

KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2001–2002 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Tulopoliittisen sopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan 17.11.2000 allekirjoitettu tulopoliittista sopimusta vuosille 2001–2002 koskeva neuvottelutulos kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2001 – 31.1.2003. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2003 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset

Yleiskorotus 1.2.2001 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.2.2001 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 208 markkaa (34,98 euroa) kuukaudelta, kuitenkin vähintään 2,2 %. Palkkausluvun 10 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan samasta ajankohdasta lukien 2,2 %:lla.

Yleiskorotus 1.3.2002 lukien

Viranhaltijan/työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2002 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 30 euroa (179 markkaa) kuukaudelta, kuitenkin vähintään 1,9 %. Palkkausluvun 10 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista lisää korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,9 %:lla.

Palkkahinnoittelun ja vähimmäispalkan tarkistaminen

Sopimuksen palkkahinnoittelua ja vähimmäispalkkaa korotetaan 1.2.2001 ja 1.3.2002 lukien vähintään palkkojen yleiskorotusta vastaavasti. Palkkahinnoittelun peruspalkat käyvät ilmi liitteistä 1–7.

Osa-aikatyö ja sivuviranhaltija

Osa-aikatyössä markkamääräinen (euromääräinen) yleiskorotus on samassa suhteessa alempi edellä mainittua markkamääräistä (euromääräistä) yleiskorotusta kuin osa-aikatyötä tekevän peruspalkka tai siihen rinnastettava kuukausipalkka on alempi täyttä työaikaa tekevän vastaavaa palkkaa.

Sivuviranhaltijan palkkaa, joka ei määräydy osa-aikatyötä koskevien määräysten mukaan, korotetaan 1.2.2001 lukien 2,2 %:lla ja 1.3.2002 lukien 1,9 %:lla.

Perhepäivähoitaja

Liitteessä 13 tarkoitetun perhepäivähoitajan palkkaa korotetaan 1.2.2001 ja 1.3.2002 siten kuin mainitusta liitteestä käy tarkemmin ilmi.

Liitteessä 13 on käytetty perhepäivähoitajien osalta myös 4 ja 5 §:ssä tarkoitetut palkkaerät.

Suojatyöntekijä

Liitteessä 10 tarkoitetun suojatyöntekijän palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, jolla asianomaista peruspalkkaa korotetaan.

4 § Liittoerät

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.2.2001 lukien 0,5 %:n suuruisella liittoerällä ja 1.3.2002 lukien 0,3 %:n suuruisella liittoerällä.

Liittoerät käytetään seuraavasti

- 1 1.2.2001 lukien:
 - 1 Yleiskorotukseen on käytetty 0,1 %:a.
 - 2 Liitteiden 1 – 7 palkkahinnoittelun peruspalkkojen korotuksiin ja tekstitarkistuksiin on käytetty yhteensä 0,2 %:a. Peruspalkkojen korotukset on otettu huomioon liitteiden 1 – 7 palkkahinnoitteluisissa.
- 2 Elokuun 2001 palkanmaksun yhteydessä maksetaan 1.2.2001 –15.8.2001 ao. kunnan/ kuntayhtymän palveluksessa olleelle kertakorvauksena seuraava summa: 13 x 0,2 % heinäkuun 2001 varsinaisesta palkasta.
- 3 1.3.2002 lukien käytetään 0,5 %:n suuruinen paikallinen järjestelyvaraerä paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Paikallisen järjestelyvaran käyttämisestä neuvotellaan pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pääsopimuksen 14 §:n mukaisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyvaran käytöstä 1.3.2002 lukien siten, että erä käytetään peruspalkkojen ja vastaavien kuukausipalkkojen korotuksiin.

5 § Tasa-arvoerä

Tasa-arvoerä määräytyy seuraavasti:

Naisten suhteellinen osuus sopimusalan kaikista palkansaajista kerrotaan luvulla 0,6. Näin saatuun lukuun lisätään alalla alle 9 950 markkaa kuukaudessa ansaitsevien palkansaajien suhteellinen osuus alan kaikista palkansaajista kerrottuna luvulla 0,2.

Tasa-arvoerä, jonka suuruus on tällä sopimusallalla 0,6 %, on käytetty 1.2.2001 lukien liitteiden 1–7 palkkahinnoittelun peruspalkkojen korotuksiin yleiskorotuksen lisäksi siten kuin mainituista liitteistä käy tarkemmin ilmi.

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

7 § Euron käyttöönotto

Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa kaikki marka- ja pennimääräiset luvut ilmaistaan vuonna 2001 ensin marka- ja pennimääräisinä ja lisäksi euro- ja senttimääräisinä. Sopimusten kaikki markkamääräiset luvut muunnetaan euromääräisiksi jakamalla ne virallisella muuntokertoimella 1 euro = 5,94573 Suomen markkaa. Näin saadut euromääräiset luvut pyöristetään normaaleja pyöristyssääntöjä noudattaen lähimpään senttiin, ellei kustannusvastaavuuden toteuttaminen edellytä sentin kymmenesosia. Pyöristäminen tapahtuu ylempään lukuun, mikäli muuntokurssin soveltamisen jälkeinen luku on täsmälleen kahden luvun puolivälissä. Euromääräiset palkat ja palkanosat esitetään sentin (euro + 2 desimaalia) tarkkuudella. Samaa muuntoperiaatetta noudatetaan myös paikallisissa sopimuksissa. 1.1.2002 lukien palkat maksetaan euromääräisinä. Mikäli palkat halutaan maksaa euroina vuonna 2001, siitä on sovittava paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Siinäkin tapauksessa pitää maksettava summa siirtymiskauden aikana ilmaista myös markkoina.

8 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvauksia tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 17 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten em. korvausten tarkistuksia.

9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

10 § Taloudellisen kehityksen tarkastelu ja indeksiehto

Tulopoliittinen selvitystoimikunta tarkastelee Suomen ja muun euroalueen taloudellista tilannetta, kilpailukykyä, työllisyyttä, hintojen ja ansioiden kehitystä sekä toteaa kuluttajahintaindeksin (1995=100) nousun tammikuusta 2001 joulukuuhun 2001.

Tulopoliittisen selvitystoimikunnan selvityksen perusteella tulopoliittisen sopimuksen osapuolet arvioivat tammikuussa 2002 taloudellista kehitystä ja sopivat niistä toimista, joihin se mahdollisesti antaa aihetta. Alla olevaa indeksiehtoa sovelletaan, elleivät tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sovi asiasta yksimielisesti toisin.

Mikäli kuluttajahintaindeksin (1995=100) nousu tammikuusta 2001 – joulukuuhun 2001 ylittää 2,6 prosenttia, palkkoja korotetaan ylitettä vastaavalla määrällä seuraavan yleiskorotuksen yhteydessä. Kuluttajahintaindeksin nousu lasketaan kaksidesimaalisista pisteluvuista. Indeksien nousu pyöristetään yksidesimaaliseksi muutosprosentiksi.

0,4 prosentin suuruisia tai sitä pienempiä korotuksia ei kuitenkaan makseta.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta toteaa kuluttajahintaindeksin muutoksen ja mahdollisen indeksikorotuksen suuruuden.

11 § Tarkastelulauseke

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet kokoontuvat huhti–toukokuussa 2002 tarkastelemaan yleistä taloustilannetta, sopimuksen päämäärien toteutumista ja ansioiden kehitystä.

Ansioiden kehityksen tarkastelujakso on IV/2000 – IV/2001 tai sitä vastaava tilastojakso. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulopoliittista selvitystoimikuntaa. Tarkastelussa selvitetään, miten tasaisesti kaikkien palkansaajien ja eri sektoreiden tai sopimusalojen ansiot ovat tämän sopimuksen palkkaukselliset tavoitteet huomioon ottaen kehittyneet sopimuskauden aikana. Sektori- ja sopimusalojen selvitysten kattavuudesta sopivat tulopoliittisen sopimuksen sopijaosapuolet.

Tulopoliittisen sopimuksen osapuolet sopivat tarvittavista toimenpiteistä.

Jos joku tulopoliittisen sopimuksen osapuolista katsoo, että edellä tarkoitettussa ansiokehitystarkastelussa ei sen jonkin sektori- tai sopimusalan osalta ole päästy sopimuksen tarkoittamaan lopputulokseen, voi asianomainen sopijaosapuoli vaatia ansiokehitystarkastelun siirtämistä tätä varten perustettavaan ratkaisulautakuntaan siten kuin tulopoliittista sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa on tarkemmin sovittu.

12 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jaksoyöntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan jakson alusta lukien.

13 § Sopimuksen raukeaminen

Ellei 17.11.2000 allekirjoitettua tulopoliittista sopimusta koskevaa neuvottelutulosta allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi, raukeaa tämä sopimus.

Helsingissä 13. joulukuuta 2000

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIIKAN JA PERUSPALVELUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
KTN RY

TOIMIHENKILÖIDEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TNJ RY