ja tiedotusluonteiset neuvottelutilaisuudet
- osallistuminen kehittämissuomiin
- laatu- ja tuloksellisuusryhmät
- tiimit